

2025 久聯化學工業股份有限公司
永續報告書



久聯化學工業股份有限公司
Croslene Chemical Industries Ltd

目錄

關於本報告書.....	4
經營者的話.....	6
永續績效.....	7
一、永續策略.....	8
1.1 公司概況	8
1.2 利害關係人溝通	13
1.3 重大主題鑑別.....	17
二、誠信治理.....	18
2.1 財務績效	18
2.2 公司治理	20
2.3 氣候風險與財務揭露.....	28
2.4 法規遵循	29
三、產品品質把關.....	34
3.1 重大主題管理.....	34
3.2 產品自我要求.....	35
3.3 永續供應鏈	38
四、友善環境.....	43
4.1 重大主題管理.....	43
4.2 物料使用管理.....	46
4.3 能源與排放管理	47
4.4 水資源管理	50
4.5 污染防治管理.....	52
五、樂活職場.....	54
5.1 重大主題管理.....	54
5.2 人才培育	59
5.3 員工權益與福利	64
5.4 健康照護與關懷	68
5.5 社區回饋與參與	77
附錄.....	79
附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表.....	79
附錄二：永續會計準則(SASB)對照表.....	83
附錄三：金管會永續揭露指標—化學工業	86
附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊對照表.....	87
附錄五：永續報告書查證聲明書	90

附錄六：安全規範認證.....	91
-----------------	----

關於本報告書

報告書範疇

久聯化學工業股份有限公司(以下簡稱久聯或本公司)報告書揭露區間為 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日止，所揭露之範圍以久聯台北公司與湖口工廠為主，內容包括公司治理、社會、經濟及環境各面向的具體實踐及績效及報告書發行頻率，但不包含財務報告所涵蓋之其他子公司，為求專案及活動數據的完整性，部分內容參考 2025 年 1 月 1 日之前，以及 2025 年 12 月 31 日之後的資料。

報告書中所揭露的運營統計數據，來自久聯自行統計與調查的結果，有關財務數據來源，採用勤業眾信會計師事務所查核簽證後的公開發表資訊，部分數據引用政府機關網站公開發佈的資料，一般以慣用數值描述方式呈現，財務報表依國際財報準則(International Financial Reporting Standards，以下簡稱 IFRSs)編製，財報數據單位以新台幣計算。

為求報告書的可信度，本報告書公布的所有資訊與數據，由第三方機構 SGS 台灣檢驗科技股份有限公司，採用 AA1000AS v3 第一類型中度保證等級，同時針對 GRI 架構進行確證，以確保報告書符合準確性、平衡性、清晰性、可比性、可靠性及時效性等品質原則。

本報告書於報導期間內並無重大之營運改變，因此無資訊重編之情形發生。若涉及特定範疇之延伸，則於各章節內文中另行註明。

以下為公司關係企業資料列表：

項目	公司明細
報告書範疇	➤ 久聯台北公司 ➤ 湖口工廠
未納入報告書範疇	➤ 母公司：立大開發投資股份有限公司 ➤ 子公司：久聯化學工業(上海)有限公司 ➤ 兄弟公司：久好企業股份有限公司 ➤ 關聯企業：Lidye Vietnam International Trading Co., LTD ➤ 關聯企業：立大化工股份有限公司 ➤ 關聯企業：晉一化工股份有限公司 ➤ 關聯企業：穩好高分子化學工業(股)公司

撰寫依循

本報告書的架構參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)於 2021 年公佈之通用準則，作為報告書資訊揭露的參考基礎，並呼應「上市上櫃公司永續發展實務守則」、以及參考「IFRS 永續揭露準則之第 S2 號「氣候相關揭露」準則(原 TCFD)」框架與 SASB 永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)進行編撰，資料及數據係由久聯台北公司與湖口工廠各相關部門提供，永續報告書編製小組彙整編輯，經永續發展委員會各推動小組主管複核修訂，再循行政程序送總經理與董事長核閱後定稿出版。

報告書發行時間

本報告書為久聯發行之第四本報告書。未來亦每年定期發行一次，並同時發布於公司 ESG 網站，供社會大眾及相關利害關係者閱覽。

上一發行版本：於 2025 年 9 月發行

現行發行版本：於 2026 年 9 月發行

下一發行版本：預定於 2027 年 9 月發行



久聯 ESG 網站

<https://esg.croslene.com.tw/>

意見回饋

若您對本報告書有任何疑問、指導或建議，歡迎您與我們聯繫。

- 聯 絡 人：久聯化學工業股份有限公司/品保部/林茂松 副理
- 聯 繫 電 話：03-5691011 #220
- 聯 繫 信 箱：lms@croslene.com.tw
- 永續發展專區：<https://esg.croslene.com>
- 地 址：新竹縣湖口鄉湖口村祥喜路 88 號

經營者的話

久聯推動永續經營已進入第五年，各部門在 ESG 實踐上，日益純熟，自信地邁向正向循環發展，展現經營的韌性。同時，公司對於工安、職安與環保的自我要求持續提升，不斷改進。董事會及永續經營委員會正積極規劃降低溫室氣體排放，並追蹤排放數據與目標達成率，期望透過減碳與盈利雙重使命，為公司開創嶄新格局。

2025 年全球經濟復甦依舊緩慢，終端產品庫存消化遲滯，加上中國石化產能過剩，不斷向外傾銷以及部分產業因中美貿易摩擦而外移，市場環境充滿挑戰。此外，俄烏戰爭持續、伊朗、以色列地區性戰爭，美國伊朗的軍事衝突，荷姆茲海峽的封鎖等地緣政治風險未解，此些外在因素，對公司營收表現帶來很大的影響。面對此一變局，公司應積極應對，以下幾點提供同仁參考與大家共勉，希望各位能深入思考並做好準備：

- 一、推動綠色經營，確保安全與穩定：當前雖晶圓半導體與資通訊產業，因 AI 技術發展持續成長，但石油化學等傳統產業仍面臨挑戰。為應對前所未有的市場變化，公司應加速導入低碳商業模式，從原料、設備、製程、燃料、運輸等環節著手，透過綠能與高值化產品創造新價值，推動化工產業邁向永續供應鏈發展。
- 二、精準掌握研發方向，制定有效策略：隨著市場的脈動及時推出對應產品，譬如：次世代鋰電池膠乳、3D 列印、木工膠的商業化應用；強化產學合作，與下游廠商共同開發高值化橡膠手套，如耐溶劑型與醫療用手套；推出無溶劑 PU 接著劑，降低 VOC 排放，並導入生物基原料，提高環保效益。
- 三、落實中期計畫，推動次世代目標：
 - (1) 人才培育與招募：積極吸引與培養優秀人才，應涵蓋管理、工廠、研發、營業等部門，提升公司競爭力，確保世代交替順利進行，實現永續發展。
 - (2) 生產與設備精進：提供優良的生產環境，確保產品品質；持續推動 5S 管理（整理、整頓、清掃、清潔、素養），打造安全、整潔的工作場所；以人為本，強化設備操作安全，提高生產技能。
- 四、深化 ESG 永續經營，邁向碳中和：
 - (1) 內部管理與環安職安強化：積極落實工安、職安與環保措施，打造安全健康的工作環境；善用有限的土地資源，確保符合環評與 ESG 永續報告書承諾。
 - (2) 強化公司治理，維護商業透明度：與供應商及客戶維持公平、公正、透明的商業往來，杜絕不當對價關係，避免產生誤解；支持同仁親屬加入久聯或立大集團，但基於公司治理原則，將安排適當部門或關聯公司，避免直接從屬關係。

在市場環境充滿不確定性的時代，公司將持續堅持 ESG 永續經營理念，落實環保減碳、創新研發與企業治理，為企業長遠發展奠定堅實基礎，攜手共創美好未來。

永續績效

E 環境面

2025 年無因違反有關環境保護法規而有重大罰款或賠償之情事。

2025 年電力使用量較 2024 年減少 32.66%。

2025 年能源總消耗量較 2024 年減少 20.93%。

2025 年節能減碳成效，合計約減少 186,429 度(671.14GJ)、87.06 公噸 CO₂e。

2025 年廠內循環用水量為 6.34 百萬公升，水回收再利用率為 6.88%，較前一年度增加再利用率約 18.42%。

2025 年產生之非有害廢棄物總量為 524.45 噸，較前一年度減少 33.15%。

S 社會面

2025 年度未發生歧視案件，亦無發生侵犯人權等事項。

2025 年未曾使用童工，亦無使用年少工作者從事危險工作之情事。

2025 年未有違反結社自由及團體協商風險之情事發生。

2025 年未曾發生強迫員工超時工作、加班之情事。

2025 年員工零職業災害發生事件。

2025 年回饋當地社區共計 206,000 元。

G 公司治理面

2025 年無資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料之情事。

2025 年客戶滿意度平均分數為 82 分。

2025 年度無發生違反誠信經營、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之情事。

2025 年度公司並無任何貪汙事件發生。

2025 年董事會績效評估結果為優，顯示整體運作優。

一、永續策略

1.1 公司概況

公司基本資訊

本公司創立於 1978 年，主要業務為化學材料(如：合成橡膠乳液、PU 硬質隔熱保溫材、食品與工業包裝複合接著劑、強化塑膠複合材料)之製造銷售與技術發展，一直以來，秉持著「一流品質，一流服務」的經營理念，為創造人類美好的未來而努力。在製造、發展與銷售的過程中，我們戮力建構良好之工作環境、致力於災害預防與減少污染事故發生，確保工作人員安全與衛生，降低產品、物料、機械設備及服務運營所產生之環境與安全衛生的衝擊，本著「安全第一、珍惜資源、落實承諾、持續改善」之環安衛政策，希望達成「職業零災害、工安零事故、環境零污染」的終極目標，以維持企業永續發展並善盡企業之社會責任。

久聯化工基本資料

公司名稱	久聯化學工業股份有限公司
英文名稱	Croslene Chemical Industries Ltd.
市場別	未公開發行公司
產業別	製造業
成立時間	1978 年 10 月 30 日
董事長	程久忠
員工人數	151 人
總部位置	台北市大同區南京西路 22 號 11 樓
營運據點-湖口廠	新竹縣湖口鄉湖口村祥喜路 88 號
資本額	2 億
久聯化工官網	https://www.croslene.com.tw/ 

公司外觀



經營理念

自公司創立以來，本公司一直秉持著「一流品質，一流服務」的經營理念，致力於提供優質產品與服務，並以創造人類美好未來為企業發展願景。在全體同仁的努力、客戶長期支持及社會各界的肯定下，公司持續穩健成長，奠定永續發展之堅實基礎。

為實踐經營理念，公司以「選擇與集中」為經營方針，專注核心事業發展，致力提升品質穩定性，加強市場應變能力，快速回應客戶需求。同時，積極導入先進製程與管理制度，包括 DCS 自動化高效率設備，以及 ISO 9001 品質管理系統，持續精進產品品質與營運效率，確保企業競爭優勢。

在永續經營方面，本公司進一步導入 ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 (含 TOSHMS) 職業安全衛生管理系統，以及 ISO 14064-1 溫室氣體盤查機制，建構完整之環境、安全與衛生管理架構，並透過董事會及永續經營委員會之監督，推動溫室氣體排放管理與減量目標執行，展現對氣候變遷議題之重視。

在建構以「環安衛」為核心之經營文化，公司訂定「安全第一、珍惜資源、落實承諾、持續改善」為核心政策，朝向「職業零災害、工安零事故、環境零污染」之目標邁進。在具體實踐上，公司持續提升資源使用效率，優先採用低環境衝擊之原物料與能源，推動污染預防與廢棄物循環再利用；同時強化職場安全管理，確保員工健康與作業安全；並落實企業社會責任，遵循法規、保障員工權益、尊重人權，積極與社區互動，參與社會公益。並為落實企業治理、環境保護、職業安全衛生、資訊安全及誠信經營等管理系統政策，建立完整之制度推動與執行機制，透過教育訓練、內部宣導、績效管理及稽核改善等方式，確保各項政策有效落實於日常營運與管理流程中。

在品質承諾方面，本公司秉持「凡出貨，必良品」之原則，確保每一項產品與服務均符合高品質標準，並透過持續改善機制，不斷精進製程與服務品質，不僅滿足客戶並希望超越客戶的期待。

展望未來，本公司將持續以經營理念為核心，結合創新技術與永續管理機制，深化企業治理與環境社會責任實踐，全面提升企業長期價值與永續競爭力。

持股結構

股東結構		
截止日期：2026-04-30		
股東	持股股數	持股比例
立大開發投資股份有限公司	162,200	81.1%
久好企業股份有限公司	4,000	2%
三井化学株式会社	29,800	14.9%
Zeon Corporation	4,000	2%

營業類別與服務項目

本公司主要以從事橡膠製品的相關研發與製造，特別是高分子的乳化聚合，凡舉紡織的纖維處理、紙張的塗工、膠帶加工等的應用，其他公司產品還包括食品包裝薄膜貼合用接著劑、聚氨酯發泡材料及片狀成型材料(SMC)等。產品主要銷售至台灣、亞洲、歐美、東南亞等地區。

公司產品或服務項目			
產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售量
合成橡膠乳液 (Latex)	國內、亞洲、歐美	紡織、造紙及膠帶加工廠	16,300 噸/年
食品包裝接著劑 (PUA)	國內、東南亞、大陸	食品軟包裝薄膜貼合廠	3,000 噸/年
聚氨酯發泡材料 (PUF)	國內	家電及汽車零組件廠	3,200 噸/年
片狀成型材料 (SMC)	國內	建築設備與交通運輸器材廠	730 噸/年

本公司屬於石化及塑橡膠產業之下游橡膠製品，2025 年上、中、下游供應鏈圖示如下：



公司沿革

1978 年立大開發集團在「日本武田藥品工業株式會社」的技術指導下，成立久聯化學工業股份有限公司。最初只生產合成橡膠乳液，隨後引進 PU 硬質斷熱保溫材料的生產技術，並於 1990 年引進強化塑膠複合材料 (SMC) 的生產技術，直至 1996 年再導入食品包裝用接著劑的生產技術。

此充份說明了久聯對於從事化工科技事業堅定的執著，以及從事多元化新技術引進、開發的努力。久聯由草創初期的辛苦經營，到如今的卓然有成，也是走過了一段漫長的歲月，寫下了一頁頁璀璨的歷史。回首創業的艱辛，到如今的開花結果，處處顯見同仁貢獻的卓績，也是久聯歷經淬煉、蛻變、成長的歷史，將其摘要如下：

年度	沿革
1978	立大開發出資/日本武田藥品技術指導下成立久聯，成立時資本額二千萬元。
1979	購進湖口工廠用地，面積三萬五千坪，月產能 250 噸之第一期建廠工程開始進行，採用武田的合成橡膠乳液之製造技術。
1980	第一期生產設備 (MXR-1) 完成試車，正式生產地毯背膠用、不織布用合成橡膠乳液等相關產品。
1981	增設第二期生產設備 (MXR-2)，並著手引進新用途的變性合成橡膠乳液產品。
1982	第二期生產線完成，推出鞋中底 (Innersole) 用的變性 SBR Latex 以取代外貨。同年底資本額增為五千萬元。
1984	第三期增設計劃 (生產線二條與自動控制強化、分二期) 開始進行。武田藥品工業株式會社正式參與投資，並提供塗工紙用 SBR，SMBR Latex 及輪胎簾布用 VP Latex 之製造技術。同年底第三期前期增設完成 (MXR-3)
1985	推出聚苯乙烯乳液。
1986	第三期後期增設完成 (MXR-4)。經濟部投資審議委員會，核准武田藥品工業株式會社投資五千萬元，參與公司經營，資本額增為一億元。同年底產能 500 噸的 PU 廠建設完成。
1987	訂定與完成第四期增設計劃 (MXR-5)。
1988	研究室、工廠辦公室、總公司辦公室擴大案完成。工廠廢棄物處理設備改善與擴大工程完成。營業項目增加進出口業務。
1989	第一條 Latex 自動化生產線 (MXR-6) 完成。年底 SMC 建廠開始。
1990	工廠、公司 IBM 電腦連線完成。SMC 建廠完成、正式生產。
1991	資本額增為一億五千萬元。SMC 廠 800 噸油壓機設置完成。
1996	第二條 Latex 自動化生產線 (MXR-8) 完成。資本額增為二億元。同年底 PU 接著劑工廠建廠完成、正式生產。
1997	技術部將 NMR、GPC、HPLC、RI 等儀器購入，增強了研發能力。
1998	LTX 儲槽增設與儲槽區重新規劃工程完成。
1999	1 月取得 SGS ISO9002:1994(UKAS)認證。廢水處理場新設焚化爐並順利運轉。
2000	2 月取得 SGS ISO9001:1994(UKAS)認證。
2001	三井武田 Chemicals 株式會社承接武田藥品工業株式會社的全部持股。7 月轉換為 SGS ISO 9001:2000(UKAS)年版的認證。
2002	3 月廠區通過環評審查。
2003	增設 POP 生產線。
2004	1 月因戴奧辛管制焚化爐停爐，3 月廠區擴建部份之使用執照取得(全數合法使用)。
2005	6 月台灣環境管理協會輔導 ISO-14001。

年度	沿革
2006	1 月取得 SGS ISO14001:2004(UKAS)認證。
2007	MXR-2 由 10KL 更新為 30KL。
2008	增設 30KL 之 MXR-9。
2010	日本 Zeon 技術、E-IR 代工販售開始；MXR-4 由 10KL 更新為 30KL。
2012	與日本 Vanish 合作 代工生產電子用塗料。
2013	E-IR 廠增建完成年產能 460 噸。
2015	開始 FIP(Foam-In-Place)商業化生產。12 月取得 SGS ISO 9001:2015(UKAS)認證；ISO14001:2015(UKAS)認證；OHSAS 18001:2007；TOSHMS(CNS15506:2011)四合一認證。
2016	因應 Zeon 代工策略，增設 45KL 兩座之 MXR-11&MXR-12。
2018	12 月經 SGS 驗證取得 ISO 45001:2018 轉版認證。
2022	導入 ISO 14064 實施碳盤查。
2023	首發 ESG 報告書及取得 SMC FM4910 無塵室用材料防火性能認證。
2024	導入 IATF 16949，預計 2025 年申請符合性認證。
2025	2025 年 3 月通過 IATF 16949 符合性認證。

外部組織參與

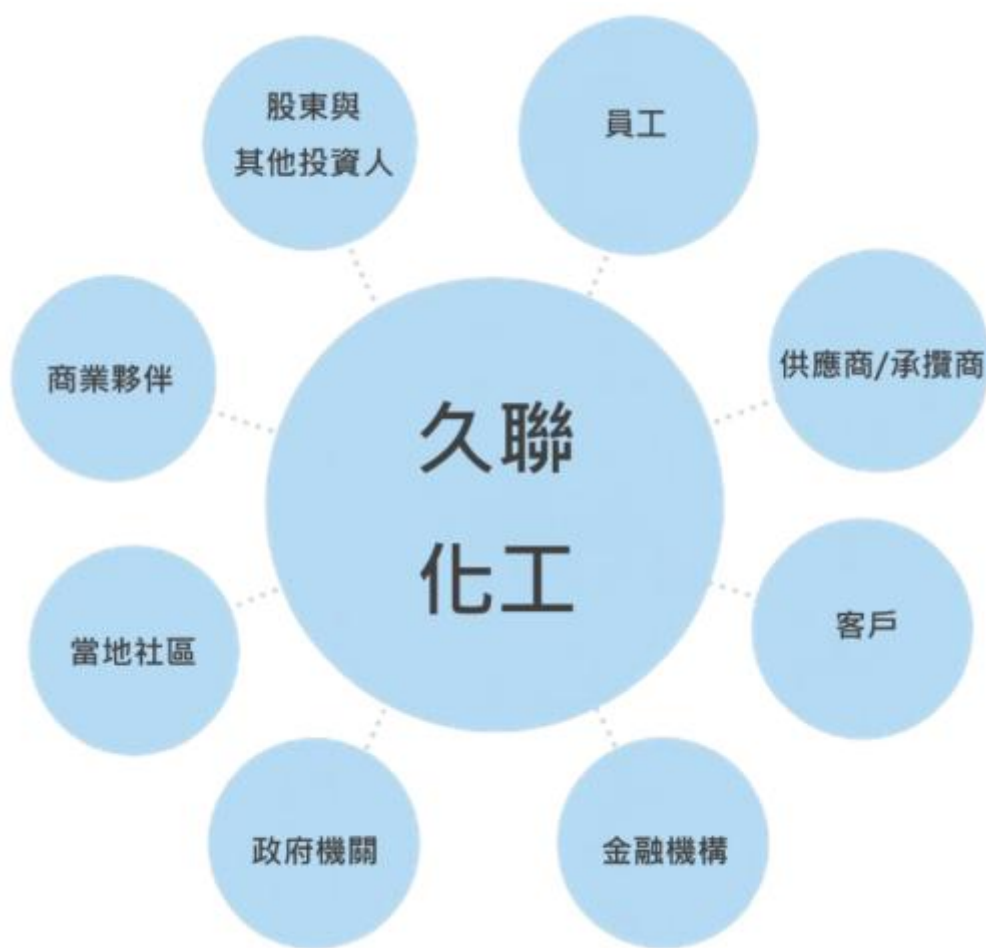
本公司藉由參與外部組織，進行交流與合作，掌握最新法規與產業趨勢。目前為中華民國化學工業責任照顧協會之團體會員，藉由參與產業自律機制，強化環安衛與產品責任管理。

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
台灣合成樹脂接著劑工業同業公會	會員
台灣區複合材料工業同業公會	會員
中華民國化學工業責任照顧協會	會員
中華民國化學工業責任照顧協會 感謝狀	
	

1.2 利害關係人溝通

了解公司有那些利害關係人，並充分與之溝通，是為企業永續發展的基礎，本公司依據 AA1000 SES 五大原則（依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力），並依循 GRI 準則，進行利害關係人鑑別。公司透過外部專家評估與各類利害關係人間的正負向影響，結合高階主管意見，篩選重要利害關係人。

2025 年利害關係人鑑別，係基於 2024 年成果進行回顧與延伸，由參與報告書編製之內部成員召集相關部門主管，透過召開內部會議進行討論與意見整合，初步列出可能對公司產生影響之利害關係人，並依循 GRI 準則中所列類型，包括：股東、銀行與金融機構、政府組織、員工、客戶、商業夥伴、供應商、在地社區與地方團體、非政府組織、社福機構，以及學術與產學合作單位等。最終經內部評估與外部專家諮詢綜合判斷後，本公司確認 2025 年度之重要利害關係人共計八類，分別為：股東與其他投資人、員工、供應商／承攬商、客戶、金融機構、政府機關、當地社區，以及商業夥伴。



利害關係人溝通管道

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道與頻率	溝通成效
股東與其他投資人	股東/投資人是久聯股票持有者，本公司必須對其負責。	● 法人說明會(每年) ● 股東大會(每年 1 次) ● 信箱(不定期)	1. 每月公布各項產品別合併營收。 2. 每年舉辦法人說明會，裨益投資人瞭解本公司之營運概況。 3. 公告公司英文版之股東會議手冊、股東會年報及議事錄，供投資人參考。 4. 2025 年舉行 1 次法人說明會，1 次股東大會。
員工	員工為公司重要利害關係人之一，其工作態度、專業能力及對公司政策與制度的認同，直接影響產品品質、服務水準及整體營運績效。員工同時為各項管理系統之實際執行者，其對相關程序之遵循程度，攸關制度運作之有效性與持續性。此外，員工之穩定度與公司發展技術累積、組織競爭力及長期經營績效，密不可分，故公司須重視員工之溝通、培訓與發展，以確保組織目標之達成。	● E-mail(即時) ● 電話專線(即時) ● 網站(即時) ● 勞資會議(定期) ● 協商會議(2 次/1 年)	1. 依員工個人工作所需、績效評核結果與職業生涯發展需要，規劃個人發展計劃書。 2. 公司定期舉辦勞資溝通會議，2025 年勞資會議共舉行 3 次，達成年度調薪及年終發放，職業安全衛生檢討與建議。 3. 成立職業安全衛生委員會，且取得職業安全衛生管理系統 ISO 45001 驗證，積極落實職業安全衛生相關規定。 4. 通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。 5. 2025 年教育訓練時數平均 15 小時。
供應商/承攬商	供應商與承攬商為久聯重要的合作夥伴，提供久聯產品原料與服務的供應鏈，穩定的供應商/承攬商是公司成長不可或缺的一環。	● E-mail(即時) ● 電話專線(即時) ● 教育訓練(承攬商進廠實施危害告知) ● 供應商窗口：管理部採購課(重點管理，定期安排訪廠與稽核) ● 承攬商窗口：廠務部採購(不定期/依工程需求)	1. 透過訪廠與稽核措施，要求供應商遵守環安衛及品質管理政策，並列入企業評鑑參考。2025 年供應商評鑑結果，總共 4 家，合格率达 100%。 2. 透過電子化採購系統，執行綠色採購，並進行供應鏈包材減量再利用，以減少對環境的負面影響。 3. 透過環安衛管理系統，要求承攬商遵守相關規定。 4. 要求承攬商，依實際需求安排作業進度與施工內容，確保工程品質與進度，提升施工效率。
客戶	儘速回應客戶的需求，解決客戶的疑惑，維持良好的客戶互動關係，是公司持續營運的基礎、亦是業務發展的關鍵。	● E-mail、電話專線、通訊軟體(每周 0~5 次，視客戶情況而定) ● 會議(含視訊)(不定期)	1. 設立專職營業部門，提供客戶諮詢服務：本公司營業單位與客戶保持良好溝通，有效回應客戶問題。 2. 與客戶保持良好關係，即便公司因種種考量而提出委託，客

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道與頻率	溝通成效
		● 網站(不定期) ● 客訴處理 ➢ 受理窗口：營業部 ➢ 工廠處理窗口：品保部	戶也盡力幫忙、回覆我方。 3. 定期進行客戶滿意度調查，並將客戶反應未達標之項目，具體提出改善方案與建議。 4. 2025 年客戶滿意度調查結果，滿意度 82 分
金融機構	金融機構的支持是公司穩定營運與資金調度的重要基礎。透過銀行提供融資借款，本公司才能進行設備汰換、資本支出與短期週轉，提升整體財務靈活性，有助於公司穩健經營與未來發展計畫的推動。	● E-mail(不定期) ● 電話(不定期)	定期提供財務報表、會計師簽證報表等供銀行審核。
政府機關	政府機關為公司營運過程重要之監督與管理單位，與公司法規遵循、營運許可、環境保護、職業安全衛生、消防安全、勞動條件及公司治理等事項密切相關。公司透過與政府機關保持良好溝通，掌握最新法令要求與主管機關政策方向，確保各項營運活動符合法規規定，降低違規、裁罰及營運中斷風險。	● E-mail(即時) ● 公文(不定期/每季) ● 電話(即時) ● LINE(不定期) ● 公聽會/記者會(不定期) ● 會議(定期) ● 訪查/拜訪(不定期)	1. 配合國稅局的稽核及檢查，確實回答國稅局的提問。 2. 每季定期環安衛委員會議，2025 年環安衛委員會議進行 4 次。 3. 公司定期舉行產銷/聯絡/經營會議/跨部門會議，與直屬主管適時溝通。 4. 每季定期職工福利委員會會議。公司提供全職員工之福利措施，如員工旅遊、年終獎金、三節禮盒、生日禮盒、育兒津貼、尾牙摸彩、中秋禮盒等。 5. 依環保相關法規規定，回覆例行報告，如廢棄物處理、排放量申報等，快速解決現場突發事件或通報。 6. 關注政府相關法規要求，例如 2024/8/29 公告碳費三項子法，工廠持續執行碳盤查，每年 TUV 認證，2025 年碳排總量下降至 5,893 噸以下(範疇 1+2+3).減量比率達 50%(相較於 2021 基準年)
當地社區	當地社區是企業營運的最直接受影響者，取得社區居民的信任，影響企業能否長期穩定、低衝突地運營。	● 電話專線(即時) ● 利害關係人座談會(不定期)	1. 企業透過即時溝通、申訴處理與社區保持良好互動，有效提升資訊透明度與信任關係，並降低環境與安全疑慮，促進企業與當地社區之共存發展。 2. 參與社區活動，回饋地方，廟宇樂捐等。

