



久聯化學工業股份有限公司
Croslene Chemical Industries Ltd

2024 久聯化學工業股份有限公司

永續報告書

目錄

關於本報告書	3
經營者的話	5
永續績效	7
一、永續策略	8
1.1 公司概況	8
1.2 利害關係人溝通	13
1.3 重大主題鑑別	17
二、誠信治理	19
2.1 財務績效	19
2.2 公司治理	21
2.3 氣候風險與財務揭露	30
2.4 法規遵循	32
三、產品品質把關	36
3.1 重大主題管理	36
3.2 產品自我要求	38
3.3 永續供應鏈	40
四、友善環境	43
4.1 重大主題管理	43
4.2 物料使用管理	48
4.3 能源與排放管理	49
4.4 水資源管理	52
4.5 污染防治管理	54
五、樂活職場	58
5.1 重大主題管理	58
5.2 人才培育	61
5.3 員工權益與福利	68
5.4 健康照護與關懷	71
5.5 社區回饋與參與	80
附錄	82
附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	82
附錄二：永續會計準則(SASB)對照表	87
附錄三：金管會永續揭露指標—化學工業	90
附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊對照表	91
附錄五：安全規範認證	94

關於本報告書

報告書範疇

久聯化學工業股份有限公司(以下簡稱久聯或本公司)報告書揭露區間為 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日止，所揭露之數據資訊範疇、發行頻率，是以久聯臺北公司與湖口工廠為主，本報告書尚無包含財務報告裡之其他子公司，內容涵蓋公司治理、社會、經濟及環境各面向的具體實踐及績效數據，為求專案及活動績效的完整性，部分內容會涵蓋 2024 年 1 月 1 日之前，以及 2024 年 12 月 31 日之後。

報告書中所揭露的統計數據，來自久聯自行統計與調查的結果，有關財務數據來源，採用勤業眾信會計師事務所查核簽證後公開發表的資訊，部分數據則引用政府機關網站公開發布的資料，以一般慣用數值描述方式呈現，財務報表依國際財報準則(International Financial Reporting Standards，以下簡稱 IFRSs)編製，財報數據以新臺幣計算。

為求報告書的可信度，本報告書公布的所有資訊與數據，由第三方機構 SGS 臺灣檢驗科技股份有限公司，採用 AA1000AS 第一類型中度保證等級，同時針對 GRI 架構進行確證，以確保報告書符合準確性、平衡性、清晰性、可比較性、可靠性及時效性等品質原則。

本報告書於報導期間內並無重大之營運改變，惟經內部查核發現，前一年度報告書中「排放廢水量」之揭露數值單位有誤，特此於本報告書中更正，確保資訊正確性與可比性，此外，本報告無其他資訊重編之情形發生。

以下為公司關係企業資料列表：

項目	公司明細
報告書範疇	➤ 久聯臺北公司 ➤ 湖口工廠
未納入報告書範疇	➤ 母公司：立大開發投資股份有限公司 ➤ 子公司：久聯化學工業(上海)有限公司 ➤ 兄弟公司：久好企業股份有限公司 ➤ 關聯企業：Lidye Vietnam International Trading Co., LTD ➤ 關聯企業：立大化工股份有限公司 ➤ 關聯企業：晉一化工股份有限公司 ➤ 關聯企業：穩好高分子化學工業(股)公司

撰寫依循

本報告書架構參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)於 2021 年公佈之通用準則作為報告書資訊揭露的參考基礎，並呼應「上市上櫃公司永續發展實務守則」、以及使用氣候相關財務揭露框架(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)與 SASB 永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)進行編撰，資料及數據係由久聯台北公司與湖口工廠各相關部門提供，永續報告書編製小組彙整編輯，經永續發展委員會各推動小組主管複核修訂，再循行政程序送總經理與董事長核閱後定稿出版。

報告書發行時間

本報告書為久聯發行之第三本報告書。未來亦每年定期發行一次報告書，並同時發布於公司 ESG 網站上，供社會大眾及相關利害關係者閱覽。

上一發行版本：於 2024 年 9 月發行

現行發行版本：於 2025 年 9 月發行

下一發行版本：預定於 2026 年 9 月發行



久聯 ESG 網站

<https://esg.croslene.com.tw/>

意見回饋

若您對本報告書有任何疑問、指導或建議，歡迎您與我們聯繫。

- 聯絡人：久聯化學工業股份有限公司/品保部/林茂松
- 聯繫電話：03-5691011 #220
- 聯繫信箱：lms@croslene.com.tw
- 永續發展專區：<https://esg.croslene.com>
- 地址：新竹縣湖口鄉湖口村祥喜路 88 號

經營者的話

久聯邁向永續經營已進入第四年，各部門在 ESG 實踐上日益純熟，自信地推動企業向正向循環發展，展現經營韌性。同時，公司對於工安、職安與環保的要求持續提升，不斷改進。董事會及永續經營委員會正積極規劃降低溫室氣體排放，並追蹤排放數據與目標達成率，期望透過減碳與盈利雙重使命，為公司開創嶄新格局。

在全球經濟復甦緩慢的背景下，疫情後終端產品庫存消化遲滯，加上中國石化產能過剩，以及部分產業因中美貿易摩擦而外移，市場環境充滿挑戰。此外，俄烏戰爭、以巴衝突等地緣政治風險未解，美國川普總統的關稅政策亦對公司營收表現帶來影響。面對此變局，公司應積極應對，以下幾點提供同仁參考與共勉，希望大家能深入思考並做好準備：

一. 推動綠色經營，確保安全與穩定：當前，雖然晶圓半導體與資訊產業因 AI 技術發展持續成長，但石化等傳統產業仍面臨挑戰。為應對前所未有的市場變化，公司應加速導入低碳商業模式，從原料、設備、製程、燃料、運輸等環節著手，透過綠能與高值化產品創造新價值，推動化工產業邁向永續供應鏈發展。

二. 精準掌握研發方向，制定有效策略：隨著市場的脈動，及時推出對應產品，譬如：次世代鋰電池膠乳、3D 列印、木工膠的商業化應用；強化產學合作，與下游廠商共同開發高值化橡膠手套，如耐溶劑型與醫療用手套；推出無溶劑 PU 接著劑，降低 VOC 排放，並導入生物基原料，提高環保效益。

三. 落實中期計畫，推動次世代目標：

(1) 人才培育與招募：積極吸引與培養優秀人才，涵蓋管理、工廠、研發、營業等部門，提升公司競爭力，確保世代交替順利進行，實現永續發展。

(2) 生產與設備精進：提供優良的生產環境，確保產品品質；持續推動 5S 管理（整理、整頓、清掃、清潔、素養），打造安全、整潔的工作場所；以人為本，強化設備操作安全，提高生產技能。

四. 深化 ESG 永續經營，邁向碳中和：

(1) 內部管理與環安職安強化：積極落實工安、職安與環保措施，打造安全健康的工作環境；善用有限的土地資源，確保符合環評與 ESG 永續報告書承諾。

(2) 強化公司治理，維護商業透明度：與供應商及客戶維持公平、公正、透明的商業往來，杜絕不當對價關係，避免產生誤解；支持同仁親屬加入久聯或立大集團，但基於公司治理原則，將安排適當部門或關聯公司，避免直接從屬關係。

在市場環境充滿不確定性的時代，公司將持續堅持 ESG 永續經營理念，落實環保減碳、創新研發與企業治理，為企業長遠發展奠定堅實基礎，攜手共創美好未來。



久聯化學工業股份有限公司
蔡正祥 董事長

永續績效

E 環境面

2024 年無因違反有關環境保護法規而有重大罰款或賠償之情事。

2024 年能源強度，較 2023 年減少 8.12%。

2024 年透過節能方案減少約 116.75 公噸 CO₂e 的溫室氣體排放量。

2024 年未有任何廢棄物嚴重洩漏之情事發生。

2024 年溫室氣體排放強度相較前一年減少 9.80%

2024 年排放之廢水均符合標準，且未有任何相關的裁罰紀錄。

S 社會面

2024 年度未發生歧視案件，亦無發生侵犯人權等事項。

2024 年未曾使用童工，亦無使用年少工作者從事危險工作之情事。

2024 年未有罹患職業病之情事發生。

2024 年未發生任何侵害原住民權利之情事。

2024 年未有違反結社自由及團體協商風險之情事發生。

2024 年並未曾發生強迫員工超時工作、加班之情事。

G 公司治理面

2024 年無資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料之情事。

2024 年客戶滿意度平均分數為 89 分。

2024 年度無發生違反誠信經營、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之情事。

2024 年度公司並無任何貪汙事件發生。

2024 年董事會績效評估結果為優，顯示整體運作優。

2024 年末發生重大資通安全事件。

一、永續策略

1.1 公司概況

公司基本資訊

本公司創立於 1978 年，主要業務為化學材料（諸如合成橡膠乳液、PU 硬質隔熱保溫材、食品與工業包裝複合接著劑、強化塑膠複合材料）之製造銷售與技術發展，一直以來秉持「一流品質，一流服務」的經營理念，為創造人類美好未來而努力。在製造、發展與銷售的過程中，我們致力於建構良好之工作環境、確保工作人員安全與衛生，預防污染及災害事故，降低公司在人員、產品、物料、機械設備及服務所產生之環境與安全衛生的衝擊，並建立以環安衛為中心之經營文化及安全第一、珍惜資源、落實承諾、持續改善之政策，達成「職業零災害、工安零事故、環境零污染」的終極目標，以維持企業永續發展並善盡企業之社會責任。

久聯化工基本資料

公司名稱	久聯化學工業股份有限公司
英文名稱	Croslene Chemical Industries Ltd.
成立時間	1978 年 9 月
董事長	蔡正祥
員工人數	151 人
總部位置	臺北市大同區南京西路 22 號 11 樓
營運據點-湖口廠	新竹縣湖口鄉湖口村祥喜路 88 號
資本額(億)	2 億
久聯化工官網	https://www.croslene.com.tw/ 

公司外觀



經營理念

本公司自創立開始，一直秉持著「一流品質，一流服務」的經營理念與品質政策，為創造人類美好的未來而努力，多年來在理念的引導、全體同仁的努力、客戶的支持及社會各界的愛護之下，不斷地茁壯成長，才奠定了今後穩固發展的基礎。

為實現「一流品質，一流服務」的目標，久聯採取的企業方針是「選擇與集中」，徹底執行核心事業，追求品質的安定，迅速回應顧客的需求。我們先後導入先進的 DCS 自動化高效率設備、ISO 9001 品質管理系統，以及 ISO 14001、ISO 45001 (TOSHMS) 環安衛管理系統，持續提升整體品質與營運效率。

為回應客戶對品質的要求，久聯承諾「凡出貨，必良品」，無論產品或服務，希望都能給客戶最佳的滿意，並且持續不斷品質改善。

持股結構

股東結構		
截止日期：2025-03-27		
股東	持股股數	持股比例
立大開發投資股份有限公司	162,200	81.1%
久好企業股份有限公司	4,000	2%
三井化学株式会社	29,800	14.9%
Zeon Corporation	4,000	2%

營業類別與服務項目

久聯化學工業股份有限公司為橡膠製品業，從事相關之研發與製造，主要的營業項目為高分子橡膠乳液(Latex)製造與販售、聚胺酯食品包裝膜用接著劑(PUA)/硬質斷熱保溫材發泡體(PUF)製造與販售、強化塑膠複合材料(SMC)製造與販售、醫療級橡膠手套(EIR)製造，產品主要銷售至臺灣、中國大陸、日本、韓國、東南亞(菲律賓、泰國、越南、印尼)、印度、北美(美國、墨西哥、哥倫比亞)等地區。

公司產品或服務項目				
產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售量	銷售量單位
合成橡膠乳液(Latex)	臺灣、中國大陸、日本、韓國、東南亞(菲律賓、泰國、越南、印尼)、印度、北美(美國、墨西哥、哥倫比亞)	紡織業(工業纖維、不織布)、橡膠製品。	2,322	噸/月
聚胺酯食品包裝膜用接著劑(PUA)/ 硬質斷熱保溫材發泡體(PUF)/ 緩衝包材(FIP)	臺灣、中國大陸、東南亞	薄膜包材貼合業 冰箱、冷凍設備業 緩衝包裝材料業	594	噸/月
強化塑膠複合材料(SMC)	臺灣、日本	建築業、塑鋼部品製造業、替日本客戶代工	49	噸/月

醫療級橡膠手套(EIR)	日本	替日本客戶代工	7	噸/月
備註： 1.合成橡膠乳液(Latex)：主要應用在水性塗料/纖維含浸處理/橡膠製品等方面，因為是水分散型的橡膠乳液，有別於溶劑型接著劑，具有環保/操作容易安全等優點。 2.聚氨酯食品包裝膜用接著劑(PUA)：主要應用在食品包裝材多層薄膜的貼合，具有柔軟/透明/安全/接著力強等特點。 3.硬質斷熱保溫材發泡體(PUF)：主要應用在保冷/隔熱等電器外殼壁的填充材，從產品的灌注到成型測試，提供一系列的支援與技術服務。 4.緩衝包材是一種以聚氨酯（PU）發泡技術為基礎的高效緩衝材料，適用於需要高度保護的各類產品包裝。其最大特點在於現場發泡、自由成型，可依產品外型在短時間內自動膨脹、包覆並硬化，即使是形狀不規則、易碎或高價值的產品，也能達到緊密貼合、無死角保護的效果。無需模具設計，大幅提升包裝彈性與客製化能力，為中小批量或多樣化出貨提供最佳解決方案。 5.強化塑膠複合材料(SMC)：產品熟料透過高溫高壓模壓，依模具的尺寸形狀，製造出各種媲美鋼材強度，重量輕的部件(塑鋼材料)，舉凡，車輛部件/組合式冷卻水塔/浴缸等都是它的應用擅長。 6.醫療級橡膠手套(EIR)：專為醫療手術用途設計，採用異戊二烯橡膠，降低乳膠過敏風險，具備優異的柔軟性、耐穿刺性與皮膚親和性，適用於長時間佩戴與高防護需求的臨床環境。				

本公司屬於石化及塑橡膠產業之下游橡膠製品，2024 年上、中、下游供應鏈圖示如下：



公司沿革

1978 年立大開發集團在日本武田藥品工業株式會社的技術指導下，成立久聯化學工業股份有限公司。從最初只生產合成橡膠乳液，到隨後引進 PU 硬質斷熱保溫材料的生產技術，並於 1990 年引進強化塑膠複合材料 (SMC) 的生產技術，又於 1996 年導入食品包裝用接著劑的生產技術。充份說明了久聯對從事化工科技事業堅定的執著，以及從事多元化新技術引進、開發的努力。久聯由草創初期的辛苦經營，到如今的卓然有成，也是走過了一段漫長的歲月，寫下了一頁頁催燦的歷史。回首創業的維艱，到如今的開花結果，處處顯見同仁貢獻的卓績，也是久聯經過試煉、蛻變、成長的歷史，茲將其摘要如下：

年度	沿革
1978	立大開發出資/日本武田藥品技術指導下成立久聯，成立時資本額二千萬元。
1979	購進湖口工廠用地，面積三萬五千坪，月產能 250 噸之第一期建廠工程開始進行，採用武田的合成橡膠乳液之製造技術。
1980	第一期生產設備 (MXR-1) 完成試車，正式生產地毯背膠用、不織布用合成橡膠乳液等相關產品。
1981	增設第二期生產設備 (MXR-2)，並著手引進新用途的變性合成橡膠乳液產品。
1982	第二期生產線完成，推出鞋中底 (Innersole) 用的變性 SBR Latex 以取代外貨。同年底資本額增為五千萬元。
1984	第三期增設計劃 (生產線二條與自動控制強化、分二期) 開始進行。武田藥品工業株式會社正式參與投資，並提供塗工紙用 SBR、SMBR Latex 及輪胎簾布用 VP Latex 之製造技術。同年底第三期前期增設完成 (MXR-3)
1985	推出聚苯乙烯乳液。
1986	第三期後期增設完成 (MXR-4)。經濟部投資審議委員會，核准武田藥品工業株式會社投資五千萬元，參與公司經營，資本額增為一億元。同年底產能 500 噸的 PU 廠建設完成。
1987	訂定與完成第四期增設計劃 (MXR-5)。
1988	研究室、工廠辦公室、總公司辦公室擴大案完成。工廠廢棄物處理設備改善與擴大工程完成。營業項目增加進出口業務。
1989	第一條 Latex 自動化生產線 (MXR-6) 完成。年底 SMC 建廠開始。
1990	工廠、公司 IBM 電腦連線完成。SMC 建廠完成、正式生產。
1991	資本額增為一億五千萬元。SMC 廠 800 噸油壓機設置完成。
1996	第二條 Latex 自動化生產線 (MXR-8) 完成。資本額增為二億元。同年底 PU 接著劑工廠建廠完成、正式生產。
1997	技術部將 NMR、GPC、HPLC、RI 等儀器購入，增強了研發能力。
1998	LTX 儲槽增設與儲槽區重新規劃工程完成。
1999	1 月取得 SGS ISO9002:1994(UKAS)認證。廢水處理場新設焚化爐並順利運轉。
2000	2 月取得 SGS ISO9001:1994(UKAS)認證。
2001	三井武田 Chemicals 株式會社承接武田藥品工業株式會社的全部持股。7 月轉換為 SGS ISO 9001:2000(UKAS)年版的認證。
2002	3 月廠區通過環評審查。
2003	增設 POP 生產線。
2004	1 月因戴奧辛管制焚化爐停爐，3 月廠區擴建部份之使用執照取得(全數合法使用)。
2005	6 月台灣環境管理協會輔導 ISO-14001。

2006	1 月取得 SGS ISO14001:2004(UKAS)認證。
2007	MXR-2 由 10KL 更新為 30KL。
2008	增設 30KL 之 MXR-9。
2010	日本 Zeon 技術、E-IR 代工販售開始；MXR-4 由 10KL 更新為 30KL。
2012	與日本 Vanish 合作 代工生產電子用塗料。
2013	E-IR 廠增建完成年產能 460 噸。
2015	開始 FIP(Foam-In-Place)商業化生產。12 月取得 SGS ISO 9001:2015(UKAS)認證；ISO14001:2015(UKAS)認證；OHSAS 18001:2007；TOSHMS(CNS15506:2011)四合一認證。
2016	因應 Zeon 代工策略，增設 45KL 兩座之 MXR-11&MXR-12。
2018	12 月經 SGS 驗證取得 ISO 45001:2018 轉版認證。
2022	導入 ISO 14064 實施碳盤查。
2023	首發 ESG 報告書及取得 SMC FM4910 無塵室用材料防火性能認證。
2024	導入 IATF 16949，預計 2025 年申請符合性認證。

外部組織參與

本公司參與外部組織，藉由交流與合作，掌握最新法規與產業趨勢，並強化企業責任與風險管理能力。目前為中華民國化學工業責任照顧協會之團體會員，藉由參與產業自律機制，強化環安衛與產品責任管理。

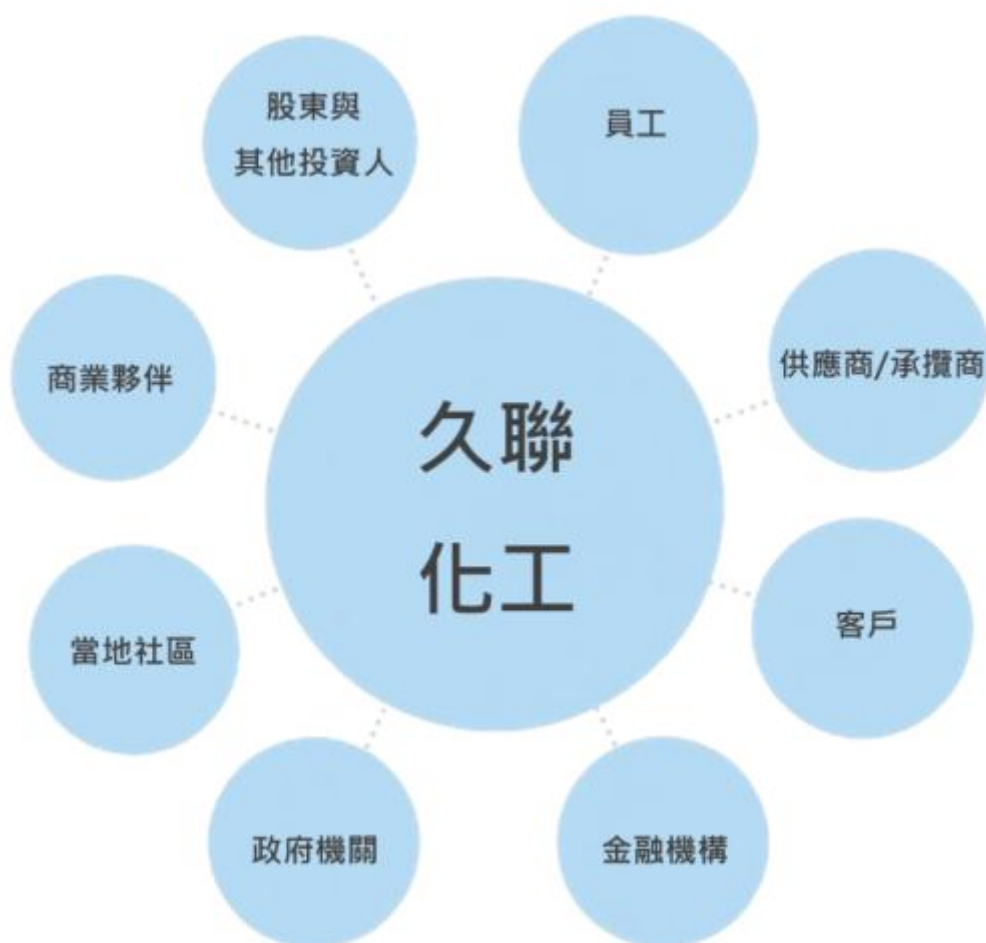
產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
中華民國化學工業責任照顧協會	團體會員
中華民國化學工業責任照顧協會 感謝狀	
	

1.2 利害關係人溝通

鑒於利害關係人鑑別與溝通為企業永續的基礎，久聯化工 2023 年依據 AA1000 SES 五大原則（依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力），並依循 GRI 準則，進行利害關係人鑑別。由外部專家評估公司與各類利害關係人間的正負向影響，結合高階主管意見，篩選出總分逾 10 分者作為 2023 年重要利害關係人。

2024 年度報告書利害關係人鑑別，係基於 2023 年度成果進行回顧與延伸，由參與報告書編製之內部成員召集相關部門主管，透過召開內部會議進行討論與意見整合，初步列出公司可能產生影響之利害關係人，並依循 GRI 準則中所列類型，包括：股東、銀行與金融機構、政府組織、員工、客戶、商業夥伴、供應商、在地社區與地方團體、非政府組織、社福機構，以及學術與產學合作單位等。

最終經內部評估與外部專家諮詢綜合判斷後，本公司確認 2024 年度之重要利害關係人共計八類，分別為：股東與其他投資人、員工、供應商 / 承攬商、客戶、金融機構、政府機關、當地社區，以及商業夥伴。



利害關係人溝通管道

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道與頻率	溝通成效
股東與其他投資人	股東/投資人是久聯股票持有者，本公司必須對其負責。	● 法人說明會(每年) ● 股東大會(每年 1 次) ● 信箱(不定期)	1. 每月自願公布各項產品別合併營收。 2. 每年舉辦法人說明會，裨益投資人瞭解本公司之營運概況。 3. 公告本公司英文版之股東會議手冊、股東會年報及議事錄，供投資人參考。 4. 2024 年舉行 1 次股東大會。
員工	員工是久聯永續經營的支柱，亦是久聯持續成長的驅動力。	● E-mail(即時) ● 電話專線(即時) ● 網站(即時) ● 勞資會議(定期) ● 協商會議(2 次/1 年)	1. 依員工個人工作所需、績效評核結果與職業生涯發展需要，規劃個人發展計劃書。 2. 本公司定期舉辦勞資溝通會議，2024 年勞資會議共舉 3 次，達成年度調薪及年終發放，職業安全衛生檢討與建議。 3. 成立職業安全衛生委員會，且已取得職業安全衛生管理系統 ISO 45001 驗證，積極落實職業安全衛生相關規定。 4. 通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。 5. 2024 年教育訓練時數平均 13 小時
供應商/承攬商	供應商與承攬商為久聯重要的合作夥伴，提供久聯產品原料與服務的供應鏈，穩定來往的供應商/承攬商是公司成長不可或缺的一環。	● E-mail(即時) ● 電話專線(即時) ● 教育訓練(承攬商進廠實施危害告知) ● 供應商窗口：管理部採購課(重點管理，定期安排訪廠與稽核) ● 承攬商窗口：廠務部採購(不定期/依工程需求)	1. 透過訪廠與稽核措施，要求供應商遵守環安衛及品質管理政策，並列入優質企業評鑑參考。2024 年供應商/承攬商評鑑結果，總共 2 家，合格率達 100%。 2. 透過電子化採購系統，執行綠色採購管理，並進行供應鏈包裝材的減量再利用，以減少對環境的負面影響。 3. 透過環安衛管理系統，要求承攬商遵守相關規定。

			4. ISO 稽核，有缺失要求改善。 5. 依實際需求安排作業進度與施工內容，確保工程品質與進度，提升施工效率並即時解決問題。
客戶	儘速回應客戶的疑惑，維持客戶良好的互動關係，是公司持續營運的基礎、亦是業務發展的關鍵。	● E-mail、電話專線、通訊軟體(每周 0~5 次，視客戶情況而定) ● 會議(含視訊) ● 網站(不定期) ● 客訴(即時處理，依客訴發生的頻率而定) ➢ 受理窗口：營業部 ➢ 客戶處理窗口：品保部	1. 設有專職營業部門，提供客戶諮詢服務；本公司營業單位與客戶溝通良好，能有效回報客戶問題及市場資訊。 2. 對於本公司因種種考量而提出的困難，客戶也能盡力幫忙、回饋我方，整體往來關係良好。 3. 定期進行客戶滿意度調查，並將客戶反應未達標之項目，具體提出改善方案與建議。 4. 2024 年客戶滿意度調查結果，滿意度 89 分
金融機構	金融機構對本公司而言，扮演穩定營運與資金調度的重要角色。銀行透過提供融資借款，協助本公司進行設備汰換、資本支出與短期週轉，強化整體財務靈活度，亦有助於公司穩健經營與未來發展計畫的推動。	● E-mail(不定期) ● 電話(不定期)	定期提供財務報表、會計師簽證報表等供銀行審核。
政府機關	● 國稅局：繳稅是公司應盡的社會責任，本公司本著良心，誠實繳納各項稅務，並接受國稅局機關的檢核與監督。 ● 環保局：環保局為本公司環境監督主管機關，負責審查廢棄物處理、排放量申報等事項，為公司合規管理的重要單位。 ● 能源局：為本公司能源使用管理與申報主管機關，是推動節能措施與法規遵循的重要合作對象。	● E-mail(即時) ● 公文(不定期/每季) ● 電話(即時) ● LINE(不定期) ● 公聽會/記者會(不定期) ● 會議(定期) ● 訪查/拜訪(不定期)	1. 配合國稅局的稽核及檢查，確實回答國稅局的提問。 2. 每季定期環安衛委員會議，2024 年環安衛委員會議進行 4 次。 3. 定期產銷/聯絡/經營會議/跨部門會議。 4. 直屬主管適時溝通。 5. 每季定期職工福利委員會會議。本公司提供全職員工之福利措施有員工旅遊、年終獎金、三節禮金、生日禮金、育兒津貼、尾牙摸彩、中秋禮盒。 6. 依法回覆例行報告，如廢棄物處理、排放量申報等。快速解決現場突發事件，初步諮詢或通報。

	● 消防局、勞檢所、勞工局：推出的產品與服務以及相關營銷行為，皆受主管機關的檢核與監督。		7. 廠務部: 政府關注議題:113/8/29 公告碳費三項子法，工廠碳盤查(TUV 認證)碳排量 25,000 噸以下。
當地社區	身為在地社區的大鄰居，期望透過久聯回饋社會，打造更美好的未來。	● 電話專線(即時) ● 利害關係人座談會(不定期)	針對環保法規，建立完整的鑑別與登錄機制及評估，若有新增法規或不符之處，立即採取改善預防措施。
商業夥伴	商業夥伴可有效協助本公司瞭解陌生市場、開發新興市場(常用於穩定海外客戶)、產品代工或技術交流提攜。	● E-mail(即時) ● 電話(即時) ● 通訊軟體(即時) ● 會議(含視訊) ● ESG 供應商夥伴交流會(每年 1 次。) ● 教育訓練(每年 1 次。) ● 問卷填覆(每年 1 次。) ● 電子郵件(每周 3~5 次。) ● 電話(每周 3~5 次。) ● 通訊軟體(每周 3~5 次。) ● 會議 (視訊) (每周 3~5 次。)	1. 公司公布各項產品別合併營收。 2. 即時線上網路會議/電話聯繫/問卷調查填答等，使商業夥伴(如代理商等)與本公司的往來更加緊密，可準確回報客戶訊息。

1.3 重大主題鑑別

本公司重大主題之選項參考 GRI 主題準則、永續會計準則(SASB)與金管會永續揭露指標，鑑別則由公司代表、各部門主管、外部專家，依公司於該主題對經濟、環境、社會(人與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響評分。

