

2023 久聯化學工業股份有限公司

永續報告書

目錄

關於本報告書	3
經營者的話	5
永續績效	7
一、永續策略	8
1.1 公司概況	8
1.2 利害關係人溝通	11
1.3 重大主題鑑別	15
二、誠信治理	19
2.1 財務績效	19
2.2 公司治理	20
2.3 氣候風險與財務揭露	28
2.4 法規遵循	29
三、產品品質把關	33
3.1 重大主題管理	33
3.2 產品自我要求	34
3.3 永續供應鏈	37
四、友善環境	40
4.1 重大主題管理	40
4.2 物料使用管理	45
4.3 能源與排放管理	45
4.4 水資源管理	49
4.5 污染防治管理	50
五、樂活職場	53
5.1 重大主題管理	53
5.2 人才培育	55
5.3 員工權益與福利	62
5.4 健康照護與關懷	63
5.5 社區回饋與參與	74
附錄	76
附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表	76
附錄二：永續會計準則(SASB)對照表	81
附錄三：金管會永續揭露指標—化學工業	84
附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊對照表	85
附錄五：安全規範認證	89

關於本報告書

2-2	組織永續報導中包含的實體
2-3	報導期間、頻率及聯絡人
2-4	資訊重編
2-5	外部保證/確信

報告書範疇

2-2&2-4&2-5

資料提供：財會部門、品保部

久聯化學工業股份有限公司(以下簡稱久聯或本公司)報告書揭露區間為 2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日止，所揭露之數據資訊範疇、發行頻率，是以久聯臺北公司與湖口工廠為主，本報告書尚無包含財務報告裡之其他子公司，內容涵蓋公司治理、社會、經濟及環境各面向的具體實踐及績效數據，為求專案及活動績效的完整性，部分內容會涵蓋 2023 年 1 月 1 日之前，以及 2023 年 12 月 31 日之後。

報告書中所揭露的統計數據，來自久聯自行統計與調查的結果，有關財務數據來源，採用勤業眾信會計師事務所查核簽證後公開發表的資訊，部分數據則引用政府機關網站公開發布的資料，以一般慣用數值描述方式呈現，財務報表依國際財報準則(International Financial Reporting Standards，以下簡稱 IFRSs)編製，財報數據以新臺幣計算。

為求報告書的可信度，本報告書公布的所有資訊與數據，由第三方機構 SGS 臺灣檢驗科技股份有限公司，採用 AA1000AS 第一類型中度保證等級，同時針對 GRI 架構進行確證，以確保報告書符合準確性、平衡性、清晰性、可比較性、可靠性及時效性等品質原則。

本公司於報導期間內並無重大之營運改變，且無資訊重編以及報導改變之情形發生。

以下為公司關係企業資料列表：

立大開發投資股份有限公司	母公司
久聯化學工業(上海)有限公司	子公司
久好企業股份有限公司	兄弟公司
Lidye Vietnam International Trading Co., LTD	兄弟公司
立大化工股份有限公司	關聯企業
晉一化工股份有限公司	關聯企業
穩好高分子化學工業(股)公司	關聯企業

撰寫依循

2-14

資料提供：健群

本報告書架構參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)於 2021 年公佈之通用準則作為報告書資訊揭露的參考基礎，並呼應「上市上櫃公司永續發展實務守則」、以及使用氣候

相關財務揭露框架(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)與 SASB 永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)進行編撰，由永續報告書編製小組彙整編輯，經永續發展委員會各推動小組主管複核修訂，再循行政程序送總經理與董事長核閱後定稿出版。

報告書發行時間

2-3

資料提供：品保部

久聯自 2022 年起，每年發行永續報告書，本報告書為本公司發行之第二本報告書。未來亦每年定期發行一次報告書，並同時發布於公司 ESG 網站上，供社會大眾及相關利害關係者覽閱。