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道與頻率	溝通成效
			3. 2019 年由於 Covid-19 疫情爆發，產量大增，公司為符合工廠設置最大產量限制要求，在現有的設備/人力基礎下，推動重新辦理環境影響評估，由於初期溝通沒充分，鄉民及勞動黨等環保團體反對，歷經多次說明會，公司秉承「有者改之，無者說明釋疑」，希望能獲取民眾的支持。2026/7/27 第七次的專案小組審查會，於縣政府環保局長官及學者專家的指導下，要求針對「健康風險評估」再行補件，預計 2026/10/27 再行審查。
商業夥伴	商業夥伴可有效協助本公司瞭解陌生市場、開拓新興市場(常用於穩定海外客戶)、產品代工或技術交流提攜。	● E-mail(即時) ● 電話(即時) ● 通訊軟體(即時) ● 會議(含視訊)(不定期) ● ESG 供應商夥伴交流會(每年 1 次). ● 教育訓練(每年 1 次). ● 問卷填覆(每年 1 次).	1. 公布公司各項產品別合併營收。 2. 即時線上網路會議/電話聯繫/問卷調查填答等，使商業夥伴(如代理商等)與本公司的往來更加緊密，可準確回報客戶訊息。

1.3 重大主題鑑別

本公司參考 GRI 主題準則、永續會計準則(SASB)與金管會永續揭露指標，進行重大主題之鑑別，分別由公司代表、各部門主管、外部專家，依該主題對經濟、環境、社會(人與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分。評鑑過程可具體分為四階段：

一、了解組織脈絡	參考 GRI 主題準則、永續會計準則(SASB)與金管會永續揭露指標，一共彙整出 34 項 永續議題。
二、評估衝擊顯著性	本公司 2025 年度重大永續議題係以 2024 年鑑別結果為基礎進行延伸與檢視。永續報告書編製小組參考過去所鑑別的 34 項 議題，連同其排序與評分結果作為初步判斷依據，進行議題再評估。後續透過內部跨部門會議，邀請各部門主管參與討論，並引入外部專家共同參與，逐一檢視議題在本年度之重大性。 在整體鑑別過程中，亦納入本公司實際營運經驗，從經濟、環境與社會（人與人權）面向出發，評估各項議題對企業運作所帶來之潛在或實際衝擊。並參考永續會計準則(SASB) 所揭示之產業重大主題，作為補充判斷與優先排序依據。 經彙整討論意見與審查結論後，確認本公司 2025 年度應揭露之主題共計 10 項。
三、重大主題揭露報導	為強化議題聚焦與整合性，後續依主題相關性將 10 項 重大主題進行歸納合併： ●「安全與化學品環境管理」與「操作安全，緊急應變管理」整併為「安全與化學品環境管理&操作安全，緊急應變管理」 ●「空污排放」、「廢棄物」及「水資源管理」統整為「空污排放&廢棄物&水資源管理」 ●「溫室氣體排放」與「能源管理」合併為「溫室氣體排放&能源管理」。 最終歸納出 6 項 重大主題，分別為「安全與化學品環境管理&操作安全，緊急應變管理」、「空污排放&廢棄物&水資源管理」、「溫室氣體排放&能源管理」、「職業安全衛生」、「顧客的健康與安全」、「訓練與教育」。

重大主題鑑別結果			
重大主題			
1.安全與化學品環境管理	2.操作安全，緊急應變管理	3.空污排放	4.廢棄物
5.水資源管理	6.溫室氣體排放	7.能源管理	8.職業安全衛生
9.顧客的健康與安全	10.訓練與教育		
其他主題			
11.供應商環境評估	12.供應商社會評估	13.當地社區	14.生物多樣性
15.強迫與強制勞動	16.物料	17.經濟績效	18.採購實務
19.勞雇關係	20.勞資關係	21.市場地位	22.員工多元化與平等機會
23.間接經濟衝擊	24.不歧視	25.結社自由與團體協商	26.童工
27.行銷與標示	28.客戶隱私	29.保全實務	30.反貪腐
31.反競爭行為	32.稅務	33.原住民權利	34.公共政策

二、誠信治理

2.1 財務績效

本年度營收較前一年度減少 26.94%，主要受到整體產業景氣循環及原物料市場波動等因素影響。面對營運環境的不確定性，公司持續強化成本控管與營運效率，並審慎調整產銷策略，以維持財務穩健與長期競爭力。

此外，公司推動低碳淨零轉型，2025 年申請「低碳升級轉型計畫」，獲政府補助金額 250 萬，列於公司財報綜合損益表「營業外收入」項目。

久聯化工近三年經營績效一覽			
項目 / 年度	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入 (仟元)	1,478,290	1,727,295	1,261,876
營業毛利 (仟元)	208,160	207,613	148,941
營業損益 (仟元)	53,737	39,501	12,356
營業外收入及支出 (仟元)	5,425	35,579	13,715
稅前淨利 (仟元)	59,162	75,080	26,072
本期稅後淨利 (仟元)	50,209	62,329	24,284
本期綜合損益總額 (仟元)	44,287	73,200	30,364
每股盈餘 (元)	251.05	311.64	121.42
員工福利金額 (仟元)	2,309	2,662	2,032
股利 (仟元)	80,000	40,000	20,000
員工薪資 (含員工福利) (仟元)	157,896	151,477	146,392
留存經濟價值 (仟元)	133,028	202,454	142,337
支付出資人款項 (仟元)	80,000	40,000	20,000
支付政府的款項 (仟元)	300	600	190
社區投資 (仟元)	257	138	129

備註：

1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息(包含任何形式的債務及借款的利息)、應付給特別股股東的未付股利。
2. 支付政府的款項指的是所有稅款(包含營業稅、所得稅、財產稅)及罰金。
3. 「員工薪資(含員工福利)」中的員工福利包含勞健保費用/退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額(不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目)；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮盒等，已非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。
4. 社區投資指的是捐款及捐贈。
5. 幣別為新台幣。
6. 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」。
※產生的直接經濟價值：收入。
※分配的經濟價值：營運成本、員工薪資和福利、支付貸款人的款項、按國家別支付政府的款項、社區投資。

稅務治理原則

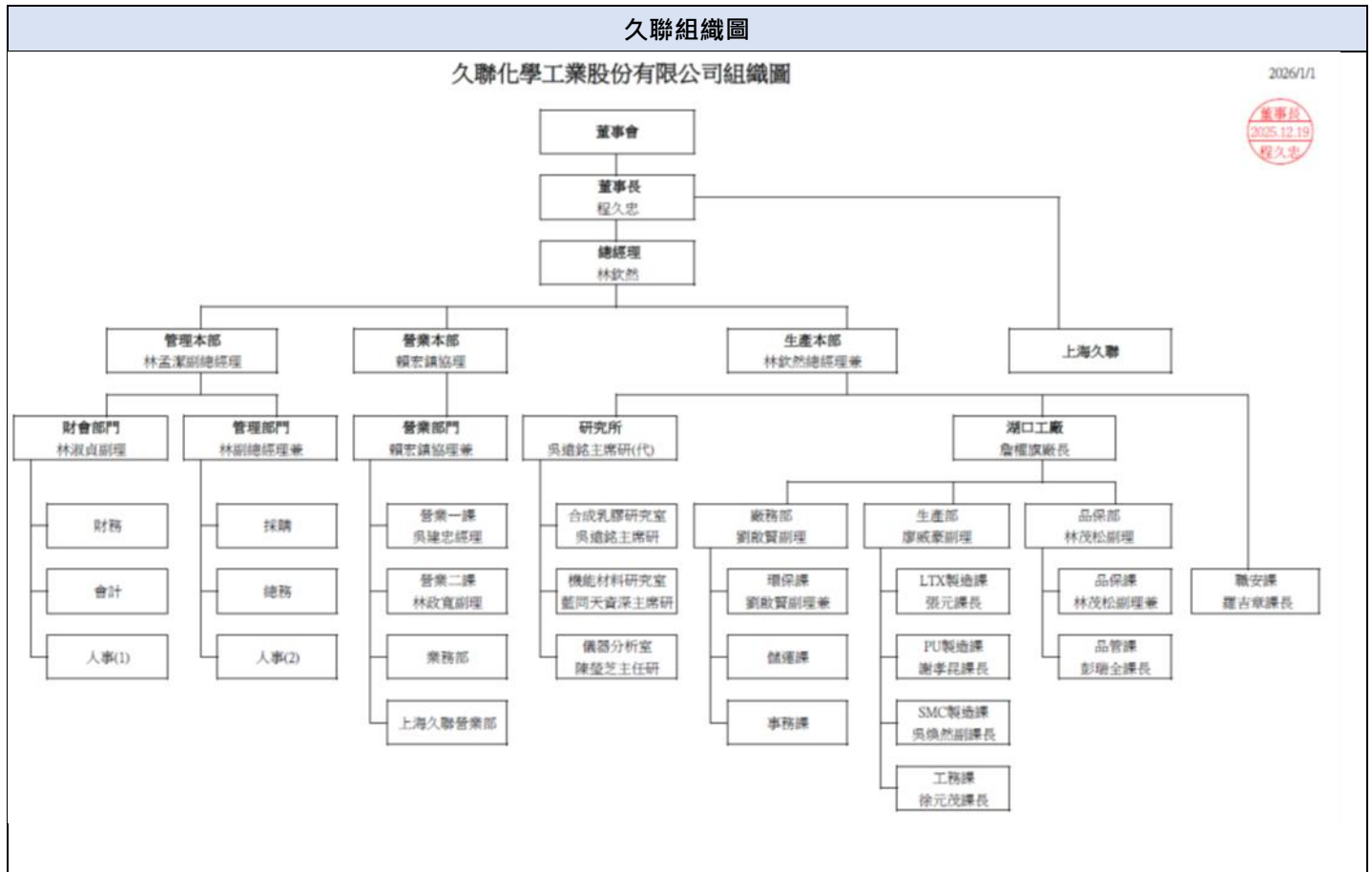
本公司嚴格遵循公司法、營業稅法等相關法令，並訂定法令遵循、決策全面、資訊透明、溝通積極等相關稅務政策，且設有吹哨保護機制，透過檢舉專線及檢舉郵件信箱，得以讓利害關係人舉報稅務不合法或不道德之事項，此外，本公司由財務單位每年向董事會呈報公司稅務遵循狀況，以利董事會掌握內部風險及稅務趨勢。

稅務治理	
稅務方針	為促進組織內部稅務專業知識的穩定傳承，公司建立系統化的稅務作業手冊與底稿管理制度，並設立代理人制度，確保稅務專業知識得以傳承。此外，稅務人員的績效評核與年度工作計畫緊密連結，明確禁止以激進避稅手段獲取個人績效，強化風險控管與道德標準。
稅務風險管理機制	稅務遵循狀況定期彙報至董事會，透過董事會溝通稅務議題，使其有效掌握稅務風險控管情況，以充分發揮監理作用，平衡企業營運與法遵責任。
稅務揭露之確信	本公司以會計師事務所簽證之財務報表為基礎，揭露各項稅務資訊於官方網站、股東會年報等公開場合，說明有效稅率的變化原因及稅務治理成果，落實資訊透明。此外，亦主動與稅捐稽徵機關保持溝通，如遇有法令適用疑義，主動洽詢。接獲主管機關來函要求提示資訊時，全力配合按期提交相關文件及說明。
積極參與稅務倡議	本公司積極參與稅務倡議，支持各項稅務新政推行，並透過多元管道與利害關係人溝通，持續朝向建構公平、穩健的稅務環境努力，共同建立良善的稅務環境。

2.2 公司治理

本公司為落實決策與計劃的落實，特別成立永續發展委員會，分設「永續環境、企業社會責任、公司治理」三個推動小組，指派有相關業務經驗的主管或高階主管擔任之，負責本規程之政策與目標的制定、公佈及持續有效的管理，兼負監督與指導之責，其下轄之執行部門(係指本公司內部各部門、課、股或小組委員會等)，負責本規程及相關政策與目標的執行、記載、維持，其主管負有督導審查之責。本委員會設立主任委員一名，統籌委員會之運作，主任委員由董事長擔任或指定委員會適當人選擔任之，其任期與董事會屆期相同，其他委員之委任與任期，依公司組織職務的更替而變動。

久聯組織圖



推動小組主要業務事項如下：

久聯化工推動小組

	久聯化工推動小組
環境永續組	- 落實 ISO 環境管理之各項工作與制度的推動與維持。 - 提升各項資源之有效利用，並盡可能使用再生物質與能源，降低對環境衝擊，達成資源永續利用。 - 致力減少污染物，妥善處理廢棄物，使再生資源可回收與再利用。 - 制定公司節能減碳及溫室氣體減排策略。 - 定期對管理階層、員工實施環境相關法規宣導，發揮創意改善工作環境。
企業社會責任組	- 企業社會責任政策制度提出及執行。 - 將企業社會責任納入公司營運活動與發展。 - 定期舉辦員工誠信經營及倫理道德教育訓練。 - 遵守勞基法，保障員工合法權益，尊重基本人權，關懷弱勢族群，消除各種形式的強迫勞工勞動，不得有僱傭及就業歧視及危害勞工基本權利。 - 確認僱用政策無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，落實報酬、僱用條件、訓

久聯化工推動小組

	練、升遷機會之平等。 6. 重視公司經營對社區之影響，適當聘用當地地區人力，提升社區認同，藉由商業活動、物資捐贈、企業志工服務、參與社區發展及社區教育。 7. 妥善回應利害關係人所關切的議題。 8. 建立員工溝通對話之管道，提供員工安全健康工作環境。
公司治理組	1. 落實公司治理，建置有效公司治理架構。 2. 內部控制暨內部稽核制度之建立與落實。 3. 保障股東權益，鼓勵股東參與公司治理。 4. 強化董事會職能：董事會結構、功能性委員會、董事會議事規則及決策程序、董事之忠實義務與責任。 5. 發揮監察人功能：監察人職能、監察人之職權與義務。 6. 尊重利害關係人權益。 7. 提昇資訊透明度。 8. 提出企業社會責任使命(願景、價值)，制定企業社會責任政策聲明。

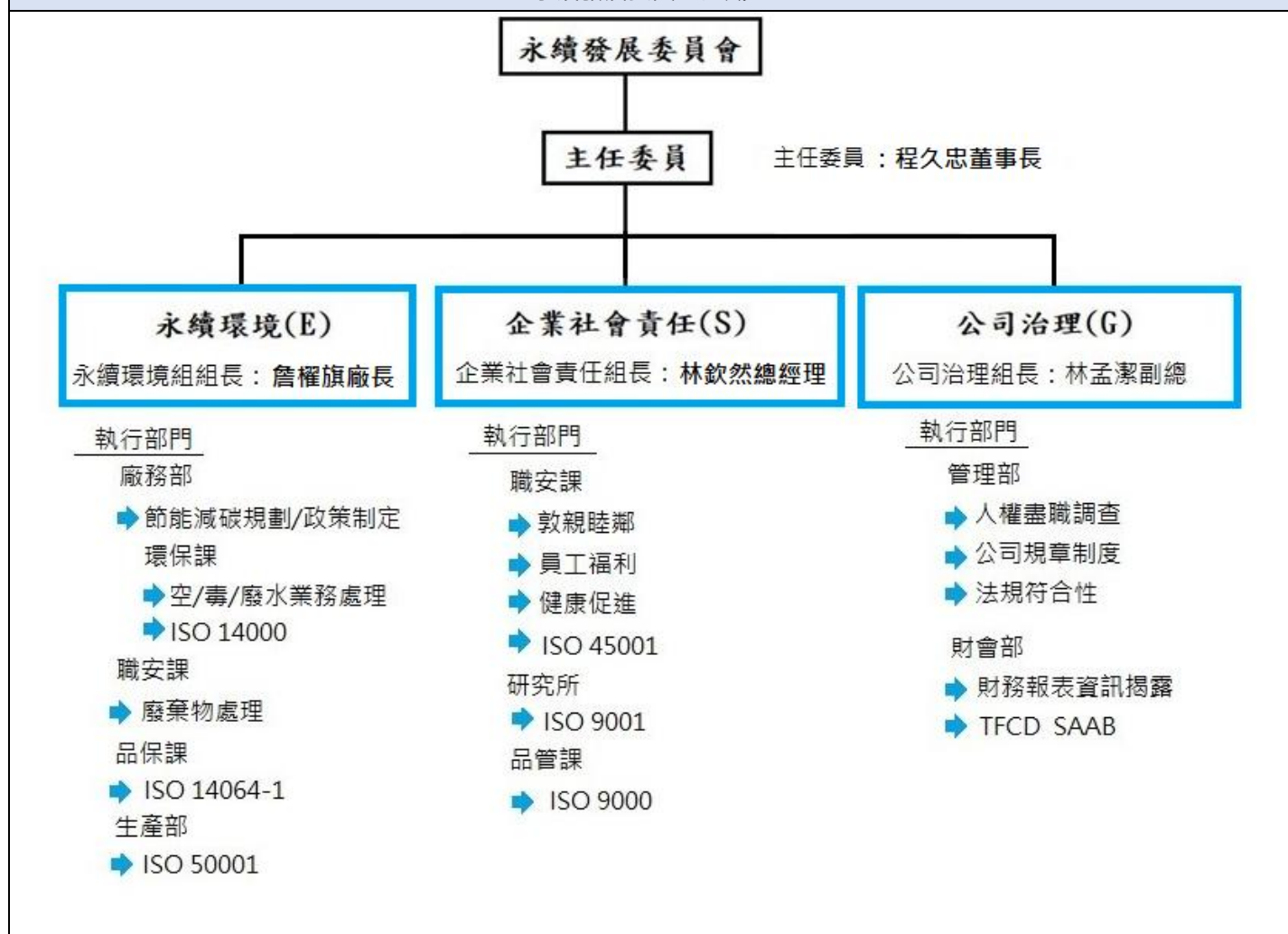
永續發展委員會

為推動並落實永續發展願景，本公司成立永續發展委員會，並設立主任委員一名，由董事長擔任或指定委員會適當人選擔任之，負責統籌 ESG 目標與達成情形以及報告書的核准與發行。轄下設立 3 個「永續發展工作推動小組」(包括環境永續組、企業社會責任組、公司治理組)，分別由高階主管擔任小組長，小組成員由董事會之董事及高階經理人組成，委員會中至少有一名董事參與委員會之運作與督導，每年定期或不定期舉行永續發展會議，討論及訂定 ESG 發展目標，且設立碳盤查小組，每年進行碳盤查及報告書繕寫，並定期接受查證；ESG 推動小組每年定期檢視內部相關規章。(備註：高階經理人係指公司之總經理、管理本部長、事業本部長、生產本部長等副總級以上之人員。)

本公司每年 3 月舉辦董事會，由永續發展主任委員向董事會報告「永續經營推動情況」，針對環境面(溫室氣體排放、能源管理)、經濟面(產業發展)、社會面(社區公益)等相關議題討論及呈報，各推動小組長列席備詢。另外，每年於 6、9、12 月舉辦合計 3 次的擴大經營會議，除了原有理級以上幹部參加外，公司之董/監事亦蒞臨參與指導，董事會之會議流程，亦增加永續發展報告討論項目。

永續發展委員會組織圖

永續發展委員會組織圖



董事會

久聯化工董事會，是公司最高核心決策機構，負責公司的營運及監督管理，不僅要為股東負責，更肩負著監督經營階層及引領公司長期發展的重要任務。目前董事成員人選的提名與遴選皆為法人指派，並考量利害關係人觀點、多元性及獨立性。本次第 46 屆董事會任期自 2024 年 3 月 12 日至 2027 年 3 月 11 日，共 3 年。目前由 5 席董事、2 席監察人組成，成員男性占 70%(5 位)，女性占 30%(2 位)，公司未來將持續朝多元組成方向努力，逐步提升女性董事的參與比例，以邁向性別平衡的治理結構。下表為久聯化學工業股份有限公司之各個董事會成員與監察人之資料：

職稱	姓名	性別	年齡(歲)	初次(選) 就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及 其他公司職務
董事長	程久忠	男	60 歲以上	2023.10.16	中央大學管理學院 EMBA	立大開發投資(股)董事、常務董事
董事	楊敦凱	男	31~50 歲	2021.03.09	國立中山大學企管系學士	立大化工股份有限公司副總經理
董事	林士斌	男	31~50 歲	2021.03.09	台灣大學高分子所博士	立大化工股份有限公司本部長

職稱	姓名	性別	年齡(歲)	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事	王冠堡	男	31~50 歲	2021.03.09	Master of Media Education in University of New South Wales	立大開發董事
董事	吳建忠	男	31~50 歲	2021.03.09	台北科技大學化學工程與生物科技系學士	久聯化學工業營業部經理
監察人	林文心	女	50 歲以上	2021.03.09	台南高商綜合商業科	立大化工股份有限公司本部長
監察人	杜紫婕	女	31~50 歲	2021.03.09	輔仁大學會計系	晉一化工股份有限公司副理

備註：

1. 董事會成員年齡分布 31~65 歲 7 位，其中 31~50 歲 5 位，50 歲以上 1 位，60 歲以上 1 位。
2. 第 46 屆董事會任期自 2024 年 3 月 12 日至 2027 年 3 月 11 日，共 3 年。

職稱	姓名	產業經驗				專業能力		
		銀行財務	經營管理	業務行銷	研發	會計財務分析	資訊科技	風險管理
董事長	程久忠		√	√	√		√	√
董事	楊敦凱			√				√
董事	林士斌				√			
董事	王冠堡		√					√
董事	吳建忠			√			√	
監察人	林文心	√				√		
監察人	杜紫婕	√				√		

董事會運作情形

原則上，董事會每季至少召開 1 次，董事們審查公司呈報的經營會事項。2025 年董事會共召集 4 次董事經營會議，全體董事平均出席率達 89%，出列席情形如下：

職稱	姓名	實際出 (列) 席次數	委託出席次數	實際出 (列) 席率
董事長	程久忠	4	0	100%
董事	楊敦凱	3	0	75%
董事	林士斌	3	0	75%
董事	王冠堡	4	0	100%
董事	吳建忠	4	0	100%
監察人	林文心	3	0	75%
監察人	杜紫婕	4	0	100%

利益迴避

本公司內部章程目前尚未明確規範「利益衝突」之管理程序，未來預計考量以下事項，設立相關管理程序，避免及減緩利益衝突等情事發生。

- 提升公司負責人的道德水準和法律風險意識：**通過明確規定公司負責人的忠實義務和善良管理人的注意義務，可以促使他們更加重視公司的利益和聲譽，並遵守法令規範，避免因利益衝突而引發爭議或訴訟。
- 增強公司治理的效能和透明度：**通過設置獨立董事或外部董事，可以增加董事會的多元性和獨立性，並提供更多的監督和建議，以改善公司內部的決策和執行品質，並增加對外部利害關係人的信任和課責。
- 保障股東的意見和利益：**通過增加股東會對變更章程的決議權，可以確保股東對於影響公司重大利益或方向的變動，有足夠的知情權和表決權，並防止控股股東或其他利益團體強行通過不公平或不合理的修改。

董事會教育訓練

本公司為提高決策品質，除了透過例行經營會議，加強董監事對公司的了解，並鼓勵董監事們持續進修，不斷提升專業水平，期能發揮所長。

2025 年董監事成員參與課程進修時數統計，共 44 小時，如下表所示：

董事會進修一覽						
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
監察人	林文心	2025-08-12	立大集團	支票注意事項風險規避評估	5	11
		2025-11-18	立大集團	會計作業手順書及各類所得扣繳申報實務	6	
監察人	杜紫婕	2025-05-09	證券商證券交易所	AI 數據分析與報表應用	6	33
		2025-05-26	證券商證券交易所	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	6	
		2025-05-27	證券商證券交易所	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	6	
		2025-06-25	證券商證券交易所	強化邏輯思考及問題解能力	6	
		2025-09-18	證券商證券交易所	商標權法務技術實務講座班	6	
		2025-09-23	證券商證券交易所	IAS19 員工福利及退利三寶	3	
共計						44

董事會績效評估

為落實公司治理並提升董事會職能，特制定董事會績效評估辦法，引以加強董事會運作效率，透過董事內部自評方式及委外專業機構進行評估。本年度績效評估結果，整體董事會、個別董事成員評估為優(平均 90 分以上)，顯示整體運作良好。

董事會績效評估辦法

董事會績效評估辦法

評估週期及期間	每年執行一次。
評估方式	1. 董事會內部自評。 2. 董事成員(自我或同儕)自評。 3. 同儕評估。
評估指標	董事會績效評估項目，包括下列四大面向： 1. 妥善執行董事權力及義務，包含公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修。 2. 設定及督導環境面相關目標，包含能資源管理、溫室氣體排放、污染防制、永續性生產流程的建置。 3. 設定及督導社會面相關目標，包含社區救助、社會公益、供應鏈管理、職業安全衛生、人力資源、員工競爭力與福祉。 4. 設定及督導治理面相關目標，包含覆核營運預算與計劃、檢討公司會計、財務、產品研發、生產銷售、誠信經營、風險管理、內控制度及相關報告。

溝通重要議題

公司高階主管視議案內容列席董事會，進行備詢與說明，使董事會與公司經營團隊有充分之時間溝通。攸關營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，由董事會授權高階管理階層處理，必要時向董事會報告處理情形，公司之重大議案皆事先與董事以電話或親自溝通，必要時並安排董事視察，各經理部門詳加說明，董事間互相溝通充分，期能深度瞭解議案內容。

2025 年董事會共審議 4 案，內容包含年度碳盤查與第三方查證、永續小組運作進度回報，以因應氣候變遷與能源管理需求；面對產業持續低迷，就經營策略進行檢討，強調精實發展與高殖利率產業的布局；同時討論企業參與淨灘與社區步道認養等相關議題。詳細資訊如下：

性質	議事類別	溝通議案概述
環境面	溫室氣體排放、能源管理 (共 2 件)	1. 年度碳盤查報告書，定期接受第三方機構查證。 2. 公司永續經營推動小組(計分環境永續組、企業社會責任組、公司治理組之三個推動小組)，持續推動 ESG 相關事項。
社會面	增加認養工廠周邊步道，參與海岸線淨灘活動 (共 1 件)	為持續展現對地方之友好與貢獻，本公司定期參與社區活動，增加工廠周邊步道認養，參與海岸線淨灘活動。截至 2025 年止，共有 3 次淨灘活動，每月周遭道路、登山步道清潔 1 次，。
治理面 (經濟)	產業持續低迷 (共 1 件)	每月舉行經營會議，持續關注相關的議題與檢討，期望持續往高殖利率之產業發展，建立小而美、高殖利、長期穩健的成長公司邁進。