評鑑過程可具體分為四階段：

一、了解組織脈絡	參考 GRI 主題準則、永續會計準則(SASB)與金管會永續揭露指標，一共彙整出 34 項 永續議題。
二、評估衝擊顯著性	本公司 2024 年度重大永續議題係以 2023 年評分結果為基礎進行延伸與檢視。永續報告書編製小組首先整理前一年度所識別的 34 項 議題，連同其排序與評分結果作為初步判斷依據，進行議題再評估。後續透過內部跨部門會議，邀請各部門主管參與討論，並引入外部專家共同參與，逐一檢視議題在本年度之重大性。 在整體鑑別過程中，亦納入本公司實際營運經驗，從經濟、環境與社會（人與人權）面向出發，評估各項議題對企業運作所帶來之潛在或實際衝擊。並參考永續會計準則（SASB）所揭示之產業重大主題，作為補充判斷與優先排序依據。 經彙整討論意見與審查結論後，確認本公司 2024 年度應揭露之議題共計 10 項。
三、永續議題揭露報導	為強化議題聚焦與整合性，後續依議題相關性將 10 項 永續議題進行歸納合併：將「安全與化學品環境管理」與「操作安全，緊急應變管理」整併為「安全與化學品環境管理&操作安全，緊急應變管理」；將「空污排放」、「廢棄物」及「水資源管理」統整為「空污排放&廢棄物&水資源管理」；將「溫室氣體排放」與「能源管理」合併為「溫室氣體排放&能源管理」。 最終歸納出 6 項 重大主題，分別為「安全與化學品環境管理&操作安全，緊急應變管理」、「空污排放&廢棄物&水資源管理」、「溫室氣體排放&能源管理」、「職業安全衛生」、「顧客的健康與安全」、「訓練與教育」。

重大主題鑑別結果			
重大主題			
1.安全與化學品環境管理&操作安全，緊急應變管理	2.空污排放&廢棄物&水資源管理	3.溫室氣體排放&能源管理	4.職業安全衛生
5.顧客的健康與安全	6.訓練與教育		
其他主題			
7.供應商環境評估	8.供應商社會評估	9.當地社區	10.生物多樣性
11.強迫與強制勞動	12.物料	13.經濟績效	14.採購實務
15.勞雇關係	16.勞資關係	17.市場地位	18.員工多元化與平等機會
19.間接經濟衝擊	20.不歧視	21.結社自由與團體協商	22.童工
23.行銷與標示	24.客戶隱私	25.保全實務	26.反貪腐
27.反競爭行為	28.稅務	29.原住民權利	30.公共政策

二、誠信治理

2.1 財務績效

本公司經營狀況方面，由於 2022 年下半年起的全球經濟景氣趨緩、終端市場產品庫存消化緩慢以及中國於疫情期間過度新增石化行業產能及部分產業受美國制裁而外移致使整體市場供需失衡，以外銷為主的合成乳膠部產品持續面臨激烈的市場價格競爭，雖年度營收同比增加近 25%，但中國製品低價傾銷持續影響市場，使得我社產品市場佔有率下滑，獲利大幅落後於預期目標。機能材料部除 PUA 因無溶劑產品成功開發並開始商轉、整體表現較為穩定增長外，其餘 SMC、FIP 業績則均呈持續衰退狀況，致使銷售與獲利狀況亦未達預期目標。因此，依最終總體經營結果來看，本年成果為『增收增益』。

久聯化工近三年經營績效一覽			
項目 / 年度	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入 (仟元)	1,796,809	1,478,290	1,727,295
營業毛利 (仟元)	248,875	208,160	207,613
營業損益 (仟元)	60,986	53,737	39,501
營業外收入及支出 (仟元)	76,878	5,425	35,579
稅前淨利 (仟元)	137,864	59,162	75,080
本期稅後淨利 (仟元)	113,755	50,209	62,329
本期綜合損益總額 (仟元)	132,273	44,287	73,200
每股盈餘 (元)	568.78	251.05	311.64
員工福利金額 (仟元)	2,856	2,309	2,662
股利 (仟元)	200,000	80,000	40,000
員工薪資 (含員工福利) (仟元)	162,391	157,896	151,477
留存經濟價值 (仟元)	1,281,534	133,028	202,454
支付出資人款項 (仟元)	200,000	80,000	40,000
支付政府的款項 (仟元)	91,478	300	600
社區投資 (仟元)	214	257	138

備註：

1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息(包含任何形式的債務及借款的利息)應付給特別股股東的未付股利。
2. 支付政府的款項指的是所有稅款(包含營業稅、所得稅、財產稅)跟罰金。
3. 「員工薪資(含員工福利)」中的員工福利包含勞健保費用/退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額 (不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目) ；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮盒等，已非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。
4. 社區投資指的是捐款及捐贈。
5. 幣別為新臺幣。
6. 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」。
※產生的直接經濟價值：收入。
※分配的經濟價值：營運成本、員工薪資和福利、支付貸款人的款項、按國家別支付政府的款項、社區投資。

稅務治理原則

久聯化學工業股份有限公司嚴格遵循營業稅等相關稅法，訂定法令遵循、決策全面、資訊透明、溝通積極等相關稅務政策，並設有吹哨保護機制，透過檢舉專線及檢舉郵件信箱，得以讓利害關係人舉報稅務不合法或不道德之事項，此外，本公司由財務單位每年向董事會呈報公司稅務遵循狀況，以利董事會掌握內部風險及稅務趨勢。

稅務治理	
稅務方針	為促進組織內部稅務專業知識的穩定傳承，公司建立系統化的稅務作業手冊與底稿管理制度，並設立代理人制度，確保稅務專業知識得以傳承。此外，稅務人員的績效評核與年度工作計畫緊密連結，明確禁止以激進避稅手段獲取個人績效，強化風險控管與道德標準。
稅務風險管理機制	董事會：藉由呈報公司稅務遵循狀況至最高治理單位董事會以充分發揮監理作用。 稅務遵循狀況定期彙報至董事會，透過董事會溝通稅務議題，使其有效掌握稅務風險控管情況，以充分發揮監理作用，平衡企業營運與法遵責任。
稅務揭露之確信	本公司以會計師事務所簽證之財務報表為基礎，揭露各項稅務資訊於官方網站、股東會年報等公開管道，說明有效稅率的變化原因及稅務治理成果，落實資訊透明。此外，亦主動與稅捐稽徵機關保持溝通，如有法令適用疑義，將主動洽詢。接獲主管機關來函要求提示資訊時，全力配合按期提交相關文件及說明。
積極參與稅務倡議	本公司積極參與稅務倡議，支持各項稅務新政推行，並透過多元管道與利害關係人溝通，持續朝向建構公平、穩健的稅務環境努力，共同建立良善的稅務環境。

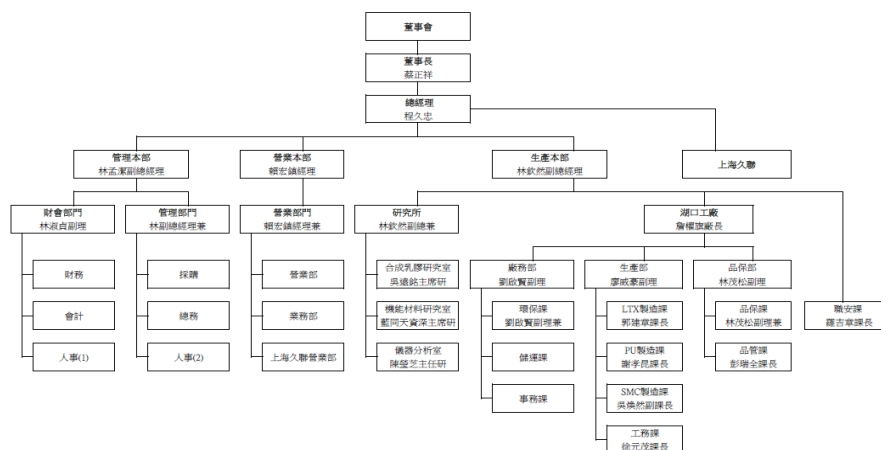
2.2 公司治理

本公司為落實決策或計劃的落實，特別成立永續發展委員會，並設立永續環境、企業社會責任、公司治理三個推動小組，指派有相關業務經驗的主管或高階主管擔任之，負責本規程之政策與目標的制定、公佈及持續有效的管理，負有監督及指導之責，其下轄之執行部門(係指本公司內部各部門、課、股或小組委員會等)，負責本規程及相關政策與目標的執行、記載、維持，其主管負有督導審查之責。本委員會設立主任委員一名，統籌委員會之運作，主任委員由董事長擔任或指定委員會適當人選擔任之，其任期與董事會屆期相同，其他委員之委任與任期，依公司組織職務的更替而變動。

久聯組織圖

久聯化學工業股份有限公司組織圖

2024/1/1



推動小組主要業務事項如下：

久聯化工推動小組

環境永續組	1. 落實 ISO 環境管理之各項工作與制度的維持。 2. 提升各項資源之利用效率，並盡可能使用對環境低衝擊之再生物質與能源，使資源能永續利用。 3. 致力減少污染物，妥善處理廢棄物，使再生資源可回收與再利用。 4. 制定公司節能減碳及溫室氣體減排策略。 5. 期對管理階層、員工實施環境相關法規宣導，並發揮創意改善工作環境。
企業社會責任組	1. 企業社會責任政策制度提出及執行。 2. 將企業社會責任納入公司營運活動與發展。 3. 定期舉辦員工誠信經營及倫理道德教育訓練。 4. 遵守勞基法，保障員工合法效益，尊重基本人權，關懷弱勢族群，消除各種形式強迫勞工，消除僱傭及就業歧視，不得有危害勞工基本權利。 5. 確認僱用政策無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，落實報酬、僱用條件、訓練、升遷機會之平等。 6. 重視公司經營對社區之影響，聘用適當人力，提升社區認同，藉由商業活動、物資捐贈、企業志工服務、參與社區發展及社區教育。 7. 建立員工溝通對話之管道。 8. 妥善回應利害關係人所關切的議題。 9. 提供員工安全健康工作環境。
公司治理組	1. 落實公司治理，建置有效公司治理架構。

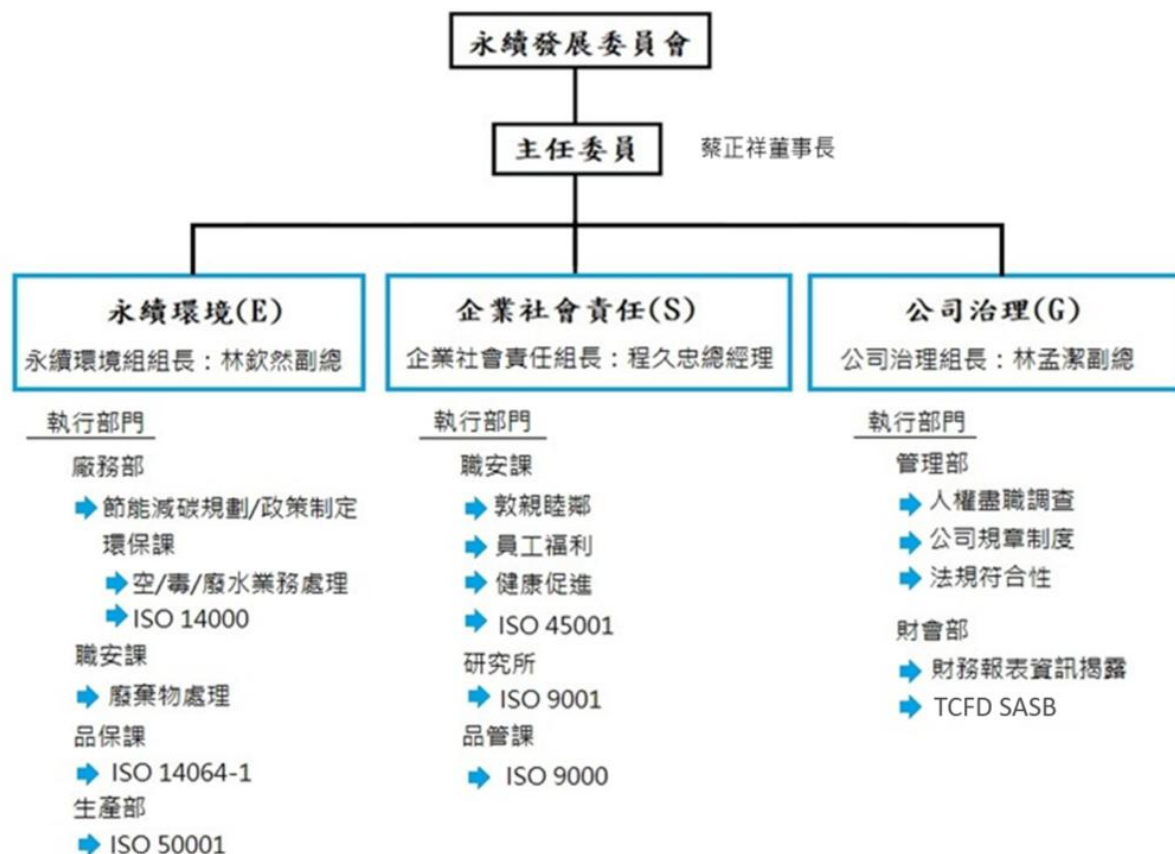
	2. 內部控制暨內部稽核制度之建立與落實。 3. 保障股東權益，鼓勵股東參與公司治理。 4. 強化董事會職能：董事會結構、功能性委員會、董事會議事規則及決策程序、董事之忠實義務與責任。 5. 發揮監察人功能：監察人職能、監察人之職權與義務。 6. 尊重利害關係人權益。 7. 提昇資訊透明度。 8. 提出企業社會責任使命(願景、價值)，制定企業社會責任政策聲明。
--	---

永續發展委員會

為推動並落實永續發展願景，本公司成立永續發展委員會，下轄 3 個「永續發展工作推動小組」(包括環境永續組、企業社會責任組、公司治理組)，分別由高階主管擔任小組長，並由董事長蔡正祥先生擔任主任委員，負責統籌 ESG 目標與達成情形以及報告書的核准與發行。小組成員由董事會之董事及高階經理人組成，委員會中至少有一名董事參與委員會之運作與督導，每年定期或不定期舉行永續發展會議，討論及訂定 ESG 發展目標，且設立碳盤查小組，每年進行碳盤查及報告書繕寫，並定期接受查證；ESG 推動小組每年定期檢視內部相關規章。(備註：高階經理人係指公司之總經理、管理本部長、事業本部長、生產本部長等副總級以上之人員。)

本公司每年 3 月舉辦董事會，由永續發展主任委員向董事會報告「永續經營推動情況」，針對環境面(溫室氣體排放、能源管理)、經濟面(產業發展)、社會面(社區公益)等相關議題討論及呈報，各推動小組長列席備詢。另外，每年於 6、9、12 月舉辦合計 3 次的擴大經營會議，除了原有理級以上幹部參加外，公司之董/監事亦蒞臨參與指導，董事會的之會議流程，亦增加永續發展報告討論項目。

永續發展委員會組織圖



董事會

久聯化工最高治理單位為董事會，負責決策公司的營運及監督管理，其董事成員皆為法人指派。本屆第 46 屆董事會任期自 2024 年 3 月 12 日至 2027 年 3 月 11 日，共 3 年。目前係由 5 席董事、2 席監察人組成，成員男性占 71%(5 位)，女性占 29%(2 位)，公司未來將持續朝多元組成方向努力，逐步提升女性董事的參與比例，以邁向性別平衡的治理結構。

下表為久聯化學工業股份有限公司之各個董事會成員與監察人之資料：

職稱	姓名	性別	年齡(歲)	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事長	蔡正祥	男	50 歲以上	2021.03.09	成功大學化工系碩士	久聯化學工業(股)董事長
總經理	程久忠	男	50 歲以上	2023.10.16	中央大學 EMBA	中日電熱董事
董事	楊敦凱	男	30~50 歲	2021.03.09	國立中山大學企管系學士	立大化工副總經理

職稱	姓名	性別	年齡(歲)	初次(選) 就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事	林士斌	男	30~50 歲	2021.03.09	臺灣大學高分子所博士	立大化工事業本部本部長
董事	王冠堡	男	30~50 歲	2021.03.09	Master of Media Education in University of New South Wales	立大開發董事
董事	吳建忠	男	30~50 歲	2021.03.09	臺北科技大學化學工程與生物科 技系學士	久聯化工營業部經理
監察人	林文心	女	50 歲以上	2021.03.09	臺南高商綜合商業科	立大化工管理本部副本部長
監察人	杜紫婕	女	30~50 歲	2021.03.09	輔仁大學會計系	立大開發投資(股)公司會計部 副理

備註：

1. 董事會成員 30~50 歲 4 位，50 歲以上 2 位，監察人成員 30~50 歲 1 位，50 歲以上 1 位。
2. 第 46 屆董事會任期自 2024 年 3 月 12 日至 2027 年 3 月 11 日，共 3 年。

職稱	姓名	產業經驗				專業能力		
		銀行/ 財務	經營 管理	業務 行銷	研發	會計 及財務分析	資訊 科技	風險 管理
董事長	蔡正祥	√	√	√	√	√	√	√
總經理	程久忠		√	√		√	√	
董事	楊敦凱		√					
董事	林士斌		√		√			
董事	王冠堡						√	
董事	吳建忠			√				
監察人	林文心	√				√		
監察人	杜紫婕	√				√		

董事會運作情形

董事會至少每季召開 1 次為原則，審查公司向董事們呈報經營會事項，2024 年董事會共召集 4 次董事經營會議，全體董事平均出席率達 90.6%，出席情形如下：

職稱	姓名	實際出（列）席次數	委託出席次數	實際出（列）席率（%）
董事長	蔡正祥	4	0	100%
總經理	程久忠	4	0	100%
董事	楊敦凱	3	0	75%
董事	林士斌	3	0	75%
董事	王冠堡	4	0	100%
董事	吳建忠	4	0	100%
監察人	林文心	3	0	75%
監察人	杜紫婕	4	0	100%

利益迴避

本公司內部章程目前尚未明確規範「利益衝突」之管理程序，未來預計考量以下事項，設立相關管理程序，避免及減緩利益衝突等情事發生。

- 提升公司負責人的道德水準和法律風險意識：**通過明確規定公司負責人的忠實義務和善良管理人的注意義務，可以促使他們更加重視公司的利益和聲譽，並遵守法令規範，避免因利益衝突而引發爭議或訴訟。
- 增強公司治理的效能和透明度：**通過設置獨立董事或外部董事，可以增加董事會的多元性和獨立性，並提供更多的監督和建議，以改善公司內部的決策和執行品質，並增加對外部利害關係人的信任和課責。
- 保障股東的意見和利益：**通過增加股東會對變更章程的決議權，可以確保股東對於影響公司重大利益或方向的變動有足夠的知情權和表決權，並防止控股股東或其他利益團體強行通過不公平或不合理的修改。

董事會教育訓練

為培養董事之專業知識及技能，使其能積極落實企業永續之理念，本公司鼓勵董事持續進修，提升專業水平及競爭力，2024 年董事成員參與課程進修時數共計 85 小時，平均每位董事進修 21.25。

本公司董事參與進修訓練情形如下表所示：

董事會進修一覽						
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事	林士斌	2024/4/15~ 2024/4/17	匡騰	GHS 全球化學品統分類	10	22
		2024/4/30	工研院材化所呂承璋博士	下世代鋰電池趨勢	3	
		2024/3/4	立大化工	光學黏著劑測試手項目 及手法說明	3	

		2024/3/28	立大化工	50L 反應釜攪拌槽及板 框過濾教學	3	
		2024/11/26	立大化工	LED 固化機操作教學	3	
董事	楊敦凱	2024/7/4	經濟部產業發展署	淨零 CEO 半日講習溫 室氣體與能源管理應用 分享	3	3
監察人	林文心	2024/5/30~ 2024/5/31	財團法人會計研究發展基 金會	會計主管持續進修	12	24
		2024/11/11 2024/11/18	財團法人中華工商研究院	最新勞動基法解析	12	
監察人	杜紫婕	2024/5/30~ 2024/5/31	財團法人會計研究發展基 金會	會計主管持續進修	12	36
		2024/6/19	財團法人會計研究發展基 金會	年報 ESG 新法財報影響	6	
		2024/8/9	中國生產力中心	EXCEL 函數應用	6	
		2024/11/11 2024/11/18	財團法人中華工商研究院	最新勞動基法解析	12	

董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會職能，制定董事會績效評估辦法以加強董事會運作效率，透過董事內部自評方式及委外專業機構進行評估本年度績效評估結果，整體董事會、個別董事成員評估為優(平均 85 分以上)，顯示整體運作良好。

董事會績效評估辦法	
評估週期及期間	每年執行一次。
評估方式	1. 董事會內部自評。 2. 董事成員(自我或同儕)自評。 3. 同儕評估。
評估指標	董事會績效評估之衡量項目，應包括下列四大面向： 1. 妥善執行董事權力及義務，包含公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修。 2. 設定及督導環境面相關目標，包含能資源管理、溫室氣體排放、污染防制、永續性生產流程的建置。 3. 設定及督導社會面相關目標，包含社區救助、社會公益、供應鏈管理、職業安全衛生、人力資源、員工競爭力與福祉。 4. 設定及督導治理面相關目標，包含覆核營運預算與計劃、檢討公司會計、財務、產品研發、生產銷售、誠信經營、風險管理、內控制度及相關報告。

溝通重要議題

公司高階主管視議案內容列席董事會，進行備詢與說明，使董事會與公司經營團隊有充分之時間溝通。攸關營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，由董事會授權高階管理階層處理，必要時向董事會報告處理情形，公司之重大議案皆事先與董事以電話或親自溝通，必要時並安排董事視察，於經理部門詳加說明，董事間互相溝通充分，其確能深度瞭解議案內容。2024 年董事會共審議 4 案，內容包含年度碳盤查與第三方查證、永續小組運作進度回報，以因應氣候變遷與能源管理需求；面對產業持續低迷，亦就經營策略進行檢討，強調精實發展與高殖利率產業的布局；同時也討論企業參與淨灘與社區步道認養等相關議題。詳細資訊如下：

性質	議事類別	溝通議案概述
環境面	溫室氣體排放、能源管理 (共 2 件)	1.年度碳盤查報告書，定期接受第三方機構查證。 2.公司永續經營推動小組(計分環境永續組、企業社會責任組、公司治理組之三個推動小組)，持續推動 ESG 相關事項。
經濟面	產業持續低迷 (共 1 件)	每月舉行經營會議，持續關注相關的議題與檢討，期望建立小而美之公司，持續前往高殖利率之產業發展邁進，以實現長期穩健的成長。
社會面	增加認養工廠周邊步道，參與海岸線淨灘活動 (共 1 件)	為持續展現對地方之友好與貢獻，本公司定期參與社區活動，增加工廠周邊步道認養，參與海岸線淨灘活動。本公司每月周遭道路清潔 1 次，截至 2024 年止，共有 3 次淨灘活動。

人權政策

久聯重視多元共榮的職場價值，恪遵公平對待及就業機會均等原則，禁止因地域、種族、成長背景、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性別、性別取向、性別認同、懷孕、婚姻狀況、工會會員、政治立場、容貌、年齡或工會關係等因素之差異，在僱用、薪資、訓練、晉升、離退、資源分配等方面，歧視員工或藉此影響其權利。

為鑑定本公司企業社會責任人權政策的符合性，依據永續責任管理辦法規定，將定期實施內部與稽核，確保管理體系的目標、方針及法規符合性，得到充分、有效和適宜的運行。

針對重大人權議題，訂定下列遵守原則如下：

人權守則
一、遵守經營所在地的勞工、健康和環保法律法規和相關國際標準。
二、禁止使用童工、絕不強迫勞動和囚工，不接受任何使用童工或強迫勞動的供應商或分包商。
三、尊重員工自由，禁止任何形式的強迫勞動。
四、致力環境保護，提供安全衛生的工作和生活條件，確保員工的安全和健康。
五、推動勞資合作，尊重員工的結社自由、集體談判權和和平集會權。
六、提供平等和公平的工作環境，禁止任何形式的歧視行為。
七、合理安排生產計畫，合理安排員工的工作時間和休息時間。
八、尊重員工的基本人權，禁止任何形式的侮辱人格的行為。
九、提供合理的薪資福利和平等條件，滿足員工的基本需要。
十、避免任何形式的貪污，敲詐勒索及挪用公款等行為。
十一、持續改善。

此外，本公司參考「聯合國企業與人權指導原則」、國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」與「世界人權宣言」、「國際勞工公約」等國際規範，訂定供應商行為準則，要求供應商簽署書面承諾書的管理保證，並嚴格遵守永續責任管理辦法的管理規範和承擔企業社會責任，要求供應商承諾，不得使用童工與未成年工人、杜絕強迫勞動、性騷擾、充分做到勞資溝通、表達自由等各項議題的宣示。並致力於改善勞工勞動條件，提昇勞工生活品質，善盡企業社會公民的責任，並依據勞動相關法規與性別工作平等法等政府法令，秉持「尊重人權」的原則，致力於建構健康及安全的工作環境，加強員工有關人權政策的宣導，宣導方式如下：

● 人事單位	● 採購單位
勞工人權評估的自主檢查(Check list) (每月一次)。	對供應商定期做人權問卷調查(每年一次)。
● 職安單位	● 管理本部
人權風險稽核(每季一次)，並於每季的環安衛會議中報告。	負責稽核報告彙整與人權盡職報告繕寫。

所有聘僱必須完全符合相關法律規定，且從嚴採用當地法令或國際標準，包括工作時數、加班時數及其他法規要求之福利，如：

- 1.員工報酬及待遇，包括最低工資、加班費、有薪休假及法律上所規定的福利。
- 2.不得將扣減工資作為紀律懲處的手段。
- 3.提供薪資明細，用以告知員工薪資結構及支付週期。

4.使用臨時工、派遣工和外包工時，須符合當地法律限制。除非為特殊的營運情況，員工每七天應至少休息一天。

本公司於 2024 年無歧視、營運據點及供應商使用童工、強迫員工超時工作加班等情事發生。

人權盡職調查

為鑑定公司人權政策的執行情形，並評估對員工、供應鏈及地方社區可能造成的潛在衝擊，久聯已依據永續責任管理辦法建立人權盡職調查機制。透過定期的內外部稽核、自主檢查、人權風險鑑別，檢視管理制度的完整性與實務執行情形。調查對象涵蓋公司內部員工與供應鏈夥伴（承攬商、客戶與地方社區等），針對議題如禁止童工、禁止強迫勞動、合理工時與薪資、結社自由等面向進行稽核與問卷調查。

人權補救機制

針對受到人權侵害的事件，執行減緩及補救措施，從制度改善、物質與心理輔導層面提供補償措施，並評估內部相關管理制度、程序、辦法之內涵是否與重大人權議題之管理目標一致，如有不合時宜之處，則同步進行修訂。

2.3 氣候風險與財務揭露

氣候變遷乃現今全球需重視的議題，對於企業營運等發展皆為息息相關。因此，本公司將持續關注與實踐巴黎協定後的各項氣候行動目標，並將其納入永續發展策略中，積極進行節能減碳減廢等相關措施，期許久聯能夠為地球環境盡一份力量。

治理單位	董事會為氣候議題之最高決策單位，並下設由永續發展委員會，相關推動小組及執行單位負責識別氣候變遷相關風險和機會之議題、追蹤績效目標的達成情形。 久聯之董事會係由立大開發董事會指定立大集團相關企業高階主管擔任，在公司治理層面，主由久聯董事長領導，初步規劃永續發展委員會，係以久聯現有公司組織為架構，將其相關部門分為 3 個工作小組，如永續發展委員會組織圖，透過組織的運作，達到計畫、執行、考核、修正(PDCA)，凡舉相關的氣候變遷的議題設定、組織運作、事件處理、考核追蹤，於每月的經營會議，各相關人員提出報告，詳參見每月的經營議事錄。
風險類別	1. 政府政策與法規要求：碳排放量的申報與揭露。 2. 能源採購成本增加：綠能的使用或採購再生能源，致使能源成本增加。 3. 增加減碳設備建置成本。 4. 低碳技術轉型，產品成本增加。 5. 市場低碳要求，導致客戶轉移，營收減少。 6. 極端氣候可能發生極端雨量，致使工廠生產中斷或引發工安事件，意外事件發生頻率增加，潛在風險影響加劇。
機會類別	1. 公司及早期因應，發展策略性低碳產品，搶佔市場先機。 2. 工廠實施能源管理，節能減碳，降低成本。
策略	● 短期：實施碳盤查，了解工廠碳排情況，制定因應策略。 ● 中期：實施能源管理系統，節能減碳；發展利基型產品，降低能耗；開發低碳產品，搶佔市場先機。 ● 長期：推動各項減碳措施，達到淨零排放
風險管理	久聯化工已建構系統化的風險管理架構，並將氣候變遷風險正式納入整體營運風險管理機制，透過治理階層、專責委員會與執行單位三層架構進行管理與因應。主要管理機制如下： ➢ 董事會 / 高階管理層：定期檢視氣候變遷相關風險的重要性，針對潛在衝擊與機會進行討論，並審查風險管理策略與重大決策方向。 ➢ 風險管理委員會：負責統籌氣候變遷議題，整合營運面、法規面、客戶需求與技術變化等相關風險，協助管理層制定具體應對策略。 ➢ 執行單位 (如環安部門、營運單位等)：依據職掌負責氣候風險辨識、應對方案設計、執行與後續成效追蹤，確保實際行動與策略相符。 此外，久聯已依循 ISO 14064-1 標準執行溫室氣體盤查，掌握公司碳排現況，以作為擬定氣候應對策略與資源配置的依據。同時，透過永續發展委員會持續關注氣候變遷趨勢與相關政策法規變化，提前部署調適與減緩行動，降低氣候風險對營運的潛在影響。 永續發展委員會根據年度碳盤查的結果，掌握全公司之碳排情況， 碳排總量自 2021 年起逐年下降，分別為 2021 年 120,697 公噸 CO₂e、2022 年 91,185 公噸 CO₂e、2023 年 73,095 公噸 CO₂e，至 2024 年則為 80,532 公噸 CO₂e。 雖然 2024 年碳排較 2023 年略有上升，主因為工廠生產量增加，以及加計 RTO 廢氣燃燒碳排，然而，觀察本年度產量與 2022 年相當，總碳排對比下降 11.6%，顯示碳管理成效逐步顯現。若是就環保署關切的類別 1+類別 2(直接碳排+電力)，分別是 2021 年 7,680 公噸 CO₂e、2022 年 6,717 公噸 CO₂e。