上一發行版本：於 2023 年 6 月發行

現行發行版本：於 2024 年 9 月發行

下一發行版本：預定於 2025 年 9 月發行

意見回饋

2-3

資料提供：品保部

若您對本報告書有任何疑問、指導或建議，歡迎您與我們聯繫。

聯 絡 人：久聯化學工業股份有限公司/品保部/林茂松

聯 繫 電 話：03-5691011 #220

聯 繫 信 箱：lms@croslene.com.tw

永續發展專區：<https://esg.croslene.com>

地 址：新竹縣湖口鄉湖口村祥喜路 88 號

久聯於 2023 年啟動 ESG 永續經營，今年邁向第二年，期望大家能夠積極實踐 ESG 永續經營的目標。

歷經三年多的 Covid-19 疫情，終於在今年初完全解除，原預期今年年底經濟的復甦，不幸地，在中美的晶片圍堵對抗中，俄烏戰爭的持續，加上近期的以巴衝突，受到國際大環境的巨大影響，久聯第三季表現並不理想、第四季也呈下滑趨勢。面對這樣的結果，本公司該如何因應未來的變局，我想提出幾點看法，與大家共同勉勵，期望大家能夠多做思考與準備：

- 一. **強化市場的敏感度**：受到地緣政治的影響，國際情勢詭譎多變，經濟復甦始終裹足不前，我們應做好採購/原料庫存的控制、產銷/成品庫存的管理，譬如：中國扶植電動車產業鋰電池不會消失，預期將生產過剩，市場的趨勢走向值得我們注意。(中國 2024 年度電動車無補助方案)
- 二. **掌握研發方向擬定策略**：隨著市場的脈動，及時推出對應產品，譬如：次世代鋰電池膠乳、3D 列印、木工膠的商轉，以及加強產學合作、策略性進行橡膠手套開發，以補足 OEM 減少之量能，推出無溶劑 PU 接著劑減少 VOC 的排放，還有生物基原料的導入等。
- 三. **中高階幹部須努力執行中期計畫中所列之次世代目標**：
 - (1) 人才培育及招募，不管是管理部門或工廠、研發部門、營業部門都應積極進行，才能提升公司競爭力，順利完成世代交替，永續發展。
 - (2) 生產及設備的精進：要有良好的環境，才能製造出優良的產品，大家更應致力於 5S 的整理、整頓，以確保安全的工作場所，以人為本，注意設備操作的安全，持續精進生產的技能。
- 四. **著重碳中和的 ESG 永續經營**：
 - (1) 談 ESG 的永續經營，正本清源還是要回到公司內部，持續做好工安/職安/環保上的工作，有良好的環安衛及職安作後盾，才能成為公司持續發展的動能，創造與周遭鄰居和諧共處的良好環境，我們期待運用有限的土地建設及規劃，達成環評及 ESG 永續報告書之承諾。
 - (2) 公司的治理：對於供應商及客戶等利害關係者，我們都不會也不應有不當的對價關係，商業往來應保持透明、公開化，避免引起不必要的誤解。我們支持同仁的親屬加入久聯或立大集團工作，但基於公司治理原則，會安排適當的部門或關聯公司，避免直接的從屬關係。



久聯化學工業股份有限公司
蔡正祥 董事長

永續績效

E 環境面

2023 年無因違反有關環境保護法規而有重大罰款或賠償之情事

2023 年能源使用量 64,547 GJ，較 2022 年減少 5 %。

S 社會面

2023 年無強迫勞動違規事項

2023 年無歧視案件

2023 年無職業病例，亦無重大職災及死亡事件

G 公司治理面

2023 年無因違反法規而有重大罰款或賠償之情事

2023 年無資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料之情事

2023 年客戶滿意度平均分數為 73.4 分

一、永續策略

1.1 公司概况

2-1	組織詳細資訊
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係
2-28	公協會的會員資格

公司基本資訊

2-1

資料提供：管理部門

久聯化工基本資料

公司名稱	久聯化學工業股份有限公司
英文名稱	Croslene Chemical Industries Ltd.
成立時間	1978 年 9 月
董事長	蔡正祥
員工人數	128 人
總部位置	臺北市大同區南京西路 22 號 11 樓
營運據點-湖口廠	新竹縣湖口鄉湖口村祥喜路 88 號
資本額(億)	2 億