人權政策

久聯重視多元共榮的職場價值，恪遵公平對待及就業機會均等原則，禁止因地域、種族、成長背景、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性別、性別取向、性別認同、懷孕、婚姻狀況、工會會員、政治立場、容貌、年齡或工會關係等因素之差異，在僱用、薪資、訓練、晉升、離退、資源分配等方面，歧視員工或藉此影響其權利。

為鑑定本公司企業社會責任人權政策的符合性，依據「永續責任管理辦法」規定，將定期實施內部檢討與稽核，確保管理體系的目標、方針及法規符合性，得到充分、有效和適宜的運行。

針對重大人權議題，訂定下列遵守原則如下：

人權守則
一、遵守經營所在地的勞工、健康和環保法律法規和相關國際標準。
二、禁止使用童工、絕不強迫勞動和囚工，不接受任何使用童工或強迫勞動的供應商或分包商。
三、尊重員工自由，禁止任何形式的強迫勞動。
四、致力環境保護，提供安全衛生的工作和生活條件，確保員工的安全和健康。
五、推動勞資合作，尊重員工的結社自由、集體談判權和和平集會權。
六、提供平等和公平的工作環境，禁止任何形式的歧視行為。
七、合理安排生產計畫，合理安排員工的工作時間和休息時間。
八、尊重員工的基本人權，禁止任何形式的侮辱人格的行為。
九、提供合理的薪資福利和平等條件，滿足員工的基本需要。
十、避免任何形式的貪污、敲詐勒索及挪用公款等行為。
十一、持續改善。

本公司參考「聯合國企業與人權指導原則」、國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」與「世界人權宣言」、「國際勞工公約」等國際規範，訂定供應商行為準則，要求供應商簽署書面承諾書，保證並嚴格遵守「永續責任管理辦法」的管理規範和承擔企業社會責任，同時，要求供應商不得使用童工與未成年工人、杜絕強迫勞動、性騷擾、充分做到勞資溝通、表達自由等各項議題的宣示，並致力於改善勞工勞動條件，提昇勞工生活品質，善盡企業社會公民的責任，並依據勞動相關法規與性別工作平等法等政府法令，秉持「尊重人權」的原則，致力於建構健康及安全的工作環境，加強員工有關人權政策的宣導。宣導方式如下：

人事單位	採購單位
勞工人權評估的自主檢查(Check list) (每月一次)。	對供應商定期做人權問卷調查(每年一次)。
職安單位	管理本部
人權風險稽核(每季一次)，並於每季的環安衛會議中報告。	負責稽核報告彙整與人權盡職報告繕寫。

所有聘僱必須完全符合相關法律規定，且從嚴採用當地法令或國際標準，包括工作時數、加班時數及其他法規要求之福利，如：

1. 員工報酬及待遇，包括最低工資、加班費、有薪休假及法律上所規定的福利。
2. 不得將扣減工資作為紀律懲處的手段。
3. 提供薪資明細，用以告知員工薪資結構及支付週期。
4. 使用臨時工、派遣工和外包工時，須符合當地法律限制。除非為特殊的營運情況，員工每七天應至少休息一天。

2025 年本公司之營運據點及供應商，皆無歧視、使用童工、強迫員工超時工作加班、妨礙員工結社自由等情事發生。

人權盡職調查

為了解公司人權政策的執行情形及評估對員工、供應鏈及當地社區可能造成的潛在衝擊，久聯已依據「永續責任管理辦法」建立人權盡職調查機制。透過定期的內外部稽核、自主檢查、人權風險鑑別，檢視管理制度的完整性與實務執行情形。調查對象涵蓋公司內部員工與供應鏈夥伴（承攬商、客戶與地方社區等），針對議題如禁止童工、禁止強迫勞動、合理工時與薪資、結社自由等面向進行稽核與問卷調查。

人權補救機制

針對受到人權侵害的事件，執行減緩及補救措施，從制度、物質與心理輔導層面提供補償措施，並評估內部相關管理制度、程序、辦法之內涵，是否與重大人權議題之管理目標一致，如有不合時宜之處，同步進行修訂。

2.3 氣候風險與財務揭露

氣候變遷乃現今全球重大議題亟待解決的問題，與企業未來營運發展息息相關。因此，本公司將持續關注與實踐巴黎氣候協定的各項氣候行動目標，將其納入永續發展策略，積極進行節能減碳減廢等措施，期許久聯能夠為地球環境盡一份企業世界公民的責任。

治理單位	久聯之董事會係由立大開發董事會指定立大集團相關企業高階主管擔任，在公司治理層面，主要由久聯董事長領導，關於 ESG 永續發展委員會，初步規劃以久聯現有公司組織為架構，將其相關部門分為 3 個工作小組(如永續發展委員會組織圖)，透過組織的運作，達到計畫、執行、考核、修正(PDCA)，關於氣候變遷的議題，董事會持續關注，委請推動小組及執行單位，負責識別氣候變遷相關風險和機會之議題、追蹤績效目標的達成情形。凡舉相關的氣候變遷的議題設定、組織運作、事件處理、考核追蹤，於每月的經營會議，各相關人員提出報告。
風險類別	1. 政府政策與法規要求：碳排放量的申報與揭露。 2. 能源採購成本增加：綠能的使用或採購再生能源，致使能源成本增加。 3. 增加減碳設備建置成本。 4. 低碳技術轉型，產品成本增加。 5. 市場低碳要求，導致客戶轉移，營收減少。 6. 極端氣候可能發生極端雨量，致使工廠生產中斷或引發工安意外發生、頻率增加，潛在風險加劇。
機會類別	1. 公司及早期因應，發展策略性低碳產品，搶佔市場先機。 2. 工廠實施能源管理，節能減碳，降低成本。
策略	● 短期：實施碳盤查，了解工廠碳排情況，制定因應策略。 ● 中期：實施能源管理，節能減碳；發展利基型產品，降低能耗；開發低碳產品，搶佔市場先機。 ● 長期：推動各項減碳措施，達到淨零排放。
風險管理	久聯化工已建構系統化的風險管理架構，並將氣候變遷風險正式納入整體營運風險管理機制，透過治理階層、專責委員會與執行單位三層架構進行管理與因應。主要管理機制如下： ➢ 董事會 / 高階管理階層：定期檢視氣候變遷相關風險的影響，針對潛在衝擊與機會進行討論，並審查風險管理策略與重大決策方向。 ➢ 風險管理委員會：負責統籌氣候變遷議題，整合營運面、法規面、客戶需求與技術變化等相關風險，協助管理層制定具體應對策略。 ➢ 執行單位 (如環安部門、營運單位等)：依據職掌負責氣候風險辨識、應對方案設計、執行與後續成效追蹤，確保實際行動與策略相符。 根據永續發展委員會所規劃的策略，久聯依循 ISO 14064-1 標準執行溫室氣體盤查，掌握公司碳排現況，以作為擬定氣候應對策略與資源配置的依據。從 2021 年至今，已執行 5 年，各年度碳排總量(類別 1~4)，自 2021 年起，逐年下降，分別為 2021 年 120,697 公噸 CO₂e、2022 年 91,185 公噸 CO₂e、2023 年 73,095 公噸 CO₂e，2024 年則為 80,532 公噸 CO₂e，2025 年則為 57,987 公噸 CO₂e。整個碳排下降與 2021 基準年相比，已降低 52%。目前公司碳排放量(類別 1+類別 2) 4,794 公噸 CO₂e，未達環境部公告需納入徵收碳費管理之 2.5 萬公噸 CO₂e 門檻，不屬於排碳大戶範疇。儘管如此，仍持續不斷努力，落實溫室氣體管理。同時，透過永續發展委員會持續關注氣候變遷趨勢與相關政策法規變化，提前部署調適與減緩行動，降低氣候風險對營運的潛在影響。
指標和目標	1. 碳盤查的目的只是作為初步了解公司的現況，擬定將來因應對策的參考。 2. 因應政府 2030 年的減碳目標及 2050 年的淨零排放，接續下來，從提高能源使用效率，減少不必要的能耗，發展利基型產品，開發低碳產品著手，企圖減低碳排放量，以資因應未來的挑戰。
財務影響	● 財務衝擊：課徵碳稅/碳費，將使得營運成本增加。

	● 風險描述：歐盟議會於 2023 年 10 月 1 日起試行「碳邊境調整機制」，初期鎖定在鋼鐵及其下游產品、水泥、電力、氫、化學肥料、鋁，需要向歐盟進口商申報產品碳排放量，並繳交足以抵銷前一年進口產品總碳含量的 CBAM 憑證，2026 年 1 月 1 日起，依據碳市場價格，已正式對進口商課徵碳關稅。為了避免雙重課稅，歐盟允許扣抵在原產國已經實際支付的碳價成本。 ● 潛在財務影響：台灣碳費制度自 2025 年 1 月 1 日生效，首波徵收對象根據其 2025 年的全年碳排，於 2026 年 5 月進行申報與繳納。首波對象年碳排>2.5 萬噸(類別(1+2))，初期每噸 300 元，預計至 2030 年碳費提高至 1200~1800 元/噸。而國外，即歐盟的碳權價格高達 75.36 歐元，但初期以購買碳憑證，僅扣產品隱含碳排量的 2.5%，而幸運地，環境部已與歐盟確認，台灣徵收的碳費屬於 CBAM 認定的有效碳定價，未來台廠出口歐盟，可提出證明文件進行扣抵。雖然台廠在 2026 年若能提出證明進行扣抵，無須繳費。但對於將來出口歐盟者，以下 2 點應注意： 1. 歐盟碳定價雖高(約合台幣 2,733 元，是台灣現行 300 元的 9 倍多)，但歐盟考量進口貨物進口商的公平性，現階段保留高達 97.5% 的免費碳配額，僅依產品實際碳排放量的 2.5% 要求購買憑證。其計算公式如下：實際需購買憑證數=產品隱含碳排量 × 2.5%，但未來趨勢免費配額比例將逐年遞減，直到 2034 年歸零，屆時必須 100% 全額購買憑證。 2. 目前台灣本土碳費雖可全額抵扣，但將來也有可能出現差額的補繳。 ● 財務影響說明：台灣碳費計算基礎類別(1+2)，2025 年久聯類別(1+2)，碳排量為 4,794 公噸 CO₂e，若以台灣一般費率 300 元/噸計算，潛在的財務負擔約 144 萬/年，若以未來 1,800 元計算，潛在的財務負擔約 864 萬/年。若以 2025 年全廠產量 23,054 噸，則將造成產品平均成本增加，分別為 0.0624 元/kg、0.3743 元/kg。而歐盟 CBAM 碳定價計算基礎是類別(1+2+4)，2025 年久聯類別(1+2+4)，碳排量為 56,889 公噸 CO₂e，根據此計算，現階段潛藏的財務影響，約 389 萬/年，未來是約 15,548 萬/年，對產品平均成本增加，分別為 0.1686 元/kg, 6.7440 元/kg。 [備註] 類別 3 歐盟不列入計算是因定義太難、容易造假、避免雙重計算，所以不採計。久聯目前未達 2.5 噸碳排環境部收費管制大戶，且無產品輸往歐盟。
碳定價基礎	歐盟徵收每噸 75.36 歐元碳費，目前以實際碳排放量的 2.5% 要求購買憑證。 台灣目前每噸一般費率 300 元，預計至 2030 年碳費提高至 1200~1800 元/噸。
溫室氣體盤查計畫	自 2021 年起，久聯即規畫實施 ISO 14064-1，開始主動揭露公司溫室氣體排放量，且每年均接受外部認證公司查證(目前為 TUV)，至目前 2025 年已執行 5 年，溫盤的範圍涵蓋台北公司及湖口工廠。 由近幾的盤查結果來看，公司主要的碳排來自類別四，以 2025 年為例：組織使用產品約占 90%，其餘如類別一：直接溫室氣體排放和移除約占 4.07%；類別二：輸入能源(電力)約占 4.13%；類別三：運輸約占 1.86%。也就是公司的主要碳排來自原物料的採購。 本公司未來將持續推動能源管理，進行工廠設備的汰舊更新/設施能效改善，提高能源使用效率，採購低碳的原物料，降低整體的碳排。
外部保證或確信	公司年度實施碳盤查，例行接受外部認證公司查證，目前的認證公司為 TUV。

2.4 法規遵循

依本公司判定重大違規事件標準，如化學品儲槽洩漏影響到廠外、防制設備故障，設備元件或廢水處理場等臭味、異味擴散至廠外、火災或爆炸，發生職業災害(死亡或傷殘)等即屬重大違規事件，有罰款項目必列為重大項目，其他僅開勸導單者，歸屬為非重大事件。

2025 年本公司接受罰款處分計有 3 件，內容說明如下：

重大違規事件及補救辦法				
法規類型	處分內容	罰則項目	違反法規說明	改善措施
職業安全衛生法	職業安全衛生法第 27 條第 1 項第 1、2、3 款	罰款新台幣 120,000 元整	與承攬人分別僱用勞工共同作業時，未設置協議組織並指定工作場所負責人擔任指揮、監督及協調之工作、未採取工作之連繫與調整之必要措施、未巡視工作場所。	1. 改善作業程序： (1)強化門禁管理，並加強警衛人員教育訓練。 (2)宣告所有施工/維修等工程須經採購發包，依 ISO 管理系統之承攬商管理作業程序，實施工程(審查)核准，召開工程安全/協議組織會議，轄區主管作業環境危害告知及高架屋頂作業安全工作許可證等相關承攬文件簽署。即日起立即改善。 (3)不定期巡視施工現場狀況。 2. 教育訓練： (1)加強從事高處作業使用合梯之危害預防宣導。 (2)在高度 1.8m 以上之高處作業，應使勞工確實使用全身背負式安全帶，並指定主管人員指揮或監督該作業。
職業安全衛生法	職業安全衛生法第 26 條第 1 項		以其事業之全部或一部分交付承攬時，未於事前告知該承攬人有關其事業工作環境、危害因素暨職業安全衛生法及有關安全衛生規定應採取之措施。	
職業安全衛生設施規則	職業安全衛生設施規則第 227 條第 1 項第 1、2、3 款	罰款新台幣 70,000 元整	本職災事件於 2024 年 12 月 25 日發生。 1. 勞工於以塑膠等易踏穿材料構築之屋頂從事作業時： (1)未規劃安全通道，於屋架、雨遮或天花板支架上設置適當強度且寬度在三十公分以上之踏板。 (2)未於屋架下方可能墜落之範圍，裝設堅固格柵或安全網等防墜設施。 (3)未指定屋頂作業主管指揮或監督該作業。 2. 對於在高度二公尺以上屋頂之高處作業，未使勞工確實使用安全帶。 3. 對於在高度二公尺以上屋頂之高處作業，未使勞工確實使用全身背負式	1. 加強宣導 從事屋頂作業前，應事先取得廠長許可核准後才能執行。 2. 增設安全母索 ，將採光罩拆除更換為鐵皮浪板，使勞工確實使用背負式安全帶、安全帽及其他必要之防護具，且安全帶應確實掛置於安全母索上。 3. 增加教育訓練： (1)加強宣導從事高處作業的安全規定。 (2)派訓屋頂作業主管，加強廠內高處作業之安全意識。

重大違規事件及補救辦法

法規類型	處分內容	罰則項目	違反法規說明	改善措施
			安全帶。	
備註： 1. 事件數以「處分日期」為揭露依據。2025 年共計 3 件；罰款總額：新台幣 190,000 元。 2. 本表共包含 2 件職業安全事件，實際發生於 2025 年只一件，另一件發生於 2024 年，但裁罰年份歸屬於 2025 年，故一併納入本報告書揭露。				

公司治理相關法規	勞工權益相關法規
● 無違反公司法 ● 無違反商業法 ● 無違反證券金融法規 ● 無政治獻金 ● 無貪腐事件	● 無違反性別平等工作法 ● 無強迫勞動 ● 無使用童工 ● 無侵害結社自由及團體協商 ● 無違反歧視或人權事件 ● 無侵害原住民權利事件 ● 職業安全衛生相關法規事件(罰鍰 3 件)
產品相關法規	環境保護相關法規
● 未有禁止或具爭議性之產品 ● 無違反行銷相關法規及自願守則的事件 ● 無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事 ● 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟 ● 無違反客戶隱私事件 ● 無違反行銷傳播法規	● 無環保法規相關事件

反貪腐制度

本公司重視員工之誠信道德，對於貪腐和賄賂採取零容忍態度，嚴格禁止行賄、收賄，以及提供政治獻金。為提升公司清廉指標，具體透過各項風險評估作業，以深入瞭解易滋生弊端業務，強化內控制度，充分發揮預警功能，特訂定「誠信經營守則」及「道德行為準則」，建立明確之反貪腐及反賄賂制度，並於員工績效評估表納入對應考核項目，作為每年七、十二月之員工考核依據，若遇有足資鼓勵的事蹟或應懲戒行為時，依規定即時辦理獎懲。目前營運據點總數共計 2 處，皆已完成貪腐風險評估，涵蓋比例為 100%。

在職員工(包含高階經理人、兼職與工讀生)每年須參與至少一次反貪腐及反賄賂教育訓練課程，並留存紀錄，並確實瞭解應遵循之相關作業規範，及違反規定可能導致的後果與風險。2025 年反貪腐教育訓練課程共 3 小時，參與 62 人次。

由管理部成立「推動誠信經營工作小組」，擔任推動企業誠信經營的專職單位，負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，每年定期(至少一年一次)於董事會就誠信經營政策與防範行為方

案之遵循狀況及缺失改善情形提出報告，並將報告交付獨立董事成立的審計委員會，充分落實企業誠信經營的理念。已於 2025 年 3 月 11 日董事會報告 2024 年度誠信經營執行情形。本公司於 2025 年無涉及違反道德、誠信之情事發生，亦無因反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而造成法律訴訟之案件，關於業務相關同仁，對於商業行為的規定，本公司也正在積極擬定當中。

申訴/檢舉管道及流程

本公司致力於道德及倫理之建立，實施人權相關主題之教育訓練宣導，並公開揭露公司人權管理工作之執行情況，為確保公司與各方之交流管道保持通暢，設置申訴公開管道資訊，對內部員工，舉凡勞工健康安全、工作環境、人權道德等問題的詢問、投訴、舉報，以及外部供應商/承攬商等利害關係人，對公司人員違反相關道德及倫理準則的投訴、舉報，皆可透過以下公開的受理申訴管道，得到妥善的處理。2025 年無接獲來自內外部人利害關係人之申訴或檢舉。

申訴管道		
項目	公司	工廠
受理單位	管理本部	職安單位
通信地址	台北市南京西路 22 號 11 樓	新竹縣湖口鄉湖口村祥喜路 88 號
申訴電話	02-5556661 EXT. 47	03-5691011 EXT. 122
電子郵件	croslene@croslene.com.tw	crlin@croslene.com.tw

受理案件處理流程，分為內部員工與外部供應商/承攬商等受理詢問、投訴、舉報，茲分述如下：

■ 內部員工之詢問、投訴、舉報處理流程：

- (1) 本公司規定「職安單位」主管負責接受詢問、投訴、舉報郵件的閱讀。
- (2) 舉報行事應以書面為原則，如以電話申訴者，應後補書面說明。書面說明應盡可能載明下列事項：
 - A. 舉報單位、舉報人姓名、服務單位及職稱、聯絡電話
 - B. 被申訴人姓名、被申訴人單位及職稱、住所
 - C. 報告之事實及內容
 - D. 可取得之相關事證或人證
- (3) 事件受理處理流程與時限：
 - A. 若為詢問者，「職安單位」主管應洽相關單位於兩週內回覆詢問者。
 - B. 若為投訴者，參照「執行職務遭受不法侵害預防計畫」(ISO SPH3001-附錄三)處理。
 - C. 若舉發違反行為準則者，「職安單位」主管就工廠部分呈報生產本部長(廠長)，台北公司部分呈報管理本部本部長，如本部長認為有必要時，得先行將案件向副董事長級以上(含)報告，本部長應決定盡職調查方式、調查人員及完成相關調查報告。
 - D. 調查報告應以密件方式送董事長核閱並批示，若涉及員工獎懲，依據「久聯員工守則」獎懲規定辦理，若決定獎懲方式時需於發布前通知當事人。
 - E. 「職安單位」主管應於一個月內回覆投訴、舉報者處理狀況及進度。

- F. 「職安單位」主管接獲違反行為準則或申請裁示，相關調查應盡可能在三個月內完成。
- G. 「職安單位」主管應以書面回覆投訴、舉報者，調查及處理結果，投訴、舉報者如有異議，可於七日內再以書面方式提出。

■ 外部供應商/承攬商等受理投訴、舉報處理流程：

公司/工廠接獲外部供應商/承攬商等的投訴或舉報案件，一律轉呈台北公司管理部處理，管理部主管應就投訴、舉報的內容，向相關人員進行查證，釐清案件的原委，相關的調查應於一個月內完成，並做成調查報告，調查報告應以密件方式送董事長核閱並批示。

三、產品品質把關

3.1 重大主題管理

重大主題：顧客的健康與安全			
GRI 指標對應	GRI 416 顧客健康與安全	利害關係人	久聯(造成)、客戶(促成)、政府機關(促成)、商業夥伴(促成)、供應商/承攬商(直接相關)
本主題重大原因	維護顧客的健康與安全是研究開發的首要任務與責任，也是企業產品設計與營運管理的核心，對建立市場信任與穩定獲利至關重要。為符合政府法規並滿足客戶對安全與便利的期待，久聯一向秉持最高標準投入產品研發，並確保各項產品符合有害物質管理等相關規範，從製造到使用階段將對健康與安全的危害降至最低限度。這不僅攸關企業信譽、強化利害關係人信賴、也構成永續經營的重要基礎。		
影響與衝擊	● 實際/潛在正面影響 1. 經濟：顧客安全管理可以提升公司形象、信譽及品牌價值。 2. 環境：遵守原物料使用安全規範及相關規定，可確保產品使用安全，減少對環境危害影響。 3. 人/人權：妥善的安全管理機制，能降低使用風險，保障客戶安全與健康。 ● 實際/潛在負面衝擊 1. 經濟：倘若觸犯產品安規等相關法律，可能降低客戶信任感、損毀品牌形象以及降低營收。 2. 環境：倘若無遵守有害物質使用規範及相關規定，易造成環境污染及工廠周遭環境惡化。 3. 人/人權：不符合規定之產品可能對人體健康造成危害，導致客戶健康風險。		
政策	為維護公司信譽，保護客戶、勞工、投資者等利害關係人之福利與安全，久聯產品研發一向秉持最高標準，遵守相關產品及有害物質使用規範，確保相關產品從製造到使用，均對健康與安全的危害降至最低限度。 ● 品質政策： ✓ 我們承諾提供一流品質和一流服務。 ✓ 凡出貨，必良品。 ✓ 建立品質管理系統，提升全員作業品質。 ✓ 追求卓越，持續改善，無論產品實體或軟性服務，皆予客戶最佳滿意度。 ● 環境政策： ✓ 積極導入生質材料或可分解材料，減少對地球的污染。 ● 能源政策： ✓ 積極使用低碳能源，並改善高耗能相關製程。		
管理機制/負面衝擊補救及預防措施	● 研究所針對顧客的健康與安全持續進行商品開發與投入，以確保符合相關法規。 ● 產品包裝標示清楚，確保產品資訊、成分說明、警語及使用說明正確、清楚，消除因誤解造成的消費者健康風險。 ● 建立完整的物流與追蹤資訊，確保出現產品安全缺陷時，能快速回收產品，將損害降至最低。 ● 定期對員工進行顧客健康與安全相關的概念培訓，確保生產與服務過程符合內部法規。 ● 為保障顧客健康與安全，研發單位將相關產品送往公正機構檢驗，確保符合法規規範，避免設計開發時，可能未詳細顧慮到的缺失，造成不必要的風險。 ● 從原料進行檢討改善產品及製程、強化人員對產品安全認知訓練。		
目標與標的	符合客戶特性要求及 REACH、RoHS、VOC 等安全性規範。 ● 短期 (2026~2028 年)：推廣低溶劑型並合乎法規要求的食品包裝接著劑。開發不使用有機溶劑型產品，動力鋰電池用水性負極黏結劑及無溶劑型食品包裝接著劑。		

重大主題：顧客的健康與安全	
	● 中長期 (2029 年以後)：量產並推廣動力鋰電池用水性負極黏結劑及無溶劑型食品包裝接著劑。
管理評量機制	● 對生產用原料進行檢驗，並盡量使用低危害的原料。 ● 生產製程優化，提高產率、降低污染及減少能耗。 ● 產品送相關檢驗單位檢驗，確保符合相關規範(如：REACH、RoHS、VOC 等)。 ● 對產品的固含量、原料生質率、生產效率及客戶使用效率進行評比及檢討。 ● 每年定期安排內部及外部稽核並召開管理審查會議。 ● 產品定期檢測並確認更新相關報告，實驗室針對相關環保化降低殘留單體於每年進行檢討。
績效與調整	● 本公司對品質管理與環安衛及管理方案，年度均有設立目標。關於顧客健康與安全，研究所年度內努力完成的事項如下： 1. 公司產品持續送驗，產品均符合 REACH & RoHS 的要求。 2. 開發新款 AD-3500/CHM-35 無溶劑產品，具備更多的應用範圍。 ● 2025 年無發生相關的客訴案件、無違反與產品與服務相關的健康和安全法規及資訊標示等情事。

3.2 產品自我要求

為確保產品的性能穩定可靠，能夠滿足客戶的需求和期望，本公司要求產品必須符合相關行業、國家標準。為達成此目標，研發單位於可行性評估階段，依照 ISO EWR1001 禁限用物質管理作業標準進行原料篩檢，食品軟包裝接著劑成品每年定期委外檢測，不織布相關成品委託外部檢測機構進行 ZDHC 檢測，其他成品則依客戶需求進行各項委外檢測，同時，導入優良的製程管理，使用先進的自動化設備及高效率能源管理模式，並且經過嚴格的品質控制和檢測，為維護人類健康安全，建立厚實製造基礎。在 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、CNS 45001 (TOSHMS) 認證系統的標準作業流程下，產品深獲客戶信賴與肯定。

相關產品認證統計如下表，相關證書於附錄六呈現。

產品取得安規認證項目統計		
產品項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品比例
食品軟包裝主劑 (AD-9310、AD-9315、AD-9632、AD-9968、AD-9969、AD-9970、AD-9971、AD-6810、AD-9378、AD-9316、XJ-3300、FM-3300)	REACH、RoHS+鹵素	100%
食品軟包裝硬化劑 (CHM-60、CHM-63、CHM-65、CHM-67、CHM-75、CHM-76、CHM-83)	REACH、RoHS+鹵素	100%
聚氨酯發泡材 (M-200C、CPA-16、MR-200、C-36RS)	REACH、RoHS+鹵素	100%
輸送帶簾子布用接著劑 (VPL-0653A)	REACH	100%
鋰電池接著劑 (BM-4104、SR-55、BL-2020、BL2020A-1)	REACH、RoHS+鹵素、VOC	100%
備註：百分比 = (已提供客戶產品或服務項目/產品或服務總項目) x 100%。		