	2023 年 6,225 公噸 CO ₂ e，到 2024 年 6,611 公噸 CO ₂ e，雖略高於 2023 年，但整體趨勢仍呈下降。目前本公司碳排放量未達環境部公告需納入徵收碳費管理之 2.5 萬公噸 CO ₂ e 門檻，故不屬於排碳大戶範疇。儘管如此，仍須不斷努力，持續落實溫室氣體管理。
指標和目標	碳盤查的目的，只是作為初步了解公司現況，擬定將來因應對策的參考。因應政府 2030 年的減碳目標及 2050 年的淨零排放，接續下來，久聯將實施 ISO 50001 能源管理系統，從提高能源使用效率，減少不必要的能耗，發展利基型產品，開發低碳產品著手，企圖減低碳排放量，以茲因應未來的挑戰。
財務影響	● 財務衝擊：課徵碳稅/碳費，將使得營運成本增加。 ● 風險描述：歐盟議會已自 2023 年 10 月 1 日起試行「碳邊境調整機制」，初期鎖定在鋼鐵及其下游產品、水泥、電力、氫、化學肥料、鋁，需要向歐盟進口商申報產品碳排放量，並繳交足以抵銷前一年進口產品總碳含量的 CBAM 憑證。預定 2026 年 1 月起依據碳市場價格，正式對進口商課徵碳關稅。 ● 潛在財務影響：目前歐盟的碳權價格，受俄烏戰爭的影響，每噸碳權價格已突破 100 歐元(約 91 美元=約 2850 元臺幣)，目前久聯無產品銷歐。鄰近的日本國內扣碳稅 289 日元/噸。臺灣環保署「氣候邊境因應法」碳稅費率雖尚未定案，但已宣示自 2025 年 1 月開始徵收碳稅，初期約 300 元/噸開徵起，逐年拉高至 2,000 元左右。 ● 財務影響說明：久聯範疇 1+範疇 2+範疇 3 碳排量，2024 年為 8,411 公噸 CO₂e，若以 300 元/噸計算，潛在的財務負擔約 235 萬/年，若以 1,569 元/噸計算為 1,569 萬/年。
碳定價基礎	若以碳費率 2,000 元/噸計算，2024 年的碳費為 16,841.2 萬/年，全廠產量 35,163 噸。平均產品成本增加 0.478 元/KG。
溫室氣體盤查計畫	自 2021 年起，久聯即規畫實施 ISO 14064-1，開始主動揭露公司溫室氣體排放量，且每年均接受 SGS 查證，目前已通過 2021~2024 年之溫盤查證，溫盤的範圍涵蓋臺北公司及湖口工廠。 近幾年(2021/2022/2023/2024)的盤查結果來看，公司主要的碳排來自類別四：組織使用產品約占 90%，其餘如類別一：直接溫室氣體排放和移除約占 2.5%；類別二：輸入能源(電力)約占 4%；類別三：運輸約占 3%。藉由此數據可得知，本公司碳排主要來自原物料的採購。 2022 年由於疫情緩和，橡膠手套用的乳膠出口銳減，導致碳排的降低，非關減碳的措施；2023 年受到國際地緣政治影響，經濟持續下行，產量及銷售數量下降，另部分設備汰舊更新，碳排持續降低。2024 年因工廠生產增多，以及加計 RTO 廢氣燃燒碳排，致對比 2023 年碳排量增多，觀察本年度產量與 2022 年相當，總碳排對比下降 11.6%。本公司未來將持續推動能源管理，進行工廠設備/設施能效之改善。本公司未來將持續推動能源管理，進行工廠設備/設施能效之改善。
外部保證或確信	公司年度實施碳盤查，例行接受 SGS 查證。

2.4 法規遵循

本公司判定重大違規事件標準如化學品儲槽洩漏影響到廠外、防制設備故障，設備元件或廢水處理場等臭味、異味擴散至廠外、火災或爆炸，發生職業災害(死亡或傷殘)即屬重大違規事件，本公司於 2024 年度有 0 件受主管機關開處勸導單，另非重大違規事件已依項規定限期改善，說明如下表：

非重大違規事件及補救辦法					
處分類型	類型	處分內容	罰則項目	違反法規說明	改善措施
處罰款事件	職業安全衛生設施規則	職業安全衛生設施規則第 177 條，高壓氣體勞工安全規則第 037 條	罰款新臺幣 120,000 元整	雇主對於作業場所所有易燃液體之蒸氣、可燃性氣體或爆燃性粉塵以外之可燃性粉塵滯留，而有爆炸、火災之虞者，應依危險特性採取通風、換氣、除塵等措施外，並依下列規定辦理： 一、指定專人對於前述蒸氣、氣體之濃度，於作業前測定之。 二、蒸氣或氣體之濃度達爆炸下限值之百分之三十以上時，應即刻使勞工退避至安全場所，並停止使用煙火及其他為點火源之虞之機具，並應加強通風。 三、使用之電氣機械、器具或設備，應具有適合於其設置場所危險區域劃分使用之防爆性能構造。 前項第三款所稱電氣機械、器具或設備，係指包括電動機、變壓器、連接裝置、開關、分電盤、配電盤等電流通過之機械、器具或設備及非屬配線或移動電線之其他類似設備。	新購防爆型電子磅秤。
	職業安全衛生設施規則	職業安全衛生設施規則第 177 條，高壓氣體勞工安全規則第 037 條	罰款新臺幣 180,000 元整	對於作業場所所有易燃液體之蒸氣、可燃性氣體滯留，而有爆炸、火災之虞者，使用之電氣機械、器具或設備，未具有適合於其設置場所危險區域劃分使用之防爆性能構造。依前條規定設置防液堤者，其防液堤內側及堤外十公尺範圍內，未禁止除下列設備及儲槽之附屬設備外，不得設置其他設備。	將高壓氣體單獨設置防液堤，與其他物質做區隔。
	環境影響評估法	環境影響評估法第 17 條	罰款新臺幣 300,000 元整，處環境講習 2 小時整。	環境保護局於 2023 年 9 月 25 日至開發基地範圍監督及檢視「環境部化學物質管理署毒性及關注化學物質登記申報系統」申報資料，查貴公司於 2023 年至 2024 年間有申報二甲基甲醯胺等物質之使用或貯存等運作紀錄，該物質未記載於前述已通過之環境影響說明書內，爰貴公司未依環境影響說明書所載內容切實執行之情事，已違反環境影響評估法第 17 條規定。	不須改善

總計	事件數：3 件；罰款總額：新臺幣 600,000 元。
----	-----------------------------

公司治理相關法規	勞工權益相關法規
● 無違反公司法 ● 無違反商業法 ● 無違反證券金融法規 ● 無政治獻金 ● 無貪腐事件	● 無違反性別平等工作法 ● 無強迫勞動 ● 無使用童工 ● 無侵害結社自由及團體協商 ● 無違反歧視或人權事件 ● 無侵害原住民權利事件
產品相關法規	環境保護相關法規
● 未有禁止或具爭議性之產品 ● 無違反行銷相關法規及自願守則的事件 ● 無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事 ● 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟 ● 無違反客戶隱私事件 ● 無違反行銷傳播法規	● 環保法規事件(罰緩1件)

反貪腐制度

本公司重視公司之誠信道德，對於貪腐和賄賂採取零容忍態度，為提升公司清廉指標，具體透過各項風險評估作業，以深入瞭解易滋弊端業務，強化內控制度，充分發揮預警功能，特訂定「員工道德規範與行為準則」，建立明確之反貪腐及反賄賂制度，並於員工績效評估表納入對應考核項目，作為每年七、十二月之員工考核依據，若遇有足資鼓勵的事蹟或應懲戒行為時，依規定即時辦理獎懲。

在職員工(包含高階經理人、兼職與工讀生)每年須參與至少一次反貪腐及反賄賂教育訓練課程並留存紀錄，並確實瞭解應遵循之相關作業規範，及違反規定可能導致的後果與風險。2024 年反貪腐教育訓練課程共 3 小時，參與 98 人次。

由管理部成立「推動誠信經營工作小組」，擔任推動企業誠信經營的專職單位，負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，每年定期（至少一年一次）於董事會就誠信經營政策與防範不誠信行為方案之遵循狀況及缺失改善情形提出報告，並將報告交付獨立董事成立的審計委員會，充分落實企業誠信經營的理念。已於 2025 年 3 月 11 日董事會報告 2024 年度誠信經營執行情形。本公司於 2024 年無涉及違反道德、不誠信之情事發生，亦無因反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而造成法律訴訟之案件，關於業務相關同仁，對於商業行為的規定，本公司也正在積極擬定當中。

申訴/檢舉管道及流程

本公司致力於道德及倫理之建立，實施人權相關主題之教育訓練宣導，並公開揭露公司人權管理工作之執行情況，為確保公司與各方之交流管道保持暢通，設置申訴公開管道資訊，對內部員工，舉凡勞工健康安全、工作環境、人權道德等問題的詢問、投訴、舉報，以及外部供應商/承攬商等利害關係人，對公司人員違反相關道德及倫理準則的投訴、舉報，皆可透過以下公開的受理申訴管道，得到妥善的處理。

申訴管道	
受理單位	公司：管理本部 工廠：職安單位
通信地址	公司：台北市南京西路 22 號 11F 工廠：新竹縣湖口鄉湖口村祥喜路 88 號
申訴電話	公司：02-5556661 EXT. 47 工廠：03-5691011 EXT. 122
電子郵件	公司： croslene@croslene.com.tw 工廠： crlin@croslene.com.tw

受理案件處理流程，分為內部員工與外部供應商/承攬商等受理詢問、投訴、舉報，茲分述如下：

■ 內部員工之詢問、投訴、舉報處理流程：

- (1) 本公司規定「職安單位」主管負責接受詢問、投訴、舉報郵件的閱讀。
- (2) 舉報行事應以書面為原則，如以電話申訴者，應後補書面說明。書面說明應盡可能載明下列事項：

- A. 舉報單位、舉報人姓名、服務單位及職稱、聯絡電話
- B. 被申訴人姓名、被申訴人單位及職稱、住所
- C. 報告之事實及內容
- D. 可取得之相關事證或人證

(3) 事件受理處理流程與時限：

- A. 若為詢問者，「職安單位」主管應洽相關單位於兩週內回覆詢問者。
- B. 若為投訴者，參照ISO SPH3001(附錄三)執行職務遭受不法侵害預防計畫處理。
- C. 若舉發違反行為準則者，「職安單位」主管就工廠部分呈報生產本部長(廠長)，臺北公司部分呈報管理本部本部長，如本部長認為有必要時，得先行將案件向副董事長級以上(含)報告，本部長應決定盡職調查方式、調查人員及完成相關調查報告。
- D. 調查報告應以密件方式送董事長核閱並批示處理方式，若涉及員工獎懲，依據「久聯員工守則」獎懲規定辦理，若決定獎懲方式時需於發布前通知當事人。
- E. 「職安單位」主管應於一個月內回覆投訴、舉報者處理狀況及進度。
- F. 「職安單位」主管接獲違反行為準則或申請裁示，相關調查應盡可能在三個月內完成。
- G. 「職安單位」主管應以書面回覆投訴、舉報者，調查及處理結果，投訴、舉報者如有異議，可於七日內再以書面方式提出。

■ 外部供應商/承攬商等受理投訴、舉報處理流程：

公司/工廠接獲外部供應商/承攬商等的投訴或舉報案件，一律轉呈臺北公司管理部處理，管理部主管應就投訴、舉報的內容，向相關人員進行查證，釐清案件的原委，相關的調查應於一個月內完成，並做成調查報告，調查報告應以密件方式送董事長核閱並批示處理方式。

三、產品品質把關

3.1 重大主題管理

重大主題：顧客的健康與安全			
GRI 指標對應	GRI 416 顧客健康與安全	利害關係人	久聯(造成)、客戶(促成)、政府機關(促成)、商業夥伴(促成)、供應商/承攬商(直接相關)
本主題重大原因	維護顧客的健康與安全是研究開發的首要任務與責任，也是企業產品設計與營運管理的核心，對建立市場信任與穩定獲利至關重要。為符合政府法規並滿足客戶對安全與便利的期待，久聯一向秉持最高標準投入產品研發，並確保各項產品符合有害物質管理等相關規範，從製造到使用階段將對健康與安全的危害降至最低限度。這不僅攸關企業信譽、強化利害關係人信賴、也構成永續經營的重要基礎。		
影響與衝擊	● 實際/潛在負面衝擊 1.環境：倘若無遵守有害物質使用規範及相關製程規定，易造成環境污染及工廠周遭環境惡化。 2.經濟：倘若觸犯產品安規等相關法律，有可能降低各戶信任感、品牌形象以及營收狀況。 3.人/人權：不符合規定之產品可能對人體健康造成有害影響，造成客戶健康風險。 ● 實際/潛在正面影響 1.環境：遵守原物料使用安全規範及相關製程規定，可確保產品對環境友善，減少對環境危害影響。 2.經濟：良好的顧客安全管理可以提升公司品牌信譽及品牌價值。 3.人/人權：妥善的安全管理機制能降低使用風險，保障客戶健康與安全。		
政策	為維護公司信譽，保護投資者、勞工、客戶等利害關係者之福利與安全，久聯產品研發一向秉持最高標準，遵守相關產品及有害物質使用規範，確保相關產品從製造到使用，均能對健康與安全的危害降至最低限度。 ● 品質政策： ✓ 我們承諾提供一流品質和一流服務。 ✓ 凡出貨，必良品。 ✓ 建立品質管理系統，提升全員作業品質。 ✓ 追求卓越，持續改善，無論產品實體或軟性服務，皆予客戶最佳滿意度。 ● 環境政策： ✓ 積極導入生質材料或可分解材料，減少對地球的污染。 ● 能源政策： ✓ 積極使用低碳能源，並改善高耗能相關製程。 ● 預防或補救措施： ✓ 每年檢視整體減碳成效，並擬定排放減量策略，同時持續打造符合綠建築認證的綠色廠房；若減量成效不如預期，本公司亦積極採購再生能源，並尋求相關單位共同溝通與合作。 ✓ 朝著開發高固含量、無溶劑的環保產品前進，並檢視產品的生產流程，合理提高產品收率。		
策略	● 機會積極管理：研究所針對顧客的健康與安全所進行之商品開發投入，目前已有機會被欲符合環保法規之客戶所接納，並開始進行相關評估合作測試。 ● 風險預防管理：為保障顧客健康與安全，研發單位亦已將相關產品送往公正機構檢驗以確保符合法規規範以保障安全及品質來避免設計開發時所未詳細顧慮到的缺失造成不必要的風險。 ● 負面衝擊補救措施：本公司設立之預防或補救措施，當排放效益不如預期，採取再生能源、碳權抵換等方式應對，並透過跨部門協作提升應變彈性。		

目標與標的	符合客戶特性要求及 REACH、RoHS、VOC 等安全性規範。 ● 短期 (2026 年~2028 年)：推廣低溶劑型並合乎法規要求的食品包裝接著劑。開發不使用有機溶劑型產品，動力鋰電池用水性負極黏結劑及無溶劑型食品包裝接著劑。 ● 中長期 (2029 年以後)：量產並推廣動力鋰電池用水性負極黏結劑及無溶劑型食品包裝接著劑。
管理評量機制	1. 對生產用原料進行檢驗，並盡量使用低危害的原料。 2. 生產製程優化，提高產率、降低污染及減少能耗。 3. 產品送相關檢驗單位檢驗，確保符合相關規範(如：REACH、RoHS、VOC 等)。 4. 符合 ISO 14001 & ISO 45001 之規範。 5. 設計開發階段，優先考慮挑選較低危害性的原料使用。 6. 對產品的固含量、原料生質率、生產效率及客戶使用效率進行評比及檢討。 7. 每年定期安排內部及外部稽核並召開管理審查會議。
績效與調整	● 本公司對品質管理與環安衛及管理方案，年度均有設立目標。關於顧客健康與安全，研究所年度內努力完成的事項如下： 1. PUF 單位開發低溫發泡緩衝材料，增加操作時的安全性，且無使用毒化物原料。 2. PUA 單位開發無溶劑貼鋁接著劑(AD-3500/CHM-35)，減少產品 VOC，減低客戶使用溶劑型接著劑，對操作員工身體健康的影響。 3. 產品送驗：本公司產品均符合 REACH、RoHS 的要求。 ● 2024 年無發生相關的客訴案件、無違反與產品與服務相關的健康和安全法規及資訊標示等情事。

3.2 產品自我要求

本公司要求產品必須符合相關的國家和行業標準，並且經過嚴格的品質控制和檢測，確保產品的性能穩定可靠，能夠滿足客戶的需求和期望。為維護人類健康安全，研究開發於可行性評估階段依照 EWR1001 禁限用物質管理作業標準進行原料篩檢，食品軟包裝接著劑成品每年定期委外檢測，其他成品則依客戶需求進行各項委外檢測，同時，導入優良的製程管理，使用先進的自動化設備及高效率能源管理模式，提高生產效率，建立厚實製造基礎。在 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、CNS 45001 (TOSHMS) 認證系統的標準作業流程下，產品深獲客戶信賴與肯定。此外，產品標示均依據研究所輸出之 SDS 進行標示，亦有檢視法規符合度，並配合廠商國家別需求再增加各式標示。於報導期間內無發生違反產品與服務的健康和安全法規、資訊標示等事件。相關證書於附錄五呈現。

產品取得安規認證項目統計		
產品項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品比例
食品軟包裝主劑(AD-9310、AD-9315、AD-9632、AD-9968、AD-9969、AD-9970、AD-9971、AD-6810、AD-9378、AD-9316、AD-3000、XJ-3300、FM-3300)	REACH、RoHS+鹵素	100
食品軟包裝硬化劑(CHM-60、CHM-63、CHM-65、CHM-67、CHM-75、CHM-76、CHM-83、CHM-30)	REACH、RoHS+鹵素	100
聚氨酯發泡材(FOAMRITE A、FOAMRITE F4、TPA-05、M-200C)	REACH、RoHS+鹵素	100
輸送帶簾子布用接著劑(VPL-0653A)	REACH	100
鋰電池接著劑(BM-4104、SR-55、BL-2020、BL2020A-1)	REACH、RoHS+鹵素、VOC	100
紙含浸用乳膠(TA-5102)	REACH、RoHS+鹵素	100
備註：百分比 = (已提供客戶產品或服務項目/產品或服務總項目) x 100。		

客戶滿意度

為提升產品與服務品質，並確保顧客需求能即時反映於營運管理中，本公司每年辦理客戶滿意度調查，評估指標涵蓋訂單對應處理過程、產品品質、交貨速度、技術支援與售後服務等。2024 年透過郵件共發出 35 份調查問卷，實際回收 31 份(回收率為 88%)。整體滿意度平均分數為 89 分，其中對運送與品質方面評價較為正向。後續將依據調查結果持續追蹤各項回饋意見，作為優化服務流程與設定內部品質管理目標之依據。

2024 年客戶滿意度調查(機能材料部)											2024 年客戶滿意度調查(合成乳膠部)										
客戶滿意度調查表											客戶滿意度調查表										
客戶名稱	1	2	3	4	5	6	7	8	平均	其他建議	客戶名稱	1	2	3	4	5	6	7	8	平均	其他建議
三豐	96	96	96	96	96	92	96	96	95.5		BOSSING	92	88	84	88	92	84	88	84	87.5	
高北安里	100	100	100	100	100	100	100	100	100		YUJING	84	84	88	80	84	88	84	76	83.5	
科德	100	100	100	100	100	100	100	100	100		福州亮東	92	88	92	88	84	96	88	84	89	
拓佳	96	92	92	92	80	80	92	84	88.5		惠安祥達	88	84	88	88	88	84	84	96	87.5	
光順	96	96	88	88	100	96	100	96	95		開平聯和	84	88	80	92	92	92	96	88	89	
大全	92	92	96	100	100	100	100	96	97		志保洋行	88	88	88	92	84	84	84	84	86.5	
義坤	96	92	88	96	96	92	96	92	93.5		廣達	84	80	88	88	88	92	92	84	87	
名噴	100	100	100	100	100	100	100	100	100		聯興	88	92	96	100	92	88	96	88	92.5	
益森	100	100	100	100	100	100	100	100	100		瑞德	92	96	88	96	88	88	88	100	92	
光基	100	96	96	100	96	88	96	92	95.5		北隆	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
榮豐	96	96	96	92	100	96	100	92	96		三五	84	84	84	84	84	84	84	84	84	
厚騰	84	84	84	80	80	80	80	80	81.5		永豐	88	92	88	96	92	88	92	92	91	
松下	100	100	100	100	100	100	100	100	100		東通永	96	92	92	92	96	92	92	84	92	
恒泰	100	100	100	100	80	80	100	100	95		捷德	100	100	100	100	100	96	100	100	99.5	
台灣三洋	100	100	100	100	100	100	100	100	100		光豐	100	100	100	100	92	96	96	96	97.5	
合計平均	91.0	90.3	89.8	90.3	89.3	87.8	91.3	89.5	89.8		和成	92	88	92	88	92	88	88	92	90	
合計平均											合計平均	89.5	89.0	89.2	90.8	89.3	88.8	89.5	88.3	89.3	
註: 1. 對本公司訂單處理滿意度? 2. 對本公司產品交貨滿意度? 3. 對本公司產品價格滿意度? 4. 對本公司產品包裝滿意度? 5. 對本公司產品品質滿意度? 6. 對本公司產品性能滿意度? 7. 對本公司產品售後服務滿意度? 8. 對本公司整體評價滿意度?											註: 1. 對本公司訂單處理滿意度? 2. 對本公司產品交貨滿意度? 3. 對本公司產品價格滿意度? 4. 對本公司產品包裝滿意度? 5. 對本公司產品品質滿意度? 6. 對本公司產品性能滿意度? 7. 對本公司產品售後服務滿意度? 8. 對本公司整體評價滿意度?										
結論: 客戶整體滿意。											結論: 依據計劃發展專案定期追蹤顧客合作, 並及時與顧客回饋結果, 互相學習。										
																					

客戶隱私

根據本公司 ISO 9001 QPD4001 文件與紀錄管制作業程序規定，對於客戶或供應商提供之資料(含客戶或供應商個人資料)，由各相關作業單位依各客戶或供應商分類自行訂定方法保管，且若非作業需求，未得到客戶或供應商同意不得任意分發，以示尊重及保護客戶或供應商。本公司於報導期間內未收到關於侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之投訴。

3.3 永續供應鏈

採購策略

本公司在採購實務方面，以財物(原物料採購)及工程(建築與設備)為大宗，2024 年合作供應商共有 156 家，主要以臺灣當地供應商為主，國內採購金額之財物(原物料)占比為 70.6%；工程(建築與設備)占比為 96%。相較於 2023 年之採購情形，2024 年採購以國內供應商為主，以縮短供應鏈、靈活調節庫存，減少長途運輸與通關問題，加上考量交期和溝通便利性，故國外採購占比減少、國內採購占比略為增加。

本公司近兩年採購家數與金額比例如下表所示：

久聯近三年採購比例							
契約種類	採購地區	2022 年		2023 年		2024 年	
		家數	該項採購金額占總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額占總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額占總採購金額比例 (%)
財物 (原物料)	國內	98	64	96	62	112	70.6
	國外	17	36	18	38	17	29.4
工程(建築與 設備)	國內	13	97.81	11	92.5	26	96
	國外	4	2.18	2	7.5	1	4
總計		132	100%	127	100%	156	100%
備註：國內指臺灣地區，包括臺澎金馬；國外指臺灣以外之地區(如：中國大陸、日本、德國、韓國等)。							

供應鏈管理

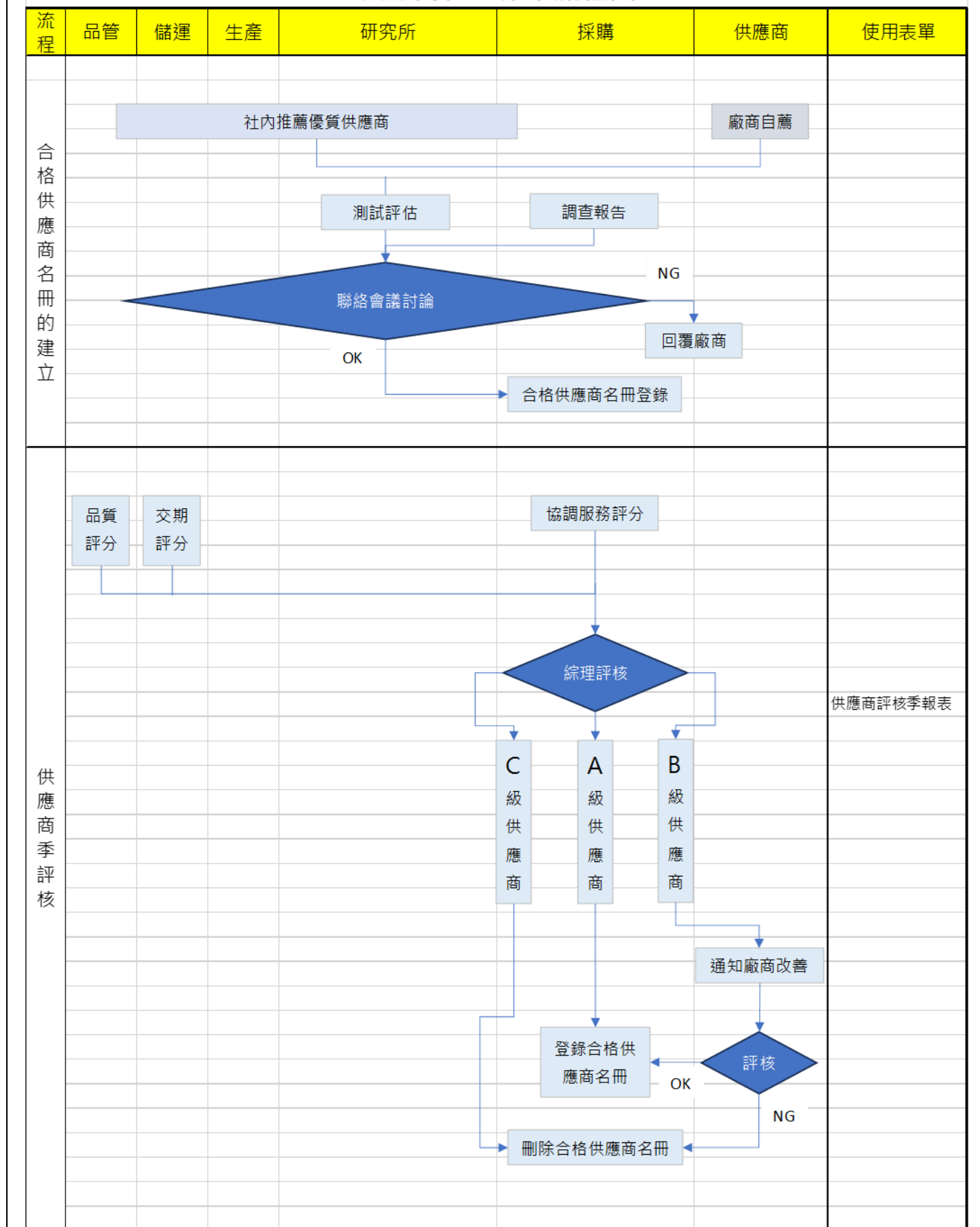
為求有效的執行採購作業，基於穩定長期供貨配合，共存共榮之理念，及確保供應商供貨品質優良，避免無謂之爭執與糾紛。本公司訂定「供應商管理作業程序」，每季對有交易之供應商進行季評核，凡供應本公司原物料之供應商以及包括使原物料達到可供生產狀況之其他周邊協力廠商均適用之。以品質、交期、協調與服務作為評核項目，將總分 80 分以上者定義為 A 級；總分 60 至 79 分之間者定義為 B 級；總分 60 分以下者定義為 C 級。A、B 級供應商為合格廠商，由採購部門登錄為合格供應商。C 級供應商為不合格廠商，要求供應商提供矯正預防措施，再度進行審核。若審核不通過，應自合格供應商名錄中剔除，並停止採購。2024 年到供應商工廠實地稽核共 2 家，評鑑結果無不合格廠商。

安衛規範方面，各單位進行原物料、儀器設備或工程施作請購時，針對原料供應商、設備儀器承攬商、工程施作承攬商，需根據需求於填寫請購單時，勾選安衛規範需求。而採購部門應將此安衛規範需求，隨訂購單或合約註明方式，要求供應商或承攬商提供所需資料或證明。收貨或驗收時，則於收料單或工程/設備驗收單上，針對安衛需求規範進行確認動作。