公司外觀



持股結構

2-1(表格)

資料提供：管理部門

股東結構		
截止日期：2024/01/24		
股東	持有股數	持股比例
立大開發投資股份有限公司	162,200	81.10
久好企業股份有限公司	4,000	2.00
三井化學株式會社	29,800	14.90
Zeon Corporation	4,000	2.00
合計	200,000	100%

營業類別與服務項目

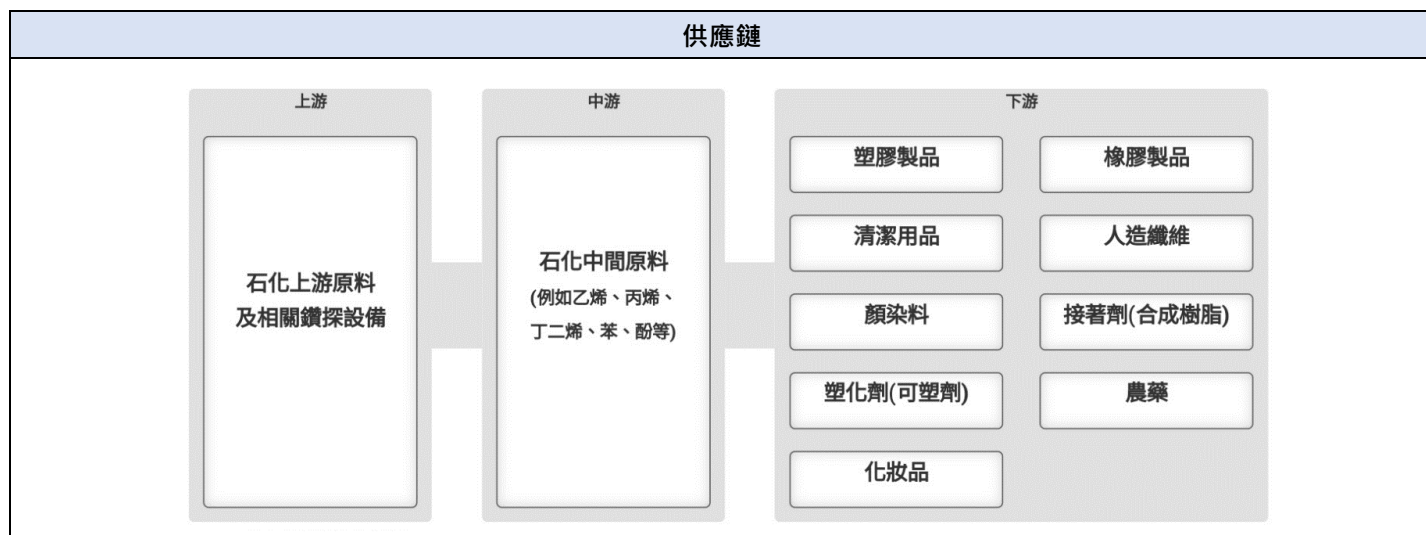
2-6

資料提供：品保部、事業本部業務課

久聯化學工業股份有限公司為橡膠製品業，從事相關之研發與製造，主要的營業項目為高分子橡膠乳液(Latex)製造與販售、聚胺酯食品包裝膜用接著劑(PUA)/硬質斷熱保溫材發泡體(PUF)製造與販售、強化塑膠複合材料(SMC)製造與販售、醫療級橡膠手套(EIR)製造，產品主要銷售至臺灣、中國大陸、日本、韓國、中東(印度、伊朗)、東南亞(菲律賓、泰國、越南、印尼)、北美(美國、墨西哥、哥倫比亞)等地區。

公司產品或服務項目				
產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售量	銷售量單位
橡膠乳液(Latex)	臺灣、中國大陸、日本、韓國、中東(印度、伊朗)、東南亞(菲律賓、泰國、越南、印尼)、北美(美國、墨西哥、哥倫比亞)	造紙業、人造纖維加工業	1,912	噸/月
聚胺酯食品包裝膜用接著劑(PUA)/硬質斷熱保溫材發泡體(PUF)/緩衝包材(FIP)	臺灣、中國大陸、東南亞	薄膜包材貼合業、冰箱、冷凍設備業、緩衝包裝材料業	569	噸/月
強化塑膠複合材料(SMC)	臺灣、日本	建築業、塑鋼部品製造業、替日本客戶代工	56	噸/月
醫療級橡膠手套(EIR)	日本	替日本客戶代工	10	噸/月