本公司產品屬化學品及相關工業用產品，產品資訊與標示均依相關法規及客戶要求辦理。產品出貨時，依產品特性提供產品名稱、規格、批號、淨重、製造日期、廠商資訊、危害標示、安全資料表

於產品建立、變更或客戶要求時，會依產品成分、用途、危害分類、運輸及法規要求進行評估，確認產品標示、SDS 及相關出貨文件內容符合適用法規及客戶需求後，方進行出貨作業。於報導期間內無發生違反產品與服務的健康和安全法規、資訊標示等事件。

安全資料表

[illegible]

依照GHS标准, 本产品不需要危险警告标示 According to GHS standard, this product does not require a hazard warning label.	N.W. : 20kg Lot no. xxxxxx Manufacture date(製造日期): 202x.xx.xx Expiry date(有效日期): 202x.xx.xx
防範說明: 工程控制: 密閉空間應有良好的通風換氣設備。 眼睛防護: 安全眼目鏡。 應急回應: 吞入: 立即就醫處理。 眼睛接觸: 大量清水沖洗眼睛。 皮膚接觸: 用肥皂和水清洗。 安全儲存: 避免將乳劑暴露低於5°C或高於50°C的狀態下過長時間, 此會導致乳劑本身凍結或凝固, 最好在15°C-30°C之間。 廢棄處理: 本品屬是乳化聚合物	

透過 IATF 16949 管理架構之導入，本公司持續優化品質管理流程，強化風險預防機制與持續改善能力，確保產品能穩定符合客戶需求及相關法規要求，進一步提升客戶信賴度與市場競爭力。

I



產品研發與創新

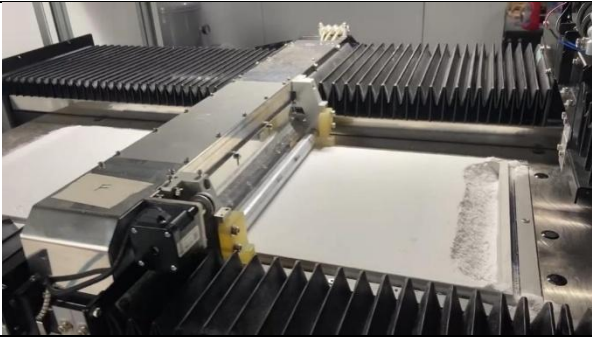
本公司持續投入創新研發，致力於提升產品性能並降低環境衝擊，以回應永續發展趨勢與市場需求。近年來，久聯積極由傳統溶劑型聚氨酯（PU）接著劑，轉型開發環保型水性接著劑技術，並結合先進製程應用，拓展產品附加價值。

於技術應用方面，本公司成功將水性接著劑導入 3D 列印技術，有效改善傳統 PUD 或 PVA 類接著劑於高溫環境下黏結力不足與性能衰退之問題。透過材料配方優化，使產品同時具備優異黏著強度、適度彈性及耐熱性，提升產品穩定度與應用廣度。該技術除適用於 PU 與 TPU 基材外，亦可延伸至多種無機材料之接著應用，展現良好市場發展潛力。

針對環境效益，水性接著劑具備低揮發特性，相較傳統溶劑型產品，可有效減少揮發性有機化合物（VOCs）排放，於製程及使用端皆可降低對大氣環境之影響。此外，水性系統可在較低操作溫度下加工，有助於降低能源消耗與碳排放，兼顧產品性能與環境友善。

2025 年，本公司研究所合成乳膠研究室亦積極拓展新興應用領域，包括鋰電池負極黏結劑及低碳基層製造用水性乳液。其中，鋰電池負極黏結劑已開發 BM-4325H 及 BL-1703 兩項產品，持續進行性能優化與市場驗證；另於低碳基層製造用水性乳液方面，本公司與工業技術研究院合作開發，並申請經濟部產業發展署「協助產業提升競爭力布局海外市場計畫」，相關專利亦已進入申請程序。

未來，久聯將持續深化綠色材料研發，結合低碳製程與創新應用技術，推動產品高值化與環境友善雙軌發展，強化企業永續競爭力。

	
低碳基層製造成型機台圖示	低碳基層製造成型後成品圖示

採購策略

本公司在採購實務方面，主要以財物（原物料）及工程（建築與設備）為大宗，2025 年之合作供應商共計 153 家。在策略上，以台灣當地供應商為主，以利縮短供貨時間、靈活庫存調節，並減少長途運輸與通關問題，同時兼顧交期與溝通之便利性。

2025 年度之各類採購具體落實情形如下：

- **在工程採購方面（建築與設備）：**本公司積極落實在地化採購方針，2025 年國內採購金額占比高達 99%，充分展現支持在地工程與設備商、促進活絡地方經濟之承諾。
- **在財物採購方面（原物料）：**國內採購金額占比 61.9%（即國外原物料採購占比 38.1%）。此採購結構之變動，主要基於以下三大核心營運與風險管理考量：
 - (1) **國外客戶代工訂單增加：**2025 年因國外客戶之代工業務顯著成長，為嚴格履行國際客戶之合約規範，並確保代工產品之製程配方與符合國際安全法規，本公司必須依約擴大向客戶指定之國外原廠採購關鍵原輔料。
 - (2) **落實多元供應商避險策略：**本公司基於永續治理之營運持續管理（BCM），為避免單一地區或國內供應鏈，因不可抗力因素導致斷料風險，於 2025 年積極推動「多軌化採購」，策略性分散採購來源至海外多元供應商，以強化全球供應鏈的抗風險韌性。
 - (3) **國際市場原料成本優化：**因應全球特化市場之激烈競爭，本公司持續優化成本管理。2025 年部分大陸原物料價格相較於國內具備更顯著之市場價格優勢，本公司在確保品質合乎規定之前提下，適度調整海外採購權重，以維持企業之經營績效與市場競爭力。

未來，本公司將在「尊重客戶指定配方」與「確保品質合乎規定」的前提下，持續評估並尋求與國內優質特化廠商進行技術交流之機會，期盼在兼顧客戶權益、國際競爭力與分散風險的原則下，持續優化在地採購之永續目標。

本公司近年採購家數與金額比例如下表所示：

久聯近年採購比例							
契約種類	採購地區	2023 年		2024 年		2025 年	
		家數	該項採購金額占總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額占總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額占總採購金額比例 (%)
財物 (原物料)	國內	96	62	112	70.6	107	61.9
	國外	18	38	17	29.4	19	38.1
工程(建築與設備)	國內	11	92.5	26	96	26	99
	國外	2	7.5	1	4	1	1
總計		127	100%	156	100%	153	100%
備註：國內指台灣地區，包括台澎金馬；國外指台灣以外之地區(如：中國大陸、日本、德國、韓國等)。							

供應鏈管理

為求有效的執行採購作業，基於穩定長期供貨配合，共存共榮之理念，及確保供應商供貨品質優良，避免無謂之爭執與糾紛。本公司訂定「供應商管理作業程序」，每季對有交易之供應商進行季評核，凡供應本公司原物料之供應商以及包括使原物料達到可供生產狀況之其他周邊協力廠商均適用之。以品質、交期、協調與服務作為評核項目，將總分大於或等於 80 分者定義為 A 級；總分大於或等於 60 且小於 80 分者定義為 B 級；總分 60 分以下者定義為 C 級。A、B 級供應商為合格廠商，由採購部門登錄為合格供應商。C 級供應商為不合格廠商，要求供應商提供矯正預防措施，再度進行審核。若審核不通過，應自合格供應商名錄中剔除，並停止採購。2025 年到供應商工廠實地稽核共 4 家，評鑑結果無不合格廠商。

安衛規範方面，各單位進行原物料、儀器設備或工程施作請購時，針對原料供應商、設備儀器承攬商、工程施作承攬商，需根據需求於填寫請購單時，勾選安衛規範需求。而採購部門應將此安衛規範需求，隨訂購單或合約註明方式，要求供應商或承攬商提供所需資料或證明。收貨或驗收時，則於收料單或工程/設備驗收單上，針對安衛需求規範進行確認動作。

此外，本公司參考「聯合國企業與人權指導原則」、國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」與「世界人權宣言」等國際規範，訂定供應商行為準則，要求供應商簽署「供應商環保及社會責任承諾書」與自評表，內容要求供應商須符合當地國家環境相關法規與道德準則規範，積極採取實際環境保護行動，以避免造成任何形式之污染，並嚴格遵守永續責任管理辦法的管理規範和承擔企業社會責任。截至 2025 年底與本公司有往來的(已建檔者)，共有 153 家，供應商簽署書面承諾書計有 40 家，2025 年新增 2 家，皆要求供應商簽署書面承諾書，達成率 100%。後續其他尚未簽署的廠商，待有生意往來時，要求簽署。

供應商季度評鑑			
評核項目	分數配置	評核要點	評分單位
品質	50 分	供貨品質是否合於生產部門使用。	品管部門
交期	30 分	供應商交期，在不影響生產的情形下，是否能彈性交貨。	儲運課

供應商季度評鑑			
評核項目	分數配置	評核要點	評分單位
協調與服務	20 分	價格是否適當反應市場景氣狀況。	採購部門
說明： - 品質(50分)：依據進料檢查記錄表規定標準評分。 - 交期(30分)：分數 = (1-逾期批數/交貨批數)*30。 - 協調與服務(20分)：如下表予以評分。			

供應商季度評鑑

評核項目		分數配置		評核要點		評分單位		
供應商管理作業流程圖								
流程	品管	儲運	生產	研究所	採購	供應商	使用表單	
合格供應商名冊的建立	社內推薦優質供應商 廠商自薦 測試評估 調查報告 聯絡會議討論 OK NG 回覆廠商 合格供應商名冊登錄							
供應商季評核	品質 評分 交期 評分 協調服務評分 綜理評核 C 級 供應商 A 級 供應商 B 級 供應商 通知廠商改善 登錄合格供 應商名冊 評核 OK NG 刪除合格供應商名冊							供應商評核季報表

四、友善環境

4.1 重大主題管理

重大主題：空污排放&廢棄物&水資源管理			
對應 GRI 指標	GRI 303 水與放流水 & 305 排放 & 306 廢棄物	利害關係人	久聯(造成)、供應商/承攬商(促成)、政府機關(促成)、員工(直接相關)、當地社區(直接相關)
本主題重大原因	若未妥善管理空氣污染排放、廢棄物處置與水資源利用，不僅將違反環保法規，面臨高額罰鍰與營運中斷風險，亦可能損害員工健康、增加職業災害發生機率。此外，環境污染問題若引發社區居民抗議，將嚴重損害企業聲譽與客戶信任，進一步影響公司品牌形象與市場競爭力。持續強化污染防制及資源管理措施，已成為本公司實踐永續經營與履行社會責任不可或缺的一環。		
影響與衝擊	● 實際/潛在正面影響 1.經濟：積極遵循環保規範，能降低因環境事故所帶來的法律風險與罰鍰支出，提升品牌形象並增加市場競爭力。 2.環境：透過落實空污控制、妥善管理廢棄物與水資源，有助於減緩環境污染，提升生態系統的可持續性，強化公司在綠色經營方面的表現。 3.人/人權：確保營運過程中空污與廢水管理達標，有助於保障員工與社區居民的健康權與居住安全權。 ● 實際/潛在負面衝擊 1.經濟：若違反環保法規，將可能面臨高額裁罰、停工損失與營收減少，甚至影響客戶合作意願。 2.環境：若未能妥善控管排放與資源使用，將導致空氣與水體污染，影響生態多樣性，並增加周邊居民健康風險。 3.人/人權：環境污染若未受控，可能損害員工及社區居民的健康安全，侵害其基本人權，並引發社會抗議與信任危機。		
政策	1. 本公司承諾全面遵循環境相關法規及國際標準，將空氣污染防制、廢棄物管理及水資源管理納入日常營運管理系統。 2. 定期檢視廢氣排放、水質監測及廢棄物處置情形，並依據檢測結果持續改善。 3. 強化員工環境保護教育訓練，提升環境安全意識，確保各單位作業符合內部環安衛政策及外部法規要求。 4. 積極導入節能減排技術與水資源回收再利用方案，推動綠色製程與污染減量，朝向減碳永續目標邁進。 5. 落實供應鏈環境風險管理，要求協力廠商共同遵守，擴大正面影響力。		
管理機制/負面衝擊補救及預防措施	● 積極配合政府空品改善政策，持續導入低污染、節能減碳技術，以降低空污排放，提升企業永續競爭力。 ● 推動廠區內部廢棄物分類、資源回收與再利用，配合循環經濟趨勢，降低廢棄物處理成本並創造經濟價值。 ● 導入水資源回收再利用系統，提升製程用水效率，支援綠色製造與 ESG 承諾，提升客戶及投資人認同。 ● 定期檢測廠區空氣污染排放、水質與廢棄物處理情形，預防超標與突發環境事故。 ● 建立緊急應變預案（如空污超標、廢水外洩），並定期進行演練，確保各單位能即時應對。 ● 持續教育訓練員工熟悉環保作業標準，減少人為疏失導致的環境與安全風險。 ● 若發生污染事件，立即啟動緊急處理程序（如污染源封鎖、污染物回收清理、通報主管機關）。		

重大主題：空污排放&廢棄物&水資源管理	
	● 依事故性質進行影響評估與補償機制，降低對社區、員工及生態的負面影響。 ● 事後追蹤原因並改善內部管理制度，防止同類事件再次發生。
目標與標的	● 短期(2026 ~2028 年)： 1.潛在衝擊最小化：透過製程優化與自主監控，持續降低營運活動對周遭環境造成之潛在衝擊。 2.放流水質穩定控管：持續維持現行水廠生物池之優化操作管理與日常操作監控，確保放流水 COD 檢測值穩定維持於 90 mg/L 以下。 ● 中長期 (2029 年以後)： 1.逐步採用回收水，達成階段性目標 10%。 2.隨時關注政府法規要求與環保議題。
管理評量機制	1. 空氣排放、廢水排放、環境噪音等項目皆定期檢測。 2. 空污處理設備 (RTO 兩支、洗滌塔一支、生物濾床一支) 皆列入監測範圍。 3. 放流水每季委託第三方檢測，並採取每小時自動設備監控方式確保穩定排放。 4. 污泥中含重金屬項目：依法規規定每年檢測一次，廠內另每季委託第三方檢測一次。 5. 所有廢棄物皆委託合格廠商清運，並不定期派員至處理端進行實地稽核、確認處理情形。 6. 設備元件每季由第三方認證單位 (如 SGS) 進行檢測，包含紅外線熱像儀大範圍掃描與 600 點位抽測；同時，各單位每季進行自主性自我檢查。
績效與調整	● 2025 年氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、粒狀污染物 TSP 排放量，排放量皆較前一年度減少。 ● 2025 年廠內循環用水量為 6.34 千立方公尺，水回收再利用率為 6.88%，較前一年度增加再利用率約 18.42%。 ● 2025 年產生之非有害廢棄物總量為 524.45 噸，較前一年度減少 33.15%。 ● 2025 年 248 次檢測結果 COD 全數穩定降至 90 mg/L 以下^註，順利達成階段性目標。 註：本公司水廠於 2024 年放流水化學需氧量(COD)，262 次檢測中僅 4 次介於 90~100 mg/L；至 2025 年，248 次檢測結果全數穩定降至 90 mg/L 以下。

重大主題：溫室氣體排放&能源管理			
對應 GRI 指標	GRI 302 能源 & GRI 305 排放	利害關係人	久聯(造成)、股東/投資人(促成)、政府機關(促成)、客戶(促成)、金融機構(直接相關)
本主題重大原因	隨著國際和政府對淨零排放的日益要求，如法規的修訂，碳稅/碳費的開徵等，作為一家石化業下游的中小企業，我們嚴肅地面對全球節能減碳的倡議，並作出積極回應，對各項節能減碳的議題，儘早提出規劃預做準備，希望將危機化為轉機，準備面對未來的低碳挑戰。因此，我們把降低碳排放，提高能源使用效率，當作我們面對未來「淨零碳排、永續經營」議題上的重要工作。		
影響與衝擊	● 實際/潛在正面影響 1. 經濟：推動產品碳足跡優化，不僅能降低未來碳費支出，更可提升綠色供應鏈中的品牌形象，爭取對碳中和有嚴格要求的國際客戶訂單。 2. 環境：透過導入 ISO 14064-1 與節能技術，可精準識別耗能熱點，減少不必要的能源浪費，直接降低環境負荷，亦可降低製造成本。 3. 人/人權：落實減碳承諾，回應社區與利害關係人對環境友善的期望，並透過與員工溝通環境政策，提升內部對淨零轉型的認知與認同感。 ● 實際/潛在負面衝擊 1. 經濟：隨台灣碳費開徵與歐盟 CBAM 實施，高碳排產品將面臨額外出口稅費與製造成本上升，而化學製程依賴電力與燃料，能源價格波動及電價調漲，將直接導致生產成本增加，壓縮獲利空間進而削弱市場競爭力。 2. 環境：極端氣候（如乾旱、強降雨）可能導致工廠停工或供應鏈中斷，且製程排放之溫室氣體將加劇全球暖化與生態失衡。		
政策	本公司的碳排放及能源管理的政策為「節能減碳減廢、永續環境、珍惜資源」。		
管理機制/負面衝擊補救及預防措施	1. 藉由每年檢視整體能源減量成效，擬定能源減量策略。 2. 持續進行年度碳盤查，透過年度盤查檢視整體減碳成效，並制定排放減量策略。同時，我們積極推動能源管理，持續進行設備的汰舊換新，提高能源效率，並實施廠房屋頂太陽能發電計畫，以打造符合綠建築認證的綠色廠房。 3. 績效與獎酬連結：將 ESG 績效表現納入管理階層的評估指標，激發內部推動永續轉型的動力。 4. 員工認知與參與：透過內部教育訓練與提案獎勵，提升員工對淨零轉型的認知，將「節能減碳」由上而下落實為全體員工的日常習慣。 5. 若年度減量績效未達預期，由永續發展委員會召開專案會議檢討原因，並重新評估能源策略或增加資本支出進行設備改善。將評估採購再生能源憑證(RECs)，積極參與相關公協會或與專業顧問單位合作，掌握最新減碳技術與法規趨勢。 6. 針對老舊高耗能設備擬定汰換計畫，導入高效率馬達或變頻器，降低能源使用強度。		
目標與標的	● 短期(2026~2028 年)： 1. 以 2021 年為基準年，短期目標：5 年內減少 5%的能源消耗、5%的溫室氣體排放(範疇 1+2)。 2. 能源管理：優於政府能源政策(契約用電容量 801~10,000 瓩者，年節電率目標 1%) ● 中長期 (2029 年以後)： 1. 中期目標：2030 年前減少約 10%的能源消耗、的溫室氣體排放。 2. 長期目標：2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零。 3. 平均節電率目標 1.5%		
管理評量機制	1. 永續發展委員會定期追蹤目標達成率，並向董事會報告，確保公司長期策略目標與正面效益的維持。 2. 依每年電力及能源消耗制定設備汰換計畫(例如：變頻式空壓機，冷凍機汰換，重油鍋爐改 LPG		

重大主題：溫室氣體排放&能源管理	
	鍋爐等)。 3. 依 ISO 14064-1 溫室氣體盤查管理作業程序，每年針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。 4. 每月舉行經營會議檢討能源密集度，針對耗能熱點進行技術改良，將「減少浪費」制度化為標準作業程序。
績效與調整	● 2025 年電力使用量較 2024 年減少 32.66%。 ● 2025 年能源總消耗量較 2024 年減少 20.93%。 ● 2025 年節能減碳成效，合計約減少 186,429 度(671.14GJ)、87.06 公噸 CO₂e。 ● 2025 年溫室氣體總排放(範疇 1~3)，較 2021 年基準年(範疇 1~3 合計 11,753 公噸 CO₂e)減少 50%。

4.2 物料使用管理

本公司未使用回收或再利用的物料，亦無回收產品及其包材。2025 年因市場縮減，EIR 廠內生產原物料下降；PUA 食品包裝材原物料增加原因則包括食品軟包裝需求增加、外送、電商、即食食品帶動包裝量、包裝輕量化，軟包材取代部分硬包材、食品安全與耐內容物要求提高等。為了實踐物料循環經濟，我們將降低物料浪費，並且積極探索使用回收再利用物料的可能，以達到環境永續的目標。同時不斷地努力改進產品包材的設計，積極推廣回收產品及其包材的方法，希望能夠與消費者共同維護地球的生態平衡。本公司使用原物料之耗用情形如下表所示：

原物料統計					
原物料名稱	單位	是否可再生	2023年	2024年	2025年
SMC廠內生產原物料	KG	不可再生	801,629.4	749,750.875	908,517
LTX廠內生產原物料	KG	不可再生	13,238,597	15,629,995	9,784,007.4
EIR廠內生產原物料	KG	不可再生	252,644.2	242,545.5	64,338.2
PUF廠內生產原物料	KG	不可再生	3,146,633	3,015,581	3,191,583.5
PUA廠內生產原物料	KG	不可再生	3,498,264.2	4,093,544.25	3,381,246.2
備註： 1. 物料種類包含：原始的自然資源，如礦石、鐵、木材、塑膠粒；使用於機器的潤滑油、半成品部件或零件；包裝材料。 2. 不可再生指無法在短期內補充的資源，如：煤、天然氣、金屬、礦物、石油；可再生指採掘完後會再長出來的。 3. EIR為OEM產品，廠家告知疫情市場減縮，生產量下修，原物料使用減少。 4. PUA食品包裝材原物料增加原因 (1) 食品軟包裝需求增加 (2) 外送、電商、即食食品帶動包裝量 (3) 包裝輕量化，軟包材取代部分硬包材 (4) 食品安全與耐內容物要求提高					

4.3 能源與排放管理

能源管理

近年來，能源管理已成為企業可持續發展的重要議題之一，對於企業而言，能源管理不僅可以減少營運成本，還能降低對環境的影響，提升企業形象和社會責任感。在現代商業運營中，能源管理已經成為一項不可或缺的戰略，本公司透過有效地管理和控制其能源使用，以確保生產過程的可持續性。期望藉此降低能源成本，同時降低碳排放，從而實現企業的綠色發展。

久聯化工主要使用的能源以電力與燃料油為大宗，2025 年電力使用量較 2024 年減少 32.66%，主因為生產產量減少；2025 年能源總消耗量較 2024 年減少 20.93%。

台北公司及湖口工廠近三年組織內部所使用之能源消耗量如下表所示：

公司內部的能源用量				
定量指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
電力使用量	度 / 年	6,988,922.4	7,532,651.0	5,072,802
	GJ	25,160.121	27,117.54	18,262.09
液化石油氣(LPG)	KG / 年	627,600	656,964	560,050
	GJ	31,695.671	29,798.27	25,530.34
汽油使用量	L / 年	16,468.605	15,084.540	13,346.3
	GJ	537.816	480.554	423.61
柴油使用量	L / 年	8,000	6,600	5,600
	GJ	281.353	238.803	202.34
燃料油使用量	L / 年	170,672.9	175,324.3	172,469.9
	GJ	6,859.904	7,046.859	6,725.44
契約容量	瓩	2,200	2,200	2,200
組織特定度量值	產量(噸)	30,635	35,163	23,054
能源總消耗量	GJ	64,534.865	64,682.03	51,143.82
能源強度	GJ/產量(噸)	2.1066	1.8395	2.2184

備註：

- 2023 年數據轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，液化石油氣 6,635kcal/L、1kg 液化石油氣=1.818/L；汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L；燃料油 9,600kcal/L。
- 2024 年數據轉換係數來源於環境部 2024 年所公布之最新汽柴油熱值資料計算燃料熱值，液化石油氣 5,959kcal/L、1kg 液化石油氣=1.818L；汽油 7,609 kcal/L；柴油 8,642 kcal/L；燃料油 9,600kcal/L。
- 2025 年數據轉換係數來源於環境部 2025 年所公布之最新汽柴油熱值資料計算燃料熱值，液化石油氣 5,993 kcal/L；汽油 7,586 kcal/L；柴油 8,636 kcal/L；燃料油 9,320kcal/L。
- 2024 年對比 2023 年能源耗量增加主要因生產稼動率提升，用電量增加。2025 年對比 2024 年能源耗量減少，主要原因係生產量下降。
- 湖口工廠無外購蒸氣。電力熱值換算係數為 1kWh=0.0036GJ。

節能成果

本公司一直以來對節能議題高度重視，不斷採取措施以降低能源消耗並提升能源效率，於 2025 年透過汰舊換新 2 號冰水主機(跨年度計畫執行)，減少 22,500 度用電量；需量反應負載管理相關措施減少 125,604 度用電量，鼓風機汰舊換新減 38,325 度用電量，合計減少 186,429 度(671.14GJ)、87.06 公噸 CO₂e。

節能措施		
改善事項	改善說明	效益
汰舊換新 2 號冰水主機	為汰舊換新估算節能量	減少 22,500 度用電量
需量反應負載管理相關措施	配合台電尖峰時段減少用電量 4~10 月 16:00~22:00 主要控制冰水機使用情形。	減少 125,604 度用電量
廢水鼓風機汰舊換新高效能氣浮式鼓風機	原兩台操作鼓風機，改善後少一台操作使用	減少 38,325 度用電量
備註：計算來源是根據 2025 年電力排碳係數 0.467 kgCO ₂ e/kWh		

溫室氣體管理

本公司依據 ISO 14064：2018 已實施 2023~2025 年溫室氣體盤查，2025 年總排量(範疇一+範疇二+範疇三)為 57,987.161 CO₂e，排放強度為 0.2297；相較 2021 年基準年(範疇 1~3 總排放量合計 11,753 公噸 CO₂e)減少 50%。

台北公司及湖口工廠近三年溫室氣體盤查結果如下表所示：

近三年溫室氣體排放狀況			
項目	2023年	2024年	2025年
範疇一：直接溫室氣體排放(公噸 CO ₂ e)	2,802.191	2,903.5749	2,389.754
範疇二：間接溫室氣體排放(公噸 CO ₂ e)	3,452.528	3,570.4765	2,404.509
範疇三：其他間接排放源(公噸 CO ₂ e)	66,839.803	74,057.4937	53,192.899
總排放量=範疇一+範疇二+範疇三(公噸 CO ₂ e)	73,094.521	80,531.545	57,987.161
組織特定度量值(產量(噸))	30,635.0	35,163	23,054
溫室氣體排放強度(範疇一+範疇二公噸 CO ₂ e/產量(噸))	0.204	0.184	0.207
備註：			
1. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源署最新公告數據(IPCC 第六次評估報告及 IPCC 2025 年 12 月發布之勘誤表)計算。 2. 範疇二是指能源間排放，如外購電力。 3. 範疇三即 ISO 14064:2018 類別 3~ 6 之加總，包含來自運輸產生及來自組織使用的產品。 4. 溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO ₂)、甲烷(CH ₄)、氧化亞氮(N ₂ O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF ₆)及三氟化氮(NF ₃)。 5. 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2023 年電力排放係數=0.494 kgCO ₂ e/kWh；2024 年電力排碳係數 0.474 kgCO ₂ e/kWh。			

ISO 14064-1：2018 證書(2023 年)	ISO 14064-1：2018 證書(2024 年)	ISO 14064-1：2018 證書(2025 年)
-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------