此外，本公司參考「聯合國企業與人權指導原則」、國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」與「世界人權宣言」等國際規範，訂定供應商行為準則，要求供應商簽署「供應商環保及社會責任承諾書」與自評表，內容要求供應商須符合當地國家環境相關法規與道德準則規範，積極採取實際環境保護行動，以避免造成任何形式之污染，並嚴格遵守永續責任管理辦法的管理規範和承擔企業社會責任。本公司 2024 年供應商簽署書面承諾書，共達 100% 簽回率。

供應商季度評鑑			
評核項目	分數配置	評核要點	評分單位
品質	50 分	供貨品質是否合於生產部門使用。	品管部門
交期	30 分	供應商交期，在不影響生產的情形下，是否能彈性交貨。	儲運課
協調與服務	20 分	價格是否適當反應市場景氣狀況。	採購部門
說明： 1.品質(50分)：依據進料檢查記錄表規定標準評分。 2.交期(30分)：分數 = (1-逾期批數/交貨批數)*30。 3.協調與服務(20分)：如下表予以評分。			

供應商管理作業流程圖



四、友善環境

4.1 重大主題管理

重大主題：安全與化學品環境管理&操作安全，緊急應變管理			
對應 GRI 指標	自訂主題	利害關係人	久聯(造成)、政府機關(促成)、供應商/承攬商(促成)、員工(直接相關)、當地社區(直接相關)
本主題重大原因	誠如工廠標語所揭示「安全第一、安定生產、追求進步」，意旨沒有安全的操作，就沒有安定的生產，更遑論追求進步，因此操作安全對於公司的永續生產至關重要。正確有效的管制化學品存放、作業安全和緊急應變處理，是製程安全管理重點。久聯是甲丙類的危險工作場所，如何避免製程及操作安全對人體和環境的危害，自當戮力為之。若不重視環保法規的要求，將會面臨巨額罰款和關廠的危機，員工的身體健康也可能受到不當污染操作的危害，而污染環境將引起附近居民的厭惡、抱怨、抗議，甚至影響公司的商譽，進而造成顧客的不信任。因此，建立完善的操作安全與應變機制，是企業責任的體現，也是對內外部利害關係人負責的重要承諾。		
影響與衝擊	● 實際/潛在負面衝擊 1.環境：若無確實管理化學品及使用，將可能導致環境被污染與破壞，造成不可回復的傷害。 2.經濟：因作業流程處理不當，公司員工以及附近周遭居民的健康皆有可能受到危害，進而受到政府主管機關裁罰，造成停工而減少獲利。除財務損失以外更可能觸犯法律，導致公司企業形象受損。 3.人/人權：化學品的使用及管理不當時，容易對員工健康與生命造成危害。 ● 實際/潛在正面影響 1.環境：落實化學品安全管理，避免造成洩漏或損失。 2.人/人權：推行化學品管理及緊急應變之教育訓練，提升員工對化學品安全管理意識及應變能力。		
政策	建立以「安全第一、珍惜資源、落實承諾、持續改善」之環安衛政策為中心的企業經營文化，並且透過 ISO 持續的推動，不斷追求進步改善。		
策略	本公司持續執行矯正預防措施並進行追蹤，包括定期進行洩漏檢測和配置相關防制設備，以預防洩漏和操作危害。此外，公司亦有定期教育訓練、生產作業指導書及風險評估、持續改進空污、廢水和廢棄物處理技術。並持續進行風險評估，擬定緊急應變措施，以降低災害風險。此外，公司備有現場緊急沖洗淋浴裝置及 DUO 化學灼傷緊急中和除汙劑、丙烯腈解毒針、環境中和劑，有必要立即送醫。		
目標與標的	● 短期 (2026 年~2028 年)： 1.化學品安全管理，改善作業流程，避免危害人員的安全健康或導致公司財務損失，維持 0 事件發生。 2.進行環安衛風險評估，建立設備點檢紀錄達 100%。 3.降低職業災害風險，落實環安衛目標。 4.進行員工教育訓練，每人至少達 4 小時以上，包括內外訓。 5.備有 AED 人工除顫器、多套 A 級防護衣、各式止漏工具、多款氣體偵測器等設備。 6.進行各式演練，每年至少 2 次，包括與消防隊、軍隊化學兵、地方環保局、地方鄉鎮、協力廠商、緊急應變中心、區域聯防伙伴等進行大型演習。 ● 中長期 (2029 年以後)： 1.達成「環境零污染」的終極目標，以維持企業永續發展並善盡企業社會責任。 2.達成工安零事故的目標，不斷進行精進演練，以備不時之需。		
管理評量機制	1. 本公司依 ISO 45001、CNS 45001 職業安全衛生管理系統，每年針對系統管理進行 PDCA 之有效性評量。 2. 依據環安衛管理系統之規定，每年定期對環境/安全衛生風險進行環安衛危害鑑別風險評估，依		

	高風險之作業活動、機械設備或原材料等，鑑別出「不可忍受風險、可忍受高風險、可忍受低風險」之風險等級，並根據風險等級結論，據以實施改善。 3. 進行政府立案事件數量和災害事故調查報告表數量的統計。 4. 進行 ISO 稽核。 5. 環安衛委員會共同決議「不可忍受」之風險等級，若超過該風險等級「風險等級 3 級以上」，即列入重大環安衛考量面清單，相關單位提出環安衛管理方案時程計畫表，列管及實施執行。管理方案執行進度應定期於環安衛管理委員會議中提報審查。 6. 依據風險評估與當年度實際發生事例，公司內部部門檢討是否需要調整管理方針。
績效與調整	1. 化學品安全管理，改善作業流程，避免危害人員的安全健康或導致公司財務損失：關於化學品安全管理，2024 年沒有因管理失當，造成財物損失及人員受傷之情形發生。 2. 進行環安衛風險評估，建立設備點檢紀錄：2024 年環安衛風險評估結果，風險等級均 3 級以下，並無高風險等級。 3. 降低職業災害風險，落實環安衛目標： 4. 職安課預計未來進行 2 大方案： ①水土保持雨水溝加大及滯洪沉砂池設置乙案 ②尾氣處理系統乙案 5. 2024 年已完成「永續經營管理乙案」 6. 尾氣處理系統乙案、能源管理節能計畫案，持續進行中。 7. 待環評通過後，再進行水土保持雨水溝加大及滯洪沉砂池設置乙案。 8. 緊急應變相關訓練： ✓ 2024 年關於安全與化學品環境管理&操作安全，緊急應變管理的相關訓練時數 4 小時。(50 人) ✓ 2024 年工廠備有 AED 人工除顫器 1 套、5 套 A 級防護衣、止漏工具一套、固定式可燃氣體偵測器 15 組/毒性氣體偵測器 14 組，進行各式演練，包括與消防隊、軍隊化學兵、地方環保局、地方鄉鎮、協力廠商、緊急應變中心、區域聯防伙伴等進行大型演習，2024 年上、下半年度消防講習、合計演練 2 次；以及於 2024 下半年度進行毒化物洩漏及空污緊急應變演練。

重大主題：空污排放&廢棄物&水資源管理			
對應 GRI 指標	GRI 303 水與放流水 & 305 排放 & 306 廢棄物	利害關係人	久聯(造成)、供應商/承攬商(促成)、政府機關(促成)、員工(直接相關)、當地社區(直接相關)
本主題重大原因	若未妥善管理空氣污染排放、廢棄物處置與水資源利用，不僅將違反環保法規，面臨高額罰鍰與營運中斷風險，亦可能損害員工健康、增加職業災害發生機率。此外，環境污染問題若引發社區居民抗議，將嚴重損害企業聲譽與客戶信任，進一步影響公司品牌形象與市場競爭力。持續強化污染防治及資源管理措施，已成為本公司實踐永續經營與履行社會責任不可或缺的一環。		
影響與衝擊	● 實際/潛在負面衝擊 1.環境：若未能妥善控管排放與資源使用，將導致空氣與水體污染，影響生態多樣性，並增加周邊居民健康風險。 2.經濟：若違反環保法規，將可能面臨高額裁罰、停工損失與營收減少，甚至影響客戶合作意願。 3.人/人權：環境污染若未受控，可能損害員工及社區居民的健康安全，侵害其基本人權，並引發社會抗議與信任危機。 ● 實際/潛在正面影響 1.環境：透過落實空污控制、妥善管理廢棄物與水資源，有助於減緩環境污染，提升生態系統的永續性，強化公司在綠色經營方面的表現。 2.經濟：積極遵循環保規範，能降低因環境事故所帶來的法律風險與罰鍰支出，提升品牌形象並增加市場競爭力。 3.人/人權：確保營運過程中空污與廢水管理達標，有助於保障員工與社區居民的健康權與居住安全權。		
政策	1. 本公司承諾全面遵循環境相關法規及國際標準，將空氣污染防治、廢棄物管理及水資源管理納入日常營運管理系統。 2. 定期檢視廢氣排放、水質監測及廢棄物處置情形，並依據檢測結果持續改善。 3. 強化員工環境保護教育訓練，提升環境安全意識，確保各單位作業符合內部環安衛政策及外部法規要求。 4. 積極導入節能減排技術與水資源回收再利用方案，推動綠色製程與污染減量，朝向減碳永續目標邁進。 5. 落實供應鏈環境風險管理，要求協力廠商共同遵守，擴大正面影響力。		
策略	● 機會積極管理 1.積極配合政府空品改善政策，持續導入低污染、節能減碳技術，以降低空污排放，提升企業永續競爭力。 2.推動廠區內部廢棄物分類、資源回收與再利用，配合循環經濟趨勢，降低廢棄物處理成本並創造經濟價值。 3.導入水資源回收再利用系統，提升製程用水效率，支援綠色製造與 ESG 承諾，提升客戶及投資人認同。 ● 風險預防管理 1.定期檢測廠區空氣污染排放、水質與廢棄物處理情形，預防超標與突發環境事故。 2.建立緊急應變預案（如空污超標、廢水外洩），並定期進行演練，確保各單位能即時應對。 3.持續教育訓練員工熟悉環保作業標準，減少人為疏失導致的環境與安全風險。 ● 負面衝擊補救措施 1.若發生污染事件，立即啟動緊急處理程序（如污染源封鎖、污染物回收清理、通報主管機關）。 2.依事故性質進行影響評估與補償機制，降低對社區、員工及生態的負面影響。		

	3.事後追蹤原因並改善內部管理制度，防止同類事件再次發生。
目標與標的	● 短期(2026 年~2028 年)：水廠 2024 年目標 COD 降至 90 以下.目標未達成°.2025 年改善水廠生物池效率進行中，期許 2025 年下半年達成目標. ● 中長期 (2029 年以後)： 1.逐步採用回收水，達成階段性目標 10%。 2.隨時關注政府與環保議題。 3.最基本的原則為遵守政府法規排放標準。
管理評量機制	1. 空氣排放、廢水排放、環境噪音等項目皆定期檢測。 2. 空污處理設備 (RTO 兩支、洗滌塔一支、生物濾床一支) 皆列入監測範圍。 3. 放流水每季委託第三方檢測，並採取每小時自動設備監控方式確保穩定排放。 4. 污泥中含重金屬項目：依法規規定每年檢測一次，廠內另每季委託第三方檢測一次。 5. 所有廢棄物皆委託合格廠商清運，並不定期派員至處理端進行實地稽核、確認處理情形。 6. 設備元件每季由第三方認證單位 (如 SGS) 進行檢測，包含紅外線熱像儀大範圍掃描與 600 點位抽測；同時，各單位每季進行自主性自我檢查。
績效與調整	1. 符合最基本的排放標準，並進行第三方排放認證，委託第三方機構施行檢測。同時，要求各廠進行自主檢測，並加強對污染源的統計分析，提高檢測頻率。 2. 放流水排放口前段，設每小時自動監測，不合格則不排放。 3. 鍋爐汰舊換新→重油爐改為 LPG：替換 LPG 後不需檢測，無數據.非節能.而是空污改善.丙烷燃燒無硫化物產出。 4. 活性碳吸附改為 RTO 二座：活性碳吸附處理需每周更換活性碳，且處理效率 80%以下，而 RTO 操作，可確保處理效率 95%以上。 5. 水廠增設 FENTON 系統，加大廢水處理效率，以確保緊急狀況放流水符合排放標準，放流標準 COD<100，希望目標維持在 40~80 之間。

重大主題：溫室氣體排放&能源管理			
對應 GRI 指標	GRI 302 能源 & GRI 305 排放	利害關係人	久聯(造成)、股東/投資人(促成)、政府機關(促成)、客戶(促成)、金融機構(直接相關)
本主題重大原因	隨著國際和政府對淨零排放的日益增加要求，如法規的修訂，碳稅/碳費的開徵等，作為一家石化業下游的中小企業，我們嚴肅地面對全球節能減碳的倡議，並積極作出回應，對各項節能減碳的議題，儘早提出規畫，將危機化為轉機，準備面對未來的低碳挑戰。 因此，我們把降低碳排放，提高能源使用效率，視為我們面對未來淨零碳排永續經營議題上的重要工作。		
影響與衝擊	● 實際/潛在負面衝擊 1.環境：氣候暖化、極端氣候、生態環境變遷都將危害到人類生存的延續。 2.經濟：氣候異常可能影響糧食供應、通貨膨脹、物價/電價上漲，製造成本增加，企業減少收入。且由於國際減碳措施，加收碳邊際稅，將增加產品之成本。 ● 實際/潛在正面影響 1.環境：重視能源使用效率，減少浪費，可降低製造成本。 2.經濟：減少碳排放量可以降低企業的成本，可以提高企業的聲譽和品牌價值，進而帶來新的商業機會。 3.人/人權：國際及政府要求企業重視社會責任。		
政策	本公司的碳排放及能源管理的政策為「節能減碳減廢、永續環境、珍惜資源」。		
策略	1.藉由每年檢視整體能源減量成效，擬定能源減量策略。 2.持續進行年度碳盤查，透過年度盤查檢視整體減碳成效，並制定排放減量策略。同時，我們積極推動能源管理，持續進行設備的汰舊換新，提高能源效率，並實施廠房屋頂太陽能發電計畫，以打造符合綠建築認證的綠色廠房。 3.若減量成效不如預期，本公司擬採購再生能源，並尋求相關單位的共同溝通與合作。		
目標與標的	● 短期(2026 年~2028 年)：以 2021 年為基準年，短期目標為 5 年內減少 5%的能源消耗、5%的溫室氣體排放。 ● 中長期 (2029 年以後)：以 2021 年為基準年，中期目標為 2030 年前減少約 10%的能源消耗、50%的溫室氣體排放。長期目標為 2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零。		
管理評量機制	1.依每年電力及能源消耗制定汰換計畫(例如：變頻式空壓機，冷凍機汰換，重油鍋爐改 LPG 鍋爐等)。 2.依 ISO 14064-1 溫室氣體盤查管理作業程序，每年針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。		
績效與調整	● 能源管理：配合政府經濟部能源署「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定」政策(每年節電率 1%)，實施老舊設備汰舊換新及台電「需量競價」，自 2020 年實施以來，每年都達成既定目標，節約能源是持續的工作，未來將持續執行，並研議其他可能的節能措施。 ● 溫室氣體排放管理：相較於 2021 基準年，本公司 2024 年度溫室氣體排放降低 20%，符合公司短期目標之設定，未來將持續管理排放議題。		

4.2 物料使用管理

本公司製造產品或服務時，未使用回收再利用的物料，亦無回收產品及其包材。為了實踐物料循環經濟，我們將降低物料浪費，並且積極探索使用回收再利用的物料，以達到環境永續的目標。同時不斷地努力改進產品包材的設計，且積極推廣回收產品及其包材的方法，希望能夠與消費者共同維護地球的生態平衡。本公司使用原物料之耗用情形如下表所示：

原物料統計					
原物料名稱	單位	是否可再生	2022年	2023年	2024年
SMC廠內生產原物料	KG	不可再生	31,745,824	801,629.4	749,750.875
LTX廠內生產原物料	KG	不可再生	721,919,616	13,238,597	15,629,995
EIR廠內生產原物料	KG	不可再生	31,154,132	252,644.2	242,545.5
PUF廠內生產原物料	KG	不可再生	230,849,328	3,146,633	3,015,581
PUA廠內生產原物料	KG	不可再生	198,365,280	3,498,264.2	4,093,544.25
備註：					
1.物料種類包含：原始的自然資源，如礦石、鐵、木材、塑膠粒；使用於機器的潤滑油、半成品部件或零件；包裝材料。					
2.不可再生指無法在短期內補充的資源，如：煤、天然氣、金屬、礦物、石油；可再生指採掘完後會再長出來的。					

4.3 能源與排放管理

能源管理

近年來，能源管理已成為企業可持續發展的重要議題之一，對於企業而言，能源管理不僅可以減少營運成本，還能降低對環境的影響，提升企業形象和社會責任感。在現代商業運營中，能源管理已經成為一項不可或缺的戰略，本公司透過有效地管理和控制其能源使用，以確保生產過程的可持續性。期望藉此降低能源成本，同時降低碳排放，從而實現企業的綠色發展。

久聯化工主要使用的能源以電力與汽油為大宗，2024 年電力使用量較 2023 年增加 7.78%，主要是由於生產產能增加設備稼動率提高；2024 年汽油較 2023 年減少 8.4%主因國內出差較少，公務車使用次數減少。

臺北公司及湖口工廠近三年組織內部所使用之能源消耗量如下表所示：

公司內部的能源用量				
定量指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
電力使用量	度 / 年	7,577,290	6,988,922.4	7,532,651.0
	GJ	27,278.244	25,160.121	27,117.54
液化石油氣(LPG)	KG / 年	677,328	627,600	656,964
	GJ	34,207.084	31,695.671	29,798.27
汽油使用量	L / 年	20,168.554	16,468.605	15,084.540
	GJ	658.654	537.816	480.554
柴油使用量	L / 年	7,400	8,000	6,600
	GJ	260.251	281.353	238.803
燃料油使用量	L / 年	137,462.5	170,672.9	175,324.3
	GJ	5,525.069	6,859.904	7,046.859
契約容量	瓩	2,200	2,200	2,200
組織特定度量值	產量(噸)	35,992.8	30,635	35,163
能源總消耗量	GJ	67,929.293	64,534.865	64,682.03
能源強度	GJ/產量(噸)	1.8873	2.1066	1.8395

備註：

- 湖口工廠無外購蒸氣。
- 2024 年對比 2023 年能源耗量增加主要原因來自類別 4 原物料使用量上升，連帶的使類別 3 交通運輸（上游原物料的運輸）跟著上升。類別 2 主要是電力的使用，因生產稼動率提升，用電量增加。
- 電力熱值換算為 $1\text{kWh}=0.0036\text{GJ}$ 。
- 2022 年及 2023 年數據轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，液化石油氣 $6,635\text{kcal/L}$ 、 1kg 液化石油氣= 1.818L ；汽油 $7,800\text{ kcal/L}$ ；柴油 $8,400\text{ kcal/L}$ ；燃料油 $9,600\text{kcal/L}$ ； $1\text{ kcal}=4.1868\text{ KJ}$ 。
- 2024 年數據轉換係數來源於環境部 2024 年所公布之最新汽柴油熱值資料計算燃料熱值，液化石油氣 $5,959\text{kcal/L}$ 、 1kg 液化石油氣= 1.818L ；汽油 $7,609\text{ kcal/L}$ ；柴油 $8,642\text{ kcal/L}$ ；燃料油 $9,600\text{kcal/L}$ ； $1\text{ kcal}=4.1868\text{ KJ}$ 。

節能成果

本公司一直以來對節能議題高度重視，不斷採取措施以降低能源消耗並提升能源效率，於 2024 年透過汰舊換新 2 號冰水主機(跨年度計畫執行)，減少 7,500 度用電量(27GJ)；需量反應負載管理相關措施減少 238,818 度用電量(859.74GJ)，合計減少 246,318 度(886.74GJ)、116.75 公噸 CO₂e。

節能措施		
改善事項	改善說明	效益
汰舊換新 2 號冰水主機	為汰舊換新估算節能量	減少 7,500 度用電量
需量反應負載管理相關措施	配合台電尖峰時段減少用電量 4~10 月 16:00~22:00 主要控制冰水機使用情形。	減少 238,818 度用電量

溫室氣體管理

本公司依據 ISO 14064：2018 已實施 2022~2024 年溫室氣體盤查，2024 年總排量(範疇一+範疇二+範疇三)為 80,531.545 公噸 CO₂e，排放強度為 0.184，相較 2023 年減少 0.02，主因係年產量上升降低排放強度。

臺北公司及湖口工廠近三年溫室氣體盤查結果如下表所示：

近三年溫室氣體排放狀況			
項目	2022年	2023年	2024年
範疇一：直接溫室氣體排放(公噸 CO ₂ e)	2,859.5065	2,802.191	2,903.5749
範疇二：間接溫室氣體排放(公噸 CO ₂ e)	3,856.8406	3,452.528	3,570.4765
範疇三：其他間接排放源(公噸 CO ₂ e)	84,467.5265	66,839.803	74,057.4937
總排放量=範疇一+範疇二+範疇三(公噸 CO ₂ e)	91,183.874	73,094.521	80,531.545
組織特定度量值(產量(噸))	35,992.8	30,635.0	35,163
溫室氣體排放強度(範疇一+範疇二公噸 CO ₂ e/產量(噸))	0.187	0.204	0.184
備註： 1.範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據 6.0.4 版(IPCC 第六次評估報告)計算。 2.範疇二是指能源間排放，如外購電力。 3.溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO ₂)、甲烷(CH ₄)、氧化亞氮(N ₂ O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF ₆)及三氟化氮(NF ₃)。 4.外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2021 年電力排放係數=0.509 kgCO ₂ e/kWh；2022 年電力排放係數=0.495 kgCO ₂ e/kWh；2023 年電力排放係數=0.494 kgCO ₂ e/kWh；2024 年電力排碳係數 0.474 kgCO ₂ e/kWh。			

ISO 14064-1 : 2018 證書(2022 年)

ISO 14064-1 : 2018 證書(2023 年)

ISO 14064-1 : 2018 證書(2024 年)

聲明書編號 TW23/00089GG 溫室氣體查驗聲明書 2022 年溫室氣體排放資訊 久聯化學工業股份有限公司 303103 新竹縣湖口鄉湖口村祥喜路 88 號 標本公司依據 ISO 14064-3:2006 完成查驗並符合下列標準要求 ISO 14064-1:2018 直接溫室氣體排放量 2,859.5065 公噸二氧化碳當量 間接溫室氣體排放量 88,324.3671 公噸二氧化碳當量 直接與間接溫室氣體排放量 91,183.874 公噸二氧化碳當量 簽署人 監辦人 知識與管理事業群副總經理 日期: 2023 年 04 月 20 日 版次: 1 TQPSGA-15-B 2207 台灣檢驗科技股份有限公司 馬六甲坡嘉士打路 11 號 1302-1 室 (03) 22003279 (03) 22009463 www.sgs.com SGS	TUVNORD 意見書 組織型溫室氣體查驗意見書 標本公司依據 ISO 14064-1 組織型溫室氣體排放查驗之實施及報告指引之規範 與 ISO 14064-3 溫室氣體排放之查驗指引之規範完成查驗並符合下列標準要求 客戶 久聯化學工業股份有限公司 查驗地址 303103 新竹縣湖口鄉湖口村祥喜路 88 號 查驗年份 報告書年份 : 2023 組織型溫室氣體 <table border="1"><tr><td>直接溫室氣體排放量(範圍 1)</td><td>2,802.191</td><td>公噸二氧化碳當量</td></tr><tr><td>能源間接溫室氣體排放量(範圍 2)</td><td>3,452.523</td><td>公噸二氧化碳當量</td></tr><tr><td>其他間接溫室氣體排放量(範圍 3-6)</td><td>66,836.303</td><td>公噸二氧化碳當量</td></tr><tr><td>總溫室氣體排放量</td><td>73,094.521</td><td>公噸二氧化碳當量</td></tr></table> 實質性 : 5% 合理保證等級 : 有限保證等級 其他間接溫室氣體排放量(範圍 3-6) 查驗編號: CHS-240407075 版次 : 2024-05-12 查驗日期 : 2024-05-12 台灣檢驗科技股份有限公司 馬六甲坡嘉士打路 11 號 1302-1 室 (03) 22003279 (03) 22009463 www.sgs.com 內置檢驗之國際認證實驗室有限公司 台北信義區信義路一段 333 號 9 樓 A1 室 第 1 頁 / 共 3 頁	直接溫室氣體排放量(範圍 1)	2,802.191	公噸二氧化碳當量	能源間接溫室氣體排放量(範圍 2)	3,452.523	公噸二氧化碳當量	其他間接溫室氣體排放量(範圍 3-6)	66,836.303	公噸二氧化碳當量	總溫室氣體排放量	73,094.521	公噸二氧化碳當量	TUVNORD 意見書 組織型溫室氣體查驗意見書 標本公司依據 ISO 14064-1 組織型溫室氣體排放查驗之實施及報告指引之規範 與 ISO 14064-3 溫室氣體排放之查驗指引之規範完成查驗並符合下列標準要求 客戶 久聯化學工業股份有限公司 查驗地址 台北市大同區南京西路 22 號 11 樓 查驗年份 報告書年份 : 2024 組織型溫室氣體 <table border="1"><tr><td>直接溫室氣體排放量(範圍 1)</td><td>2,903.5749</td><td>公噸二氧化碳當量</td></tr><tr><td>能源間接溫室氣體排放量(範圍 2)</td><td>3,576.4766</td><td>公噸二氧化碳當量</td></tr><tr><td>其他間接溫室氣體排放量(範圍 3-6)</td><td>74,067.4937</td><td>公噸二氧化碳當量</td></tr><tr><td>總溫室氣體排放量</td><td>80,531.545</td><td>公噸二氧化碳當量</td></tr></table> 實質性 : 5% 合理保證等級 : 有限保證等級 其他間接溫室氣體排放量(範圍 3-6) 查驗編號: CHS-250407101 版次 : V1.1 查驗日期 : 2025-05-14 台灣檢驗科技股份有限公司 馬六甲坡嘉士打路 11 號 1302-1 室 (03) 22003279 (03) 22009463 www.sgs.com 內置檢驗之國際認證實驗室有限公司 台北信義區信義路一段 333 號 9 樓 A1 室 第 1 頁 / 共 3 頁	直接溫室氣體排放量(範圍 1)	2,903.5749	公噸二氧化碳當量	能源間接溫室氣體排放量(範圍 2)	3,576.4766	公噸二氧化碳當量	其他間接溫室氣體排放量(範圍 3-6)	74,067.4937	公噸二氧化碳當量	總溫室氣體排放量	80,531.545	公噸二氧化碳當量
直接溫室氣體排放量(範圍 1)	2,802.191	公噸二氧化碳當量																								
能源間接溫室氣體排放量(範圍 2)	3,452.523	公噸二氧化碳當量																								
其他間接溫室氣體排放量(範圍 3-6)	66,836.303	公噸二氧化碳當量																								
總溫室氣體排放量	73,094.521	公噸二氧化碳當量																								
直接溫室氣體排放量(範圍 1)	2,903.5749	公噸二氧化碳當量																								
能源間接溫室氣體排放量(範圍 2)	3,576.4766	公噸二氧化碳當量																								
其他間接溫室氣體排放量(範圍 3-6)	74,067.4937	公噸二氧化碳當量																								
總溫室氣體排放量	80,531.545	公噸二氧化碳當量																								

4.4 水資源管理

根據世界資源研究所的水資源風險評估工具 (<https://reurl.cc/yAmz1D>)，顯示本公司位在水資源中低風險區域。本公司自來水取用於石門水庫，以地下水作為主要水源，並以自來水作為備用水源，僅在地下水供應設備發生故障時才啟用自來水。使用後之廢水經處理後排放至新豐溪，為本公司之接受水體。為強化水資源管理與調度策略，我們持續推動以下措施：

■ 監測與應變機制：

廠區設置連續監測儀器，實時監控放流水之化學需氧量 (COD)，一旦偵測數值異常，立即啟動應變機制，進行迴流處理，避免不符標準之廢水直接排放，確保環境安全與法規遵循。

■ 放流水回收再利用：

經處理後之放流水將部份回收應用於廠區內非製程用途，如地面清洗、設備外部清潔等，以提高水資源使用效率，實踐循環再利用。

■ 水源使用策略調整 (2025 年起預定實施)：

為永續利用地下水資源，自 2025 年起，將依據氣候與雨量條件調整自來水與地下水的的使用比例。在雨量豐沛時期優先採用自來水，藉以維持地下水水位穩定，減緩水資源枯竭風險。為提高水資源的再利用，2024 年增加廠內循環用水的操作，提高廠內水資源回收再利用，詳細使用情形如下表所示：

久聯化工近三年水資源使用情形			
年度	2022 年	2023 年	2024 年
取水量(百萬公升)	115.68	105.13	105.2
排水量(百萬公升)	45.89	40.54	41.34
耗水量(百萬公升)	69.79	64.59	63.85
廠內循環用水量(百萬公升)	1.40	3.31	6.49
水回收再利用率(%)	1.19	3.05	5.81
組織特定度量值(產量(公噸))	35,992.80	30,522.26	35,163
用水密度	0.00321	0.00211	0.00299
備註：			
1.水回收再利用率=廠內循環用水量 / (取水量+廠內循環用水量)*100%。			
2.用水密集度計算方式為：取水量(百萬公升)/組織特定度量值。			
3.取水、排水皆為淡水(<=1000mg/L)。			
4.數據來自半年報申報資料			