本公司屬於石化產業下游之橡膠製品，2023 年上、中、下游供應鏈圖示如下：



外部組織參與

2-28

資料提供：事業本部業務課

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
中華民國化學工業責任照顧協會	團體會員

中華民國化學工業責任照顧協會 感謝狀



1.2 利害關係人溝通

2-29	利害關係人議合方針
------	-----------

2-29

資料提供：事業本部業務課、廠務部採購、財會部門、品保部、事業本部、管理本部、廠務部、職安課、生產部、管理部門

鑒於利害關係人的鑑別與溝通為落實企業永續的基礎，久聯化工採用 AA1000 SES 利害關係人議合標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standards)之「依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力」五大原則進行鑑別，並參考 GRI 準則所列出公司可能之利害關係人，包括：商業夥伴、社福組織、消費者、客戶、員工與其他工作者、政府、當地社區、非政府組織、股東與其他投資人、供應商、公協會、弱勢群體、金融機構、學術單位等，以及同業之利害關係人來進行鑑別，透過外部專家依公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響，並參酌 AA1000 SES 鑑別結果與高階主管進行討論後，整體總分大於 10 分者，作為本公司 2023 年之重要利害關係人。

本公司與外部學者、專家討論後，所鑑別出八類利害關係人分別為：股東與其他投資人、員工、供應商/承攬商、客戶、金融機構、政府機關、當地社區、商業夥伴。

利害關係人溝通管道

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
股東與其他投資人	股東/投資人是久聯股票持有者，本公司必須對其負責。	● 法人說明會 ● 股東大會 ● 信箱	● 每年 1 次 ● 不定期	1. 每月自願公布各項產品別合併營收。 2. 每年舉辦法人說明會，裨益投資人瞭解本公司之營運概況。 3. 公告本公司英文版之股東會議手冊、股東會年報及議事錄，供投資人參考。 4. 2023 年舉行 1 次股東大會
員工	員工是久聯永續經營的支柱，亦是久聯持續成長的驅動力。	● E-mail ● 電話專線 ● 網站 ● 勞資會議 ● 協商會議	● 即時 ● 兩個月 1 次 ● 不定期	1. 依員工個人工作所需、績效評核結果與職業生涯發展需要，規劃個人發展計劃書。 2. 本公司定期舉辦勞資溝通會議，2023 年勞資會議共舉 4 次，達成年度調薪及年終發放，職業安全衛生檢討與建議。 3. 成立職業安全衛生委員會，且已取得職業安全衛生管理系統 ISO 45001 驗證，積極落實職業安全衛生相關規定。 4. 通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。 5. 2023 年教訓訓練時數平均 23 小時
供應商/承攬商	供應商與承攬商為久聯重要的合作夥伴，提供久聯產品原料與服務的供應鏈，穩定來往的供應商/承攬商是公司成長不可或缺的一環。	● E-mail ● 電話專線 ● ESG 供應商夥伴交流會 ● 教育訓練 ● 問卷填覆 ● 供應商窗口：管理部採購課	● 即時 ● 每年 1 次 ● 不定期 ● 重點管理，定期 ● 安排訪廠	1. 透過訪廠與稽核措施，要求供應商遵守環安衛及品質管理政策，並列入優質企業評鑑參考。2023 年供應商/承攬商評鑑結果，總共 182 家，合格率達 100%。 2. 透過電子化採購系統，執行綠色採購