4.4 水資源管理

本公司以 WRI Aqueduct Water Risk Atlas 作為水資源風險評估工具，查詢公司營運據點所在地之水資源風險。依查詢結果，廠區所在地之 Baseline Water Stress 顯示為 Low - Medium (10-20%)，未屬於 High 或 Extremely High 基線水壓力區域。公司將持續關注所在地水資源壓力、供水穩定性及相關法規要求，作為水資源管理與節水改善之依據。

本公司主要使用自來水及地下水作為營運用水來源，其中自來水供水來源主要來自石門水庫供水系統。為強化水資源管理與調度策略，本公司將節約用水列為日常環境管理項目，持續透過用水量監控、設備巡檢、管線洩漏檢查、製程用水合理化、冷卻水或清洗水回收再利用等方式降低不必要之用水。2025 年廠內循環用水量為 6.34 千立方公尺，水回收再利用率為 6.88%。後續將持續檢討製程、清洗及冷卻等用水環節，並以提升回收再利用率、降低單位產品用水量及減少異常耗水為管理方向。

目前以持續監測、異常用水改善及提升水回收再利用率作為階段性管理目標，後續將依年度用水盤查結果、放流水申報資料及水資源風險評估結果持續進行追蹤管理，逐步建立量化減量目標。

久聯化工近三年水資源使用情形			
年度	2023 年	2024 年	2025 年
取水量-自來水(百萬公升)	5.7	8.55	11.37
取水量-地下水(百萬公升)	99.43	96.64	74.39
總取水量(百萬公升)	105.13	105.2	85.75
排水量(百萬公升)	40.54	41.34	32.81
耗水量(百萬公升)	64.59	63.85	52.94
廠內循環用水量(百萬公升)	3.31	6.49	6.34
水回收再利用率(%)	3.05	5.81	6.88
組織特定度量值(產量(公噸))	30,522.26	35,163	23,054
用水密度	0.00211	0.00299	0.00372
備註： 1. 水回收再利用率=廠內循環用水量 / (取水量+廠內循環用水量)*100%。 2. 用水密集度計算方式為：取水量(百萬公升)/組織特定度量值。 3. 取水、排水皆為淡水(<=1000mg/L)。 4. 數據來自半年報申報資料			

廢污水排放情形

本公司排放水管理以符合法令要求及降低環境衝擊為原則，廠內製程廢水、清洗廢水及其他相關排水，均依規定收集並導入廢水處理設施處理，處理後之放流水須符合主管機關公告之放流水標準及本公司內部管理要求後，始得排放。

久聯近三年廢水排放量統計表(百萬公升)		
2023 年	2024 年	2025 年
40	41	32.8
備註：數據來自半年報申報資料		

本公司持續關注並定期監測放流水之化學需氧量 (COD)。2025 年共進行 248 次檢測，結果顯示 COD 值皆穩定控制於 90 mg/L 以下，順利達成階段性管理目標。

久聯近三年廢水排放標準及監測值						
檢測項目	2023 年		2024 年		2025 年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
COD	100	38	100	40	100	11.9
SS	30	5.6	30	6	30	1.3
備註： 1. 數據來自半年報申報資料 2. COD：Chemical Oxygen Demand，化學需氧量 3. SS：Suspended Solids，懸浮固體。						

4.5 污染防治管理

空氣污染防治

公司的營運活動可能對周圍的環境產生負面影響，尤其是空氣造成污染部分。因此，本公司積極採取措施，減少污染物的釋放，降低周圍環境的負擔，維護員工及附近居民的健康。

為配合國家政策推動第二期空氣污染防治方案目標，並本公司已於 2022 年完成廠內所有重油鍋爐汰換作業，全面改採低污染的液化石油氣 (LPG) 鍋爐，以有效減少氮氧化物 (NO_x) 及揮發性有機物 (VOCs) 等空氣污染物之排放。環境部於 2024 年 12 月 31 日修正發布「公私場所固定污染源違反空氣污染防治法應處罰鍰額度裁罰準則」，針對氮氧化物 (NO_x) 及揮發性有機物 (VOCs) 之排放違規，加重處罰，本公司亦主動審視相關排放設備與操作紀錄，確保符合法規新制，降低潛在違規風險。2026 年近期立法院正在審查的「空氣汙染防制法」，公司相關人員密切注意相關修法的方向，提早準備因應。

本公司於報導期間未發生任何重大空氣污染相關環保事故。未來將持續強化設備維護與操作人員教育訓練，確保空污防制效能得以穩定運作，進一步強化空氣品質管理，減輕對環境的影響。

破壞臭氧層物質統計表

單位：噸

破壞臭氧層物質名稱	2023 年	2024 年	2025 年
氟氯碳化物 R12、R22	0.08	0.07	0.07
備註： 1. 本公司每年進行溫室氣體盤查後，實際存在之 ODS 項目僅為 R-12 與 R-22。 2. 本公司 ODS 使用量自 2022 年以來呈穩定下降趨勢，將持續推動污染預防與綠色製程轉型，朝向全面淘汰破壞臭氧層物質之目標邁進，並強化監測與數據透明度，以實踐企業對環境保護的責任。			

久聯近三年空污排放狀況

檢測項目	2023 年	2024 年	2025 年
	排放量(kg)	排放量(kg)	排放量(kg)
揮發性有機物 VOCs	4,1087.73	58,000.891	63,317.637
粒狀污染物 TSP	293.68	296.82	284.01
硫氧化物 SO _x	1,804.51	1,833.2	1,720.48
氮氧化物 NO _x	4,163.3	4,256.8	3,631.54
備註：環保署空污費申報記錄(每季製表加總)			

廢棄物管理

本公司主要生產活動為乳膠製程，製程過程中會產生製程廢水、設備清洗廢水及相關排水。上述廢水經廠內廢水處理設施處理後，於處理過程中產生之有機污泥，為目前工廠最大宗之廢棄物來源。有機污泥主要來自乳膠製程廢水中殘留之有機物、懸浮固體及處理過程中所形成之污泥沉澱物。由於乳膠製程涉及原料反應、製程清洗及廢水處理程序，因此廢水處理階段為本公司廢棄物產生量較高之主要階段。

針對乳膠製程所產生之廢水，均依規定收集並導入廠內廢水處理設施處理，處理過程中所產生之有機污泥，依廢棄物管理相關法規進行分類、暫存、申報及委託合格清除處理機構清運處理，並委託經主管機關認可之合格清除公司及處理公司辦理。委託前確認廠商具備合法許可文件，清運及處理過程依規定保存契約、清運聯單、申報紀錄及設有 GPS 定位系統，以確保廢棄物流向可追蹤並符合法規要求。

為降低廢棄物對環境造成之衝擊，本公司持續透過製程操作管理、廢水處理條件控制、污泥含水率管理、設備維護及操作紀錄保存等方式，減少污泥異常增加及降低後續清運處理負荷。

2025 年本公司產生的有害廢棄物總量為 322.50 噸，非有害廢棄物總量為 524.45 噸。詳情如下表所示。

廢棄物統計表			
廢棄物組成成份 項目	有害與否	離場(廠外處理)	
		廢棄物的產生(噸)	處理方式
C-0301 空鐵桶	有害	224.44	再生利用
C-0301 廢液	有害	79.464	焚化(不含能源回收)
C-0399 其他易燃性事業廢棄物混合物	有害	18.492	焚化(不含能源回收)
B-0199 其他前述化學物質混合物或廢棄盛裝容器	有害	0.083	焚化(不含能源回收)
B-0399 其他前述化學物質混合物或廢棄盛裝容器	有害	0.0244	焚化(不含能源回收)
D-0299 廢塑膠混合物	非有害	6.72	焚化(不含能源回收)
D-0399 廢橡膠混合物	非有害	18.14	焚化(不含能源回收)
D-0699 廢紙混合物	非有害	5.31	焚化(不含能源回收)
D-0901 有機性污泥	非有害	447.63	熱處理(含再利用)、焚化處理
D-1801 事業活動產生之一般性垃圾	非有害	6.89	焚化(不含能源回收)
R-0201 廢塑膠	非有害	15.82	再生利用
R-0701 廢木材	非有害	23.94	再生利用

備註：

1. 此表格統計數據，以湖口廠為主，不包含台北總公司。
2. 數據為環保署下載之年度加總記錄。
3. 廢棄物皆為廠外處理。
4. 非有害廢棄物總量較 2024 年度減少 33.15%(2024 年非有害廢棄物總量為 784.52 噸)。

五、樂活職場

5.1 重大主題管理

重大主題：職業安全衛生			
GRI 指標對應	GRI 403 職業安全衛生	利害關係人	久聯(造成)、政府機關(促成)、客戶(促成)、員工(直接相關)、供應商/承攬商(直接相關)
本主題重大原因	本公司為化工製造業，營運過程涉及化學品使用、機械設備操作、高風險作業等，若管理操作不當，可能導致職業災害，對員工生命安全及健康造成危害；亦可能造成產線停工、營運中斷及公司聲譽受損，進而影響企業永續發展。職業安全衛生議題為政府主管機關、員工及其他利害關係人高度關注之重點項目，相關法規要求亦日益嚴格。本公司將職業安全衛生列為重大主題，並持續強化管理機制，以降低職業災害風險並保障員工安全。		
影響與衝擊	● 實際/潛在正面影響 1. 環境：落實工作場所整理/整頓/清掃/清潔/素養(5S)，提供乾淨安全之工作環境。 2. 人/人權：推行職安教育訓練及宣導，提高全體員工安全衛生意識，確保工作安全。 ● 實際/潛在負面衝擊 1. 經濟：倘若發生工安事故或違反法規規定，除受刑責或罰鍰外，可能造成公司形象受損。		
政策	1. 建立「安全第一、珍惜資源、落實承諾、持續改善」之環安衛政策為中心的企業經營文化，並且透過 ISO 持續的推動，不斷追求進步改善。 2. 建立企業環安衛文化，普及員工、工作者及承攬商之環安及健康教育訓練，提供足夠的時間與資源，並諮商員工及其代表，促使他們參與環安衛管理系統之推行。		
管理機制/負面衝擊補救及預防措施	● 公司導入 ISO 45001 管理系統，建立 PDCA (計畫 - 執行 - 查核 - 改善) 循環，確保職業安全衛生管理之有效性。 ● 透過風險評估、作業管控、教育訓練及內部稽核機制，持續降低職業災害發生風險。 ● 建立緊急應變作業程序，當發生事故時，啟動緊急應變、進行人員救護與事故通報，並執行事故調查與改善措施。 ● 建立多元職業安全衛生申訴機制，提供員工可匿名及保密之通報管道，並透過標準處理流程進行調查、改善及回饋，以確保職場安全問題能即時處理並持續改善。		
目標與標的	● 短期(2026~2028 年)：本公司以「工安零事件」為目標，積極落實安全衛生，提高員工安全衛生意識，確保工作安全。 ● 中長期(2029 年以後)：達成「職業零災害、工安零事故、環境零污染」的終極目標，以維持企業永續發展並善盡企業之社會責任。		
管理評量機制	依職業安全衛生管理系統透過 KPI 監測、內部稽核及事故改善追蹤機制進行持續評估，整體職業災害風險呈下降趨勢，顯示現行管理措施具備良好有效性，並持續透過 PDCA 循環優化管理成效。		
績效與調整	2025 年員工無職業災害事件發生，非員工工作者(承攬商)職業傷害 1 件。 本公司針對該事件已實施相關改善與預防措施。除針對該事故原因進行調查分析並採取改善措施外，亦持續檢視職業安全衛生管理制度，透過危害辨識與風險評估、安全教育訓練、作業程序檢討及現場巡查等方式，強化預防管理，降低職業災害發生風險，並持續提升工作場所安全。		

重大主題：安全與化學品環境管理&操作安全，緊急應變管理			
對應 GRI 指標	自訂主題	利害關係人	久聯(造成)、政府機關(促成)、供應商/承攬商

重大主題：安全與化學品環境管理&操作安全，緊急應變管理			
			(促成)、員工(直接相關)、當地社區(直接相關)
本主題重大原因	本公司屬化學品製造業，生產過程涉及乳膠製程、原物料儲存、化學品使用、設備操作、廢水處理及產品出貨等作業，若管理不當，可能造成職業安全事故、化學品洩漏、火災、環境污染、法規違反及營運中斷等風險，並可能影響員工、承攬商、客戶、政府機關及當地社區等利害關係人。因此，本公司將安全與化學品環境管理、操作安全及緊急應變管理列為重大主題，透過制度化管理、教育訓練、設備檢查、作業管制及應變演練，降低營運過程中對人員安全、環境及社區造成之潛在衝擊。		
影響與衝擊	● 實際/潛在正面影響 1. 經濟/環境：落實化學品安全管理，避免造成洩漏或損失，提升客戶及主管機關對公司安全管理之信任，並有助於維持穩定生產與永續營運。 2. 人/人權：推行化學品管理及緊急應變之教育訓練，提升員工對化學品安全管理意識及應變能力。 ● 實際/潛在負面衝擊 1. 經濟：因作業流程處理不當，公司員工以及附近周遭居民的健康皆有可能受到危害，進而受到政府主管機關裁罰，造成停工而減少獲利。除財務損失以外更可能觸犯法律，導致公司企業形象受損。 2. 環境：若無確實管理化學品及使用，將可能導致環境被污染與破壞，造成不可回復的傷害。 3. 人/人權：化學品的使用及管理不當時，容易對員工健康與生命造成危害。		
政策	建立以「安全第一、珍惜資源、落實承諾、持續改善」之環安衛政策為中心的企業經營文化，並且透過 ISO 45001 及 ISO 14001 管理系統持續的推動，不斷追求進步改善。		
管理機制/負面衝擊補救及預防措施	1. 本公司依職業安全衛生、消防、環保、毒性及關注化學物質、危害性化學品標示與通識等相關法規，建立安全與化學品管理制度。管理措施包括化學品分類與標示、安全資料表 SDS 管理、危害通識教育訓練、製程操作標準、設備巡檢與維護、承攬商安全管理、個人防護具使用、異常通報及事故調查改善等。 2. 針對具有較高風險之作業，如化學品儲存與使用、泵浦與管線操作、槽區作業、廢水處理、裝卸料及特殊作業，本公司訂有相關作業程序與檢查機制，並定期辦理安全教育訓練及緊急應變演練，以強化員工與承攬商之風險辨識及應變能力。 3. 本公司持續執行矯正預防措施並進行追蹤，包括定期進行洩漏檢測和配置相關防制設備，以預防洩漏和操作危害。此外，公司亦有定期教育訓練、生產作業指導書及風險評估、持續改進空污、廢水和廢棄物處理技術。並持續進行風險評估，擬定緊急應變措施，以降低災害風險。此外，公司備有現場緊急沖洗淋浴裝置及 DUO 化學灼傷緊急中和除汙劑、丙烯腈解毒針、環境中和劑，有必要立即送醫。		
目標與標的	● 短期 (2026~2028 年)： 1. 改善生產作業流程，做好化學品安全管理，避免危害員工安全、健康或導致公司財務損失，達成 0 事件發生。 2. 定期進行環安衛風險評估，建立設備點檢紀錄，目標達成 100%。 3. 降低職業災害風險，落實環安衛政策目標。 4. 進行員工教育訓練，每人至少達 4 小時以上，包括內外訓。 5. 備有 AED(自動體外心臟電擊去顫器)、多套 A 級防護衣、各式止漏工具、多款氣體偵測器等設備。 6. 進行各式演練，每年至少 2 次，包括與消防隊、區域聯防伙伴等進行大型演習。 ● 中長期 (2029 年以後)：		

重大主題：安全與化學品環境管理&操作安全，緊急應變管理	
	1. 達成「環境零污染」的終極目標，以維持企業永續發展並善盡企業社會責任。 2. 達成工安零事故的目標，不斷進行精進演練，以備不時之需。
管理評量機制	1. 本公司依 ISO 45001、CNS 45001 職業安全衛生管理系統及 ISO 14001 環境管理系統，每年針對系統管理進行 PDCA 之有效性評量。 2. 依據環安衛管理系統之規定，每年定期對環境/安全衛生風險進行環安衛危害鑑別風險評估，依高風險之作業活動、機械設備或原材料等，鑑別出「不可忍受風險、可忍受高風險、可忍受低風險」之風險等級，並根據風險等級結論，據以實施改善。 3. 進行政府立案事件數量和災害事故調查報告表數量的統計。 4. 環安衛委員會共同決議「不可忍受」之風險等級，若超過該風險等級「風險等級 3 級以上」，即列入重大環安衛考量面清單，相關單位提出環安衛管理方案時程計畫表，列管及實施執行。管理方案執行進度應定期於環安衛管理委員會議中提報審查。 5. 依據風險評估與當年度實際發生事例，公司內部部門檢討是否需要調整管理方針。
績效與調整	1. 安全與化學品環境管理，2025 年執行績效皆 100%完成，如化學品清冊更新、SDS(安全資料表)完成版本更新與建檔、符合 GHS 危害標示、作業環境監測及異常項目追蹤改善、承攬商化學品安全訓練等。 2. 操作安全管理，2025 年執行績效皆依公司設立目標完成，如 SOP 標準作業程序導入與更新、設備安全巡檢及項目追蹤改善、預防保養 (PM) 等。 3. 緊急應變管理，2025 年執行績效皆 100%完成，如緊急應變設備點檢、新進人員緊急應變訓練、通報與應變流程測試成功率、緊急應變計畫更新完成等。 4. 員工相關教育訓練，每人皆達 4 小時以上。 5. 2025 年工廠備有 AED(自動體外心臟電擊去顫器)1 套、10 套 A 級防護衣、止漏工具一套。 6. 進行各式演練，包括與消防隊、區域聯防伙伴等進行大型演習，2025 年上、下半年度消防講習、合計演練 2 次；以及於 2025 下半年度進行毒化物洩漏及空污緊急應變演練。

重大主題：訓練與教育			
GRI 指標對應	GRI 404 訓練與教育	利害關係人	久聯(造成)、政府機關(促成)、員工(直接相關)
本主題重大原因	人才是公司的發展的基石，透過公司外部內部的人才培育，提升員工的素質和專業技能，並灌輸正確的品質觀念，有助於提高公司的競爭力，爭取更多的商機，同時提昇員工素質及專業技能，使產品品質能符合客戶之需。公司內部的經驗傳承，不僅可提升管理者的論述能力，同時也讓部屬學習前輩的經驗，滿足部屬成長的需求，進而促進企業的持續成長，形成一個三贏的局面。		
影響與衝擊	● 實際/潛在正面影響 1.經濟：推動員工職能發展教育，有助於提升公司發展的競爭力。 2.環境：落實工作場所環境(5S)、熟悉公司制度、環境，並由任用部門提供完善的工作流程訓練，協助迅速了解工作內容及融入公司文化。 3.人/人權：推行職能教育訓練，提升員工職能，加強安全衛生意識，保護員工健康與安全。 ● 實際/潛在負面衝擊 1.經濟：倘若無確實依循勞基法規範，維護員工相關權益，則易遭受政府裁罰，導致公司形象受損，影響利害關係人對公司的信任。		
政策	1. 培養各層級人員之經營管理能力，使其了解公司政策及營運方向，並增進領導管理能力、前瞻力、判斷力、決策力、應變力、凝聚力等技能，提昇經營管理效率，促進企業的發展。 2. 公司教育訓練，參照母公司立大集團 2025 年所設定的目標執行，公司每半年針對教育訓練執行		

重大主題：訓練與教育

	狀況開會檢討。教育訓練如因故無法參加，則順延至下一年度或下次開課再執行。
管理機制/負面衝擊補救及預防措施	● 本公司依據集團發展方向與實務需求，逐步擴展訓練內容與對象，規劃涵蓋管理、專業與安全等面向的課程。除了強化內部講師機制，同時，鼓勵各部門依業務特性與人員需求安排外訓，提升實務應用能力。透過結合職能發展與制度化評估，協助員工規劃職涯路徑，並配合績效考核結果，作為訓練資源配置及發展方向調整的依據。 ● 透過制度化教育訓練、風險導向課程設計及成效驗證機制，持續強化員工安全能力，並透過PDCA循環及數據分析，持續優化訓練品質，以維持及提升正面安全績效。
目標與標的	● 短期(2026~2028年)： 1. 立大開發集團原要求每半年旗下各子公司，就員工教育訓練執行概況提出報告及檢討，說明年度教育訓練計畫執行情況。2025/10月來函，改由各子公司自行檢討處理。本公司延續立大過去要求，全年教育訓練課程時數(專業+管理)，每位員工30小時。持續強化員工專業職能與跨領域能力，並依組織發展需求精進分層分級訓練規劃，以提升整體工作效率與服務品質。同時將深化數位學習與實務導向課程，強化問題解決與創新應用能力，並持續推動主管管理與領導力培育，以儲備關鍵人才。另將加強法規遵循、職業安全及資訊安全等必要訓練，提升全體員工風險意識與合規能力，進一步建立持續學習與知識共享之組織文化。 ● 中長期(2029年以後)： 1. 完善多元教育訓練，特別展開接班計畫 2. 關心員工個人成長與職涯發展，鼓勵員工透過公司多元方案，自我發展平衡身心，以提升組織人力素質與能力。 3. 健全職涯發展制度，建構以學習型組織為核心，持續強化員工專業能力與跨域整合能力，並建立完整且分層分級之人才培育體系，以支援組織長期發展與轉型需求。同時推動數位化與多元化學習模式，提升自主學習效能，並強化關鍵人才與接班梯隊之培育機制，確保人才永續發展。另將持續深化管理與領導能力養成，結合法規遵循、風險管理與創新應用能力，全面提升組織競爭力與營運韌性。
管理評量機制	1. 透過每年兩次的績效考核，以工作能力及工作意願做為了解教育訓練成效的指標。備註：工作能力泛指工作的整體成果、對公司的貢獻程度；工作意願指對工作的熱忱、對公司的認同感、對工作的企圖心。 2. 公司每半年針對教育訓練執行狀況開會檢討，作為後續課程規劃與資源調整的參考依據，以提升培訓成效與人力發展品質。 3. 透過課後滿意度調查、學習成效測驗及實務應用回饋等方式進行檢核，以確認訓練內容是否符合需求並達成預期目標。同時觀察受訓人員於工作績效改善情形及主管評估回饋，作為訓練成效之佐證依據。整體評估結果將作為後續課程規劃與內容優化之參考，以持續提升訓練品質與實際效益。
績效與調整	1. 在職或初訓結訓後，登錄於員工教育訓練卡及專業人員名冊，為本公司訓練之依據及工作調整參考。 2. 久聯延續立大開發集團教育訓練規定，各部門主管得視實際需求安排員工參加內部訓練或外部機構企管公司等舉辦之相關教育訓練課程。2025年舉辦之教育訓練達成狀況如下： 全年教育訓練時數(專業+管理) 4162.5小時，員工人數143人，平均 29.1小時/人，目標 30小時/人(專業+管理)，達成率 97.0%。 [註]：以上訓練時數不含職安衛宣導等 881.5小時，員工人數計算基準日：2025/12/31。 3. 針對未滿足達成率，公司針對教育訓練執行狀況進行檢討，主要的原因是人員臨時因故無法參與

重大主題：訓練與教育	
	以及開課狀況變動浮動大，故將來以增加人員教育訓練宣導或視情況調整達成率目標因應。

5.2 人才培育

員工概況

截至 2025 年止，本公司聘僱之員工人數為 143 人，其中男性 118 人、女性 25 人，並未聘僱無時數保證員工。此外，非員工工作者為非本公司員工，包含施工(承攬商)人員、維修(設備商)人員、檢測(檢測公司)人員、送貨(供應商)人員、訪客(來賓)人員、等，2025 年共 1,816 人次，與前一年度(3,378 人)相較人數顯著減少很多，主因為本公司已完成多項年度例行維修及設備維修工程，使 2025 年度進場之承攬商與設備商人次大幅減少；此外，提升內部人員自主維修能力，降低部分維修及檢測作業外包頻率，亦是人次減少的關鍵原因。

類別	30 歲以下		31 歲~50 歲		51 歲以上	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
正職員工	16	4	43	11	32	10
臨時員工	12	0	14	0	1	0
員工人數總計	28	4	57	11	33	10

備註：

- 1、正職員工皆為全職，上表統計資料截至 2025 年 12 月 31 日止。
- 2、臨時員工皆為移工；即簽訂有期限合約的員工。

工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數(人次)
保全	契約	6
供膳人員	契約	1
施工	承攬商	1,081
維修	設備商	166
檢測	檢測公司	166
送貨/出貨	供應商/承攬商	166
訪客	洽公/來賓	230

備註：此表統計資料截至 2025 年 12 月 31 日止。

管理職在地任用比例

本公司著重於在地經營，積極建立與當地社區和諧關係，並確保員工就業之穩定性，故徵聘人員多以台灣地區居民為主。2025 年本公司主高階主管與非主管人員分布如下，擔任經理級以上為高階主管共計 8 位，其男性有 7 位，女性則為 1 位，女性主管比例約 12.5%，100%為台灣當地居民。

本公司近三年員工職別分布如下表所示：

近三年員工組成					
年度		2023 年	2024 年	2025 年	
項目 / 性別		人數	人數	人數	
高階主管人員	男性	30 歲以下	0	0	0
		31 歲-50 歲	0	2	2
		51 歲以上	6	5	5

近三年員工組成					
年度			2023 年	2024 年	2025 年
項目 / 性別		年齡	人數	人數	人數
	女性	30 歲以下	0	0	0
		31 歲-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	1	1	1
高階主管總計			7	8	8
非高階主管人員	男性	30 歲以下	21	24	28
		31 歲-50 歲	70	67	55
		51 歲以上	31	28	28
	女性	30 歲以下	7	5	4
		31 歲-50 歲	8	10	11
		51 歲以上	10	9	9
非高階主管人員總計			147	143	135
總計			154	151	143
備註：本公司高階主管定義以經理級以上為高階主管人員，此表人數統計截至 2025 年 12 月 31 日止。					

備註：本公司高階主管定義以經理級以上為高階主管人員，此表人數統計截至 2025 年 12 月 31 日止。

招募與留任

久聯化工 2025 年新進員工人數為 7 人，佔總人數比率為 4.89%；離職人數為 15 人，離職率約為 10.48%，較 2024 年相比略有下降，本公司將持續關注員工需求，強化留才。

● 員工新進率

近三年員工新進率統計表												
年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
30 歲以下	8	5.19	3	1.95	7	4.64	2	1.32	4	2.79	1	0.69
31 歲-50 歲	7	4.55	2	1.30	3	1.99	1	0.66	2	1.39	0	0
51 歲以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計新進人數	20				13				7			
員工總人數	154				151				143			
總新進率(%)	12.99				8.61				4.89			

備註：

1. 此表人數統計截至 2025 年 12 月 31 日止。
2. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
3. 該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年末營運據點總人數。
4. 總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。

● 員工離職率

近三年員工離職率統計表												
年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)
30 歲以下	1	0.65	0	0	1	0.66	4	2.65	2	1.39	1	0.69
31 歲-50 歲	9	5.84	2	1.30	7	4.64	0	0	9	6.29	0	0
51 歲以上	4	2.60	2	1.30	4	2.65	0	0	3	2.09	0	0
合計離職人數	18				16				15			
員工總人數	154				151				143			
總離職率(%)	11.69				10.60				10.48			
備註：												
1. 此表人數統計截至 2025 年 12 月 31 日止。												
2. 界定公司離職的員工的類別：辭職、免職、退職、退休。												
3. 該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。												
4. 總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。												