廢污水排放情形

本公司非常重視環境保護，並且於生產過程中最大限度地減少對環境的影響。在廢污水排放管理方面，我們一直堅持實行嚴格的監管，加強 COD 測試與放流水管理，增加回收水再利用，減少放流量，以確保排放符合當地政府的環境保護標準，符合化工業放流水標準。

(註：1.空污防制設備：多數工廠以效率較差、成本較低的吸附設備或洗滌設備為主，久聯工廠則是以價格高、成本高但效率高的 RTO 設備做為空污防制設備。2.能源取得方面：工廠以較高成本的 LPG 燃氣鍋爐取代重油、柴油以減少空污的排放。)

透過安裝貯槽，將放流水回收再利用，額外設置回收水管路用於洗滌設備，以減少用水量和廢水產生。在本公司之持續努力下，2023 年為 40 百萬公升,2025 年為 41 百萬公升，變化 5%以下表示變動幅度很，屬於穩定為可接受範圍內。

久聯近三年廢水排放量統計表(百萬公升)		
2022 年	2023 年	2024 年
45	40	41
資訊重編：2022、2023 年度原揭露數值單位有誤，特此更正，並已於本期報告書中重新揭露正確數值，確保資訊之準確性與可比性。		
備註：數據來自半年報申報資料		

久聯近三年廢水排放標準及監測值						
檢測項目	2022 年		2023 年		2024 年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
COD	100	50	100	38	100	40
SS	30	7	30	5.6	30	6
備註：數據來自半年報申報資料						

4.5 污染防治管理

空氣污染防治

空氣污染防治是一個非常重要的議題，公司的營運活動可能對周圍的環境產生負面影響，尤其是對空氣造成污染。因此本公司積極採取措施，減少污染物的排放，保障員工的健康和生產力，盼能進而提高公司形象和盈利能力。

為強化空氣品質管理並配合國家政策推動，因應第二期空氣污染防治方案目標，本公司已於 2022 年完成廠內所有重油鍋爐汰換作業，全面改採低污染的液化石油氣 (LPG) 鍋爐，以有效減少氮氧化物 (NO_x) 及揮發性有機物 (VOCs) 等空氣污染物之排放。環境部於 2024 年 12 月 31 日修正發布「公私場所固定污染源違反空氣污染防治法應處罰鍰額度裁罰準則」，針對氮氧化物 (NO_x) 及揮發性有機物 (VOCs) 之排放違規，加重處罰，本公司亦主動審視相關排放設備與操作紀錄，確保符合法規新制，降低潛在違規風險。於報導期間本公司未發生任何重大空氣污染相關環保事故。未來也將持續強化設備維護與操作人員教育訓練，確保空污防制效能得以穩定運作，進一步減輕對環境的影響。

破壞臭氧層物質統計表

單位：噸

破壞臭氧層物質名稱	2022 年	2023 年	2024 年
氟氯碳化物 R12、R22	0.14	0.08	0.07

備註：本公司每年進行溫室氣體盤查後，實際存在之 ODS 項目僅為 R-12 與 R-22。
本公司 ODS 使用量自 2022 年以來呈穩定下降趨勢，將持續推動污染預防與綠色製程轉型，朝向全面淘汰破壞臭氧層物質之目標邁進，並強化監測與數據透明度，以實踐企業對環境保護的責任。

久聯近三年空污排放狀況

檢測項目	2022 年	2023 年	2024 年
	排放量(kg)	排放量(kg)	排放量(kg)
揮發性有機物 VOCs	49,689.26	4,1087.73	58,000.891
粒狀污染物 TSP	279.91	293.68	296.82
硫氧化物 SO _x	1,533.07	1,804.51	1,833.2
氮氧化物 NO _x	4,489.73	4,163.3	4,256.8

備註：環保署空污費申報記錄(每季製表加總)

廢棄物管理

在營運活動或生產製程中，廢水廠是產生最多廢棄物的階段，所產生的廢棄物主要為污泥。本公司將所有廢棄物皆委託給政府認可的清運與處理業者進行處理，且這些清運公司都設有 GPS 定位系統以進行追蹤管理。

此外，本公司採取減少廢棄物的行動措施，包括製程改善，例如反應過程殘留的 VOCs，利用化學脫臭的方式再反應，來減少廢氣生成；亦加強壓濾機的保養與含水量的檢測，以減少污泥的產生。(註：因本公司目前產量減少，故污泥產出量也大幅減少。)

2024 年本公司產生的有害廢棄物總量為 319.69 噸，非有害廢棄物總量為 784.52 噸，詳情如下表所示。

廢棄物統計表				
廢棄物組成成分	有害/ 非有害	離場(廠外處理)		產出方式
項目		廢棄物的產生 (噸)	處理方式	
B-0199 其他前述化學物質混合物或廢棄盛裝容器	有害	0.05	焚化 (不含能源回收)	研究所實驗室產出之廢液
B-0399 其他前述化學物質混合物或廢棄盛裝容器	有害	0.05	焚化 (不含能源回收)	品管實驗室產出之廢液
C-0301 廢液閃火點小於 60°C(廢容器)	有害	241.09	再生利用	LTX/PU/SMC 原料空桶
C-0301 廢液閃火點小於 60°C	有害	55.08	焚化 (不含能源回收)	LTX/PU/SMC/研究所/品管產出之廢液
C-0399 其他易燃性事業廢棄物混合物	有害	23.42	焚化 (不含能源回收)	SMC 製程產出之廢液及其他硬化之廢液
D-0299 廢塑膠混合物	非有害	12.01	焚化 (不含能源回收)	全廠產出之廢塑膠混合物
D-0399 廢橡膠混合物	非有害	34.33	焚化 (不含能源回收)	LTX 產出之廢橡膠混合物
D-0699 廢紙混合物	非有害	4.81	焚化 (不含能源回收)	全廠產出之廢紙混合物
D-0901 有機污泥	非有害	611.61	焚化 (不含能源回收)	廢水製程產出之污泥
D-1504 廢液	非有害	67.03	焚化 (不含能源回收)	EIR 製程產出之廢液
D-1801 事業活動產生之一般性垃圾	非有害	8.03	焚化 (不含能源回收)	全廠產出之一般性垃圾
R-0201 廢塑膠	非有害	11.79	再生利用	全廠產出之廢塑膠
R-0701 廢木材	非有害	34.91	再生利用	全廠產出之廢棧板
備註：				
1.此表格統計數據，以湖口廠為主，不包含臺北總公司。				
2.數據為環保署下載之記錄可以年度加總。				

議題關注與回應說明

針對近日媒體報導本公司湖口地區之擴產與製程變更相關計畫所引發的關注，母公司立大開發已於第一時間發表聲明稿並召開說明會，並針對久聯化工工廠涉及之排放、水源以及對環境可能產生負面衝擊等議題進行具體說明。聲明中指出：久聯化工之土地使用與工廠設立皆符合相關法規，經新竹縣環保局多次稽查，並未發現有偷排廢水或違反環保法規之情事；排放水質及金屬檢驗結果亦符合法規標準。擴產計畫則係於現有廠區內進行產能提升，不涉及土地變更或新增建物，相關作業將配合主管機關之環評審查結果辦理。

本公司未涉及該報導所指稱之環境爭議事項，相關子公司亦已依規定完成責任處理並無環境危害事實，後續將持續秉持誠信原則回應外界關切，並強化環境管理作為，以避免不實訊息對公司信譽造成影響。2024 年報導期間內，本公司未發生任何洩漏事件，亦未出現對環境或社區造成實質損害之異常排放情事發生。

立大開發聲明稿

立大開發聲明稿

關於日前周刊媒體就有關本公司召開股東臨時會暨本公司之子公司久聯化學工業股份有限公司（下稱久聯公司）申請擴大產能、晉一化工股份有限公司（下稱晉一公司）環保爭議之相關報導，該報導內容有諸多不實情形，造成社會大眾之誤解，嚴重影響本公司、久聯公司、晉一公司及合作夥伴之信譽，本公司謹此聲明如下：

首先，關於法院日前禁止本公司監察人召集臨時股東會案，據悉監察人鄧永輝業已提起抗告，本公司將依法院最終結果辦理。惟應指出本公司自民國（下同）113 年 6 月選出第 13 屆董事與監察人迄今，歷經 20 餘次董事會，皆因董事偶數僵局而無法推舉常務董事與董事長，確實已造成本公司無法正常運行經營，又，因本公司迄今尚未選出董事長，除無法完成變更登記、如期申報公告財報以外，並面臨董事會無法召開股東常會分配股息，進而影響股東配息之權利。此亦為鄧永輝監察人此次召開臨時股東會之主要緣由，實為維護廣大股東之權益。

久聯公司係於 70 年 7 月 28 日核准設立工廠登記，該公司之工廠登記及使用土地，皆符合非都市土地使用管制規則之相關法規（附件 1）。另，經新竹縣環保局多次稽查作業，久聯公司實未有偷排廢水行為，而現場廢（污）水處理設施運作，亦未發現異常情事。且該公司排放之流放水水質、金屬檢驗項目，及檢測數值均符合法規標準值（附件 2）。顯見，久聯公司實無周刊媒體報導：「多次違反環保法規，排放廢水污染波羅汶溪、新豐溪流域，對生態與農作物造成嚴重衝擊」之情形。

此外，久聯公司係由本公司與三井化學 PU 公司合資，自三井化學引進技術後，戮力研究發展，目前在橡膠乳液合成、PU 隔熱材泡棉、PU 食品用接著劑及 SMC 複合材料四大項產品均執國內牛耳地位。同時，久聯公司擁有多項高精密儀器（FTIR, DMA, TGA, DSC, NMR, GPC, HPLC, FE-SEM...），本次申請擴增產能申請環評案，並未變更使用土地及增加建築物，係利用既有廠房擴增產能，期許藉以提升久聯公司之競爭力，及創造更多地方就業機會，本公司及久聯公司後續亦將配合環評審查結果辦理。

晉一公司雖於 109 年間發生違法傾倒 C-0301 廢液事件，然晉一公司亦負起相關責任，早已將系爭土地所堆棄之廢棄物清除完竣，並分別於 110 年 2 月 4 日經新竹縣政府、111 年 10 月 17 日經新北市政府環境保護局及 112 年 12 月 21 日經桃園市政府環境保護局複查完畢，確認廢棄物完全清除。且晉一公司之 C-0301 廢液，非報導所載之二甲基乙醯胺的高毒性廢液，實未有對環境造成傷害之情形。

此為本公司經營 50 餘年偶發性之單一事件，事發後本公司及晉一公司均深刻反省，積極配合檢調及尊重法院判決，並已清除廢棄物完竣。

本公司誠摯企盼並呼籲相關人士應盡力解決董事偶數僵局，讓本公司盡早恢復正常運行始為正道，切莫再以任何不實謠言攻擊本公司及相關企業。

立大開發投資股份有限公司 敬上

五、樂活職場

5.1 重大主題管理

重大主題：職業安全衛生			
GRI 指標對應	GRI 403 職業安全衛生	利害關係人	久聯(造成)、政府機關(促成)、客戶(促成)、員工(直接相關)、供應商/承攬商(直接相關)
本主題重大原因	職業安全衛生對公司的重要性不言而喻，為確保組織內外之產品、活動與服務符合法規要求，本公司建立完善的環境/安全衛生管理系統，定期檢查相關法規的合規性，以確保系統管理制度順利運行，達到相關法規的要求。		
影響與衝擊	● 實際/潛在負面衝擊 1. 經濟：倘若發生工安事故或不符合規定時，除受刑責或罰鍰外，亦可能對公司造成形象受損。 ● 實際/潛在正面影響 1. 環境：落實工作場所整理/整頓/清掃/清潔/素養(5S)，提供乾淨安全之工作環境。 2. 人/人權：推行職安教育訓練及宣導，提高全體員工安全衛生意識，全員參與，確保工作安全。		
政策	1.建立以「安全第一、珍惜資源、落實承諾、持續改善」之環安衛政策為中心的企業經營文化，並且透過 ISO 持續的推動，不斷追求進步改善。 2.建立企業環安衛文化，並普及於員工、工作者及承攬商之環安及健康教育訓練，提供足夠的時間與資源，並諮商員工及其代表，促使他們參與環安衛管理系統之推行。		
策略	本公司持續執行矯正預防措施並進行追蹤，包括定期進行洩漏檢測和配置相關防制設備，以預防洩漏和操作危害。此外，公司亦有定期教育訓練、生產作業指導書及風險評估、持續改進空污、廢水和廢棄物處理技術。並持續進行風險評估，擬定緊急應變措施，以降低災害風險。		
目標與標的	● 短期(2026 年~2028 年)：本公司以工安零事件為目標，積極落實安全衛生，提高員工安全衛生意識，確保工作安全。 ● 中長期(2029 年以後)：達成「職業零災害、工安零事故、環境零污染」的終極目標，以維持企業永續發展並善盡企業之社會責任。		
管理評量機制	依 ISO 45001、CNS 45001 職業安全衛生管理系統，每年針對系統管理進行 PDCA 之有效性評量。		
績效與調整	1. 為確保組織內外之產品、活動與服務符合法規要求，建立環境/安全衛生管理系統，定期查驗相關法規符合性以確保達其要求。 2. 本公司依勞動部職安署環安衛相關法規，執行法規不定期與定期鑑別及查核，以確保法規符合性要求，100%符合相關的查核結果，每季於環安衛委員會會議中報告。 3. 2024 年本公司有 1 件工安事故發生，為防範類似事件再度發生，我們已針對高風險作業進行強化管理，並採取多項預防措施，包括： ✓ 加強宣導從事屋頂作業前，應事先取得廠長許可核准後才能執行。 ✓ 屋頂作業事前做好安全防護措施，使勞工確實使用背負式安全帶、安全帽及其他必要之防護具，且安全帶應確實掛置於安全母索上。 ✓ 加強宣導從事高處作業的安全規定。 ✓ 派訓屋頂作業主管，加強廠內高處作業之安全意識。		

重大主題：訓練與教育			
GRI 指標對應	GRI 404 訓練與教育	利害關係人	久聯(造成)、政府機關(促成)、員工(直接相關)

本主題重大原因	人才是公司的發展的基石，透過公司外部內部的人才培育，提升員工的素質和專業技能，並灌輸正確的品質觀念，有助於提高公司的競爭力，爭取更多的商機，同時提昇員工素質及專業技能，使產品品質能符合客戶之需。公司內部的經驗傳承，不僅可提升管理者的論述能力，同時也讓部屬學習前輩的經驗，滿足部屬成長的需求，進而促進企業的持續成長，形成一個三贏的局面。
影響與衝擊	● 實際/潛在負面衝擊 1.經濟：倘若無確實依循勞基法規範，維護員工相關權益，則易遭受政府裁罰，對公司形象受損，亦影響利害關係人對公司的信任。 ● 實際/潛在正面影響 1.環境：落實工作場所環境(5S)、熟悉公司制度、工作環境，並由任用部門提供完善的工作流程訓練，協助迅速了解工作及融入公司文化。 2.經濟：促進員工職能發展教育，以助於提升公司發展的競爭力。 3.人/人權：推行職能教育訓練，提升員工職能，亦可加強安全衛生意識，保護員工健康與安全。
政策	1.培育充實各層級人員之經營管理能力，使其了解公司政策及營運方向，並能增進領導管理能力、前瞻力、判斷力、決策力、應變力、凝聚力等技能，提昇經營管理效率，促進企業的發展。 2.公司教育訓練依母公司立大集團設定的目標執行，集團每半年針對教育訓練執行狀況開會檢討。教育訓練如因故無法參加，則順延至下一年度或下次開課再執行。
策略	本公司依據集團發展方向與實務需求，逐步擴展訓練內容與對象，規劃涵蓋管理、專業與安全等面向的教育課程。除了強化內部講師機制，也鼓勵各部門依業務特性與人員需求安排外訓，提升實務應用能力。透過結合職能發展與制度化評估，協助員工規劃職涯路徑，並配合績效考核結果作為訓練資源配置及發展方向調整的依據。
目標與標的	● 短期(2026 年~2028 年)： 1.針對員工教育立大開發集團每半年有教育訓練執行概況報告及檢討，針對教育訓練施行狀況報告，年度教育訓練計畫執行說明等。本公司短期目標為專業課程達成率達 80%，管理課程達 85%為目標。 ● 中長期(2029 年以後)： 1.完善多元教育訓練，特別展開接班計畫 2.關心員工個人成長與人才發展，鼓勵員工透過公司多元方案，自我發展平衡身心以提昇組織人力素質與能力。 3.健全職涯發展制度
管理評量機制	1.透過每年兩次的績效考核，以工作能力及工作意願做為了解教育訓練成效的指標。備註：工作能力泛指工作的整體成果、對公司的貢獻程度；工作意願指對工作的熱忱、對公司的認同感、對工作的企圖心。 2.立大開發集團每半年針對教育訓練執行狀況開會檢討，作為後續課程規劃與資源調整的參考依據，以提升培訓成效與人力發展品質。
績效與調整	1.在職或初訓結訓後，登錄於員工教育訓練卡及專業人員名冊，為本公司訓練之依據及工作調整參考。 2.各部門主管得視實際需求安排員工參加外部企管公司或大專院校舉辦之教育訓練課程，並編列教育訓練執行計畫和預算。久聯依立大開發集團教育訓練規定，2024 年舉辦之教育訓練達成率如下： ✓ 管理部(財務+採購)---專業課程達成率(65%)，管理課程達成率(64%) ✓ 營業部(業務+研究所)---專業課程達成率(68%)，管理課程達成率(66%) ✓ 廠務部(儲運+事務+包裝+環保+品管+職安)---專業課程達成率(79%)，管理課程達成率(71%) ✓ 生產部(LTX+PU+SMC+工務)---專業課程達成率(66%)，管理課程達成率(97%) 3.針對未滿足達成率，集團針對教育訓練執行狀況進行檢討，主要的原因是人員臨時因故無法參與以及

	開課狀況變動浮動大，故將來以增加人員教育訓練宣導或視情況調整達成率目標因應。
--	--

5.2 人才培育

員工概況

截至 2024 年止，本公司聘僱之員工人數為 151 人，其中男性 126 人、女性 25 人，並未聘僱無時數保證員工。此外，非員工工作者為非本公司員工，包含施工(承攬商)人員、維修(設備商)人員、檢測(檢測公司)人員、送貨(供應商)人員、訪客(來賓)人員、等，2024 年共 3,378 人次，與前一年度(3,427 人)相較人數顯著減少，主因為本公司已完成多項年度例行維修及設備維修工程，使 2024 年度進場之承攬商與設備商人次大幅減少；此外，提升內部人員自主維修能力，降低部分維修及檢測作業外包頻率，亦是人次減少的關鍵原因。

2024 年員工人數概況						
據點	性別	年齡	契約類型			
			勞雇合約		勞雇類型	
			正職	臨時	全職	兼職
台灣	女性	未滿 30 歲	5	0	5	0
		30-50 歲	10	0	10	0
		超過 50 歲	10	0	10	0
	男性	未滿 30 歲	14	10	24	0
		30-50 歲	52	17	69	0
		超過 50 歲	33	0	33	0

註：

1. 本表計算方式截至 2024 年 12 月 31 日當日人數。
2. 員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人(台灣為有投勞保之員工)。
3. 正職：簽訂不定期契約之個人。
4. 臨時：簽訂定期契約之個人。
5. 全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，台灣為每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。
6. 兼職：每週、每月或每年之工作時數少於全職員工之員工。
7. 本公司無其他性別、不揭露性別及無時數保證之員工。
8. 本表計算採用人數/全時等量法。

工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數(人次)
保全	契約	6
供膳人員	契約	1
施工	承攬商	1,010
維修	設備商	505
檢測	檢測公司	506
送貨/出貨	供應商/承攬商	845
訪客	洽公/來賓	505
備註：此表統計資料截至 2024 年 12 月 31 日止。		

管理職在地任用比例

本公司著重於在地經營，積極建立與當地社區和諧關係，並確保員工就業之穩定性，故徵聘人員多以臺灣地區居民為主。2024 年本公司主高階主管與非主管人員分布如下，擔任經理級以上為高階主管共計 8 位，其男性有 7 位，女性則為 1 位，女性主管比例約 12.5%，100%為臺灣當地居民。

本公司近三年員工職別分布如下表所示：

近三年員工組成					
年度			2022 年	2023 年	2024 年
項目 / 性別		年齡	人數	人數	人數
高階主管人員	男性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	0	0	2
		超過 50 歲	4	6	5
	女性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		超過 50 歲	1	1	1
高階主管總計			5	7	8
非高階主管人員	男性	未滿 30 歲	23	21	24
		30-50 歲	66	70	67
		超過 50 歲	35	31	28
	女性	未滿 30 歲	6	7	5
		30-50 歲	8	8	10
		超過 50 歲	9	10	9
非高階主管人員總計			147	147	143
總計			152	154	151
備註：					
1.本公司高階主管定義以經理級以上為高階主管人員。					
2.此表人數統計截至 2024 年 12 月 31 日止。					

招募與留任

久聯化工 2024 年新進員工人數為 13 人，佔總人數比率為 8.61%，新進人數較 2023 年相比大幅下降主因為部門人力已趨於飽和，招募需求減少；2024 年離職人數為 16 人，離職率約為 9.27%，較 2023 年相比略有下降主因為調整改善薪資結構，持續強化留才。

● 員工新進率

近三年員工新進率統計表												
年度	2022 年				2023 年				2024 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
未滿 30 歲	4	2.63	3	1.97	8	5.19	3	1.95	7	4.64	2	1.32
30-50 歲	3	1.97	0	0	7	4.55	2	1.30	3	1.99	1	0.66
超過 50 歲	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計新進人數	10				20				13			
員工總人數	152				154				151			
總新進率(%)	6.58				12.99				8.61			
備註：												
1.此表人數統計截至 2024 年 12 月 31 日止。												
1.新進員工人數不扣除中途離職人員。												
2.該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年末營運據點總人數。												
3.總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。												

● 員工離職率

近三年員工離職率統計表												
年度	2022 年				2023 年				2024 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)
未滿 30 歲	3	1.97	2	1.32	1	0.65	0	0	1	0.66	4	2.65
30-50 歲	5	3.29	0	0	9	5.84	2	1.30	7	4.64	0	0
超過 50 歲	3	1.97	0	0	4	2.60	2	1.30	4	2.65	0	0
合計離職人數	13				18				16			
員工總人數	152				154				151			
總離職率(%)	8.55				11.69				10.60			
備註：												
1.此表人數統計截至 2024 年 12 月 31 日止。												
2.界定公司離職的員工的類別：辭職、免職、退職、退休。												
3.該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。												
4.總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。												

進用多元族群員工

為配合《多元就業開發方案》及《身心障礙者權益保障法》等相關勞動法令，久聯宣導足額聘用少數及弱勢群體者，以持續推動友善職場。近三年多元族群員工分布聘用狀況如下表所示：

年度		2022 年	2023 年	2024 年
項目/性別	年齡	人數	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	未滿 30 歲	0	0
		30-50 歲	2	2
		超過 50 歲	2	2
	女性	未滿 30 歲	0	0
		30-50 歲	0	0
		超過 50 歲	0	0

備註：少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵（如經濟、生理、政治、社會）的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。

員工薪酬

本公司不分男女起薪符合勞基法之最基薪資，惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量，故有職別薪酬比例之差距，報導期間年薪酬比及薪資比如下表所示：

員工薪資統計表						
各職別薪酬比例	人數		總年薪(新臺幣元)		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	3	7	4,437,903	12,030,103	1	1.16
非管理職	22	119	15,695,201	82,007,597	1	0.97
直接人員	0	73	0	44,466,366	1	0
間接人員	25	53	20,133,104	49,571,334	1	1.16

備註：

1. 男性對女性的薪資報酬比率(年薪比率)：為“該類別男性平均年薪/該類別女性平均年薪”。

員工薪資統計表						
各職別薪資比例	人數		基本薪資(新台幣元)		薪資比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	3	7	123,275	143,215	1	1.16
非管理職	22	119	59,452	57,428	1	0.97
直接人員	0	73	0	50,761	1	0
間接人員	25	53	67,110	77,942	1	1.16

註：

1. 男性對女性的基本薪資比率(底薪比率)：為“該類別男性底薪/該類別女性底薪”

2. 若女性與男性基本薪資比例差異較大，請說明原因。

3. “管理職”人數應包含“高階主管”人數。

薪酬制度

本公司嚴格遵從勞動基準法的規定，確保員工的薪資不低於基本薪資，以保障勞工的基本生活需求，並維持其購買力。為提升市場競爭力，本公司每年進行國際性市場薪資調查，依各職務市場水位與個人績效表現進行調薪。此外，員工之基本薪資不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團等而有差異，惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量，確保公平合理。截至報導期間年底，男性及女性基層人員標準薪資與臺灣最低薪資的比例如下表所示：

國家/地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
臺灣	1.29	1.29
備註： 1.2024 年臺灣政府規定之最低薪資為新臺幣 27,470 元。 2.當地最低薪資比率=公司各性別最低敘薪標準/各廠當地最低薪資。		

薪酬比例

本公司薪酬比例制度之標準，係依循立大開發集團制定之員工等級及暨薪給核定辦法辦理。

國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之增加比率
臺灣	3.5	2.09
備註： 1.董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理/執行長，該年度薪酬最高個人為總經理。 2.年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。 3.年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。		

績效管理制度

本公司績效考核之標準，係依立大開發集團之考核辦法辦理，考核標準主要以工作表現(貢獻)、領導統御、人際表現、知識技能、自我管理進行考核。

本公司各員工之考核比例如下表所示：

考核統計表				
項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例	100	100	100	100
接受考核的女性員工比例	100	100	100	100
備註： 1.本公司績效考核一年兩次，分別為年中及年末，除外籍員工(直接人員)因薪資為固定基本工資，不進行考核外，其餘在職人員皆接受考核。 2.未接受績效考核的員工包含 26 位移工。				

教育訓練

鑑於長期以來員工在職進修之風氣不高，是以透過制訂員工教育訓練辦法，積極鼓勵員工持續進修，並使本公司重視教育訓練，期使日久蔚為風氣，以讓員工自我成長，進而促進公司成長、永續經營。本公司教育訓練分專業課程與通識課程，專業課程與各部門訓練地圖結合，自各部門的專業加以思考，並搭配各階層別同仁應具備之職能，規劃出相關課程，以滿足不同階層同仁在專業上的需求；通識課程則以一般職能、法令課程、健康職場等軟性課程為主，提供同仁多樣化的課程類別與學習資源。



為鼓勵員工加強訓練並易於登錄訓練時數，訓練管道多元化：

- (1) 內部訓練：內師訓練(員工任講師公開講授)、專人訓練(單獨或少數人之私下指導)
- (2) 外部訓練：外師訓練(找外部專家公開講授)、外出訓練(單獨或少數人之外出上課)
- (3) 媒體訓練：視訊訓練(電視、光碟或網路課程)、讀書報告(讀書會或書面心得報告)

2024 年管理訓練及專業訓練統計如下：

2024 年管理訓練及專業訓練統計如下：

管理訓練及專業訓練統計表					
項目 / 類別		管理訓練		專業訓練	
單位 / 性別		男	女	男	女
受訓人數	人次	44	26	161	44
受訓總時數	小時	176	104	805	176
平均受訓總時數	小時 / 人次	4	4	5	4
備註：					
1. 管理訓練指一般的管理課程，實施對象為課級以上幹部。					
2. 專業訓練泛指各領域的專業課程，例如研發/品管/財會等，適用於全體員工。					
3. 特別說明：財務會計的訓練，對研發管理幹部而言是管理課程，對採購/財會人員則是專業課程。					
4. 以上的統計資料，不含職安衛的訓練課程時數，資料來源：久聯 EIP 管理系統。					

2024 年職安衛教育，包括保全人員(6 人)職業安全教育宣導(內容包含職安衛注意事項、職災案例)，勞工健康保護法規與實務宣導(內容包含立法背景、勞工體格及健康檢查、醫護人員設置相關規定、相關免費資源、醫護人員角色)，職安法 6-2(異常工作負荷促發疾病、執行職務遭受不法侵害、人因危害、中高齡勞工健康促進)等。2024 年職安衛教育訓練統計如下：

員工受訓統計表									
項目/類別		管理職		非管理職		直接人員 (產線)		間接人員 (行政、後勤)	
單位/性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	7	3	119	22	73	0	53	25
受訓總時數	小時	106	38	952	176	874	0	424	304
平均受訓時數	小時/人	15.14	12.67	8	8	11.5	0	8	12.16
受訓費用	元	73,500	16,500	0	0	473,480	0	0	30,000
註： 1. (管理職總人數+非管理職總人數)=營運據點總人數。 2. (直接人員總人數+間接人員總人數)=營運據點總人數。 3. 受訓費用來自外部訓練所產生。									

5.3 員工權益與福利

員工完善福利

本公司為立大集團所屬旗下的化工事業群之一，主要的營業據點在臺北，臺北公司有營業/管理/財會部門，生產單位工廠設在新竹湖口。本公司提供全職員工之福利措施有員工旅遊、年終獎金、三節禮金、生日禮金、育兒津貼、尾牙摸彩、中秋禮盒。

員工福利	
忘年會	尾牙抽獎
	

員工退休制度

本公司依據「勞工退休金條例」及「勞動基準法」，訂定員工相關退休辦法，依「勞工退休金條例」之退休金制度，按員工每月薪資 6%提撥退休金至勞工保險局之個人專戶；依「勞動基準法」辦理退休金制度，按員工每月薪資總額 6%提撥員工退休金，交由勞工退休準備金監督委員會，以委員會名義存入臺灣銀行專戶。