		● 承攬商窗口：廠務部採購	與稽核	管理，並進行供應鏈包裝材的減量再利用，以減少對環境的負面影響。 3. 透過環安衛管理系統，要求承攬商遵守相關規定。 4. ISO 稽核，有缺失要求改善。
客戶	儘速回應客戶的疑惑，維持客戶良好的互動關係，是公司持續營運的基礎、亦是業務發展的關鍵。	● E-mail ● 電話專線 ● 通訊軟體 ● 會議(含視訊) ● 網站 ● 客訴受理：營業部 ● 客戶處理窗口：品保部	● 每周 0~5 次 ● 視客戶情況而定 ● 即時處理，依客訴發生的頻率而定 ● 不定期	1. 設有專職營業部門，提供客戶諮詢服務：本公司營業單位與客戶溝通良好，能有效回報客戶問題及市場資訊。 2. 對於我司因種種考量而提出的困難，客戶也能盡力幫忙、回饋我方，整體往來關係良好。 3. 定期進行客戶滿意度調查，並將客戶反應未達標之項目，具體提出改善方案與建議。 4. 2023 年客戶滿意度調查結果，滿意度 73.4%。
金融機構	銀行提供融資借款。	● E-mail ● 電話	● 不定期	定期提供財務報表、會計師簽證報表等供銀行審核。
政府機關	● 國稅局：繳稅是公司應盡的社會責任，本公司本著良心，誠實繳納各項稅務，並接受國稅局機關的檢核與監督。 ● 環保局：環保督導主管機關。 ● 能源局：能源使用主管機關。 ● 消防局、勞檢所、勞工局：推出的產品與服務以及相關營銷行為，皆受主管機關的檢核	● E-mail ● 公文 ● 電話 ● 公聽會/記者會 ● 會議 ● 訪查/拜訪	● 不定期 ● 即時	1. 配合國稅局的稽核及檢查，確實回答國稅局的提問。 2. 每季定期環安衛委員會議，2023 年環安衛委員會議進行 4 次。 3. 定期產銷/聯絡/經營會議/跨部門會議。 4. 直屬主管適時溝通。 5. 每月定期職工福利委員會會議。

	與監督。			
當地社區	身為在地社區的大鄰居，期望透過 久聯回饋社會，打造更美好的未來。	● 電話專線 ● 利害關係人座談會	● 即時 ● 不定期	針對環保法規，建立完整的鑑別與登錄機制及評估，若有新增法規或不符之處，立即採取改善預防措施。
商業夥伴	商業夥伴可有效協助本公司瞭解陌生市場、開發新興市場(常用於穩定海外客戶)、產品代工或技術交流提攜。	● E-mail ● 電話 ● 通訊軟體 ● 會議(含視訊) ● 股東大會 ● ESG 供應商夥伴交流會 ● 教育訓練 ● 問卷填覆	● 每周 3~5 次 ● 每年 1 次 ● 即時 ● 不定期	1. 公司公布各項產品別合併營收。 2. 即時線上網路會議/電話聯繫/問卷調查填答等，使商業夥伴(如代理商等)與本公司的往來更加緊密，可準確回報客戶訊息。

1.3 重大主題鑑別

3-1	界定報告書內容與主題邊界
3-2	重大主題表列

3-1

資料提供：健群

本公司重大主題之選項參考 GRI 主題準則、永續會計準則(SASB)與金管會永續揭露指標，鑑別則由公司代表、各部門主管、外部專家，依公司於該主題對經濟、環境、社會(人與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響評分。

評鑑過程可具體分為四階段：

一、了解組織脈絡	參考 GRI 主題準則、永續會計準則(SASB)與金管會永續揭露指標，一共彙整出 34 項 永續議題。
二、鑑別永續議題之實際及潛在衝擊	由外部專家依公司於該永續議題對經濟、環境、社會(人與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會(人與人權)之得分相加後排序，並參酌 SASB 準則與金管會永續揭露指標，列出之永續議題於評分後總分大於 30 分者為優先考量列為重大議題。
三、評估衝擊顯著性	經外部專家與公司各部門開會討論，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性。最終選定 10 項 議題作為本公司此次之重大主題。
四、永續議題揭露報導	依主題性質進行綜合評估，將 10 項 議題歸納合併為 6 項 重大主題。重大主題陸續分配至報告書各章節進行揭露。