進用多元族群員工

為配合《多元就業開發方案》及《身心障礙者權益保障法》等相關勞動法令，久聯宣導足額聘用少數及弱勢群體者，以持續推動友善職場。近三年多元族群員工分布聘用狀況如下表所示：

年度			2023 年	2024 年	2025 年
項目/性別		年齡	人數	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	0	0	0
		31 歲-50 歲	2	2	1
		51 歲以上	2	2	2
	女性	30 歲以下	0	0	0
		31 歲-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	0	0	0

員工薪酬

本公司不分男女起薪符合勞基法之最低薪資，惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量，故有職別薪酬比例之差距，報導期間年薪酬比及薪資比，如下表所示：

員工薪資統計表				
各職別薪酬比例	人數		薪酬比	
	女性	男性	女性	男性
管理職	3	7	1.00	1.04
非管理職	22	111	1.00	0.90
備註：男性對女性的薪資報酬比率(年薪比率)：為“該類別男性平均年薪/該類別女性平均年薪”。				

員工薪資統計表				
各職別薪資比例	人數		薪資比	
	女性	男性	女性	男性
管理職	3	7	1.00	1.04
非管理職	22	111	1.00	0.90
備註：男性對女性的基本薪資比率(底薪比率)：為"該類別男性底薪/該類別女性底薪"。「管理職」人數含「高階主管」人數。				

薪酬制度

本公司嚴格遵從勞動基準法的規定，確保員工的薪資不低於基本薪資，以保障勞工的基本生活需求，並維持其購買力。為提升市場競爭力，本公司每年進行國際性市場薪資調查，依各職務市場水位與個人績效表現進行調薪。此外，員工之基本薪資不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團等而有差異，惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量，確保公平合理。截至報導期間年底，男性及女性基層人員標準薪資與台灣最低薪資的比例如下表所示：

國家/地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
台灣	1.29	1.29
備註：		
1.2025 年台灣政府規定之基本薪資為新台幣 28,590 元。		
2.當地最低薪資比率=公司各性別最低敘薪標準/各廠當地最低薪資。		

薪酬比例

本公司薪酬比例制度之標準，係依循立大開發集團制定之員工等級及暨薪給核定辦法辦理。

國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之增加比率
台灣	3.77	2.63%
備註：		
1. 該年度薪酬最高個人為總經理。		
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。		
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。		

績效管理制度

本公司績效考核之標準，係依立大開發集團之考核辦法辦理，考核標準主要以工作表現(貢獻)、領導統御、人際表現、知識技能、自我管理進行考核。

本公司各員工之考核比例如下表所示：

項目	管理職	非管理職
----	-----	------

項目	管理職	非管理職
接受考核的男性員工比例	100	100
接受考核的女性員工比例	100	100
備註：本公司績效考核一年兩次，分別為年中及年末，排除移工(26 位)，因薪資為固定基本工資，不進行考核外，其餘在職人員皆接受考核。		

教育訓練

為提升員工專業能力與工作績效，公司建立完整職能管理制度，依據不同職務需求規劃核心職能、專業職能及管理職能，並結合年度績效考核與人才發展制度，作為教育訓練與職涯發展之依據。未來公司將持續強化人才培育與終身學習制度，結合數位化學習資源與產業趨勢發展，打造更具韌性與競爭力的人才發展環境，並協助員工提升專業能力與長期職涯發展。

鑑於長期以來員工在職進修之風氣不高，是以透過制訂員工教育訓練辦法，積極鼓勵員工持續進修，並使本公司重視教育訓練，期使日久蔚為風氣，以讓員工自我成長，進而促進公司成長、永續經營。本公司教育訓練分專業課程與通識課程，專業課程與各部門訓練地圖結合，自各部門的專業加以思考，並搭配各階層別同仁應具備之職能，規劃出相關課程，以滿足不同階層同仁在專業上的需求；通識課程則以一般職能、法令課程、健康職場等軟性課程為主，提供同仁多樣化的課程類別與學習資源。



為鼓勵員工加強訓練並易於登錄訓練時數，訓練管道多元化：

- (1) 內部訓練：內師訓練(員工任講師公開講授)、專人訓練(單獨或少數人之私下指導)
- (2) 外部訓練：外師訓練(找外部專家公開講授)、外出訓練(單獨或少數人之外出上課)
- (3) 媒體訓練：視訊訓練(電視、光碟或網路課程)、讀書報告(讀書會或書面心得報告)

2025 年全公司教育訓練，除廠內員工外，亦將全體保全人員（共 6 人）納入訓練對象，達成 100% 受訓率。教育訓練內容涵蓋職業安全教育宣導(內容含職安衛注意事項、職災案例)，勞工健康保護法規與實務宣導(內容含立法背景、勞工體格及健康檢查、醫護人員設置相關規定、相關免費資源、醫護人員角色)，職安法 6-2(異常工作負荷促發疾病、執行職務遭受不法侵害、人因危害、中高齡勞工健康促進)等。

2025 年全公司教育訓練統計如下：

類別		幹部		一般員工	
項目	單位	男性	女性	男性	女性
總人數	人	26	13	92	12
受訓總時數	小時	793	445	2,542	382.5
平均受訓時數	小時/人	30.5	34.2	27.6	31.9
營運據點總人數	人	143			

類別		幹部		一般員工	
項目	單位	男性	女性	男性	女性

備註：

1. 幹部係指公司課級以上人員，而一般員工係指幹部除外之其他員工。
2. 營運據點總人數，計算基準日：2025/12/31。

5.3 員工權益與福利

員工完善福利

本公司為立大集團所屬旗下的化工事業群之一，主要的營業據點在台北，台北公司有營業/管理/財會部門，生產單位工廠設在新竹湖口。本公司提供全職員工之福利措施有員工旅遊、年終獎金、三節禮金、生日禮金、育兒津貼、尾牙摸彩、中秋禮盒。

員工福利			
員工旅遊			
			
員工摸彩活動			
			
尾牙活動			
			

本公司秉持「工作與生活平衡」之理念，致力打造友善婚育及家庭照顧之職場環境，透過多元福利制度與家庭支持措施，提升員工幸福感與職場歸屬感，相關措施及執行情形如下：

項目	說明
----	----

項目	說明
一、提供婚育及育兒相關補助	為支持員工人生重要階段及減輕家庭照顧負擔，公司訂有相關福利補助制度： (1) 結婚補助 (2) 生育補助 (3) 育兒補貼：針對育有 12 歲以下子女之員工提供育兒補貼，以協助減輕育兒支出負擔。
二、建置友善育兒與家庭照顧措施	為協助員工兼顧工作與家庭照顧需求，公司提供多項友善措施： (1) 哺乳友善措施：提供有哺乳需求之員工每日 60 分鐘哺乳時間，員工可依個人需求彈性安排使用方式，例如集中使用以提早下班或延後上班，亦可分段使用。另於廠區內設置哺乳室，備有專用冰箱及消毒用品等設備，以營造友善育兒環境。 (2) 哺乳假申請情形：2025 年共 7 名 (男 6 名、女 1 名) (3) 育嬰留職停薪申請情形：2025 年共 3 名 (男 2 名、女 1 名)；2024 年：4 名 (男 3 名、女 1 名)，復職後 12 個月仍在職者計 3 名 (男 2 名、女 1 名) 2023 年：1 名 (男性)，復職後 12 個月仍在職者計 1 名 由近年申請情形可見，公司男性員工亦積極參與家庭照顧與育兒責任，顯示公司推動友善家庭職場文化已逐步展現成效。
三、辦理員工及眷屬關懷活動	公司定期舉辦員工及眷屬活動，鼓勵家庭成員共同參與，促進員工家庭與企業間之連結，提升員工向心力。 (1) 每年尾牙活動均邀請員工眷屬共同參與。 (2) 2025 年年 9 月舉辦「與動物的零距離約會、太平山蹦蹦車及煙波溫泉宜蘭二日遊活動」，每位員工補助新台幣 4,000 元。 (3) 2025 年 11 月舉辦「小叮嚀烤肉活動」，員工免費參加，並可攜帶 1 名眷屬免費同行，3 歲以下兒童亦免費參加。

員工退休制度

本公司退休金制度依照相關法令辦理，實施說明如下：

一、適用「勞工退休金條例」者 (新制，係屬政府管理之確定提撥退休計劃)：依員工每月薪資百分之六提撥至勞工保險局之個人退休金專戶。

二、適用「勞動基準法」者 (舊制，係屬確定給付退休辦法)：每位員工之服務年資十五年以內者(含)，每服務滿一年可獲得二個基數，超過十五年者每增加一年可獲得一個基數，總計最高以四十五個基數為限。員工退休金之支付，係根據服務年資及核准退休日前六個月平均工資(基數)計算。

本公司設置「勞工退休準備金監督管理委員會」，制定其組織章程辦法，定期監督管理退休金的申請以及提撥餘額是否足夠。本公司按月提撥員工退休基金，交由勞工退休準備金監督委員會以該委員會名義存入台灣銀行之專戶。

育嬰留停執行情形

為落實職場平權，本公司鼓勵員工申請育嬰假期，並依法遵循「性別工作平等法」第十六條之規定，實施員工育嬰留職停薪制度，使同仁能更加放心育兒及照護家人，亦保障員工育嬰期滿後可恢復原職，重返工作崗位。本公司近三年育嬰留停申請之情形如下表所示：

年度	2023 年			2024 年			2025 年		
性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	1	1	2	3	0	3	1	1	2
當年度實際申請育嬰留停人數 B	1	1	2	3	0	3	1	1	2
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	0	0	2	1	3	2	0	2
當年度育嬰留停實際復職人數 D	1	0	1	2	1	3	1	0	1
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	0	0	1	0	1	2	1	3
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	0	0	1	0	1	2	1	3
當年度育嬰留停復職率 % (D/C)	-	-	-	100	100	100	50	-	50
當年度育嬰留停留任率 % (F/E)	-	-	-	100	0	100	100	100	100
計算方式： 1. 應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。 2. 當年度留任人數 = 前一年度實際復職人員且當年度 12/31 仍在職人數。									

營運變更之最少公告期限

公司依循政府「勞動基準法」基本工作規則及相關人事管理等規章，保障員工之合法權益。若公司發生重大營運變化或需要終止與員工之勞雇關係與勞動契約者，皆依政府規定為之，其預告期間依下列各款之規定：

- 一、繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
- 二、繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。
- 三、繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

本公司積極增進事業發展，但同時保障員工勞動權益，促進勞資和諧，包括工時、休假、受雇、調動與解僱、退休與撫卹、健康與安全等相關議題。我們深知保障員工權益及遵守勞動相關法令的重要性。當因業務性質變更而無法提供適當的工作給予員工時，或者員工對所擔任的工作確實不能勝任時，我們會依據「勞動基準法」的規定，在終止勞動契約前至少 10 至 30 天通知員工。秉持著公平、公正、合法的原則，確保員工在終止勞動契約時的權益受到適當的保護。

勞資關係與溝通

久聯致力維持穩定的勞資關係，並開放多管道的溝通機制。目前公司有成立工會，由工廠員工組成，以會員(代表)大會作為最高權利機構，並設有理事及監事，組成理(監)事會。

工會依規定每年至少召開一次會員(代表)大會，每季至少開會一次理(監)事會，公司提供地點，時段定期與工會及勞方代表召開勞資會議，2025 年共召開 3 次，目前勞工代表在委員會中共有 11 人，資方代表有 6 人，合計人數 17，人數比例符合法規要求。會議中就年終獎金、調薪、工作條件等進行協商。

截至 2025 年底，公司總人數為 143 人，其中本籍員工 116 人。工會會員為 95 人，佔本籍員工的約 81%。雖尚未簽訂團體協約，惟公司於制定未涵蓋員工之工作條件與雇用條款時，仍參考工會提出之建議及相關做法，並透過勞資會議等平台進行溝通與協調，確保相關制度具公平性。

除正式會議外，公司亦於內部網站設置工會專、與工會理監事不定期座談等方式，提供雙向溝通平台，強化勞資關係之穩定性。

此外，本公司設有職工福利委員會，由工會派定(或由選舉產生)規劃辦理多樣化員工活動，並且藉由推派退休金委員，監督退休金之提撥與發放。久聯尊重員工於法律上所賦予之集會結社自由與權利，時時保持暢通的溝通管道，以期能整合所有意見、資源，共同戮力齊心，朝向未來的目標前進。2025 年本公司無違反結社自由及團體協商風險的相關規範。

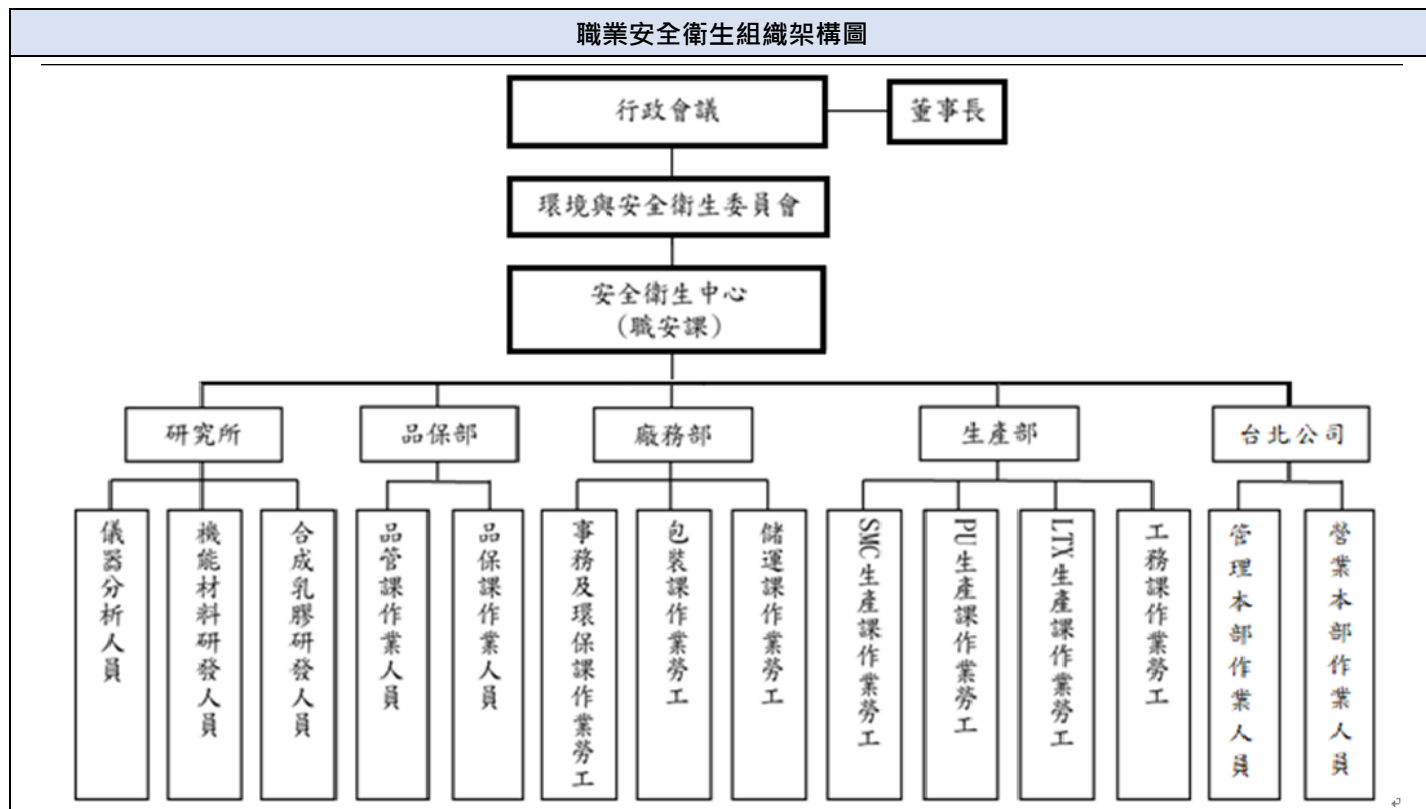
5.4 健康照護與關懷

職業安全衛生委員會

本公司依台灣勞動部《職業安全衛生管理辦法》要求，設置職安課，屬於一級專責職業安全衛生管理單位，負責推動全球與落實企業安全文化，每年針對廠區執行法規符合度之稽核，持續推動安全文化活動，提升員工及承攬商之安全行為，建置統一的工安事件定義及通報、調查及矯正預防再發生之管理機制，以逐年達成員工及承攬商「零災害、零傷害」之久聯安全政策之目標。

本公司根據「職業安全衛生管理辦法」成立職業安全衛生委員會，由職業安全衛生委員會提供對公司安全衛生政策和管理制度的建議，以及審議、協調和建議有關職業安全衛生的相關事項。委員會組織包括主席(董事長)、執行秘書(職安課)和委員(部門主管/單位主管/職安課人員/勞工代表)，其中勞工代表由員工遴選產生。目前勞工代表在委員會中共有 11 人，資方代表有 11 人，合計 22 人，職業安全衛生委員會內勞工代表占委員人數三分之一以上。委員會每季召開一次會議，與管理階層共同討論、協調、規劃和決策有關職業安全衛生的議題，落實員工參與、諮詢和溝通。此外，員工亦可經由提案改善單提出對於公司衛生安全的建議，其建議將於廠務會議中提出討論。

職業安全衛生組織架構圖



職業安全衛生管理系統

為推行工作安全、防止意外事故、改善工作環境與維護員工健康，自 2015 年起本公司即通過 OHSAS 18001 : 2007 與 TOSHMS(CNS 15506 : 2011)雙重驗證，並依條文及法規規定，制定完善之職業安全衛生危害鑑別與風險評估程序，由訓練合格之人員定期評估例行性及非例行性的職業安全衛生風險與機會，並由主管審查及檢視現有控制措施之有效性。評估方法利用矩陣鑑別風險等級，分為可接受風險 (不可忍受風險、可忍受高風險、可忍受低風險)。可接受風險依既有程序管理運作，

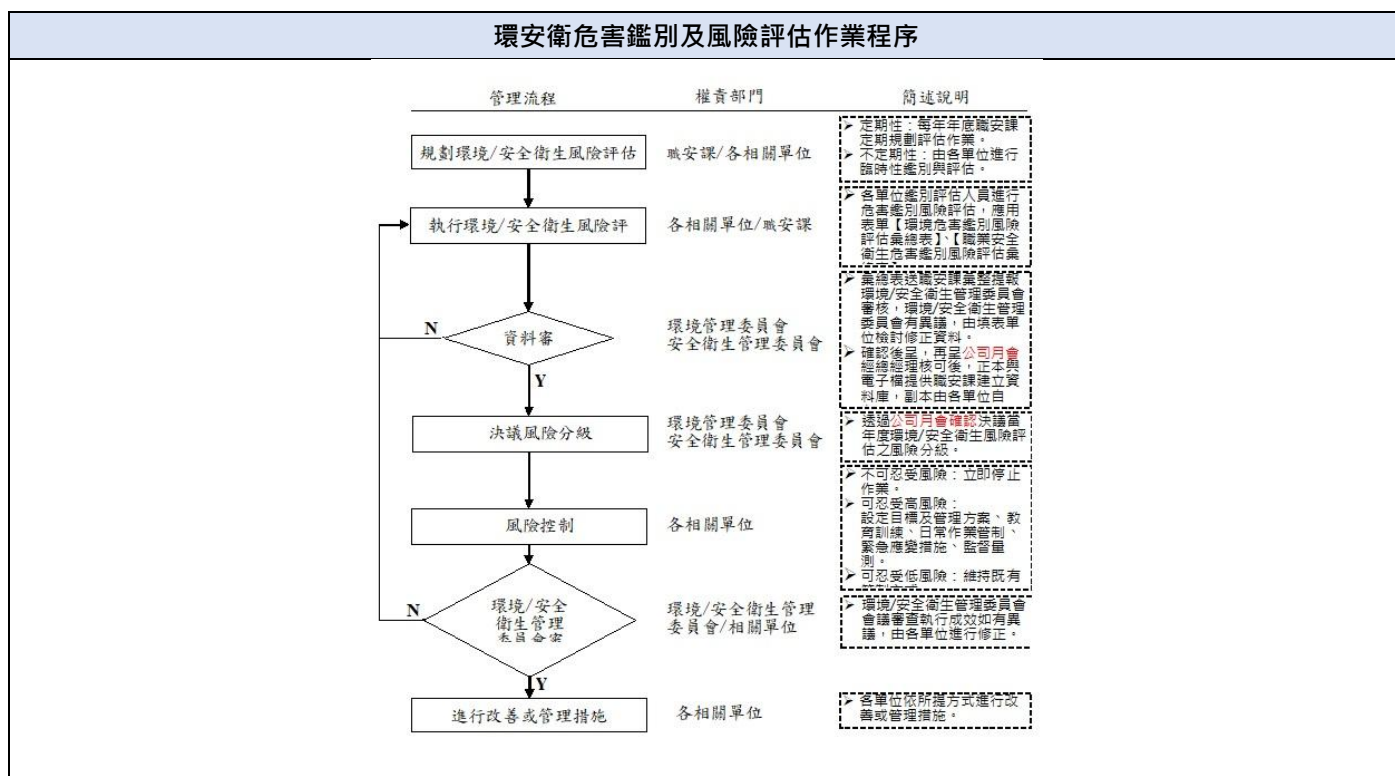
並定期檢視現有防護措施之有效性。針對不可接受風險則須制定管理方案，管理方案須依消除、取代、工程控制等順序進行，採取降低風險之控制措施，並於管理會議審議，透過 PDCA 之循環，達到持續改善之目的。

各單位依作業性質每年進行危害辨識與風險評估，並根據風險值高低擬定相應的改善對策，同時透過績效指標追蹤改善成效，以提升系統效益、強化整體管理效能。相關評估作業係依據「環安衛危害鑑別及風險評估作業程序」進行風險鑑別，針對各種作業活動、操作機械設備或使用化學品時，可能造成事故之嚴重度及發生之頻率，定義出量化之風險等級，凡風險高於 3 分者均列為重大環安衛考量面，優先檢討保護措施並提出改善計畫。

職安課依據辨識結果訂定方案管理目標，擬訂方案時程計畫表，按計畫追蹤及查核管理績效，並透過推行風險評估、危害辨識、安全衛生教育宣導等措施，提高員工對風險意識與安全知識的認識。此外，針對各項作業或服務所涉及之原物料、機具設備、作業環境及人員作業活動所可能導致之物理性、化學性、人因工程等各類型之危害，公司均採取合理、有效及可行之控制措施，盡可能降低對員工、承攬商及第三方的影響，將風險降至最低。

公司為落實《職業安全衛生法》第 18 條第 2 項所保障的「退避權」，保障員工於執行職務中面臨緊急危害時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。各單位主管須於每月聯絡會議或每季環安衛委員會向公司反應，公司保證絕不對其解僱、調職或其他不利之處分，停止作業期間工資照給，惟如經主管機關認定為濫用，則不在此限。

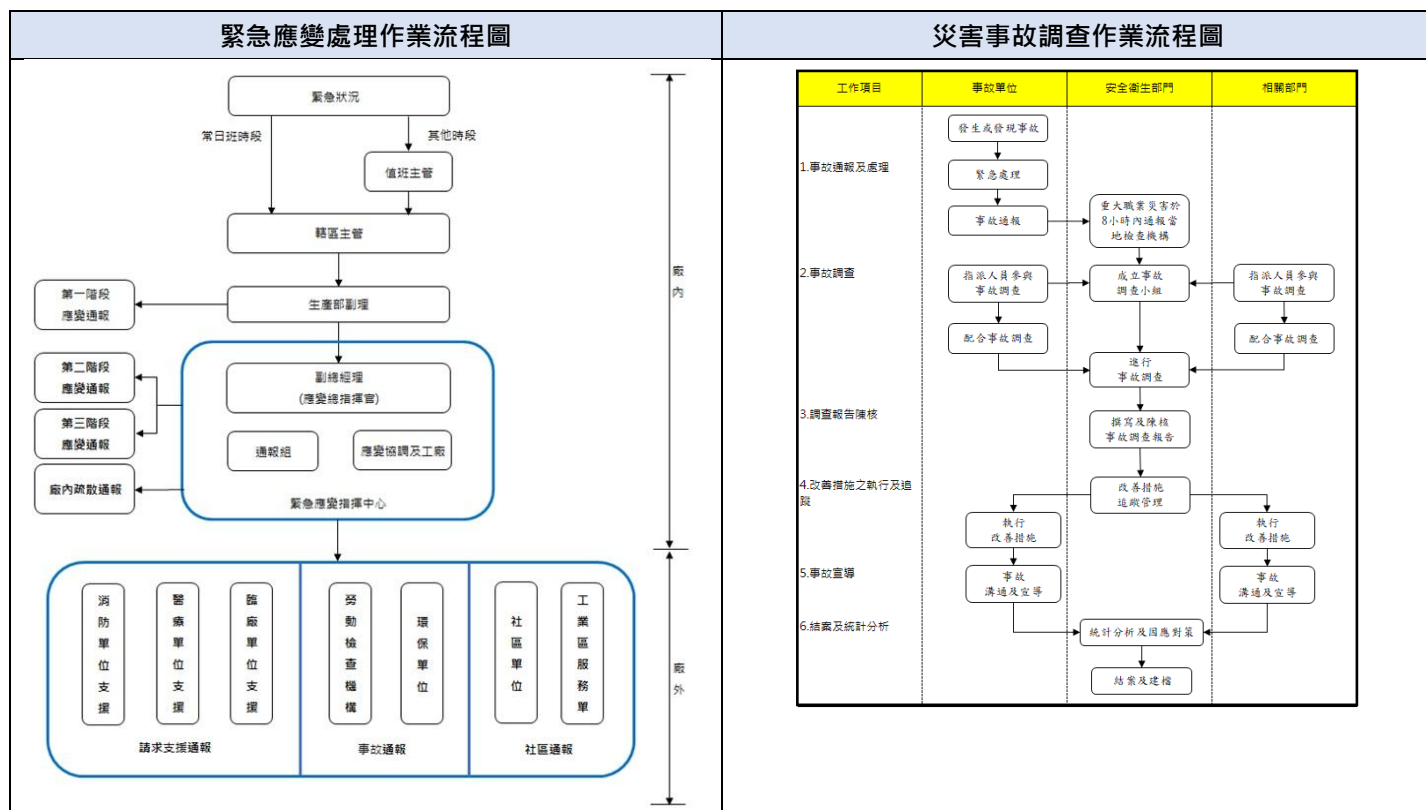
為導入危害鑑別與風險評估，加強職業安全意識與管理，本公司於 2018 年 12 月經 SGS 驗證取得 ISO 45001：2018/TOSHMS(CNS 45001：2018)轉版認證。並依新版 ISO 45001：2018 管理系統標準，制修訂公司既有的安全衛生管理規定，並於 2025 年 2 月份通過由 SGS 進行的年度稽查驗證，同年辦理三年期的定期文件審查，確保系統運作持續符合標準要求。



為因應工廠內可能發生之突發狀況，裨益災害發生時，能迅速、有效指揮人員救災及疏散工作者，以避免災害擴大影響周遭居民及企業，本公司已制定完善之緊急應變作業流程。

當事故發生後，立即籌組事故調查小組：廠長、部門經理(副理)、職安人員、事故單位主管、勞工代表等成員。並召開「事故調查會議」，依「災害事故調查報告表」內容逐一調查分析事實原因，進一步做風險評估及分級控制，並討論改善對策，並由勞工代表判定，是否將此事故經調查應納入「變更管理」執行，或應納入「風險評估」執行。