育嬰留停執行情形

為落實職場平權，本公司鼓勵員工申請育嬰假期，並依法遵循「性別工作平等法」第十六條之規定，實施員工育嬰留職停薪制度，使同仁能更加放心育兒及照護家人，亦保障員工育嬰期滿後可恢復原職，重返工作崗位。本公司近三年育嬰留停申請之情形如下表所示：

年度	2022 年			2023 年			2024 年		
性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	0	0	0	0	0	0	3	1	4
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	0	0	1	1	2	3	1	4
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	0	0	0	0	0	2	1	3
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	0	0	1	0	1	2	1	3
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	0	0	0	0	0	0	1	1
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停復職率%(D/C)	-	-	-	-	-	-	100	100	100
當年度育嬰留停留任率%(F/E)	-	-	-	-	-	-	-	0	0

計算方式：

1. 應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。

2. 2024 年留任人數=2023 年實際復職人員且 2024 年/12/31 仍在職人數。

營運變更之最少公告期限

公司依循政府「勞動基準法」基本工作規則及相關人事管理等規章，保障員工之合法權益。若公司發生重大營運變化或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定為之，其預告期間依下列各款之規定：

- 一、繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
- 二、繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。
- 三、繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

本公司致力於促進勞資和諧，並積極增進事業發展，保障員工的勞動權益，包括工時、休假、受雇、調動與解僱、退休與撫卹、健康與安全等相關議題。我們深知員工權益的重要性，並依法確保其受到勞動相關法令的保障。當因業務性質變更而無法提供適當的工作給予員工時，或者員工對所擔任的工作確實不能勝任時，我們會依據「勞動基準法」的規定，在終止勞動契約前至少 10 至 30 天通知員工。秉持著公平、公正、合法的原則，確保員工在終止勞動契約時的權益受到適當的保護。

勞資關係與溝通

久聯致力於維持穩定的勞資關係與開放溝通機制。工會由員工組成，以會員(代表)大會作為最高權利機構，並設有理事及監事，組成理(監)事會。公司依規定每年至少召開一次會員(代表)大會，每季至少開會一次理(監)事會，定期與工會及勞方代表召開勞資會議，2024 年共召開 3 次，目前勞工代表在委員會中共有 11 人，資方代表有 6 人，合計人數 17，人數比例符合法規要求。會議中就年終獎金、調薪、工作條件等進行協商。

截至 2024 年底，公司總人數為 151 人，其中本籍員工 117 人。工會會員為 95 人，佔本籍員工的約 81%。雖尚未簽訂團體協約，惟公司於制定未涵蓋員工之工作條件與雇用條款時，仍參考工會提出之建議及相關做法，並透過勞資會議等平台進行溝通與協調，確保相關制度具公平性。

除正式會議外，公司亦於內部網站設置工會專、與工會理監事不定期座談等方式，提供雙向溝通平台，強化勞資關係之穩定性。

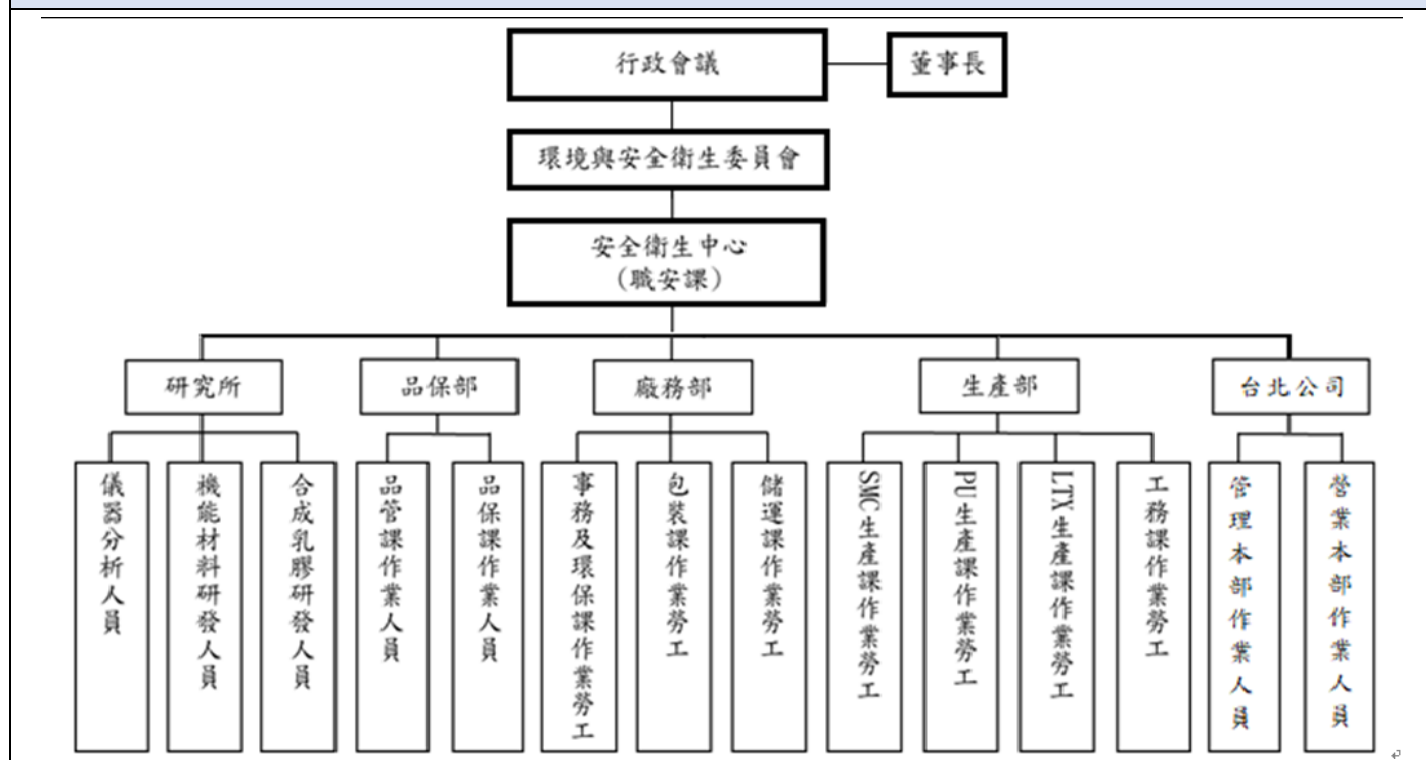
此外，本公司設有職工福利委員會，由工會派定(或由選舉產生)規劃辦理多樣化員工活動；並且藉由推派退休金委員，加以監督退休金之提撥與發放。久聯尊重員工於法律上所賦予之集會結社自由與權利，致力於提供暢通的勞資溝通管道，以期能整合所有資源，戮力齊心，朝向共同追求的目標。

5.4 健康照護與關懷

職業安全衛生委員會

本公司根據「職業安全衛生管理辦法」成立職業安全衛生委員會，由職業安全衛生委員會提供對公司安全衛生政策和管理制度的建議，以及審議、協調和建議有關職業安全衛生的相關事項。委員會組織包括主席(董事長)、執行秘書(職安課)和委員(部門主管/單位主管/職安課人員/勞工代表)，其中勞工代表由員工遴選產生。目前勞工代表在委員會中共有 9 人，資方代表有 14 人，合計 23 人。委員會每季召開一次會議，與管理階層共同討論、協調、規劃和決策有關職業安全衛生的議題，落實員工參與、諮詢和溝通。此外，員工亦可經由提案改善單提出對於公司衛生安全的建議，其建議將於廠務會議中提出討論。

職業安全衛生組織架構圖



職業安全衛生管理系統

本公司職業安全衛生管理系統涵蓋生產與非生產場所、區域、設備，以及例行性與非例行性作業活動（包含臺北公司與湖口工廠）。適用對象包含全體正式員工 151 人，占比 100%，以及所有非員工工作者（如供膳、原料供應商、保全、工程施工、設備維修等承攬商）每年 3,378 人次，管理範圍未排除任何作業活動與工作者，並確保內外部稽核涵蓋率達 100%。

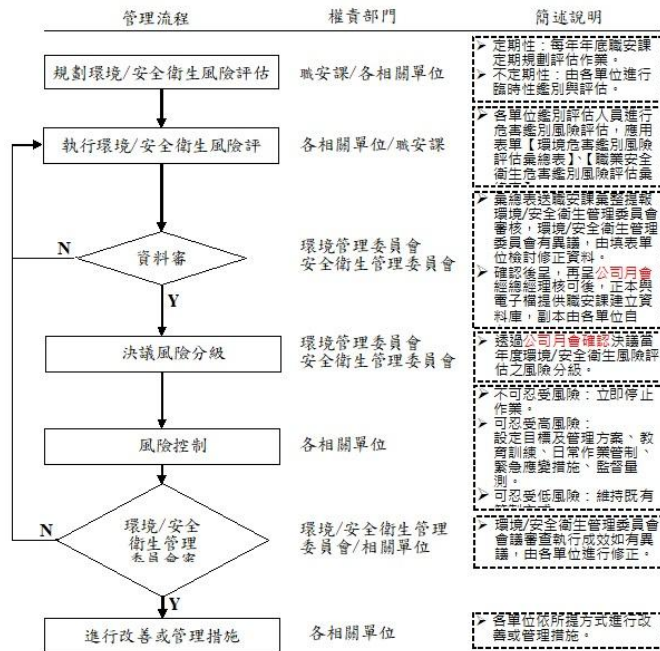
各單位依作業性質每年進行危害辨識與風險評估，並根據風險值高低擬定相應的改善對策，同時透過績效指標追蹤改善成效，以提升系統效益、強化整體管理效能。相關評估作業係依據「環安衛危害鑑別及風險評估作業程序」進行風險鑑別，針對各種作業活動、操作機械設備或使用化學品時，可能造成事故之嚴重度及發生之頻率，定義出量化之風險等級，凡風險高於 3 分者均列為重大環安衛考量面，優先檢討保護措施並提出改善計畫。

職安課依據辨識結果訂定方案管理目標，擬訂方案時程計畫表，按計畫追蹤及查核管理績效，並透過推行風險評估、危害辨識、安全衛生教育宣導等措施，提高員工對風險意識與安全知識的認識。此外，針對各項作業或服務所涉及之原物料、機具設備、作業環境及人員作業活動所可能導致之物理性、化學性、人因工程等各類型之危害，公司均採取合理、有效及可行之控制措施，盡可能降低對員工、承攬商及第三方的影響，將風險降至最低。

公司也落實《職業安全衛生法》第 18 條第 2 項所保障的「退避權」，保障員工於執行職務中面臨緊急危害時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。各單位主管須於每月聯絡會議或每季環安衛委員會向公司反應，公司保證絕不對其予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分；惟如經主管機關認定為濫用，則不在此限。

在系統建置方面，為推行工作安全、防止意外事故、改善工作環境與維護員工健康，自 2015 年起即通過 OHSAS 18001：2007 與 TOSHMS(CNS 15506：2011)雙重驗證，並於 2018 年 12 月經 SGS 驗證取得 ISO 45001：2018 轉版認證。為遵從新版 ISO 45001：2018 /TOSHMS(CNS 45001：2018)管理系統標準，公司已完成既有的安全衛生管理規定之修訂，並於 2025 年 2 月份通過由 SGS 進行的年度稽查驗證，並預計於同年辦理三年期的定期文件審查，確保系統運作持續符合標準要求。

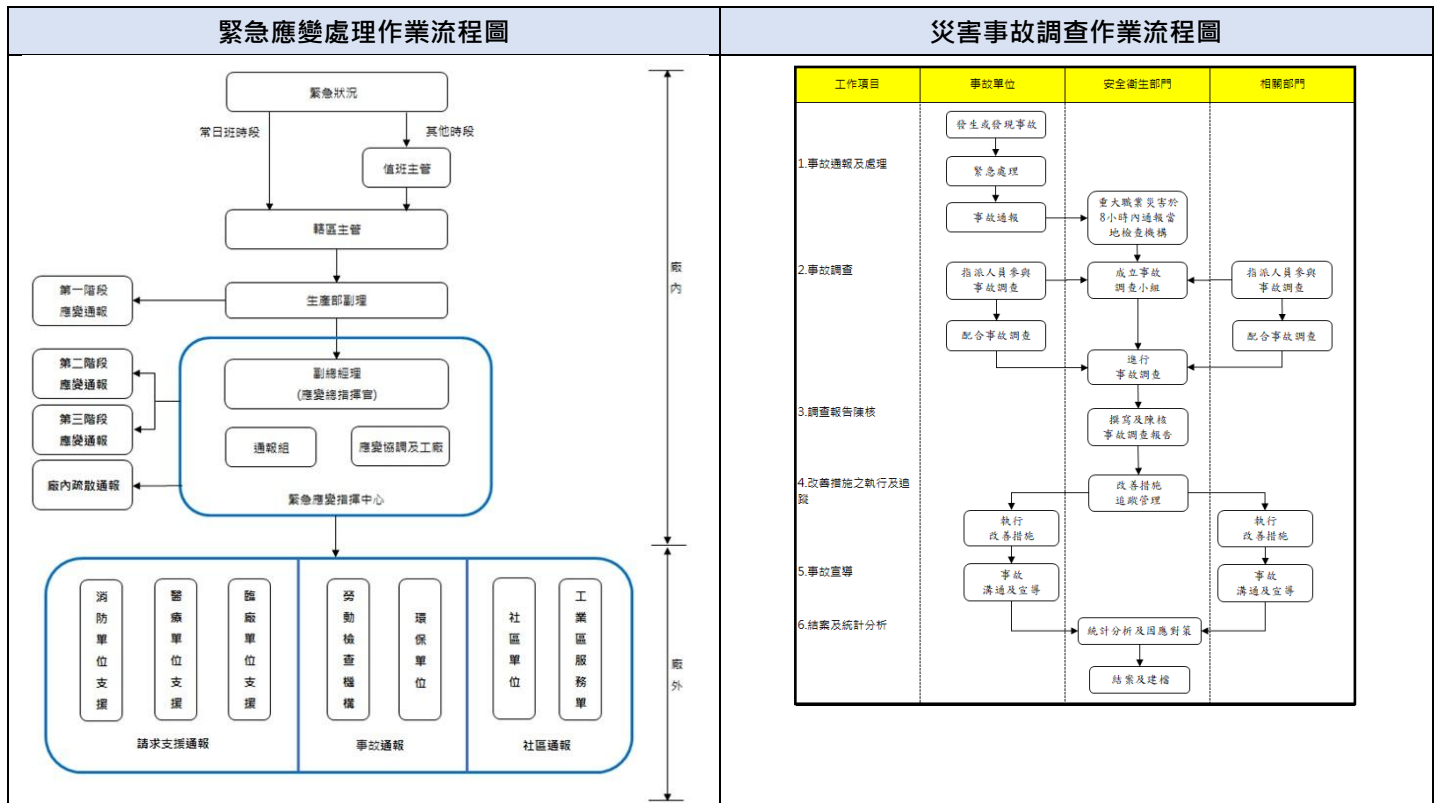
環安衛危害鑑別及風險評估作業程序



為因應工廠內可能發生之突發狀況，俾於災害發生時能迅速、有效指揮人員救災及疏散工作者，以避免災害擴大影響周遭居民及企業，本公司已制定完善之緊急應變作業流程。

當事故發生後，由廠務部立即籌組調查小組：廠長、部門經理(副理)、職安人員、事故單位主管、勞工代表等成員。並召開「事故調查會議」，依「災害事故調查報告表」內容逐一調查分析事實原因，進一步做風險評估及分級控制，並討論改善對策，並由勞工代表判定，是否將此事故經調查應納入「變更管理」執行，或應納入「風險評估」執行。

其緊急應變作業流程及災害事故調查作業流程如下所示：



安全衛生及環境保護政策

本公司創立於 1978 年，主要業務為化學材料(諸如合成橡膠乳液、PU 硬質隔熱保溫材、食品與工業包裝複合膜用 PU 接著劑、強化塑膠複合材料)之製造銷售，一直以來秉持著「一流品質、一流服務」的經營理念，為創造人類美好的未來而努力。

在製造與銷售過程中，我們致力於建構良好之工作環境、確保工作人員安全與衛生、預防污染及災害事故，降低公司在人員、產品、物料、機械設備及服務所產生之環境與安全衛生衝擊，並建立以「安全第一、珍惜資源、落實承諾、持續改善」之環安衛政策為中心之經營文化，將「職業零災害、工安零事故、環境零污染」視為終極努力的目標，維持企業永續發展並善盡企業之社會責任。

為達成上述目標，公司承諾恪遵環安衛相關法規，並致力於以下事項：

環安衛八大實踐重點	
一、建立管理系統	建構完善職業安全衛生與環境保護管理系統並持續改善與維持。
二、改善工作環境	建立一個健康/安全/舒適/衛生的工作環境。
三、遵守安全紀律	落實現場全員安全紀律管理，加強各層主管安全衛生責任。
四、教育宣導深化	推動完整及全面員工教育訓練，並針對供應商、承攬商宣導環安衛相關資訊，深植安全衛生意識。
五、內部持續改善	提供全體員工諮詢與參與環安衛持續改善之機制，藉由持續性的稽核活動及環安衛管理審查，發現管理盲點，持續製程、設備改善，提昇作業安全及環境品質。
六、減廢節能措施	珍惜並善用內外部資源，有效進行各項能源節約及工業減廢活動，減低對環境的影響。
七、風險管理落實	加強發掘潛在風險，並採用適當之風險控制技術降低風險至可容忍範圍內，有效減少對利害相關者之危害風險。
八、敦親睦鄰溝通	設置完善之環保監測系統，做好各項污染防治措施，加強與社區居民的溝通，取得信賴並建立和諧關係。

本公司針對主要環安衛議題推動相關改善作業，重點進度如下：

- ◆ 23-E-01 重提報環評案：執行健康風險評估中。
- ◆ 23-E-02 水土保持雨水溝加大及滯洪沉砂池設置案：執行重辦環評中，待環評通過即可進行施工設置。
- ◆ 23-E-03 VOCs 回收處理系統案：目前進行評估中。
- ◆ 23-E-04 能源管理節能計畫案：於 2024 年 4 月至 8 月期間調整用電，可認列節省電量達 150,150 度，相當於減少 74.174 公噸 CO₂e，年度節能率達 3%以上。

健康維護

本公司依法簽訂特約健康服務人員及醫師執行臨廠健康服務，每年定期規劃完善且優於法規的健康檢查，藉此定期追蹤員工健康狀況，並進行作業環境監測，辨識可能對健康造成危害的風險。為提供自我健康管理的依據，實現預防勝於治療的原則，營造安全無虞的工作環境，其政策適用於公司全體員工及所受管控之工作者，包括保全人員、供膳人員、施工人員等承攬商和外包商。

特殊操作人員同時安排特殊作業健康檢查，包含二甲基甲醯胺、正己烷、2,4 二異氰酸甲苯、粉塵、1,3 丁二烯、甲醛等特殊作業，全面掌握員工的健康狀況，2024 年特殊健康檢查結果皆為二級，但與職業並無直接關聯。

員工健康檢查人數與費用統計總表		
一般健康檢查		
檢查項目	1. 作業經歷、既往病史、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 身高、體重、腰圍、視力、辨色力、聽力、血壓與身體各系統或部位之身體檢查及問診。 3. 胸部X光 (大片) 攝影檢查。 4. 尿蛋白及尿潛血之檢查。 5. 血色素及白血球數檢查。 6. 血糖、血清丙胺酸轉胺酶(ALT)、肌酸酐 (creatinine)、膽固醇、三酸甘油酯、高密度脂蛋白膽固醇、低 密度脂 蛋白 膽固醇 之檢查。 7. 其他經 中央主 管機 關指定 之檢查。	
檢查人數(人)	126	
檢查費用(仟元)	143	
特殊健康檢查		
檢查項目	二甲基甲醯胺作業	正己烷作業
	1. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 酗酒及肝臟疾病既往病史之調查。 3. 肝臟、腎臟、心臟血管及皮膚之理學檢查。 4. 血清丙胺酸轉胺酶(ALT)及加瑪麩胺醯轉移酶(r-GT)之檢查。	1. 身高、體重、腰圍、血壓、視力、辨色力 2. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 3. 皮膚、呼吸器官、肝臟、腎臟及神經系統疾病既往病史之調查。 4. 神經及皮膚之理學檢查。
	2,4 二異氰酸甲苯	粉塵作業
	1. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 氣喘、慢性氣管炎及過敏既往病史之調查。 3. 呼吸系統及皮膚之身體檢查。 4. 肺功能檢查 (包括用力肺活量(FVC)、一秒最大呼氣量(FEV1.0)及 FEV1.0/ FVC	1. 身高、體重、腰圍、血壓、視力、辨色力 2. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 3. 肺結核、哮喘、塵肺症、心臟疾病等既往病史之調查。 4. 呼吸系統及心臟循環之理學檢查。 5. 胸部X光 (大片) 攝影檢查。 6. 肺功能檢查 (包括用力肺活量(FVC)、一秒最大呼氣量(FEV1.0)及 FEV1.0/ FVC)。
	從事 1,3 丁二烯	從事甲醛(Formaldehyde)之製造、處置或使用作業
	1. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 血液、肝臟、皮膚、生殖及免疫系統疾病等既往病史之調查。 3. 淋巴血液及皮膚黏膜之理學檢查。 4. 血球比容值、血色素、紅血球數、血小板數、白血球數及白血球分類之檢查。	1. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 呼吸系統及皮膚黏膜等既往病史之調查。 3. 呼吸系統及皮膚黏膜之身體檢查。 4. 肺功能檢查 (包括用力肺活量(FVC)、一秒最大呼氣量(FEV1.0)及 FEV1.0/ FVC)。 5. 紅血球數、血球比容值、血色素、平均紅血球體積、平均血球血色素、平均紅血球血色素濃度、血小板數、白血球數及白血球分類之檢查(變更作業者無須檢測)。
檢查人數(人)	85	

檢查費用(仟元)	0
備註：特殊健康檢查費用，向勞保局申請職災給付，故檢查費用為 0 元。	

身心健康促進活動

本公司高度關注全體員工的身體健康，致力於推廣健康安全文化，提供身心健康諮詢服務、保障女性勞工相關權益以及職場權益保護計畫，注重員工的身心健康促進，實現工作與生活的平衡。2024 年實施的健康檢查的健檢資料分析評估後，發現公司代謝症候群確診比例為 26%，與去年相比減少 2%，顯示同仁健康狀況有逐漸改善，建議持續針對異常同仁進行健康諮詢及提供相關健康指導，並適時舉辦相關健促活動或講座以增進同仁對疾病預防相關知識。

在特殊作業檢查部分，今年度無 3、4 級管理之同仁，2 級管理同仁共計有 19 位，後續陸續提供同仁相關衛教宣導及關懷，協助員工維持良好健康狀況。

過負荷風險方面，問卷分析後心血管風險值為中、高風險共有 47 人，個人方面呈現中、高風險共有 21 人；工作坊面呈現中、高風險共有 20 人，建議持續由臨場服務醫護人員提供同仁相關健康衛教或諮詢，公司可適時舉辦員工戶外活動、廠內員工舒壓、減重活動以改善同仁心血管風險值，宣導注意加班時數及輪班頻率等風險因素，以達降低過負荷之風險。

在人因工程方面，問卷分析中共有 20 位同仁有長達 2 週以上不適，其中以 LTX 生產課為最多人，建議可請臨場服務醫護人員進行工作場所人因風險評估，或是舉辦肌肉骨骼保健相關之講座及活動，以預防同仁因工作而產生人因工程之危害，提升職場安全與健康水準。

健康促進活動	內容
身心健康諮詢服務	- 採臨場服務護理人員依年度健檢資料，提供員工身心健康諮詢名單。 - 安排醫師或護理人員與員工進行面談，以提供健康指導和護理照顧。臨場服務醫師每季 1 次，每次 2 小時；臨場服務護理人員每月 2 次，每次 4 小時。
保障女性勞工	訂有「母性勞工健康保護計畫」，其中包括提供「母性健康危害評估及工作適性安排表」予以受評人填寫，並由醫護人員進行評估後，適當地安排工作。
異常工時、人因工程及職場暴力等情形之保護措施	訂有「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「人因性危害防止計畫」、「職務遭受不法侵害預防計畫」，運用量表來實施風險評估和需求調查，以建立相關的資料庫來進行比對，針對有風險的勞工進行適當的處理，同時也安排職場暴力防制相關講座，以杜絕工作場所的非法侵犯行為。

職業安全教育訓練

● 在職員工的職安衛訓練

本公司為強化全體員工對於職安相關知識，不定時進行職業安全相關之培訓，除了有助於職業安全政策之推動外，亦可預防及降低員工之職業災害的發生。

本公司提供外派訓練，課程內容如缺氧作業主管、有機溶劑作業主管、高壓氣體操作人員、高壓氣體製造安全主任、急救人員、堆高機操作人員、特定化學物質作業主管、鍋爐操作人員、使用起重機吊掛人員、固定起重機操作人員、能源管理人員、毒性及關注化學物質專責人員等在職或初訓課程。配合各同仁應具備之職能，規劃出相關課程，以滿足同仁在專業上的需求與學習資源。

2024 年保全人員執行，保全-職業安全教育宣導(內容包含職安衛注意事項、職災案例)，勞工健康保護法規與實務宣導(內容包含立法背景、勞工體格及健康檢查、醫護人員設置相關規定、相關免費資源、醫護人員角色)，職安法 6-2(異常工作負荷促發疾病、執行職務遭受不法侵害、人因危害、中高齡勞工健康促進)等。

本公司員工於 2024 年所接受職業安全衛生相關教育訓練統計如下表所示：

職業安全衛生訓練的項目統計表		
訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用(新台幣元)
堆高機駕駛操作人員在職複訓	12	9,600
急救人員在職複訓	4	3,200
甲級廢水處理專責人員訓練	1	18,000
急救人員初訓	1	3,500
高壓氣體供應及消費作業主管初訓	1	6,700
乙級廢棄物處理專業技術人員訓練	1	15,400
毒性及關注化學物質專業應變人員在職複訓(操作級)	4	20,000
毒性及關注化學物質專業應變人員在職複訓(指揮級)	2	10,000
毒性及關注化學物質專業應變人員在職複訓(專家級)	3	16,500
毒性及關注化學物質專業應變人員(專家級)訓練	1	39,000
缺氧作業主管初訓	6	24,000
固定式起重機操作人員在職複訓	2	1,600
廢水專責人員在職複訓	1	1,750
製程安全評估內部稽核員訓練	2	36,000
防火管理人員初訓	2	7,200
高壓氣體製造安全主任在職複訓	1	1,200
防爆電氣監工與現場查核實務訓練班	1	18,000
有機溶劑作業主管在職複訓	3	3,600
特定化學物質作業主管在職複訓	7	8,400
高壓氣體特定設備操作人員在職複訓	4	3,200
第一種壓力容器操作人員在職複訓	1	800
製程安全評估人員在職複訓	1	1,300
公共危險物品保安檢查人員初訓	1	2,700
堆高機駕駛操作人員初訓	1	5,000

缺氧作業主管在職複訓	4	4,800
鋰電池混漿塗佈製程實務	3	10,800
硬化劑及老(劣)化防止劑選用技巧	3	16,500
備註：職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練及針對特定職業危害、危險狀況的訓練。		

● 承攬商的職安衛訓練

承攬商於承攬前或工程發包進場施工前(此處承攬商係指保全、供膳、外包施工等非員工工作者)，執行承攬商及進場施工人員資格審查，要求承攬商必須提供相關資格文件或人員教育訓練證明文件，確保承攬商資格及教育訓練之確實實施。另外，加強安全宣導及危害告知，2024 年承攬商的安全教育宣導統計如下：

職業安全衛生訓練的項目統計		
訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用(新臺幣元)
職業安全教育宣導	6	-
勞工健康保護法規與實務宣導	6	-
異常工作負荷促發疾病、執行職務遭受不法侵害、人因危害、 中高齡勞工健康促進宣導	6	-
承攬商入廠危害告知教育訓練	115	-
備註：職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練及針對特定職業危害、危險狀況的訓練。		

職業災害統計

本公司重視員工的工作安全與健康，依法遵循職安法規範，由職安單位制訂職業安全衛生管理目標，提供完善的職安教育訓練，協助員工及其他工作提升危害辨識與風險控管能力，持續為同仁打造安全且安心的健康職場。

2024 年全體員工總工作時數為 257,264 小時，期間共發生 1 起職業傷害事件 (包括 1 件嚴重職業傷害，無可記錄之職業傷害)。該事件發生於 2024 年，係因勞工於高度兩公尺以上之屋頂進行高處作業時，未確實使用全身背負式安全帶，導致踏穿採光罩墜落所致。此外並無任何勞動部職業安全衛生署職業病鑑定之職業病案例。

為防止類似事件再次發生，本公司已強化高處作業相關安全管理措施，包括：設置安全母索及安全上下設備，以確保勞工確實使用背負式安全帶；建立高架/屋頂作業安全許可制度；指定屋頂作業主管，加強廠內高處作業之安全意識；並加強作業環境危害告知，宣導從事高處作業安全規定。