本公司共鑑別出的 6 項重大主題，分別為「安全與化學品環境管理&操作安全，緊急應變管理」、「空污排放&廢棄物&水資源管理」、「溫室氣體排放&能源管理」、「職業安全衛生」、「顧客的健康與安全」、「訓練與教育」。

重大主題鑑別結果			
重大主題			
1.安全與化學品環境管理&操作安全，緊急應變管理	2.空污排放&廢棄物&水資源管理	3.溫室氣體排放&能源管理	4.職業安全衛生
5.顧客的健康與安全	6.訓練與教育		
次要主題			
7.供應商環境評估	8.供應商社會評估	9.當地社區	10.生物多樣性
11.強迫與強制勞動	12.物料	13.經濟績效	14.採購實務
15.勞雇關係	16.勞資關係	17.市場地位	18.員工多元化與平等機會
19.間接經濟衝擊	20.不歧視	21.結社自由與團體協商	22.童工
23.行銷與標示	24.客戶隱私	25.保全實務	26.反貪腐
27.反競爭行為	28.稅務	29.原住民權利	30.公共政策

重大主題列表

3-2

重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	描述影響衝擊	主要影響對象
安全與化學品環境管理 &操作安全，緊急應變管理 職安課 廠務部-環保課 生產部 -LTX 製造課、 -PUA 製造課、 -EIR 製造課、 -SMC 製造課、	- 誠如工廠標語所揭示「安全第一、安定生產、追求進步」，倘若沒有安全的操作，就沒有安定的生產，更遑論追求進步，因此操作安全對於公司的永續生產至關重要。 - 正確有效的管制化學品存放、作業安全和緊急應變處理，是製程安全管理重點。久聯是甲丙類的危險工作場所，如何避免製程及操作安全對人體和環境的危害，自當戮力為之。 - 若不重視環保法規的要求，將會面臨巨額罰款和關廠的危機，員工的身體健康也可能受到不當污染操作的危害，而污染環境將引起附近居民的厭惡、抱怨、抗議，甚至影響公司的商譽，進而造成顧客的不信任。	實際/潛在負面衝擊 環境：若無確實管理化學品及使用，將可能導致環境被污染與破壞，造成不可回復的傷害。 經濟：因作業流程處理不當，公司員工以及附近周遭居民的健康皆有可能受到危害，進而受到政府主管機關裁罰，造成停工而減少獲利。除財務損失以外更可能觸犯法律，導致公司企業形象受損。 人/人權：化學品的使用及管理不當時，容易對員工健康與生命造成危害。 實際/潛在正面影響 環境：落實化學品安全管理，避免造成洩漏或損失。 人/人權：推行化學品管理及緊急應變之教育訓練，提升員工對化學品安全管理意識及應變能力。	久聯(造成)、政府機關(促成)、供應商/承攬商(促成)、員工(直接相關)、當地社區(直接相關)
空污排放&廢棄物&水資源管理 (排放 GRI 305、廢棄物 GRI 306、 水與放流水 GRI 303) 廠務部	倘若不重視環保法規的要求，將會面臨巨額罰款和關廠的危機，員工的身體健康也可能受到不當污染操作的危害，而污染環境將引起附近居民的厭惡、抱怨、抗議，甚至影響公司的商譽，進而造成顧客的不信任。	實際/潛在負面衝擊 環境：倘若沒有完善做好廠內能資源管理與維護，容易造成周遭環境負面的衝擊。 經濟：若無確實遵守政府法規及環境準則，公司極可能因此受到裁罰而蒙受財物或商譽損失，並可能觸犯法律。 人/人權：能資源不當的管理容易造成員工的	久聯(造成)、政府機關(促成)、員工(直接相關)、當地社區(直接相關)