其緊急應變作業流程及災害事故調查作業流程如下所示：



本公司職業安全衛生管理系統涵蓋生產與非生產場所、區域、設備，以及例行性與非例行性作業活動（包含台北公司與湖口工廠）。適用對象包含全體正式員工 143 人，占比 100%，以及所有非員工工作者（如供膳、原料供應商、保全、工程施工、設備維修等承攬商等），管理範圍未排除任何作業活動與工作者，並確保內外部稽核涵蓋率達 100%。

安全衛生及環境保護政策

本公司創立於 1978 年，主要業務為化學材料(諸如合成橡膠乳液、PU 硬質隔熱保溫材、食品與工業包裝複合膜用 PU 接著劑、強化塑膠複合材料)之製造銷售與技術發展，一直以來，秉持著「一流品質、一流服務」的經營理念，為創造人類美好的未來而努力。

在製造、發展與銷售過程中，我們致力於建構良好之工作環境、確保工作人員安全與衛生、預防污染及災害事故，降低公司在人員、產品、物料、機械設備及服務所產生之環境與安全衛生衝擊，並建立以環安衛為中心之經營文化及「安全第一、珍惜資源、落實承諾、持續改善」之政策，達成『職業零災害、工安零事故、環境零污染』的終極目標，以維持企業永續發展並善盡企業之社會責任。

為達成上述目標，公司承諾恪遵環安衛相關法規並致力於以下事項：

環安衛八大實踐重點	
一、建立管理系統	建構完善職業安全衛生與環境保護管理系統並持續改善與維持。
二、改善工作環境	建立一個健康/安全/舒適/衛生的工作環境。
三、遵守安全紀律	落實現場全員安全紀律管理，加強各層主管安全衛生責任。
四、教育宣導深化	推動完整及全面員工教育訓練，並針對供應商、承攬商宣導環安衛相關資訊，深植安全衛生意識。
五、內部持續改善	提供全體員工諮詢與參與環安衛持續改善之機制，藉由持續性的稽核活動及環安衛管理審查，發現管理盲點，持續製程、設備改善，提昇作業安全及環境品質。
六、減廢節能措施	珍惜並善用內外部資源，有效進行各項能源節約及工業減廢活動，減低對環境的影響。
七、風險管理落實	加強發掘潛在風險，並採用適當之風險控制技術降低風險至可容忍範圍內，有效減少對利害相關者之危害風險。
八、敦親睦鄰溝通	設置完善之環保監測系統，做好各項污染防治措施，加強與社區居民的溝通，取得信賴並建立和諧關係。

健康維護

本公司依法簽訂特約健康服務人員及醫師執行臨廠健康服務，每年定期規劃完善且優於法規的健康檢查，藉此定期追蹤員工健康狀況，並進行作業環境監測，辨識可能對健康造成危害的風險。為提供自我健康管理的依據，實現預防勝於治療的原則，營造安全無虞的工作環境，其政策適用於公司全體員工及所受管控之工作者，包括保全人員、供膳人員、施工人員等承攬商和外包商。

特殊操作人員同時安排特殊作業健康檢查，包含二甲基甲醯胺、正己烷、2,4 二異氰酸甲苯、粉塵、1,3 丁二烯、甲醛等特殊作業，全面掌握員工的健康狀況，2025 年特殊健康檢查結果皆為二級，但與職業並無直接關聯。

員工健康檢查人數與費用統計總表		
一般健康檢查		
檢查項目	1. 作業經歷、既往病史、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 身高、體重、腰圍、視力、辨色力、聽力、血壓與身體各系統或部位之身體檢查及問診。 3. 胸部X光 (大片) 攝影檢查。 4. 尿蛋白及尿潛血之檢查。 5. 血色素及白血球數檢查。 6. 血糖、血清丙胺酸轉胺酶(ALT)、肌酸酐 (creatinine)、膽固醇、三酸甘油酯、高密度脂蛋白 膽固醇、低密度脂蛋白膽固醇之檢查。 7. 其他經中央主管機關指定之檢查。	
檢查人數(人)	119	
檢查費用(仟元)	133.9	
特殊健康檢查		
檢查項目	二甲基甲醯胺作業	正己烷作業
	1. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 酗酒及肝臟疾病既往病史之調查。	1. 身高、體重、腰圍、血壓、視力、辨色力。 2. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。

員工健康檢查人數與費用統計總表		
	3. 肝臟、腎臟、心臟血管及皮膚之理學檢查。 4. 血清丙胺酸轉胺酶(ALT)及加瑪麩胺醯轉移酶(r-GT)之檢查。	3. 皮膚、呼吸器官、肝臟、腎臟及神經系統疾病既往病史之調查。 4. 神經及皮膚之理學檢查。
	2,4 二異氰酸甲苯	粉塵作業
	1. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 氣喘、慢性氣管炎及過敏既往病史之調查。 3. 呼吸系統及皮膚之身體檢查。 4. 肺功能檢查(包括用力肺活量(FVC)、一秒最大呼氣量(FEV1.0)及 FEV1.0/ FVC)。	1. 身高、體重、腰圍、血壓、視力、辨色力。 2. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 3. 肺結核、哮喘、塵肺症、心臟疾病等既往病史之調查。 4. 呼吸系統及心臟循環之理學檢查。 5. 胸部 X 光(大片)攝影檢查。 6. 肺功能檢查(包括用力肺活量(FVC)、一秒最大呼氣量(FEV1.0)及 FEV1.0/ FVC)。
	從事 1,3 丁二烯	從事甲醛之製造、處置或使用作業
	1. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 血液、肝臟、皮膚、生殖及免疫系統疾病等既往病史之調查。 3. 淋巴血液及皮膚黏膜之理學檢查。 4. 血球比容值、血色素、紅血球數、血小板數、白血球數及白血球分類之檢查。	1. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 呼吸系統及皮膚黏膜等既往病史之調查。 3. 呼吸系統及皮膚黏膜之身體檢查。 4. 肺功能檢查(包括用力肺活量(FVC)、一秒最大呼氣量(FEV1.0)及 FEV1.0/ FVC)。 5. 紅血球數、血球比容值、血色素、平均紅血球體積、平均血球血色素、平均紅血球血色素濃度、血小板數、白血球數及白血球分類之檢查(變更作業者無須檢測)。
檢查人數(人)	78	
檢查費用(仟元)	0	
備註：特殊健康檢查費用，向勞保局申請職災給付，故檢查費用為 0 元。		

身心健康促進活動

本公司高度關注全體員工的身體健康，致力於推廣健康安全文化，提供身心健康諮詢服務、保障女性勞工相關權益以及職場權益保護計畫，注重員工的身心健康促進，實現工作與生活的平衡。2025 年實施的健康檢查的健檢資料分析評估後，發現公司代謝症候群確診比例為 29%，與去年相比增加 3%，建議持續針對異常同仁進行健康諮詢及提供相關健康指導，並適時舉辦相關健康促進活動或講座以增進同仁對疾病預防相關知識。

在特殊作業檢查部分，今年度無 3、4 級管理之同仁，2 級管理同仁共計有 24 位，後續陸續提供同仁相關衛教宣導及關懷，協助員工維持良好健康狀況。

過負荷風險方面，問卷分析後心血管風險值為中、高風險共有 27 人，個人方面呈現中、高風險共有 16 人；工作方面呈現中、高風險共有 15 人，建議持續由臨場服務醫護人員提供同仁相關健康衛教或諮詢，公司可適時舉辦員工戶外活動、廠內員工舒壓、減重活動以改善同仁心血管風險值，宣導注意加班時數及輪班頻率等風險因素，以達降低過負荷之風險。

在人因工程方面，問卷分析中共有 15 位同仁有長達 2 週以上不適，其中以 LTX 生產課為最多人，建議可請臨場服務醫護人員進行工作場所人因風險評估，或是舉辦肌肉骨骼保健相關之講座及活動，以預防同仁因工作而產生人因工程之危害，提升職場安全與健康水準。

健康促進活動	內容
身心健康諮詢服務	● 採臨場服務護理人員依年度健檢資料，提供員工身心健康諮詢名單。 ● 安排醫師或護理人員與員工進行面談，以提供健康指導和護理照顧。臨場服務(健康服務醫師每年 1 次，每次 3 小時；職業專科醫師每年 3 次，每次 3 小時；臨場服務護理人員每月 2 次，每次 4 小時。
保障女性勞工	訂有「母性勞工健康保護計畫」，其中包括提供「母性健康危害評估及工作適性安排表」予以受評人填寫，並由醫護人員進行評估後，適當地安排工作。
異常工時、人因工程及職場暴力等情形之保護措施	訂有「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「人因性危害防止計畫」、「職務遭受不法侵害預防計畫」，運用量表來實施風險評估和需求調查，以建立相關的資料庫來進行比對，針對有風險的勞工進行適當的處理，同時也安排職場暴力防制相關講座，以杜絕工作場所的非法侵犯行為。

職業安全教育訓練

● 在職員工的職安衛訓練

本公司為強化全體員工對於職安相關知識，不定時進行職業安全相關之培訓，除了有助於職業安全政策之推動外，亦可預防及降低員工之職業災害的發生。

本公司提供外派訓練，課程內容如缺氧作業主管、有機溶劑作業主管、高壓氣體操作人員、高壓氣體製造安全主任、急救人員、堆高機操作人員、特定化學物質作業主管、鍋爐操作人員、使用起重機吊掛人員、固定起重機操作人員、能源管理人員、毒性及關注化學物質專責人員等在職或初訓課程。配合各同仁應具備之職能，規劃出相關課程，以滿足同仁在專業上的需求與學習資源。

2025 年保全人員執行，保全-職業安全教育宣導(內容包含職安衛注意事項、職災案例)，勞工健康保護法規與實務宣導(內容包含立法背景、勞工體格及健康檢查、醫護人員設置相關規定、相關免費資源、醫護人員角色)，職安法 6-2(異常工作負荷促發疾病、執行職務遭受不法侵害、人因危害、中高齡勞工健康促進)等。

本公司員工於 2025 年所接受職業安全衛生相關教育訓練統計如下表所示：

職業安全衛生訓練的項目統計表		
訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用(新台幣元)
堆高機操作人員在職復訓	29	23,200
缺氧作業主管在職復訓	11	19,800
毒及關注化學應變人員在職復訓	10	10,000
有機溶劑作業主管在職復訓	5	9,000
急救人員在職復訓	2	1,600
粉塵作業主管在職復訓	2	3,600
保安監督檢查人員在職復訓	2	5,400
高壓氣體特定設備操作人員在職復訓	2	1,600

職業安全衛生訓練的項目統計表		
訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用(新台幣元)
特定化學物質作業主管在職復訓	1	1,800
甲種安全衛生業務主管在職復訓	1	1,800
空氣污染防治專責人員在職復訓	1	2,000
廢水處理專責人員在職復訓	1	1,750
能源管理人員在職復訓	1	1,000
乙級鍋爐操作人員在職復訓	1	800
固定式起重機操作人員在職復訓	1	800
114 年度技師或能源管理人員調訓	1	1,000
甲級廢水處理專責人員初訓	1	18,000
乙級廢水處理專責人員初訓	1	14,000
甲種安全衛生業務主管初訓	1	7,500
屋頂作業主管初訓	1	11,550
高空作業車操作人員初訓	1	8,500
堆高機操作人員初訓	2	10,000
高壓氣體特定設備操作人員初訓	2	16,000
材料的接著接合技術與可靠度評估	2	12,000
CQT 品質技術師	1	18,000
一般安全衛生在職訓練(在職教育訓練)	78	10,500
不法侵害危害預防—職場霸凌因應與調適	100	16,000
備註：職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練及針對特定職業危害、危險狀況的訓練。		



● 承攬商的職安衛訓練

承攬商於承攬前或工程發包進場施工前(此處承攬商係指保全、供膳、外包施工等非員工工作者)，執行承攬商及進場施工人員資格審查，要求承攬商必須提供相關資格文件或人員教育訓練證明文件，確保承攬商資格及教育訓練之確實實施。另外，加強安全宣導及危害告知，2025 年承攬商的安全教育宣導統計如下：

職業安全衛生訓練的項目統計	
訓練項目名稱	受訓人數
職場不法侵害拒絕職場性騷擾	6

職業安全衛生訓練的項目統計	
訓練項目名稱	受訓人數
職場壓力與情緒	6
承攬商入廠危害告知教育訓練	135
備註：職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練及針對特定職業危害、危險狀況的訓練。	

職業災害統計

本公司重視員工的工作安全與健康，依法遵循職安法規範，由職安單位制訂職業安全衛生管理目標，提供完善的職安教育訓練，協助員工及其他工作提升危害辨識與風險控管能力，持續為同仁打造安全且安心的健康職場。

2025 年全體員工總工作時數為 246,192 小時，非員工工作者總工作時數為 17,520 小時；員工及非員工工作者於報導期間，無任何勞動部職業安全衛生署職業病鑑定之職業病案例。員工於報導期間，無發生職業災害；非員工工作者（承攬商）發生職業傷害 1 件；本公司對於該事件已實施相關補救與預防措施，除針對該事故原因進行調查分析並採取改善措施外，亦持續檢視職業安全衛生管理制度，透過危害辨識與風險評估、安全教育訓練、作業程序檢討及現場巡查等方式，強化預防管理，降低職業災害發生風險，並持续提升工作場所安全。

本公司持續推動健康職場文化，以建構永續無災之健康職場環境，打造「零工傷、零職災」之目標，逐步邁向風險可控、工作安心的職場環境。

員工之職業傷害情形統計表		
項目	2024 年	2025 年
總經歷工時	257,264	246,192
職業傷害所造成的死亡人數	0	0
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	1	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	1	0
職業傷害所造成的死亡比率	0	0
嚴重的職業傷害比率	3.89	0
可記錄的職業傷害比率	3.89	0

備註：

1. 嚴重職業傷害：因職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。
2. 可記錄職業傷害：由下列任何情況所導致的職業傷害：死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、失去意識，或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病(即使未導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、失去意識)。
3. 職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/總經歷工時) x 1,000,000。
4. 嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/總經歷工時〕x 1,000,000。
5. 可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/總經歷工時〕x 1,000,000。
6. 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

5.5 社區回饋與參與

本公司重視營運活動對地方社區是否產生負面影響，因此建立社區溝通與申訴機制，並定期執行環境與社會衝擊評估。2025 年共有 50% 營運據點完成社區議合與風險評估，議題涵蓋空氣品質、噪音、交通安全及化學品管理等，對當地社區無實際或潛在的負面衝擊。

此外，公司亦致力於推動企業社會責任，持續投入資源於社會關懷、教育支持及環境永續等領域，以促進企業與社區共榮發展。贊助公益活動，如湖鏡義警民防協會、消防之友會、水源地土地公廟、湖口三元宮、湖口一善關懷協會、湖口社區發展協會、祥喜窩土地公廟等社會捐助，2025 年回饋當地社區共計 206,000 元。

公益活動一覽	
公益活動名稱	金額(新台幣元)
湖口社區發展協會(環保志工及巡守隊早餐費)	30,000
新竹縣湖口鄉湖鏡義警民防協會	10,000
義消救護大隊湖口分隊(顧問費)	20,000
台南大學辦理鋰電池研討會	20,000
長安國小課後照顧弱勢學生社團活動	20,000
水源地土地公廟香爐改建	20,000
祥喜註生宮	5,000
湖口三元宮(健康風險評估說明會場地費)	3,000
新竹縣消防之友會(顧問費)	30,000
新竹縣湖口鄉湖鏡義警民防協會	10,000
湖口村中秋摸彩金	2,000
湖口鄉一善關懷協會	5,000
湖口三元宮	3,000
新竹縣湖口鄉湖鏡義警民防協會	10,000
湖口社區發展協會(會員大會)	5,000
羊喜窩發展協會(土地公廟)	3,000
新竹縣新豐鄉義警民防協會	10,000
總計	206,000

公益(道路認養)活動照



公益(道路認養)活動照



附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

使用聲明	久聯化學工業股份有限公司已參照 GRI 準則報導 2025/01/01-2025/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 公司概況	8	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	4	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	4	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	4	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司概況	8	
	2-7	員工	5.2 人才培育	58	
	2-8	非員工的工作者	5.2 人才培育	58	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.2 公司治理	20	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 公司治理	20	
	2-11	最高治理單位的主席	2.2 公司治理	20	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 公司治理	20	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.2 公司治理	20	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	4	
	2-15	利益衝突	2.2 公司治理	20	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 公司治理	20	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 公司治理	20	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 公司治理	20	
	2-19	薪酬政策	本公司非上市櫃公司，尚未建立相關規範。		
	2-20	薪酬決定流程	本公司非上市櫃公司，尚未建立相關規範。		
	2-21	年度總薪酬比率	5.2 人才培育	58	
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	6	
	2-23	政策承諾	2.2 公司治理	20	
	2-24	納入政策承諾	2.2 公司治理	20	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.4 法規遵循	29	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4 法規遵循	29	
	2-27	法規遵循	2.4 法規遵循	29	
	2-28	公協會的會員資格	1.1 公司概況	8	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人溝通	13	
	2-30	團體協約	5.3 員工權益與福利	63	

重大主題揭露

GRI 編號	議題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題 2021	重大主題管理	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題鑑別	17	
GRI 3：重大主題 2021	重大主題管理	3-2	重大主題列表	1.3 重大主題鑑別	17	
自訂主題：安全與化學品環境管理&*操作安全・緊急應變管理						
GRI 3：重大主題 2021	安全與化學品環境管理& 操作安全・緊急應變管理 管理	3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理	53	
重大主題：空污排放&廢棄物&水資源管理(排放 GRI 305、廢棄物 GRI 306、水與放流水 GRI 303)						
GRI 3：重大主題 2021	空污排放&廢棄物&水資源管理 管理	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理	42	
GRI 305	排放 主題揭露 2016	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	4.5 污染防治管理	51	
		305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它 顯著的氣體排放	4.5 污染防治管理	51	
GRI 306	廢棄物 主題管理揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5 污染防治管理	51	
		306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 污染防治管理	51	
	廢棄物 主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生	4.5 污染防治管理	51	
		306-4	廢棄物的處置移轉	4.5 污染防治管理	51	
		306-5	廢棄物的直接處置	4.5 污染防治管理	51	
GRI 303	水與放流水 主題管理揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.4 水資源管理	49	
		303-2	與排水相關衝擊的管理	4.4 水資源管理	49	
	水與放流水 主題揭露 2018	303-3	取水量	4.4 水資源管理	49	
		303-4	排水量	4.4 水資源管理	49	
		303-5	耗水量	4.4 水資源管理	49	
重大主題：溫室氣體排放&能源管理(排放 GRI 305、能源 GRI 302)						
GRI 3：重大主題 2021	溫室氣體排放&能源管理 管理	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理	42	
GRI 302	能源 主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 能源與排放管理	45	
		302-2	組織外部的能源消耗量	4.3 能源與排放管理	45	
		302-3	能源密集度	4.3 能源與排放管理	45	
		302-4	減少能源消耗	4.3 能源與排放管理	45	
		302-5	降低產品和服務的能源需求	x		
GRI 305	排放 主題揭露 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.3 能源與排放管理	45	
		305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.3 能源與排放管理	45	
		305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.3 能源與排放管理	45	
		305-4	溫室氣體排放強度	4.3 能源與排放管理	45	
		305-5	溫室氣體排放減量	4.3 能源與排放管理	45	
重大主題：職業安全衛生(職業安全衛生 GRI 403)						
GRI 3：重大主題 2021	職業安全衛生 管理	3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理	53	
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4 健康照護與關懷	67	
		403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4 健康照護與關懷	67	
		403-3	職業健康服務	5.4 健康照護與關懷	67	
		403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 健康照護與關懷	67	
		403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 健康照護與關懷	67	
		403-6	工作者健康促進	5.4 健康照護與關懷	67	
		403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 健康照護與關懷	67	

GRI 編號	議題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
	職業安全衛生 主題揭露 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 健康照護與關懷	67	
		403-9	職業傷害	5.4 健康照護與關懷	67	
		403-10	職業病	5.4 健康照護與關懷	67	
重大主題：顧客的健康與安全(顧客健康與安全 GRI 416)						
GRI 3：重大主題 2021	顧客的健康與安全 管理	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理	34	
GRI 416	顧客健康與安全 主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 產品自我要求	35	
		416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.4 法規遵循	29	
重大主題：訓練與教育(訓練與教育 GRI 404)						
GRI 3：重大主題 2021	訓練與教育 管理	3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理	53	
GRI 404	訓練與教育 主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才培育	58	
		404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 人才培育	58	
		404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 人才培育	58	

指標現況揭露

特定主題準則：200 系列（經濟的主題）						
經濟績效						
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1 財務績效	18		
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.3 氣候風險與財務揭露	28		
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 員工權益與福利	63		
	201-4	取自政府之財務援助	2.1 財務績效	-		
市場地位						
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2 人才培育	58		
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2 人才培育	58		
間接經濟衝擊						
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.5 社區回饋與參與	76		
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.5 社區回饋與參與	76		
採購實務						
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.3 永續供應鏈	39		
反貪腐						
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.4 法規遵循	29		
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4 法規遵循	29		
反競爭行為						
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4 法規遵循	29		
稅務						
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2.1 財務績效	18		
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.1 財務績效	18		
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.1 財務績效	18		
特定主題準則：300 系列（環境的主題）						
物料						
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的數量或體積	4.2 物料使用管理	45		
	301-2	使用回收再利用的物料	4.2 物料使用管理	45		
供應商環境評估						
GRI 308	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.3 永續供應鏈	39		

供應商環境評估主題揭露 2016	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.3 永續供應鏈	39	
特定主題準則：400 系列(社會的主題)					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2 人才培育	58	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.3 員工權益與福利	63	
	401-3	育嬰假	5.3 員工權益與福利	63	
勞/資關係					
GRI 402 勞/資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3 員工權益與福利	63	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.2 人才培育	58	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2 人才培育	58	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.2 公司治理	20	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.3 員工權益與福利	63	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.2 公司治理	20	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.2 公司治理	20	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.2 人才培育	58	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	-	-	無此情事發生
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.5 社區回饋與參與	76	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.5 社區回饋與參與	76	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.3 永續供應鏈	39	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 永續供應鏈	39	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	-	-	無此情事發生
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2 產品自我要求	35	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.2 產品自我要求	35	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.4 法規遵循	29	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2 產品自我要求	35	

附錄二：永續會計準則(SASB)對照表

產業別：資源轉換_化學製品					
揭露主題	指標編號	揭露指標	2025 年揭露情形	對應章節	頁碼
溫室氣體排放	RT-CH-110a.1	範疇 1 溫室氣體排放總量；範疇 1 溫室氣體排放量中，受排放總量管制規範約束的比例	(1) 範疇一：2,389.754 公噸 CO ₂ e。 (2) 範疇一中，受排放總量管制規範約束的比例為：8.27%。	4.3 能源與排放管理	45
	RT-CH-110a.2	範疇 1 溫室氣體排放量的長期與短期策略或管理計畫、減量目標與達標情況分析	(1) 減量目標：以 2021 年為基準年，短期目標：5 年內減少 5%的溫室氣體排放；中期目標：2030 年前，減少 50%的溫室氣體排放；長期目標：2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零。 (2) 達標情況：相較於 2021 基準年，本公司 2025 年度溫室氣體排放已降低 50%(範疇 1+2+3)，符合公司短期目標之設定，未來將持續管理排放議題。	4.1 重大主題管理	42
空氣品質	RT-CH-120a.1	下列空氣污染物質排放量： (1)NO _x (N ₂ O 除外)、(2)SO _x 、(3)揮發性有機物(VOCs)、(4)有害空氣污染物 (HAPs)	久聯 2025 年空氣污染物質排放量： (1) NO _x ：3,631.54 kg。 (2) SO _x ：1,720.48 kg。 (3) VOCs：63,317.64 kg。 (4) HAPs：6,090 kg。	4.5 污染防治管理	51
能源管理	RT-CH-130a.1	(1)總能源消耗量、(2)使用來自電網的用電量百分比、(3)再生能源使用量占總能源使用佔比、(4)自發能源使用量	(1) 台北公司及湖口工廠能源總消耗量為 51,143.82 GJ。 (2) 台北公司及湖口工廠電網用電量佔 100%。 (3) 本公司無使用再生能源。 (4) 本公司無使用自發能源。	4.3 能源與排放管理	45
水資源管理	RT-CH-140a.1	(1)總取水量、(2)總耗水量、(3)位於高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比、(4)位於高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比	(1) 台北公司及湖口工廠總取水量為 85.75 m ³ 。 (2) 台北公司及湖口工廠總耗水量為 52.94 m ³ 。 (3) 本公司無取用從有高或極高基準用水壓力的水資源。 (4) 本公司無取用從有高或極高基準用水壓力的水資源。	4.4 水資源管理	49
	RT-CH-140a.2	違反水質許可標準法規等事件數量	本公司無違反水質許可標準法規等事件發生。	4.4 水資源管理	49
	RT-CH-140a.3	水資源管理風險及減緩策略及做法描述說明	4.4 水資源管理	4.4 水資源管理	49
有害廢棄物管	RT-CH-150a.1	有害廢棄物總量及有害廢棄物	(1) 有害廢棄物總量：322.50 噸。	4.5 污染防	51

產業別：資源轉換_化學製品					
揭露主題	指標編號	揭露指標	2025 年揭露情形	對應章節	頁碼
理		回收再利用比例	(2) 有害廢棄物回收再利用百分比： 65.59 %	治管理	
社區關係	RT-CH-210a.1	針對管理涉及社區利益的風險與機會所進行的利害關係人議合程序	針對環保法規，建立完整的鑑別與登錄機制及評估，若有新增法規或不符之處，本公司將立即採取改善預防措施。本公司透過電話專線(即時)、利害關係人座談會(不定期)進行利害關係人之議合。	1.2 利害關係人溝通	13
勞工健康與安全	RT-CH-320a.1	(1)員工與承攬商的可記錄的總工傷事故率(TRIR)、 (2)員工與承攬商的死亡率(fatality rate)	(1) 0 (2) 0	5.4 健康照護與關懷	67
	RT-CH-320a.2	評估、監控及降低員工/承攬商暴露於長期(慢性)健康風險所採取的措施	本公司每年規劃優於法規的健康檢查，藉此定期追蹤員工/非員工工作者健康狀況，並進行作業環境監測，辨識可能對健康造成危害的風險。同時安排特殊作業健康檢查，全面掌握員工的健康狀況，並提供自我健康管理的依據，實現預防勝於治療的原則，營造安全無虞的工作環境。	5.4 健康照護與關懷	67
高資源使用效率的產品設計	RT-CH-410a.1	提升使用階段能資源使用效率的產品營收	無	-	
化學品安全及環境管理	RT-CH-410b.1	(1)含有 GHS 類別 1 及類別 2 健康與環境有害成分的產品營收比例、 (2)含有 GHS 類別 1 及類別 2 健康與環境有害成分的產品中，經過危害分析的產品營收比例	(1) 0% (2) 0%	3.2 產品自我要求	35
	RT-CH-410b.2	管理有害化學品及開發替代品以降低對人體及環境影響的策略	為維護人類健康安全，研發單位於可行性評估階段，依照 ISO EWR1001 禁限用物質管理作業標準進行原料篩檢，食品軟包裝接著劑成品每年定期委外檢測，其他成品則依客戶需求進行各項委外檢測，同時，導入優良的製程管理，使用先進的自動化設備及高效率能源管理模式，提高生產效率，建立厚實製造基礎。	3.2 產品自我要求	35
基因改造生物	RT-CH-410c.1	基因改造生物產品佔營收之百分比	0，本公司無基因改造生物產品。	-	
環境與社會	RT-CH-530a.1	說明公司對於會影響其所屬產	若化學品儲槽洩漏影響到廠外、防制設備	2.4 法規遵	29