本公司持續推動健康職場文化，以建構永續無災之健康職場環境，打造「零工傷、零職災」之目標，逐步邁向風險可控、工作安心的職場環境。

員工之職業傷害情形統計表	
項目	2024
總經歷工時	257,264
職業傷害所造成的死亡人數	0
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	1
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	1
職業傷害所造成的死亡比率	0%
嚴重的職業傷害比率	3.89
可記錄的職業傷害比率	3.89
註： 1. 嚴重職業傷害：勞動作業場所中，因其他職業原因引起之工作者傷害(如墜落)。 2. 可記錄職業傷害：工作場所中因工作相關的因素導致之傷害(如墜落)，且已通報者。 3. 職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/總經歷工時)*1,000,000。 4. 嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/總經歷工時〕*1,000,000。 5. 可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/總經歷工時〕*1,000,000。 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。	

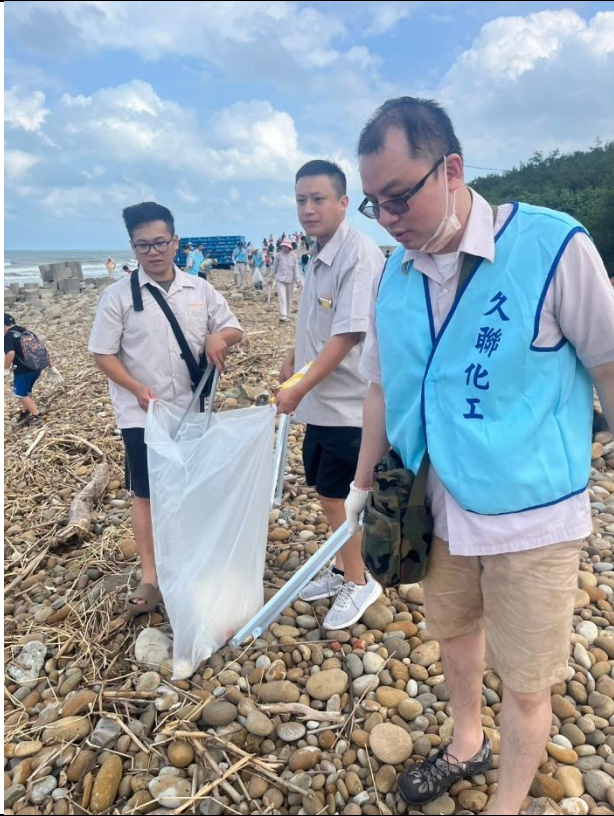
5.5 社區回饋與參與

本公司秉持取之社會、用之社會的信念引以回饋社會，每年提供湖口國小獎助學金，其他公益活動如湖鏡義警民防協會、消防之友會、水源地土地公廟、湖口宮、湖口一善關懷協會、湖口社區發展協會、祥喜窩土地公廟等社會捐助。2024 無對當地社區有實際或潛在的負面衝擊。

公益活動一覽		
公益活動名稱	金額(新台幣元)	說明
環保局淨灘活動	30,000	活動贊助
湖口(三元/註生)宮	8,000	舉辦年慶活動贊助
新湖國小直排輪溜冰協會	20,000	活動贊助
湖口社區發展協會	30,000	贊助早餐費
新竹縣湖口鄉湖鏡義警民防協會	20,000	活動贊助
新竹縣義勇消防湖口分隊	20,000	活動贊助
新竹縣消防之友會(顧問費)	30,000	活動贊助
水源地/祥喜窩(土地公廟)	8,000	活動贊助
湖口鄉一善關懷協會	5,000	活動贊助

淨灘活動照





附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

使用聲明	久聯化學工業股份有限公司已參照 GRI 準則報導 2024/01/01-2024/12/31 期間內・GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 公司概況	8,9	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3,4	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3,4	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	3	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	3	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司概況	9	
	2-7	員工	5.2 人才培育	59	
	2-8	非員工的工作者	5.2 人才培育	59	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.2 公司治理	20,22	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 公司治理	22	
	2-11	最高治理單位的主席	2.2 公司治理	22	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 公司治理	21	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.2 公司治理	27	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	28	
	2-15	利益衝突	2.2 公司治理	24	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 公司治理	26	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 公司治理	24	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 公司治理	26	
	2-19	薪酬政策	-	-	
	2-20	薪酬決定流程	-	-	
	2-21	年度總薪酬比率	5.2 人才培育	63	
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	5	
	2-23	政策承諾	2.2 公司治理	27	
	2-24	納入政策承諾	2.2 公司治理	27	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.4 法規遵循	33	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4 法規遵循	33	
	2-27	法規遵循	2.4 法規遵循	31	
	2-28	公協會的會員資格	1.1 公司概況	12	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人溝通	13	
	2-30	團體協約	5.3 員工權益與福利	68	

重大主題揭露

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題鑑別	17	
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	1.3 重大主題鑑別	35,42, 44,46, 56,57	於各章節中與 3-3 重大主題管理合併
自訂主題：安全與化學品環境管理&*操作安全・緊急應變管理							
GRI 3：重大主題 2021	安全與化學品環境管理& 操作安全・緊急應變管理 管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理	42	
重大主題：空污排放&廢棄物&水資源管理(排放 GRI 305、廢棄物 GRI 306、水與放流水 GRI 303)							
GRI 3：重大主題 2021	空污排放&廢棄物&水資源管理 管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理	44	
GRI 305	排放 主題揭露 2016	-	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	4.5 污染防治管理	53	
		-	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它顯著的氣體排放	4.5 污染防治管理	53	
GRI 306	廢棄物 主題管理揭露 2020	-	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5 污染防治管理	54	
		-	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 污染防治管理	54	
	廢棄物 主題揭露 2020	-	306-3	廢棄物的產生	4.5 污染防治管理	54	
		-	306-4	廢棄物的處置移轉	4.5 污染防治管理	54	
		-	306-5	廢棄物的直接處置	4.5 污染防治管理	54	
	廢污水和廢棄物 主題揭露 2016	-	306-3	嚴重洩漏	4.5 污染防治管理	55	
GRI 303	水與放流水 主題管理揭露 2018	-	303-1	共享水資源之相互影響	4.4 水資源管理	51	
		-	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.4 水資源管理	51	
	水與放流水 主題揭露 2018	-	303-3	取水量	4.4 水資源管理	51	
		-	303-4	排水量	4.4 水資源管理	51	
		-	303-5	耗水量	4.4 水資源管理	51	
重大主題：溫室氣體排放&能源管理(排放 GRI 305、能源 GRI 302)							
GRI 3：重大主題 2021	溫室氣體排放&能源管理 管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理	46	
GRI 302	能源 主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 能源與排放管理	48	
		-	302-2	組織外部的能源消耗量	4.3 能源與排放管理	48	
		-	302-3	能源密集度	4.3 能源與排放管理	48	
		-	302-4	減少能源消耗	4.3 能源與排放管理	49	
		-	302-5	降低產品和服務的能源需求	-	-	
GRI 305	排放 主題揭露 2016	-	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.3 能源與排放管理	49	
		-	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.3 能源與排放管理	49	
		-	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.3 能源與排放管理	49	
		-	305-4	溫室氣體排放強度	4.3 能源與排放管理	49	
		-	305-5	溫室氣體排放減量	4.3 能源與排放管理	49	
重大主題：職業安全衛生(職業安全衛生 GRI 403)							
GRI 3：重大主題 2021	職業安全衛生 管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理	56	
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露	-	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4 健康照護與關懷	70	
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4 健康照護與關懷	70	

	2018	-	403-3	職業健康服務	5.4 健康照護與關懷	72	
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 健康照護與關懷	69	
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 健康照護與關懷	75	
		-	403-6	工作者健康促進	5.4 健康照護與關懷	72	
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 健康照護與關懷	74	
	職業安全衛生 主題揭露 2018	-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 健康照護與關懷	70	
		-	403-9	職業傷害	5.4 健康照護與關懷	76	
		-	403-10	職業病	5.4 健康照護與關懷	76	
重大主題：顧客的健康與安全(顧客健康與安全 GRI 416)							
GRI 3：重大主題 2021	顧客的健康與安全 管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理	35	
GRI 416	顧客健康與安全 主題揭露 2016	-	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 產品自我要求	37	
		-	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.4 法規遵循	31	
重大主題：訓練與教育(訓練與教育 GRI 404)							
GRI 3：重大主題 2021	訓練與教育 管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理	57	
GRI 404	訓練與教育 主題揭露 2016	-	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才培育	64	
		-	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 人才培育	64	
		-	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 人才培育	63	

指標現況揭露

特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
經濟績效					
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1 財務績效	18	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.3 氣候風險與財務揭露	29	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 員工權益與福利	66	
	201-4	取自政府之財務援助	-	-	本公司於 2024 年無取自政府之財務援助
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2 人才培育	63	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2 人才培育	60	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.5 社區回饋與參與	78	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.5 社區回饋與參與	78	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.3 永續供應鏈	39	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.4 法規遵循	33	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4 法規遵循	33	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4 法規遵循	33	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4 法規遵循	33	

稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2.1 財務績效	19	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.1 財務績效	19	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.1 財務績效	19	
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告	-	-	本公司無使用國別報告
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.2 物料使用管理	47	
	301-2	使用回收再利用的物料	4.2 物料使用管理	47	
	301-3	回收產品及其包材	-	-	
生物多樣性					
GRI 304 生物多樣性主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	-	-	本公司之營運據點未位於生態保護區等區域，故不適用。
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	-	-	
	304-3	受保護或復育的棲息地	-	-	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	-	-	
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.3 永續供應鏈	40	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.3 永續供應鏈	40	
特定主題準則：400 系列(社會的主題)					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2 人才培育	61	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.3 員工權益與福利	66	
	401-3	育嬰假	5.3 員工權益與福利	67	
勞/資關係					
GRI 402 勞/資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3 員工權益與福利	67	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.2 人才培育	62	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2 人才培育	62	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.2 公司治理	27	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.3 員工權益與福利	68	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.2 公司治理	27	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.2 公司治理	27	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.2 人才培育	64	
原住民權利					

GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	-	-	無此情事發生
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.5 社區回饋與參與	78	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.5 社區回饋與參與	78	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.3 永續供應鏈	40	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 永續供應鏈	40	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	-	-	無此情事發生
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2 產品自我要求	37	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.2 產品自我要求	37	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	-	-	不適用
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2 產品自我要求	38	

附錄二：永續會計準則(SASB)對照表

產業別：資源轉換_化學製品					
揭露主題	指標編號	揭露指標	2024 年揭露情形	對應章節	頁碼
溫室氣體排放	RT-CH-110a.1	範疇 1 溫室氣體排放總量；範疇 1 溫室氣體排放量中，受排放總量管制規範約束的比例	(1) 範疇一：2903.575 公噸 CO ₂ e。 (2) 範疇一中，受排放總量管制規範約束的比例為：0%。	4.3 能源與排放管理	49
	RT-CH-110a.2	範疇 1 溫室氣體排放量的長期與短期策略或管理計畫、減量目標與達標情況分析	(1) 減量目標：以 2021 年為基準年，短期目標為 5 年內減少 5% 的溫室氣體排放；中期目標為 2030 年前減少 50% 的溫室氣體排放；長期目標為 2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零。 (2) 達標情況：相較於 2021 基準年，本公司 2024 年度溫室氣體排放已降低 33.27%，符合公司短期目標之設定，未來將持續管理排放議題。	4.1 重大主題管理	46
空氣品質	RT-CH-120a.1	下列空氣污染物質排放量：(1)NO _x (N ₂ O 除外)、(2)SO _x 、(3)揮發性有機物(VOCs)、(4)有害空氣污染物質 (HAPs)	久聯 2024 年空氣污染物質排放量： (1) 粒狀污染物質 TSP：296.82 kg。 (2) 硫氧化物 SO _x ：1,833.2 kg。 (3) 氮氧化物 NO _x ：4,256.8 kg。	4.5 污染防治管理	53
能源管理	RT-CH-130a.1	(1)總能源消耗量、(2)使用來自電網的用電量百分比、(3)再生能源使用量占總能源使用佔比、(4)自發能源使用量	(1) 臺北公司及湖口工廠能源總消耗量為 68,062.400 GJ。 (2) 臺北公司及湖口工廠電網用電量佔 40%。 (3) 本公司無使用再生能源。 (4) 本公司無使用自發能源。	4.3 能源與排放管理	48
水資源管理	RT-CH-140a.1	(1)總取水量、(2)總耗水量、(3)位於高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比、(4)位於高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比	(1) 臺北公司及湖口工廠總取水量為 105,200 m ³ 。 (2) 臺北公司及湖口工廠總耗水量為 63,850 m ³ 。 (3) 本公司無取用從有高或極高基準用水壓力的水資源。 (4) 本公司無取用從有高或極高基準用水壓力的水資源。	4.4 水資源管理	51
	RT-CH-140a.2	違反水質許可標準法規等事件數量	本公司無違反水質許可標準法規等事件發生。	4.4 水資源管理	51
	RT-CH-140a.3	水資源管理風險及減緩策略及做法描述說明	為強化水資源管理與策略，透過以連續監測儀器監測 COD 方式，於排放前提早知道若 COD 啟動應變機制迴	4.4 水資源管理	51

			流不放流的處理，放流水將部份回收至工廠做非製程的清洗用途，將可利用之水資源發揮更大之效益。		
有害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	有害廢棄物總量及有害廢棄物回收再利用比例	(1) 有害廢棄物總量：319.69 t。 (2) 有害廢棄物回收再利用百分比：75.8 %	4.5 污染防治管理	53
社區關係	RT-CH-210a.1	針對管理涉及社區利益的風險與機會所進行的利害關係人議合程序	針對環保法規，建立完整的鑑別與登錄機制及評估，若有新增法規或不符之處，本公司將立即採取改善預防措施。 本公司透過電話專線(即時)、利害關係人座談會(不定期)進行利害關係人之議合。	1.2 利害關係人溝通	16
勞工健康與安全	RT-CH-320a.1	(1)員工與承攬商的可記錄的總工傷事故率(TRIR)、(2)員工與承攬商的死亡率(fatality rate)	本公司於 2024 年發生 1 起職業災害事件，未有職業病之情事發生。	5.4 健康照護與關懷	76
	RT-CH-320a.2	評估、監控及降低員工/承攬商暴露於長期(慢性)健康風險所採取的措施	本公司每年規劃優於法規的健康檢查，藉此定期追蹤員工/非員工工作者健康狀況，並進行作業環境監測，辨識可能對健康造成危害的風險。同時安排特殊作業健康檢查，全面掌握員工的健康狀況，並提供自我健康管理的依據，實現預防勝於治療的原則，營造安全無虞的工作環境。	5.4 健康照護與關懷	72
高資源使用效率的產品設計	RT-CH-410a.1	提升使用階段能資源使用效率的產品營收	無	-	-
化學品安全及環境管理	RT-CH-410b.1	(1)含有GHS類別1及類別2健康與環境有害成分的產品營收比例、(2)含有GHS類別1及類別2健康與環境有害成分的產品中，經過危害分析的產品營收比例	本公司產品無使用健康與環境有害之成分。	3.2 產品自我要求	37
	RT-CH-410b.2	管理有害化學品及開發替代品以降低對人體及環境影響的策略	為維護人類健康安全，研究開發於可行性評估階段依照 EWR1001 禁限用物質管理作業標準進行原料篩檢，食品軟包裝接著劑成品每年定期委外檢測，其他成品則依客戶需求進行各項委外檢測，同時，導入優良的製程管理，使用先進的自動化設備及高效率	3.2 產品自我要求	37

			能源管理模式，提高生產效率，建立厚實製造基礎。		
基因改造生物	RT-CH-410c.1	基因改造生物產品佔營收之百分比	本公司無基因改造生物產品。	-	-
環境與社會 法規管理	RT-CH-530a.1	說明公司對於會影響其所屬產業的環境與社會相關法規/政策的立場及因應	若化學品儲槽洩漏影響到廠外、防制設備故障，設備元件或廢水處理場等臭味、異味擴散至廠外、火災或爆炸，發生職業災害(死亡或傷殘)即屬重大違規事件。 本公司於 2024 年度發生罰款事項有 3 件，2 件是工安原物料儲槽(高壓氣體)之防液堤未單獨設置，1 件是重辦環評之原物料配比與原還說書不一致。	2.4 法規遵循	31
營運安全與 緊急應變	RT-CH-540a.1	製程安全事故統計數量(PSIC)、製程總安全事故率(PSTIR)、製程安全事故嚴重率(PSISR)	本公司於 2024 年未有製程安全事故之情事發生。	-	-
	RT-CH-540a.2	運輸意外事件的數量	本公司於 2024 年未有運輸意外事件之發生。	-	-

活動指標	指標編號	衡量單位	2024 年揭露情形
根據事業別揭露產品量	RT-CH-000.A	千立方公尺及/或公噸(t)	本公司 2024 年各產品產量如下： 橡膠乳液(Latex)：27,776 t 聚胺酯食品包裝膜用接著劑(PUA)/硬質斷熱保溫材發泡體(PUF)/緩衝包材(FIP)：6,590 t 強化塑膠複合材料(SMC)：586 t 醫療級橡膠手套(EIR)：206 t

附錄三：金管會永續揭露指標—化學工業

編號	揭露指標	指標種類	單位	2024 年揭露情形	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	十億焦耳，百分比(%)	(1) 臺北公司及湖口工廠能源總消耗量為 68,062.400 GJ。 (2) 臺北公司及湖口工廠外購電力百分比為 40%。 (3) 本公司無使用再生能源及自發能源。	4.3 能源與排放管理	48
二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量。	量化	千立方公尺(m³)，百分比(%)	(1) 臺北公司及湖口工廠總取水量為 105,200 m³。 (2) 臺北公司及湖口工廠總耗水量為 63,850 m³。 (3) 本公司廢(污)水排放量為 41,000 m³。	4.4 水資源管理	51
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	量化	公噸(t)，比率(%)	(1) 有害廢棄物總量：319.69 t。 (2) 有害廢棄物回收再利用百分比：75.8%。	4.5 污染防治管理	53
四	說明職業災害人數及比率	量化	比率(%)，數量	本公司於 2024 年發生 1 起職業災害事件，未有職業病之情事發生。	5.4 健康照護與關懷	76
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	質化敘述	不適用	無此情事	-	-
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	質化敘述	不適用	若化學品儲槽洩漏影響到廠外、防制設備故障，設備元件或廢水處理場等臭味、異味擴散至廠外、火災或爆炸，發生職業災害(死亡或傷殘)即屬重大違規事件。 本公司於 2024 年度並未發生相關之重大罰款事項。	2.4 法規遵循	31
七	依產品類別之產品產量	量化	依產品類型而不同	本公司 2024 年各產品產量如下： 橡膠乳液(Latex)：27,776 t 聚胺酯食品包裝膜用接著劑(PUA)/硬質斷熱保溫材發泡體(PUF)/緩衝包材(FIP)：6,590 t 強化塑膠複合材料(SMC)：586 t 醫療級橡膠手套(EIR)：206 t	-	-

附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	報告內容章節對照	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.3 氣候風險與財務揭露	29
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	2.3 氣候風險與財務揭露	29
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.3 氣候風險與財務揭露	29
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.3 氣候風險與財務揭露	29
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	-
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	-
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	-	-
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。	2.3 氣候風險與財務揭露	29

1-1 溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
☐ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 ☐ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 ☒ 資本額未達 50 億元之公司	☒ 母公司個體盤查 ☐ 合併財務報告子公司盤查 ☒ 母公司個體確信 ☐ 合併財務報告子公司確信

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

2024年溫室氣體總排放量		
報導期間：2024年1月1日至2024年12月31日		
範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/新臺幣百萬元)
久聯化工(湖口廠區)	2,865.365	1.659
久聯化工(臺北公司)	38.210	0.022
合計	2,903.575	1.681
範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/新臺幣百萬元)
久聯化工(湖口廠區)	3,553.739	2.057
久聯化工(臺北公司)	16.736	0.01
合計	3,570.475	2.067
範疇三	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/新臺幣百萬元)
久聯化工(湖口廠區)	74,021.800	42.854
久聯化工(臺北公司)	35.693	0.021
合計	74,057.493	42.875

註 1：直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）、能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）及其他間接排放量（範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源）。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」（下稱本作業辦法）第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。				
項目	2023 年		2024 年	
	母公司	子公司	母公司	子公司
確信範圍	類別 1~6	無	類別 1~6	無
確信機構	TUV NORD	無	TUV NORD	無
確信準則	ISO 14064-1：2018	無	ISO 14064-1：2018	無
確信意見	類別 1、2 合理保證等級 類別 3~6 有限保證等級	無	類別 1、2 合理保證等級 類別 3~6 有限保證等級	無

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。

註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

本公司基本資料 □ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 □ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 ■ 資本額未達 50 億元之公司	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露 ■ 2025 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫 □ 2026 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫 □ 2027 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫
--	--

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量策略

透過溫室氣體盤查了解能源使用狀況，精進能源使用效率，發展低能耗產品。

溫室氣體減量目標

短期目標	中期目標	長期目標
5 年內減少 5% 的溫室氣體排放	2030 年前減少 50% 的溫室氣體排放	2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零

2024 年減量達成情形

能源及溫室 氣排放減量	本公司以 2021 年為基準年，導入並依循 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準之規範，以盤查久聯化工(湖口廠區)和臺北公司等營運據點。2024 年溫室氣體排放量(公噸 CO ₂ e)如下： 範疇一：2,903.575 (公噸 CO ₂ e)。 範疇二：3,570.477 (公噸 CO ₂ e)。 範疇三：74,057.494 (公噸 CO ₂ e)。 總排放量=範疇一+範疇二+範疇三：80,531.545 (公噸 CO ₂ e)。
----------------	--

註1：應依本作業辦法第4條之1第4項規定所定時程辦理。

註2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第4條之1第2項規定，資本額100億元以上之公司應於114年完成113年度合併財務報告之盤查，故基準年為113年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。



保證聲明書

台灣檢驗科技股份有限公司針對久聯化學工業股份有限公司於 2024年永續報告書永續活動報導之保證聲明書

保證/確信性質與範疇

台灣檢驗科技股份有限公司(以下簡稱SGS)受久聯化學工業股份有限公司(以下簡稱久聯化工)委託執行2024年永續報告書(以下簡稱報告書)之獨立保證/確信(Assurance, 以下簡稱為保證)。保證範疇係根據SGS永續報告書保證的方法學與AA1000保證標準 v3第一類型中度保證等級, 於2025年06月27日至2025年08月14日期間, 至久聯化工總部訪談與查驗久聯化工報導永續活動資訊, 以評估報告書參照GRI準則及AA1000當責性原則(2018)符合程度。此次保證過程不包括保證範疇以外之特定績效資訊評估, 如: 氣候相關財務揭露TCFD和永續會計準則SASB等。

SGS保留不時更新保證聲明的權利, 具體取決於發布版本的報告內容與協議標準要求之間差異的程度。

保證聲明書之預期使用者

本保證聲明書係以久聯化工之所有利害關係人為主要溝通對象。

責任

有關久聯化工之2024年報告書中之資訊以及所呈現之內容皆屬於久聯化工之永續權責人員, 永續委員會及永續管理部門的責任。SGS台灣未參與任何有關久聯化工之2024年報告書中所包含之內容的準備工作。

我們的責任是對久聯化工的所有利害相關者對於所設定查證範圍內所發表的文字、數據、圖表和聲明提供意見。

保證標準、類型與等級

SGS用於執行保證工作引用之ESG暨永續報告書保證規則係依據國際認可之保證指引- 全球報告倡議組織(GRI)永續性報導準則GRI 1: 基礎 2021之報告品質要求、GRI 2一般揭露2021之組織的報告實務和其他組織相關資訊、GRI 3 2021之組織確定實質性主題的過程、實質性主題列表以及如何管理每個主題及相關當責性標準於各保證等級及保證方執行原則之相關指南所擬定。

本報告依據SGS集團永續報告書保證規則, 保證工作依據AA1000AS v3 第一類型中度保證等級執行, 不包括特定績效資訊。

保證及報告要求範疇

報告準則項目	
1	GRI 準則（參照）
2	AA1000 當責性原則（2018）

- 依據AA1000保證標準v3版 第一類型之要求，評估報告書內容及其配套管理系統對應AA1000當責性原則(2018)之符合程度，並排除針對特定績效資訊內容準確性及可靠性之評估。
- 評估報告書於GRI內容索引中宣告參照 GRI準則符合程度。即評估報告書於GRI內容索引中宣告參照 GRI準則符合程度。

保證方法

本報告書保證包含保證活動前的背景研究、久聯化工位於台灣之營運據點與本保證活動相關之員工及資深管理階層的訪談、文件和紀錄的審查以及與本保證活動相關之外部機構和/或利害相關者的確證。

使用限制及措施

報告中所引用已經獨立會計稽核之財務資訊，及所提及之Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), SASB等內容，在報告書保證過程中將不會追溯其原始資料或對其符合程度提供意見。

獨立性及資格聲明

SGS 集團在檢驗、測試和驗證的領域在世界上具有領先的地位，我們在超過140個國家營運和提供服務，服務的項目包括管理系統和服務驗證、品質、環境、社會和道德的稽核和訓練以及環境報告書保證、社會報告書保證和永續報告書保證。SGS 台灣申明我們對於久聯化工、其子公司和利害相關者的獨立性上沒有任何的偏見和利益衝突。

保證團隊之組成係根據成員的知識、經驗以及能力資格加以選派，且由具如備品質管理系統、環境管理系統、安全衛生管理系統、能源管理系統、有害物質管理系統、社會責任管理系統、溫室氣體查證之註冊主導稽核員/查證員資格及符合SGS永續報告保證服務資格的人員所組成。

查證/保證意見

依據所述之方法學以及所完成之查證工作，保證團隊對於保證工作範疇內與重大主題相關的包容性、重大性、回應性及衝擊性感到滿意，並且認為已參照GRI永續性報導準則要求公允報導。

保證團隊認為報告組織已為此報告書選擇適當程度之保證等級。

AA1000當責性原則 (2018) 結論、發現事項及建議

包容性

久聯化工已對於利害相關者的包容性以及利害相關者的議合展現承諾。透過調查等方式對員工、客戶、投資人、供應商、社區及媒體等利害相關者進行溝通，因而使組織能夠瞭解利害相關者所關切的議題。未來久聯化工可進一步考量運用其互動成果，以協助提升對相關議題之理解、學習與持續改進。

重大性

久聯化工已建立和定期實施有效的流程來確認組織的重大性議題，透過正式審查鑑別利害相關者及對其認為重大的議題，本報告並已適當地依照議題的重大性及優先性回應所鑑別之重大性議題。

回應性

本報告涵蓋了利害關係人互動及其回饋管道，並能主動說明與揭露報導期間之外之外部關注的重大議題，其作法具正面意義。

衝擊性

久聯化工已透過流程鑑別且透過多樣的資訊，如活動、政策、方案、決策及產品服務等，適當展現其環境、社會、治理等主題面向的永續績效表現，其與重大主題相關的衝擊程度並已透過目標設定方式採定性或定量衡量，並於報告書中適當揭露及報導。

全球報告倡議組織(GRI)永續性報導準則結論

久聯化工之2024年永續報告書已符合GRI 1：基礎 2021章節4中的所有報導原則，其內容符合GRI 1章節3中參考GRI準則進行報導的要求。重大議題及影響性已適當的參考GRI 3: 2021進行重大性鑑別與評估，並揭露重大主題相關之200/ 300/ 400系列主題準則。久聯化工持續自主發布報告書之作法具有正面意義。在未來的報告中，建議久聯化工可多加敘述如何將人權盡職調查運用在衝擊管理，以及產業鏈面臨的永續挑戰所帶來之直接或間接衝擊與變化

簽署人



鮑柏宇 管理與保證事業群副總裁
台北, 台灣
日期: 2025年09月29日
WWW.SGS.COM



AA1000
Licensed Report
000-8/V3-5XCZV



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.'S ESG REPORT FOR 2024

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD. (hereinafter referred to as CROSLINE) to conduct an independent assurance of the ESG Report for 2024 (hereinafter referred to as the Report). The assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 Moderate level during 2025/6/27 to 2025/8/14. The boundary includes CROSLINE Taiwan operational and production or service sites as disclosed in CROSLINE's ESG Report of 2024. The boundary is not the same as CROSLINE's consolidated financial statements. SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all CROSLINE's Stakeholders.

RESPONSIBILITIES

The information in the CROSLINE's ESG Report of 2024 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and the management of CROSLINE.

SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of assurance based upon sufficient and appropriate objective evidence.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The assurance of this report has been conducted according to the AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3), a standard used globally to provide assurance on sustainability-related information across organizations of all types, including the evaluation of the nature and extent to which an organization adheres to the AccountAbility Principles (AA1000AP, 2018).

Assurance has been conducted at a type 1 moderate level of scrutiny.

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options	
1	AA1000 Accountability Principles (2018)
2	GRI (With Reference to)

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) is conducted at a moderate level of scrutiny, and therefore the reliability and quality of specified sustainability performance information is excluded.
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards is listed in the GRI content index as material in the report and is conducted with reference to the Standard.

ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) and SASB have not been checked back to source as part of this assurance process.

INDEPENDENCE AND COMPETENCE

SGS affirm our independence from CROSLINE, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

FINDINGS AND CONCLUSIONS

ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the AA1000 Accountability Principles (2018).

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

INCLUSIVITY

CROSLINE has demonstrated its commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, ESG experts, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, CROSLINE may proactively consider uses outputs of engagement to facilitate their understanding, learning and improvement.

MATERIALITY

CROSLINE has established a regular process for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

RESPONSIVENESS

The report included coverage of stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback, and it proactively addressed and disclosed material issues of external concern beyond the reporting period, which is commendable.