		健康安全疑慮及環境污染亦影響在地居民的居住品質與安全。	
溫室氣體排放&能源管理 (排放 GRI 305、能源 GRI 302) 生產部、品保部	隨著國際和政府對淨零排放的日益增加要求，如法規的修訂，碳稅/碳費的開徵等，作為一家石化業下游的中小企業，我們嚴肅地面對全球節能減碳的倡議，並積極作出回應，對各項節能減碳的議題，儘早提出規劃，將危機化為轉機，準備面對未來的低碳挑戰。 因此，我們把降低碳排放，提高能源使用效率，視為我們面對未來淨零碳排永續經營議題上的重要工作。	實際/潛在負面衝擊 環境：氣候暖化、極端氣候、生態環境變遷都將危害到人類生存的延續。 經濟：氣候異常可能影響糧食供應、通貨膨脹、物價/電價上漲，製造成本增加，企業減少收入。且由於國際減碳措施，加收碳邊際稅，將增加產品之成本。 實際/潛在正面影響 環境：重視能源使用效率，減少浪費，可降低製造成本。 經濟：減少碳排放量可以降低企業的成本，可以提高企業的聲譽和品牌價值，進而帶來新的商業機會。 人/人權：國際及政府要求企業重視社會責任。	久聯(造成)、股東/投資人(促成)、政府機關(促成)、客戶(促成)、金融機構(直接相關)
職業安全衛生 (職業安全衛生 GRI 403) 職安課	職業安全衛生對公司的重要性不言而喻，為確保組織內外之產品、活動與服務符合法規要求，本公司建立完善的環境/安全衛生管理系統，定期檢查相關法規的符合性，以確保系統管理制度順利運行，達到相關法規的要求。	實際/潛在負面衝擊 經濟：倘若發生工安事故或不符合規定時，除受刑責或罰鍰外，亦可能對公司造成形象受損。 實際/潛在正面影響 環境：落實工作場所整理/整頓/清掃/清潔/素養(5S)，提供乾淨安全之工作環境。 人/人權：推行職安教育訓練及宣導，提高全體員工安全衛生意識，全員參與，確保工作安全。	久聯(造成)、政府機關(促成)、客戶(促成)、員工(直接相關)、供應商/承攬商(直接相關)

顧客的健康與安全 (顧客健康與安全 GRI 416) 研究所機能材料研究室、 研究所合成乳膠研究室	● 維護顧客的健康與安全為研究開發之最終目標。 ● 在兼顧產品商品化的過程中，必須符合政府法規及客戶使用之安全與便利性。 ● 為維護公司信譽，保護相關投資者、勞工、客戶等之福利與安全，久聯產品研發一向秉持最高標準，並通過相關產品及有害物質使用規範，確保相關產品從製造到使用均能對健康與安全的危害降至最低限度。	實際/潛在負面衝擊 環境：倘若無遵守製程及有害物質使用規範，易造成環境汙染及工廠周遭環境惡化。 經濟：倘若觸犯產品安規等其法律，則有可能影響公司品牌信賴度以及營收狀況。 人/人權：不符合規定之產品可能對人體健康造成有害影響。 實際/潛在正面影響 環境：遵守產品安全規範及品質，以確保產品對環境友善，減少對環境危害影響。	久聯(造成)、客戶(促成)、政府機關(促成)、商業夥伴(促成)、供應商/承攬商(直接相關)
訓練與教育 (訓練與教育 GRI 404) 職安課、管理部門	● 人才是公司的發展的基石。 ● 透過公司外部內部的人才培育，提升員工的素質和專業技能，有助於提高公司的競爭力，爭取更多的商機。 ● 公司內部的經驗傳承，不僅可提升管理者的論述能力，同時也讓部屬學習前輩的經驗，滿足部屬成長的需求，進而促進企業的持續成長，形成一個三贏的局面。 ● 為培育公司人才資源，提昇員工素質及專業技能，並灌輸正確的品質觀念，使產品品質能符合客戶之需求。	實際/潛在負面衝擊 經濟：倘若無確實依循勞基法規範，維護員工相關權益，則易遭受政府裁罰，對公司形象受損，亦影響利害關係人對公司的信任。 實際/潛在正面影響 環境：落實工作場所環境(5S)、熟悉公司制度、工作環境，並由任用部門提供完善的工作流程訓練，協助迅速了解工作及融入公司文化。 經濟：促進員工職能發展教育，以助於提升公司發展的競爭力。 人/人權：推行職能教育訓練，提升員工職能，亦可加強安全衛生意識，保護員工健康與安全。	久聯(造成)、政府機關(促成)、員工(直接相關)
主要影響對象說明： 1. 造成：組織因其自身的活動導致衝擊。 2. 促成：組織的活動致使、促進或誘使另一個實體造成衝擊。 3. 直接相關：組織沒有造成或促成負面衝擊，其營運、產品或服務因其商業關係而與負面衝擊相關。			