產業別：資源轉換_化學製品					
揭露主題	指標編號	揭露指標	2025 年揭露情形	對應章節	頁碼
法規管理		業的環境與社會相關法規/政策的立場及因應	故障，設備元件或廢水處理場等臭味、異味擴散至廠外、火災或爆炸，發生職業災害(死亡或傷殘)即屬重大違規事件。 本公司於 2025 年度發生罰款事項 3 件。	循	
營運安全與緊急應變	RT-CH-540a.1	製程安全事故統計數量(PSIC)、製程總安全事故率(PSTIR)、製程安全事故嚴重率(PSISR)	本公司於 2025 年未有製程安全事故之情事發生。	-	
	RT-CH-540a.2	運輸意外事件的數量	本公司於 2025 年未有運輸意外事件之發生。	-	

活動指標	指標編號	衡量單位	2025 年揭露情形
根據事業別揭露產品量	RT-CH-000.A	千立方公尺及/或公噸(t)	2025 年各產品產量如下： 橡膠乳液(Latex)：16,425 t 聚胺酯食品包裝膜用接著劑(PUA)/硬質斷熱保溫材發泡體(PUF)/緩衝包材(FIP)：2902 t 強化塑膠複合材料(SMC)：797 t 醫療級橡膠手套(EIR)：40 t

附錄三：金管會永續揭露指標—化學工業

編號	揭露指標	指標種類	單位	2025 年揭露情形	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	十億焦耳·百分比(%)	(1) 台北公司及湖口工廠能源總消耗量為 51,143.82 GJ。 (2) 台北公司及湖口工廠外購電力百分比為 100%。 (3) 本公司無使用再生能源及自發能源。	4.3 能源與排放管理	45
二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量。	量化	千立方公尺(m³)·百分比(%)	(1) 台北公司及湖口工廠總取水量為 85.75 m³。 (2) 台北公司及湖口工廠總耗水量為 52.94 m³。 (3) 本公司廢(污)水排放量為 32.81 m³。	4.4 水資源管理	49
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	量化	公噸(t)·比率(%)	(1) 有害廢棄物總量：322.50 噸。 (2) 有害廢棄物回收再利用百分比：65.59 %	4.5 污染防治管理	51
四	說明職業災害人數及比率	量化	比率(%)·數量	2025 年職業災害事件 0	5.4 健康照護與關懷	67
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	質化敘述	不適用	無此情事	-	
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	質化敘述	不適用	若化學品儲槽洩漏影響到廠外、防制設備故障，設備元件或廢水處理場等臭味、異味擴散至廠外、火災或爆炸，發生職業災害(死亡或傷殘)即屬重大違規事件。 本公司於 2025 年度並未發生相關之重大罰款事項。	2.4 法規遵循	29
七	依產品類別之產品產量	量化	依產品類型而不同	2025 年各產品產量如下： 橡膠乳液(Latex)：16,425 t 聚胺酯食品包裝膜用接著劑(PUA)/硬質斷熱保溫材發泡體(PUF)/緩衝包材(FIP)：2902 t 強化塑膠複合材料(SMC)：797 t 醫療級橡膠手套(EIR)：40 t	-	

附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	報告內容章節對照	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.3 氣候風險與財務揭露	28
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	2.3 氣候風險與財務揭露	28
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.3 氣候風險與財務揭露	28
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.3 氣候風險與財務揭露	28
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	-	
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。	2.3 氣候風險與財務揭露	28

1-1 溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
☐ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 ☐ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 ☒ 資本額未達 50 億元之公司	☒ 母公司個體盤查 ☐ 合併財務報告子公司盤查 ☒ 母公司個體確信 ☐ 合併財務報告子公司確信

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

2025年溫室氣體總排放量		
報導期間：2025年1月1日至2025年12月31日		
範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/新台幣百萬元)
久聯化工(湖口廠區)	2,356.370	1.867
久聯化工(台北公司)	33.384	0.026
合計	2,389.754	1.894
範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/新台幣百萬元)
久聯化工(湖口廠區)	2,388.705	1.893
久聯化工(台北公司)	15.804	0.013
合計	2,404.509	1.905
範疇三	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/新台幣百萬元)
久聯化工(湖口廠區)	53,155.148	42.123
久聯化工(台北公司)	37.7517	0.029
合計	53,192.899	42.154

備註：

- 直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三(即類別 3~6)，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。
- 直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法)第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。
- 溫室氣體盤查標準：國際標準組織(International Organization for Standardization, ISO)發布之 ISO14064-1。
- 溫室氣體排放量之密集度計算，以營業額為組織特定度量值，2025 年營業額為 1,261.88 百萬元。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

項目	2024 年		2025 年	
	母公司	子公司	母公司	子公司
確信範圍	類別 1~6	無	類別 1~6	無
確信機構	TUV NORD	無	TUV NORD	無
確信準則	ISO 14064-1：2018	無	ISO 14064-1：2018	無
確信意見	類別 1，2 合理保證等級	無	類別 1，2 合理保證等級	無

	類別 3~6 有限保證等級		類別 3~6 有限保證等級	
備註： 1. 應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。 2. 確信機構應符合台灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。 3. 揭露內容可參閱台灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。				

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

本公司基本資料 □ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 □ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 ■ 資本額未達 50 億元之公司	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露 ■ 2025 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫 □ 2026 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫 □ 2027 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫
--	--

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。		
溫室氣體減量策略		
透過溫室氣體盤查了解能源使用狀況，精進能源使用效率，發展低能耗產品。		
溫室氣體減量目標		
短期目標	中期目標	長期目標
5 年內減少 5%的溫室氣體排放	2030 年前減少 50%的溫室氣體排放	2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零
2025 年減量達成情形		
能源及溫室 氣排放減量	本公司以 2021 年為基準年，導入並依循 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準之規範，以盤查久聯 化工(湖口廠區)和台北公司等營運據點。2025 年溫室氣體排放量(公噸 CO ₂ e)如下： 範疇一：2,389.754 (公噸 CO ₂ e)。 範疇二：2,404.509 (公噸 CO ₂ e)。 範疇三：53,192.899 (公噸 CO ₂ e)。 總排放量 = 範疇一 + 範疇二 + 範疇三：57,987.161 (公噸 CO ₂ e)。	
備註：		
1. 應依本作業辦法第4條之1第4項規定所定時程辦理。		
2. 基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第4條之1第2項規定，資本額100億元以上之公 司應於114年完成113年度合併財務報告之盤查，故基準年為113年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以 該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。		
3. 本揭露內容參考「台灣證券交易所公司治理中心網站」實務範例。		

附錄五：永續報告書查證聲明書

AD-9968 REACH  測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR25C05051 日期(Date): 02-Jan-2026 頁數(Page): 1 of 20 九龍化學工業股份有限公司 (KROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹縣關西鎮仁村路寶豐街號 (NO. 88, XIANGXI RD., HUKUO VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN) 以下列樣品係由申請商提供及編號。The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as: (1) 樣品名稱(Sample Submitted By): 九龍化學工業股份有限公司 (KROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) (2) 樣品名稱(Sample Name): POLYURETHANE RESIN (3) 樣品型號(Item No.): CROSOL® AD-9968 (4) 樣品寄到日期(Sample Receiving Date): 19-Dec-2025 (5) 測試期間(Testing Period): 19-Dec-2025 to 02-Jan-2026 測試要求[Test Requested]: (1) 依據客戶需求，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863第3條。(As specified by client, with reference to RoHS 2011/65/EU Annex I and amending Directive (EU) 2015/863 concerning the REACH.) (2) 251種高度關注物質清單：於2024年1月1日生效。(Substances of Very High Concern (SVHC). Candidate list published on November 5, 2023) (3) 根據歐盟化學法規(CAS)的CAS號碼，對251種高度關注物質清單中的物質進行篩選。(Screening for SVHC based on CAS numbers from Substances of Very High Concern (SVHC). Proposed list published on September 1, 2025) (4) 請參考下一頁。(Please refer to following pages). 測試結果[Test Results]: 結 論[Conclusion]: (1) 經實測所供之產品，其成分、組成、六價鉻、多環芳烴、多氯聯苯、DHP、DBP、DEHP、DIBP均符合RoHS 2011/65/EU Annex I及其修訂指令(EU) 2015/863之限制要求。(Based on the performed tests on submitted samples), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DHP, BBP, DEHP, DBP comply with the limits set by RoHS Directive (EU) 2011/65/EU amending Annex I to Directive 2011/65/EU. TUV Rheinland Hong Kong Ltd. For and on behalf of TUV Rheinland Hong Kong Ltd. 2026-01-02 Date / 簽名 Amenda Yung / Center CO Manager Name/姓名 (中英文) Sample Information provided to customer: 樣品資訊提供給顧客: Please email: wtf@t
--

食品軟包裝硬化劑食品軟包裝硬化劑(CHM-60、CHM-63、CHM-65、CHM-67、CHM-75、CHM-76、CHM-83)-
REACH/RoHS+鹵素

CHM-60 RoHS+鹵素	CHM-63 REACH	CHM-63 RoHS+鹵素
SGS 測試報告 Test Report 樣本號: ETR25C05054 日期: 02-Jan-2026 頁數: Page 1 of 9 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹縣竹東鎮口竹里路88號 (NO. 88, XIANGRI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSHINCHU COUNTY 30348, TAIWAN) 以下測試樣品係由申請人所提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 送樣廠商 (Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱 (Sample Name): POLYURETHANE RESIN 樣品型號 (Style/Item No.): CROSLINE™ CHM-60 送樣日期 (Sample Receiving Date): 19-Dec-2025 測試期間 (Testing Period): 19-Dec-2025 to 02-Jan-2026 測試需求 (Test Requested): (1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及相關指令 (EU) 2015/863測試，鉛、鎘、六價鉻、多環芳烴 (DBP, BBP, DEHP, DHP) - (As specified by client, with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DHP contents in the submitted sample(s)). 測試結果 (Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages). 結論 (Conclusion): (1) 根據客戶所提供的樣品，鉛、鎘、六價鉻、多環芳烴 (DBP, BBP, DEHP, DHP) 的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II及相關指令 (EU) 2015/863之要求。 (Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DHP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2015/863 amending Annex II to Directive 2011/65/EU.) SGS Taiwan LTD. 台灣檢驗科技股份有限公司 25, Wu-Chuang 2nd Floor, New Taipei Industrial Park, Wu, Wu District, New Taipei City, Taiwan	SGS 測試報告 Test Report 樣本號: ETR25C05056 日期: 02-Jan-2026 頁數: Page 1 of 20 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹縣竹東鎮口竹里路88號 (NO. 88, XIANGRI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSHINCHU COUNTY 30348, TAIWAN) 以下測試樣品係由申請人所提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 送樣廠商 (Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱 (Sample Name): POLYURETHANE RESIN 樣品型號 (Style/Item No.): CROSLINE™ CHM-63 送樣日期 (Sample Receiving Date): 19-Dec-2025 測試期間 (Testing Period): 19-Dec-2025 to 02-Jan-2026 測試需求 (Test Requested): (1) 依據客戶指定，參照REACH Regulation (EC) No 1907/2006的附件以下測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH). (2) 251項高關注物質清單 (SVHC) (2025年11月05日公告) (251 Substances of Very High Concern (SVHC), Candidate list is published on November 5, 2025). (3) 3項高關注物質清單 (SVHC) (2025年09月03日公告) (3 Substances of Very High Concern (SVHC), Proposed list is published on September 3, 2025). 測試結果 (Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages). 結論 (Conclusion): (1) 根據客戶所提供的樣品，鉛、鎘、六價鉻、多環芳烴 (DBP, BBP, DEHP, DHP) 的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II及相關指令 (EU) 2015/863之要求。 (Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DHP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2015/863 amending Annex II to Directive 2011/65/EU.) SGS Taiwan LTD. 台灣檢驗科技股份有限公司 25, Wu-Chuang 2nd Floor, New Taipei Industrial Park, Wu, Wu District, New Taipei City, Taiwan	SGS 測試報告 Test Report 樣本號: ETR25C05055 日期: 02-Jan-2026 頁數: Page 1 of 9 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹縣竹東鎮口竹里路88號 (NO. 88, XIANGRI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSHINCHU COUNTY 30348, TAIWAN) 以下測試樣品係由申請人所提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 送樣廠商 (Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱 (Sample Name): POLYURETHANE RESIN 樣品型號 (Style/Item No.): CROSLINE™ CHM-63 送樣日期 (Sample Receiving Date): 19-Dec-2025 測試期間 (Testing Period): 19-Dec-2025 to 02-Jan-2026 測試需求 (Test Requested): (1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及相關指令 (EU) 2015/863測試，鉛、鎘、六價鉻、多環芳烴 (DBP, BBP, DEHP, DHP) - (As specified by client, with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DHP contents in the submitted sample(s)). 測試結果 (Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages). 結論 (Conclusion): (1) 根據客戶所提供的樣品，鉛、鎘、六價鉻、多環芳烴 (DBP, BBP, DEHP, DHP) 的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II及相關指令 (EU) 2015/863之要求。 (Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DHP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2015/863 amending Annex II to Directive 2011/65/EU.) SGS Taiwan LTD. 台灣檢驗科技股份有限公司 25, Wu-Chuang 2nd Floor, New Taipei Industrial Park, Wu, Wu District, New Taipei City, Taiwan
CHM-65 REACH	CHM-65 RoHS+鹵素	CHM-67 REACH
SGS 測試報告 Test Report 樣本號: ETR25C05058 日期: 02-Jan-2026 頁數: Page 1 of 20 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹縣竹東鎮口竹里路88號 (NO. 88, XIANGRI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSHINCHU COUNTY 30348, TAIWAN) 以下測試樣品係由申請人所提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 送樣廠商 (Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱 (Sample Name): POLYURETHANE RESIN 樣品型號 (Style/Item No.): CROSLINE™ CHM-65 送樣日期 (Sample Receiving Date): 19-Dec-2025 測試期間 (Testing Period): 19-Dec-2025 to 02-Jan-2026 測試需求 (Test Requested): (1) 依據客戶指定，參照REACH Regulation (EC) No 1907/2006的附件以下測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH). (2) 251項高關注物質清單 (SVHC) (2025年11月05日公告) (251 Substances of Very High Concern (SVHC), Candidate list is published on November 5, 2025). (3) 3項高關注物質清單 (SVHC) (2025年09月03日公告) (3 Substances of Very High Concern (SVHC), Proposed list is published on September 3, 2025). 測試結果 (Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages). 結論 (Conclusion): (1) 根據客戶所提供的樣品，鉛、鎘、六價鉻、多環芳烴 (DBP, BBP, DEHP, DHP) 的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II及相關指令 (EU) 2015/863之要求。 (Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DHP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2015/863 amending Annex II to Directive 2011/65/EU.) SGS Taiwan LTD. 台灣檢驗科技股份有限公司 25, Wu-Chuang 2nd Floor, New Taipei Industrial Park, Wu, Wu District, New Taipei City, Taiwan	SGS 測試報告 Test Report 樣本號: ETR25C05057 日期: 02-Jan-2026 頁數: Page 1 of 9 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹縣竹東鎮口竹里路88號 (NO. 88, XIANGRI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSHINCHU COUNTY 30348, TAIWAN) 以下測試樣品係由申請人所提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 送樣廠商 (Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱 (Sample Name): POLYURETHANE RESIN 樣品型號 (Style/Item No.): CROSLINE™ CHM-65 送樣日期 (Sample Receiving Date): 19-Dec-2025 測試期間 (Testing Period): 19-Dec-2025 to 02-Jan-2026 測試需求 (Test Requested): (1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及相關指令 (EU) 2015/863測試，鉛、鎘、六價鉻、多環芳烴 (DBP, BBP, DEHP, DHP) - (As specified by client, with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DHP contents in the submitted sample(s)). 測試結果 (Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages). 結論 (Conclusion): (1) 根據客戶所提供的樣品，鉛、鎘、六價鉻、多環芳烴 (DBP, BBP, DEHP, DHP) 的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II及相關指令 (EU) 2015/863之要求。 (Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DHP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2015/863 amending Annex II to Directive 2011/65/EU.) SGS Taiwan LTD. 台灣檢驗科技股份有限公司 25, Wu-Chuang 2nd Floor, New Taipei Industrial Park, Wu, Wu District, New Taipei City, Taiwan	SGS 測試報告 Test Report 樣本號: ETR25C05060 日期: 02-Jan-2026 頁數: Page 1 of 20 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹縣竹東鎮口竹里路88號 (NO. 88, XIANGRI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSHINCHU COUNTY 30348, TAIWAN) 以下測試樣品係由申請人所提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 送樣廠商 (Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱 (Sample Name): POLYURETHANE RESIN 樣品型號 (Style/Item No.): CROSLINE™ CHM-67 送樣日期 (Sample Receiving Date): 19-Dec-2025 測試期間 (Testing Period): 19-Dec-2025 to 02-Jan-2026 測試需求 (Test Requested): (1) 依據客戶指定，參照REACH Regulation (EC) No 1907/2006的附件以下測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH). (2) 251項高關注物質清單 (SVHC) (2025年11月05日公告) (251 Substances of Very High Concern (SVHC), Candidate list is published on November 5, 2025). (3) 3項高關注物質清單 (SVHC) (2025年09月03日公告) (3 Substances of Very High Concern (SVHC), Proposed list is published on September 3, 2025). 測試結果 (Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages). 結論 (Conclusion): (1) 根據客戶所提供的樣品，鉛、鎘、六價鉻、多環芳烴 (DBP, BBP, DEHP, DHP) 的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II及相關指令 (EU) 2015/863之要求。 (Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DHP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2015/863 amending Annex II to Directive 2011/65/EU.) SGS Taiwan LTD. 台灣檢驗科技股份有限公司 25, Wu-Chuang 2nd Floor, New Taipei Industrial Park, Wu, Wu District, New Taipei City, Taiwan

96

SR-55 VOC

BL-2020 REACH	BL-2020 RoHS+ 鹵素	BL-2020 VOC
 簽名有效 For Change of Use Contact: SGS www.sgs.com.tw 測試報告 Test Report 樣本(No.): ETR2400030401 日期(Date): 21-Feb-2025 頁數(Page): 1 of 19 客戶/委託人: 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 地址: 台灣桃園市八景鄉新街路 (NO. 88, XIANGSU RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30348, TAIWAN) 以下測試樣品係由申請人提供並經確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 樣品名稱 (Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱 (Sample Name): BL-2020 amonition latex (BL-2020水性膠漿) 批號 (Lot No.): 40718 收件日期 (Sample Receiving Date): 01-Nov-2024 測試期間 (Testing Period): 01-Nov-2024 to 11-Nov-2024 and 08-Nov-2024 to 21-Feb-2025 測試需求 (Test Requested): 依據歐盟規定，參照REACH/Regulation (EC) No 12607/2006 (1)的各項物質 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 12607/2006 concerning the REACH.) 依據歐盟化學品管制法規，參照REACH/Regulation (EC) No 12607/2006 (2)的各項物質 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 12607/2006 concerning the REACH.) 測試結果 (Test Results): 總 結 (Summary) 根據歐盟規定，參照REACH/Regulation (EC) No 12607/2006 (1)的各項物質，經測試結果顯示，樣品中未檢出受管制物質。 (According to the results of the test, no restricted substances were detected in the sample.) 結 論 (Conclusion): 根據歐盟規定，參照REACH/Regulation (EC) No 12607/2006 (1)的各項物質，經測試結果顯示，樣品中未檢出受管制物質。 (According to the results of the test, no restricted substances were detected in the sample.)	 簽名有效 For Change of Use Contact: SGS www.sgs.com.tw 測試報告 Test Report 樣本(No.): ETR24000029 日期(Date): 11-Nov-2024 頁數(Page): 1 of 9 客戶/委託人: 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 地址: 台灣桃園市八景鄉新街路 (NO. 88, XIANGSU RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30348, TAIWAN) 以下測試樣品係由申請人提供並經確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 樣品名稱 (Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱 (Sample Name): BL-2020 amonition latex (BL-2020水性膠漿) 批號 (Lot No.): 40718 收件日期 (Sample Receiving Date): 01-Nov-2024 測試期間 (Testing Period): 01-Nov-2024 to 11-Nov-2024 測試需求 (Test Requested): (1) 依據歐盟規定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II所列各項物質 (EU) 2015/863測試。鉛、鎘、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DEHP、DBP、DIBP、(As specified by client with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DEHP, DBP, DEHP, DEHP contents in the submitted sample(s)). (2) 依據歐盟規定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II所列各項物質 (EU) 2015/863測試。多溴聯苯、多溴聯苯醚、DEHP、DBP、DIBP、(As specified by client with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DEHP, DBP, DEHP, DEHP contents in the submitted sample(s)). 測試結果 (Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages). 結 論 (Conclusion): (1) 根據歐盟規定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II所列各項物質 (EU) 2015/863測試。鉛、鎘、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DEHP、DBP、DEHP、DIBP的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II所列各項物質 (EU) 2015/863之限制要求。 (Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DEHP, DBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2015/863 amending Annex II to Directive 2011/65/EU.)	    中國合格 評定國家 認可 實驗室 認可 證書 編號 CMAA 1201001 檢測報告 Test Report 報告編號: A23405515150001Ea 客戶/委託人: 久聯化學工業股份有限公司 報告日期: A23405515150001Ea 客戶/委託人: 久聯化學工業股份有限公司 報告名稱 (Sample Name): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 報告內容 (Sample Name): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 地址: 303101 新街路 (桃園市八景鄉新街路 88 號) NO. 88, XIANGSU RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30348, TAIWAN 以下測試樣品係由申請人提供並經確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 樣品名稱 (Sample Name): BL-2020 樣品名稱 (Sample Name): Lat 40718 樣品接收日期: 2024.10.18 樣品測試日期: 2024.10.18 樣品測試日期: 2024.10.18-2024.11.04 樣品測試日期: 2024.10.18 to Nov. 4, 2024 測試需求 (Test Requested): 根據客戶要求，具體要求詳見下一頁。 As requested by the customer. For details refer to next page(s). 測試結果 (Test Results): 根據客戶要求，具體要求詳見下一頁。 As requested by the customer. For details refer to next page(s). 測試結果 (Test Results): 根據客戶要求，具體要求詳見下一頁。 As requested by the customer. For details refer to next page(s). 結 論 (Conclusion): 根據客戶要求，具體要求詳見下一頁。 As requested by the customer. For details refer to next page(s).

BL-2020A-1 VOC



號碼(No.): ETR24802531 日期(Date): 26-Aug-2024 頁數(Page): 1 of 9

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
新竹縣湖口鄉湖口村莊壽路88號 (NO. 88, XIANGXI RD, HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN)

以下測試報告係由申請人提供並經本署鑑定 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant)

送樣廠商(Sample Submitted By) : 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
樣品名稱(Sample Name) : BL-2020A1 emulsion latex (BL-2020A1水性乳膠)

批號(Lot No.) : 30817
=====

收件日(Sample Receiving Date)	: 15-Aug-2024
測試期間(Testing Period)	: 15-Aug-2024 to 26-Aug-2024

測試日期(Testing Period)	15-Aug-2024 to 26-Aug-2024
測試需求(Test Requested):	(1) 請替客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II 至第10條指令(EU) 2015/863 測試鉛、鎘、汞、六價鉻、多環芳烴類。DBP, BBP, DEHP, DiBP, (As specified by client, with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DiBP contents in the submitted sample(s)). (2) 替客戶指定，測試氯、氟、溴、磷。(As specified by client, to test Halogen-Fluorine, Chlorine, Bromine, Iodine in the submitted sample(s)).

	PBDEs, DEHP, BBP, DEHP, DBP 濃度以 submitted sample 為準。 (2) 檢驗客戶指定：測試含氯、含溴、含碘。 (As specified by client, to test Halogen-Fluorine, Chlorine, Bromine, Iodine in the submitted sample)
測試結果(Test Results)	請參閱下一頁 (Please refer to following page)
結 論(Conclusion)	(1) 根據客戶所指定的項目，其類：鉛、汞、六價鉻、多環芳烴、多環芳雜烴、DEHP, BBP, DEHP, DBP 的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II 所載訂定之值(EU 2011/65/3 之要求)。 (Based on the performed tests on submitted sample, the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBDEs, PBBs, DEHP, BBP, DEHP comply with limits as set by RoHS Directive (EU 2011/65/3) amending Annex II to Directive 2011/65/EU.)

BBP, DEHP, DIBP的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II 限制物質清單中(EU 2015/863)之限值要求。(Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2015/863 amending Annex II to Directive 2011/65/EU.)




Troy Chang / Department Manager
 Signed for and on behalf of
 SGS TAIWAN LTD.
 Chemical Laboratory - Taipei

This document is issued by the Company subject to the General Conditions of Service printed overleaf, available on request or accessible at www.hkex.com.hk/en/infomemo/egp/egp.htm, and, for electronic format documents, subject to Terms and Conditions for Electronic Documents at www.hkex.com.hk/en/infomemo/egp/egp.htm. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdiction issues defined herein. Any notice of this document is advised that information contained herein reflects the Company's beliefs at the time of its preparation only and within the limits of its information. If any. The Company's sole responsibility is to its Client and the document does not constitute a representation from the Company or its agents and obligatorily the transaction documents. This document should not be reproduced, stored in a retrieval system or used in any form without prior written permission from the Company and its agents. The Company's responsibility for the content of any document is limited and the document is intended for the use of the client only. The Company's responsibility for the content of any document is limited and the document is intended for the use of the client only. The Company's responsibility for the content of any document is limited and the document is intended for the use of the client only.

Added the results shown in this test report refer only to the sample(s) tested.

新北市五股區新北產業園區五權七路 25 號 t+886(0)2299 3539 f+886(0)2299 3237
 25, Wu Chyuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

OGG Taiwan Ltd. 台灣興聯科技股份有限公司

第 1 頁 共 4 頁
Page 1 of 4

HU HSIEN

on the behalf of

1

檢測結論 Test Conclusion 所檢項目的檢測結果滿足GB 33372-2020 膠黏劑揮發性有機化合物限量中其他水基型膠黏劑應用領域其他的限值要求。
The results of the test items shown on the report comply with the required limits of other water-based adhesives for other use in GB 33372-2020 Limit of volatile organic compounds content in adhesives.

Centre of Joint Composites Centre in America

陈秀 日 期 2024.11.04


 Date _____
 陳芳
 授權簽字人 Lab Authorized Signatory


 No. T172795846
 上海普天检测技术有限公司
 Shanghai Pudong New Area Government
 Pudong New Area
 China Testing International Pishuo(Shanghai) Co., Ltd.
 No 1351, Wanning Road, Minhang District, Shanghai, China

line: 800-6788-333 www.ci-cent.com E-mail: info@ci-cent.com Complaint call: 0755-33681730 Complaint E-mail: complaint@ci-cent.com