IMPACT

CROSLINE has demonstrated a process on identify and fairly represented impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. Measurement and evaluation of its impacts related to material topic were in place at target setting with combination of qualitative and quantitative measurements.

ADHERENCE TO GRI

The report, CROSLINE's ESG Report of 2024, is reporting with reference to the GRI Universal Standards 2021. The significant impacts were assessed and disclosed with reference to the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to the material topics claimed in the GRI content index. The report has properly disclosed information related to CROSLINE's contributions to sustainability development.

CROSLINE's ongoing voluntary publication is commendable. For future reporting, CROSLINE may consider further elaborating on the application of human rights due diligence in impact management, as well as on the direct and indirect impacts and potential changes arising from sustainability challenges across the value chain.

Signed:
For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.



Stephen Pao
Business Assurance Director
Taipei, Taiwan
29 September, 2025
WWW.SGS.COM



AA1000
Licensed Report
000-8/V3-5XCZV

附錄六：安全規範認證

食品軟包裝主劑(AD-9310、AD-9315、AD-9632、AD-9968、AD-9970、AD-9971、AD-6810、AD-9378、AD-9316、AD-3000、XJ-3300、FM-3300) - REACH/RoHS+ 鹵素

AD-9310 REACH		AD-9310 RoHS+ 鹵素		AD-9315 REACH	
測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR24C05038 日期(Date): 03-Jan-2025 頁數(Page): 1 of 19 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹市東區工業二路四號郵政信箱 (NO. 88, XIANGDI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30348, TAIWAN) 以下測試樣品係由申請者提供並送驗 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 樣品名稱(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱(Sample Name): POLYURETHANE RESIN 樣品型號(Sample Item No.): CROSPOL*AD-9310 收件日期(Sample Receiving Date): 24-Dec-2024 測試日期(Testing Period): 24-Dec-2024 to 03-Jan-2025 測試要求(Test Requested): 依據客戶指定，參照REACH Regulation (EC) No 1907/2006的附件以下測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH) (1) 242種高關注物質清單 (SVHC) 於2024年11月7日 (242 Substances of Very High Concern (SVHC) Candidate list is published on November 7, 2024) (2) 6項極高關注物質清單 (於2024年08月30日公告) (6 Substances of Very High Concern (SVHC) Proposed list is published on August 30, 2024) 測試結果(Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages) 總結(Summary): 根據客戶指定於REACH規範下產品成分測試以及根據客戶指定，送驗樣品中未檢出任何受管制物質 (Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DBP contents in the submitted sample(s)).		測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR24C05037 日期(Date): 03-Jan-2025 頁數(Page): 1 of 9 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹市東區工業二路四號郵政信箱 (NO. 88, XIANGDI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30348, TAIWAN) 以下測試樣品係由申請者提供並送驗 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 樣品名稱(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱(Sample Name): POLYURETHANE RESIN 樣品型號(Sample Item No.): CROSPOL*AD-9310 收件日期(Sample Receiving Date): 24-Dec-2024 測試日期(Testing Period): 24-Dec-2024 to 03-Jan-2025 測試要求(Test Requested): 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH) (1) 242種高關注物質清單 (SVHC) 於2024年11月7日 (242 Substances of Very High Concern (SVHC) Candidate list is published on November 7, 2024) (2) 6項極高關注物質清單 (於2024年08月30日公告) (6 Substances of Very High Concern (SVHC) Proposed list is published on August 30, 2024) 測試結果(Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages) 總結(Summary): 根據客戶指定於REACH規範下產品成分測試以及根據客戶指定，送驗樣品中未檢出任何受管制物質 (Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DBP contents in the submitted sample(s)).		測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR24C05040 日期(Date): 03-Jan-2025 頁數(Page): 1 of 19 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹市東區工業二路四號郵政信箱 (NO. 88, XIANGDI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30348, TAIWAN) 以下測試樣品係由申請者提供並送驗 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 樣品名稱(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱(Sample Name): POLYURETHANE RESIN 樣品型號(Sample Item No.): CROSPOL*AD-9315 收件日期(Sample Receiving Date): 24-Dec-2024 測試日期(Testing Period): 24-Dec-2024 to 03-Jan-2025 測試要求(Test Requested): 依據客戶指定，參照REACH Regulation (EC) No 1907/2006的附件以下測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH) (1) 242種高關注物質清單 (SVHC) 於2024年11月7日 (242 Substances of Very High Concern (SVHC) Candidate list is published on November 7, 2024) (2) 6項極高關注物質清單 (於2024年08月30日公告) (6 Substances of Very High Concern (SVHC) Proposed list is published on August 30, 2024) 測試結果(Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages) 總結(Summary): 根據客戶指定於REACH規範下產品成分測試以及根據客戶指定，送驗樣品中未檢出任何受管制物質 (Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DBP contents in the submitted sample(s)).	
測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR24C05039 日期(Date): 03-Jan-2025 頁數(Page): 1 of 9 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹市東區工業二路四號郵政信箱 (NO. 88, XIANGDI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30348, TAIWAN) 以下測試樣品係由申請者提供並送驗 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 樣品名稱(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱(Sample Name): POLYURETHANE RESIN 樣品型號(Sample Item No.): CROSPOL*AD-9315 收件日期(Sample Receiving Date): 24-Dec-2024 測試日期(Testing Period): 24-Dec-2024 to 03-Jan-2025 測試要求(Test Requested): 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH) (1) 242種高關注物質清單 (SVHC) 於2024年11月7日 (242 Substances of Very High Concern (SVHC) Candidate list is published on November 7, 2024) (2) 6項極高關注物質清單 (於2024年08月30日公告) (6 Substances of Very High Concern (SVHC) Proposed list is published on August 30, 2024) 測試結果(Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages) 總結(Summary): 根據客戶指定於REACH規範下產品成分測試以及根據客戶指定，送驗樣品中未檢出任何受管制物質 (Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DBP contents in the submitted sample(s)).		測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR24C05044 日期(Date): 03-Jan-2025 頁數(Page): 1 of 19 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹市東區工業二路四號郵政信箱 (NO. 88, XIANGDI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30348, TAIWAN) 以下測試樣品係由申請者提供並送驗 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 樣品名稱(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱(Sample Name): POLYURETHANE RESIN 樣品型號(Sample Item No.): CROSPOL*AD-9632 收件日期(Sample Receiving Date): 24-Dec-2024 測試日期(Testing Period): 24-Dec-2024 to 03-Jan-2025 測試要求(Test Requested): 依據客戶指定，參照REACH Regulation (EC) No 1907/2006的附件以下測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH) (1) 242種高關注物質清單 (SVHC) 於2024年11月7日 (242 Substances of Very High Concern (SVHC) Candidate list is published on November 7, 2024) (2) 6項極高關注物質清單 (於2024年08月30日公告) (6 Substances of Very High Concern (SVHC) Proposed list is published on August 30, 2024) 測試結果(Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages) 總結(Summary): 根據客戶指定於REACH規範下產品成分測試以及根據客戶指定，送驗樣品中未檢出任何受管制物質 (Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DBP contents in the submitted sample(s)).		測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR24C05043 日期(Date): 03-Jan-2025 頁數(Page): 1 of 9 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹市東區工業二路四號郵政信箱 (NO. 88, XIANGDI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30348, TAIWAN) 以下測試樣品係由申請者提供並送驗 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 樣品名稱(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱(Sample Name): POLYURETHANE RESIN 樣品型號(Sample Item No.): CROSPOL*AD-9632 收件日期(Sample Receiving Date): 24-Dec-2024 測試日期(Testing Period): 24-Dec-2024 to 03-Jan-2025 測試要求(Test Requested): 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH) (1) 242種高關注物質清單 (SVHC) 於2024年11月7日 (242 Substances of Very High Concern (SVHC) Candidate list is published on November 7, 2024) (2) 6項極高關注物質清單 (於2024年08月30日公告) (6 Substances of Very High Concern (SVHC) Proposed list is published on August 30, 2024) 測試結果(Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages) 總結(Summary): 根據客戶指定於REACH規範下產品成分測試以及根據客戶指定，送驗樣品中未檢出任何受管制物質 (Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DBP contents in the submitted sample(s)).	

AD-3000 REACH

[illegible]

CHM-60 RoHS+ 鹵素	CHM-63 REACH	CHM-63 RoHS+ 鹵素
-----------------	--------------	-----------------

CHM-63 RoHS+ 鹵素

[illegible]

CHM-67 REACH



SGS

寄件有效
 For Customer's Use
 顧客有效
 For Customer's Use
 顧客有效
www.sgs.com.tw

測試報告

Test Report

久樂化學工業股份有限公司 (CROSELINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
 新竹市龍潭區竹東街15號 (NO. 15, XIANGJIOU RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30348, TAIWAN)

號碼(No.): FR24JC05567 日期(Date): 03-Jan-2025 頁數(Page): 1 of 19

以下測試樣品係由送件商所提供並同意 (The following sample/s were submitted and identified by the applicant as):

樣品名稱(Sample Submitted By): 久樂化學工業股份有限公司 (CROSELINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
 樣品名稱(Sample Name): POLYURETHANE RESIN
 樣品型別(Sample Item No.): CROSELINE-CH-47
 樣品型別(Sample Item Name):
 收樣日期(Sample Receiving Date): 24-Dec-2024
 測試日期(Testing Period): 24-Dec-2024 to 03-Jan-2025

測試項目(Test Requested):

1. 物質安全資料表 (俗稱REACH) (No. 1307/2006) 之物質成分分析 (As specified by client, the sample/s received were tested with reference to Regulation (EC) No.1307/2006 concerning the REACH.)
 (1) 24種高關注物質之測試結果 (No. 2024/43/L7771) (批 242 Substance of Very High Concern (SVHC). Candidate list is published on 24 February 2024.)
 (2) 45種高度關注物質之測試結果 (No. 2022/643/EC) (批 45 Substance of Very High Concern (SVHC). Proposal list is published on August 30, 2024.)

2. 請參閱下列 (Please refer to following page(s)).
 3. 根據歐洲化學品註冊、評估、限制及禁止法規(即REACH)之測試結果分析結果，發現該產品中所有物質均符合歐盟化學品註冊法(CVOC)之測試結果分析結果 (0.134% (w/w)). According to the ruling of the Court of Justice of the European Union on the definition of an article under REACH, and the specified scope as well as analytical technique, the test results of the selected component articles are 0.21% (w/w) in the submitted sample(s).

測試結果(Test Results)

備 註(Remarks)




Tested and analyzed by Jia Le Chemical Co., Ltd.
 Signed for and on behalf of
 SGS TAIWAN LTD.
 Chemical Laboratory - Taipei

0057-Taiwan (C) 臺灣檢驗科技股份有限公司 所有 經 銷 處
 25, Wu-Yang Road 7th Floor, New Taipei City, 10646, Taiwan 330 3337
 25, Wu-Yang 7th Floor, New Taipei City, 10646, Taiwan 330 3337
 25, Wu-Yang 7th Floor, New Taipei City, 10646, Taiwan 330 3337



PHN-Code: 4983607

FOAMRITE F4 RoHS+ 鹵素		TPA-05 REACH	TPA-05 RoHS+ 鹵素
SGS 測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR24403871 日期(Date): 25-Apr-2024 頁數(Page): 1 of 9 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹縣新豐鄉江竹村寶興路88號 (NO. 88, XIANGXI RD, HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN) 以下測試樣品係由申請廠商所提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 送樣廠商(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱(Sample Name): POLYETHER POLYOL 樣品型號(Sample No.): FOAMRITE F4 送件日(Sample Receiving Date): 18-Apr-2024 測試期間(Testing Period): 18-Apr-2024 to 26-Apr-2024 測試需求(Test Requested): (1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863號 試驗，鉛、鎘、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DBP、BBP、DEHP、DIBP + (As specified by client with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP contents in the submitted sample(s)). 測試結果(Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages.) 結論(Conclusion): (1) 根據客戶所提提供的樣品，其鉛、鎘、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DBP、BBP、DEHP、DIBP的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863之相關要求。(Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2011/65/EC amending Annex II to Directive 2011/65/EU.) SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司 25, Wu Chyuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Hu District, New Taipei City, Taiwan		SGS 測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR2403871 日期(Date): 25-Mar-2024 頁數(Page): 1 of 19 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹縣新豐鄉江竹村寶興路88號 (NO. 88, XIANGXI RD, HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN) 以下測試樣品係由申請廠商所提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 送樣廠商(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱(Sample Name): POLYOL PREMIX (多元醇預混物) 樣品型號(Sample No.): TPA-05 送件日(Sample Receiving Date): 18-Mar-2024 測試期間(Testing Period): 18-Mar-2024 to 25-Mar-2024 測試需求(Test Requested): (1) 依據客戶指定，參照REACH Regulation (EC) No 1907/2006 (俗稱「REACH」) 試驗，鉛、鎘、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DBP、BBP、DEHP、DIBP + (As specified by client with reference to REACH Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH) 24高關注物質清單清單 (24 Substances of Very High Concern (SVHC) Candidate list is published on January 23, 2024) 測試結果(Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages.) 結論(Conclusion): (1) 根據客戶所提提供的樣品，其鉛、鎘、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DBP、BBP、DEHP、DIBP的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863之相關要求。(Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2011/65/EC amending Annex II to Directive 2011/65/EU.) SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司 25, Wu Chyuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Hu District, New Taipei City, Taiwan	SGS 測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR24303870 日期(Date): 25-Mar-2024 頁數(Page): 1 of 9 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹縣新豐鄉江竹村寶興路88號 (NO. 88, XIANGXI RD, HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN) 以下測試樣品係由申請廠商所提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 送樣廠商(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱(Sample Name): POLYOL PREMIX (多元醇預混物) 樣品型號(Sample No.): TPA-05 送件日(Sample Receiving Date): 18-Mar-2024 測試期間(Testing Period): 18-Mar-2024 to 25-Mar-2024 測試需求(Test Requested): (1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863號 試驗，鉛、鎘、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DBP、BBP、DEHP、DIBP + (As specified by client with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP contents in the submitted sample(s)). 測試結果(Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages.) 結論(Conclusion): (1) 根據客戶所提提供的樣品，其鉛、鎘、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DBP、BBP、DEHP、DIBP的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863之相關要求。(Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2011/65/EC amending Annex II to Directive 2011/65/EU.) SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司 25, Wu Chyuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Hu District, New Taipei City, Taiwan
M-200C REACH		M-200C RoHS+ 鹵素	
SGS 測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR24303872 日期(Date): 25-Mar-2024 頁數(Page): 1 of 19 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹縣新豐鄉江竹村寶興路88號 (NO. 88, XIANGXI RD, HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN) 以下測試樣品係由申請廠商所提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 送樣廠商(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱(Sample Name): POLYISOCYANATE PREMIUM (異氰酸酯預混物) 樣品型號(Sample No.): M-200C 送件日(Sample Receiving Date): 18-Mar-2024 測試期間(Testing Period): 18-Mar-2024 to 25-Mar-2024 測試需求(Test Requested): (1) 依據客戶指定，參照REACH Regulation (EC) No 1907/2006 (俗稱「REACH」) 試驗，鉛、鎘、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DBP、BBP、DEHP、DIBP + (As specified by client with reference to REACH Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH) 24高關注物質清單清單 (24 Substances of Very High Concern (SVHC) Candidate list is published on January 23, 2024) 測試結果(Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages.) 結論(Conclusion): (1) 根據客戶所提提供的樣品，其鉛、鎘、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DBP、BBP、DEHP、DIBP的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863之相關要求。(Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2011/65/EC amending Annex II to Directive 2011/65/EU.) SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司 25, Wu Chyuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Hu District, New Taipei City, Taiwan		SGS 測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR24303872 日期(Date): 25-Mar-2024 頁數(Page): 1 of 9 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹縣新豐鄉江竹村寶興路88號 (NO. 88, XIANGXI RD, HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN) 以下測試樣品係由申請廠商所提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 送樣廠商(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱(Sample Name): POLYISOCYANATE PREMIUM (異氰酸酯預混物) 樣品型號(Sample No.): M-200C 送件日(Sample Receiving Date): 18-Mar-2024 測試期間(Testing Period): 18-Mar-2024 to 25-Mar-2024 測試需求(Test Requested): (1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863號 試驗，鉛、鎘、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DBP、BBP、DEHP、DIBP + (As specified by client with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP contents in the submitted sample(s)). 測試結果(Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages.) 結論(Conclusion): (1) 根據客戶所提提供的樣品，其鉛、鎘、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DBP、BBP、DEHP、DIBP的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863之相關要求。(Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2011/65/EC amending Annex II to Directive 2011/65/EU.) SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司 25, Wu Chyuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Hu District, New Taipei City, Taiwan	

輸送帶簾子布用接著劑(VPL-0653A) - REACH

VPL-0653A REACH

SGS

測試報告
Test Report

號碼(No.): ETR24C05964 日期(Date): 07-Jan-2025 頁數(Page): 1 of 19

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
新竹縣湖口鄉港口村寶興路88號 (NO. 88, XIANGDI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商所提供並經鑑定 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):
樣品名稱(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
樣品名稱(Sample Name): VPL-0653A emulsion latex (VPL-0653A 塗料膠)
批號(Lot No.): 41204
收樣日期(Sample Receiving Date): 30-Dec-2024
測試期間(Testing Period): 30-Dec-2024 to 07-Jan-2025

測試需求(Test Requested)
依據客戶指定，參照REACH Regulation (EC) No 1907/2006的公報客戶以下測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH)
(1) 242種高關注物質清單 (SVHC) 測試結果與符合性判定 (242 Substances of Very High Concern (SVHC) Candidate list is published on November 7, 2024)
(2) 依據客戶指定物質清單 (2024/400/3030) 測試結果與符合性判定 (Substances of Very High Concern (SVHC) Proposed list is published on August 30, 2024)

測試結果(Test Results)
請參閱下一頁 (Please refer to following pages).
依據客戶指定參照REACH Regulation (EC) No 1907/2006的公報客戶以下測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH)
(1) 242種高關注物質清單 (SVHC) 測試結果與符合性判定 (242 Substances of Very High Concern (SVHC) Candidate list is published on November 7, 2024)
(2) 依據客戶指定物質清單 (2024/400/3030) 測試結果與符合性判定 (Substances of Very High Concern (SVHC) Proposed list is published on August 30, 2024)

結論(Conclusion)
請參閱下一頁 (Please refer to following pages).
依據客戶指定參照REACH Regulation (EC) No 1907/2006的公報客戶以下測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH)
(1) 242種高關注物質清單 (SVHC) 測試結果與符合性判定 (242 Substances of Very High Concern (SVHC) Candidate list is published on November 7, 2024)
(2) 依據客戶指定物質清單 (2024/400/3030) 測試結果與符合性判定 (Substances of Very High Concern (SVHC) Proposed list is published on August 30, 2024)

Ying Chang / Department Manager
Signed for and on behalf of SGS TAIWAN LTD.
Chemical Laboratory - Taipei

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
25, Wu Chyuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

鋰電池接著劑(BM-4104、SR-55、BL-2020、BL2020A-1)- REACH、RoHS+鹵素、VOC

BM-4104 REACH

SGS

測試報告
Test Report

號碼(No.): ETR480032.M01 日期(Date): 21-Nov-2024 頁數(Page): 1 of 19

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
新竹縣湖口鄉港口村寶興路88號 (NO. 88, XIANGDI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商所提供並經鑑定 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):
樣品名稱(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
樣品名稱(Sample Name): BM-4104 emulsion latex (BM-4104 水塗料膠)
批號(Lot No.): 40718
收樣日期(Sample Receiving Date): 01-Nov-2024
測試期間(Testing Period): 01-Nov-2024 to 11-Nov-2024

測試需求(Test Requested)
依據客戶指定，參照REACH Regulation (EC) No 1907/2006的公報客戶以下測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH)
(1) 242種高關注物質清單 (SVHC) 測試結果與符合性判定 (242 Substances of Very High Concern (SVHC) Candidate list is published on November 7, 2024)
(2) 依據客戶指定物質清單 (2024/400/3030) 測試結果與符合性判定 (Substances of Very High Concern (SVHC) Proposed list is published on August 30, 2024)

測試結果(Test Results)
請參閱下一頁 (Please refer to following pages).
依據客戶指定參照REACH Regulation (EC) No 1907/2006的公報客戶以下測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH)
(1) 242種高關注物質清單 (SVHC) 測試結果與符合性判定 (242 Substances of Very High Concern (SVHC) Candidate list is published on November 7, 2024)
(2) 依據客戶指定物質清單 (2024/400/3030) 測試結果與符合性判定 (Substances of Very High Concern (SVHC) Proposed list is published on August 30, 2024)

結論(Conclusion)
請參閱下一頁 (Please refer to following pages).
依據客戶指定參照REACH Regulation (EC) No 1907/2006的公報客戶以下測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH)
(1) 242種高關注物質清單 (SVHC) 測試結果與符合性判定 (242 Substances of Very High Concern (SVHC) Candidate list is published on November 7, 2024)
(2) 依據客戶指定物質清單 (2024/400/3030) 測試結果與符合性判定 (Substances of Very High Concern (SVHC) Proposed list is published on August 30, 2024)

Ying Chang / Department Manager
Signed for and on behalf of SGS TAIWAN LTD.
Chemical Laboratory - Taipei

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
25, Wu Chyuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

BM-4104 RoHS+鹵素

SGS

測試報告
Test Report

號碼(No.): ETR2480031 日期(Date): 11-Nov-2024 頁數(Page): 1 of 9

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
新竹縣湖口鄉港口村寶興路88號 (NO. 88, XIANGDI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商所提供並經鑑定 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):
樣品名稱(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
樣品名稱(Sample Name): BM-4104 emulsion latex (BM-4104 水塗料膠)
批號(Lot No.): 40718
收樣日期(Sample Receiving Date): 01-Nov-2024
測試期間(Testing Period): 01-Nov-2024 to 11-Nov-2024

測試需求(Test Requested)
依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及經修訂指令EU 2015/863測試結果與符合性判定 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DEHP contents in the submitted sample(s))
(1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及經修訂指令EU 2015/863測試結果與符合性判定 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DEHP contents in the submitted sample(s))
(2) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及經修訂指令EU 2015/863測試結果與符合性判定 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DEHP contents in the submitted sample(s))

測試結果(Test Results)
請參閱下一頁 (Please refer to following pages).
依據客戶指定參照RoHS 2011/65/EU Annex II及經修訂指令EU 2015/863測試結果與符合性判定 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DEHP contents in the submitted sample(s))
(1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及經修訂指令EU 2015/863測試結果與符合性判定 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DEHP contents in the submitted sample(s))
(2) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及經修訂指令EU 2015/863測試結果與符合性判定 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DEHP contents in the submitted sample(s))

結論(Conclusion)
請參閱下一頁 (Please refer to following pages).
依據客戶指定參照RoHS 2011/65/EU Annex II及經修訂指令EU 2015/863測試結果與符合性判定 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DEHP contents in the submitted sample(s))
(1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及經修訂指令EU 2015/863測試結果與符合性判定 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DEHP contents in the submitted sample(s))
(2) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及經修訂指令EU 2015/863測試結果與符合性判定 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DEHP contents in the submitted sample(s))

Ying Chang / Department Manager
Signed for and on behalf of SGS TAIWAN LTD.
Chemical Laboratory - Taipei

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
25, Wu Chyuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

BM-4104 VOC

SGS

測試報告
Test Report

號碼(No.): ETR24502385 日期(Date): 28-May-2024 頁數(Page): 1 of 3

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
新竹縣湖口鄉港口村寶興路88號 (NO. 88, XIANGDI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商所提供並經鑑定 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):
樣品名稱(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
樣品名稱(Sample Name): BM-4104 emulsion latex (BM-4104 水塗料膠)
批號(Lot No.): 40410
收樣日期(Sample Receiving Date): 15-May-2024
測試期間(Testing Period): 15-May-2024 to 24-May-2024

測試需求(Test Requested)
依據客戶指定，參照GB 33372-2020膠粘劑類揮發性有機化合物限量標準測試，測試結果與符合性判定 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to GB 33372-2020 Limit of volatile organic compounds content in adhesive. Please refer to result table for testing item(s))

測試結果(Test Results)
請參閱下一頁 (Please refer to following pages).
依據客戶指定參照GB 33372-2020膠粘劑類揮發性有機化合物限量標準測試，測試結果與符合性判定 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to GB 33372-2020 Limit of volatile organic compounds content in adhesive. Please refer to result table for testing item(s))

結論(Conclusion)
請參閱下一頁 (Please refer to following pages).
依據客戶指定參照GB 33372-2020膠粘劑類揮發性有機化合物限量標準測試，測試結果與符合性判定 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to GB 33372-2020 Limit of volatile organic compounds content in adhesive. Please refer to result table for testing item(s))

Ying Chang / Department Manager
Signed for and on behalf of SGS TAIWAN LTD.
Chemical Laboratory - Taipei

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
25, Wu Chyuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

BL-2020A-1 REACH

BL-2020A-1 RoHS+ 鹵素

BL-2020A-1 VOC

SGS

測試報告
Test Report

號碼(No.): ETR24802532 日期(Date): 26-Aug-2024 頁數(Page): 1 of 19

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
新竹縣湖口鄉湖口村竹南路88號 (NO. 88, XIANGGU RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30548, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商所提供及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣廠商(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
樣品名稱(Sample Name): BL-2020A1 emulsion later (BL-2020A1水性乳劑)
控制號(Lot No.): 30617收件日期(Sample Receiving Date): 15-Aug-2024
測試期間(Testing Period): 15-Aug-2024 to 26-Aug-2024

測試需求(Test Requested): 24種高關注物質及REACH附件II所列之受管化學物質, 並針對高關注物質進行篩選及分析。

依據客戶要求, 針對REACH附件II所列之受管化學物質, 並針對高關注物質進行篩選及分析。依據客戶要求, 針對REACH附件II所列之受管化學物質, 並針對高關注物質進行篩選及分析。

測試結果(Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages).
摘要(Summary): 根據客戶要求, 針對REACH附件II所列之受管化學物質, 並針對高關注物質進行篩選及分析。根據客戶要求, 針對REACH附件II所列之受管化學物質, 並針對高關注物質進行篩選及分析。

結論(Conclusion): 根據客戶要求, 針對REACH附件II所列之受管化學物質, 並針對高關注物質進行篩選及分析。根據客戶要求, 針對REACH附件II所列之受管化學物質, 並針對高關注物質進行篩選及分析。

SGS TAIWAN LTD. 台灣檢驗科技股份有限公司
110, Sec. 2, Zhongxing Rd., Beitou, Taipei 111, TaiwanSGS TAIWAN LTD. 台灣檢驗科技股份有限公司
110, Sec. 2, Zhongxing Rd., Beitou, Taipei 111, TaiwanSGS TAIWAN LTD. 台灣檢驗科技股份有限公司
110, Sec. 2, Zhongxing Rd., Beitou, Taipei 111, TaiwanSGS TAIWAN LTD. 台灣檢驗科技股份有限公司
110, Sec. 2, Zhongxing Rd., Beitou, Taipei 111, TaiwanSGS TAIWAN LTD. 台灣檢驗科技股份有限公司
110, Sec. 2, Zhongxing Rd., Beitou, Taipei 111, Taiwan

SGS

測試報告
Test Report

號碼(No.): ETR24802531 日期(Date): 26-Aug-2024 頁數(Page): 1 of 9

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
新竹縣湖口鄉湖口村竹南路88號 (NO. 88, XIANGGU RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30548, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商所提供及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣廠商(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
樣品名稱(Sample Name): BL-2020A1 emulsion later (BL-2020A1水性乳劑)
控制號(Lot No.): 30617收件日期(Sample Receiving Date): 15-Aug-2024
測試期間(Testing Period): 15-Aug-2024 to 26-Aug-2024

測試需求(Test Requested): (1) 依據客戶要求, 針對RoHS 2011/65/EU Annex II所列之受管化學物質, 並針對高關注物質進行篩選及分析。

(2) 依據客戶要求, 針對RoHS 2011/65/EU Annex II所列之受管化學物質, 並針對高關注物質進行篩選及分析。

測試結果(Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages).

結論(Conclusion): 根據客戶要求, 針對RoHS 2011/65/EU Annex II所列之受管化學物質, 並針對高關注物質進行篩選及分析。根據客戶要求, 針對RoHS 2011/65/EU Annex II所列之受管化學物質, 並針對高關注物質進行篩選及分析。

SGS TAIWAN LTD. 台灣檢驗科技股份有限公司
110, Sec. 2, Zhongxing Rd., Beitou, Taipei 111, TaiwanSGS TAIWAN LTD. 台灣檢驗科技股份有限公司
110, Sec. 2, Zhongxing Rd., Beitou, Taipei 111, TaiwanSGS TAIWAN LTD. 台灣檢驗科技股份有限公司
110, Sec. 2, Zhongxing Rd., Beitou, Taipei 111, TaiwanSGS TAIWAN LTD. 台灣檢驗科技股份有限公司
110, Sec. 2, Zhongxing Rd., Beitou, Taipei 111, TaiwanSGS TAIWAN LTD. 台灣檢驗科技股份有限公司
110, Sec. 2, Zhongxing Rd., Beitou, Taipei 111, TaiwanSGS TAIWAN LTD. 台灣檢驗科技股份有限公司
110, Sec. 2, Zhongxing Rd., Beitou, Taipei 111, Taiwan

CTI 華測檢測

MAI

CNAS

210900341277

檢測報告
Test Report報告編號: A22405572551300020a 第 1 頁, 共 4 頁
Report No.: A22405572551300020a Page 1 of 4

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a

報告編號: A22405572551300020a