二、誠信治理

2.1 財務績效

201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值
207-1	稅務方針
207-2	稅務治理、管控與風險管理
207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理

201-1

資料提供：財會部門

本公司之經營狀況自 2022 年下半年起，因全球經濟景氣低落、通貨膨脹四起，民生消費進而縮減、供應鏈庫存消化停滯，其中尤以紡織事業客群受到的影響最為巨大，同時，輪胎製造行業除生產稼動率大幅下降外，加以乳膠競爭同業削價競爭，導致量減價降的狀況，其次，國內造紙行業訂單銳減致使稼動率一再下調，乳膠手套用 NBR 市場供需極度失調，最終總體經營結果來看，2023 年成果為『減收減益』。

項目 / 年度	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入 (仟元)	2,700,183.00	1,796,809.00	1,478,290
營業毛利 (仟元)	661,170.00	248,875.00	208,160
營業損益 (仟元)	404,706.00	60,986.00	53,737
營業外收入及支出 (仟元)	27,052.00	76,878.00	5,425
稅前淨利 (仟元)	431,758.00	137,864.00	59,162
本期稅後淨利 (仟元)	345,587.00	113,755.00	50,209
本期綜合損益總額 (仟元)	338,358.00	132,273.00	44,287
每股盈餘 (元)	1,727.94	568.78	251.05
員工福利金額 (仟元)	4,237.00	2,856.00	2,309
股利 (仟元)	120,000.00	200,000.00	80,000
員工薪資 (含員工福利) (仟元)	226,615.00	162,391.00	157,896
留存經濟價值 (仟元)	1,671,424.00	1,281,534.00	133,028
支付出資人款項 (仟元)	70,000.00	200,000.00	80,000
支付政府的款項 (仟元)	70,735.00	91,478.00	300
社區投資 (仟元)	239.00	214.00	257

備註：

1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息(包含任何形式的債務及借款的利息)應付給特別股股東的未付股利。
2. 支付政府的款項指的是所有稅款(包含營業稅、所得稅、財產稅)跟罰金。
3. 「員工薪資(含員工福利)」中的員工福利包含勞健保費用/退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額(不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目)；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮盒等，已非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。
4. 社區投資指的是捐款及捐贈。
5. 幣別為新臺幣。
6. 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」。※產生的直接經濟價值：收入。※分配的經濟價值：營運成本、員工薪資和福利、支付貸款人的款項、按國家別支付政府的款項、社區投資。

稅務治理原則

207-1&207-2&207-3

資料提供：財會部門

久聯化學工業股份有限公司嚴格遵循營業稅等相關稅法，訂定法令遵循、決策全面、資訊透明、溝通積極等相關稅務政策，並設有吹哨保護機制，透過檢舉專線及檢舉郵件信箱，得以讓利害關係人舉報稅務不合法或不道德之事項，此外，本公司由財務單位每年向董事會呈報公司稅務遵循狀況，以利董事會掌握內部風險及稅務趨勢。

本公司積極透過多方管道與利害關係人進行交流，並實際參與稅務倡議等行動來支持各項稅務新政推行，共同建立良善的稅務環境。

2.2 公司治理

2-9	治理結構及組成
2-10	最高治理單位的提名與遴選
2-11	最高治理單位的主席
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色
2-13	衝擊管理的負責人
2-14	最高治理單位於永續報導的角色
2-15	利益衝突
2-16	溝通關鍵重大事件
2-17	最高治理單位的群體智識
2-18	最高治理單位的績效評估
2-23	政策承諾
2-24	納入政策承諾
2-25	補救負面衝擊的程序
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商

2-9

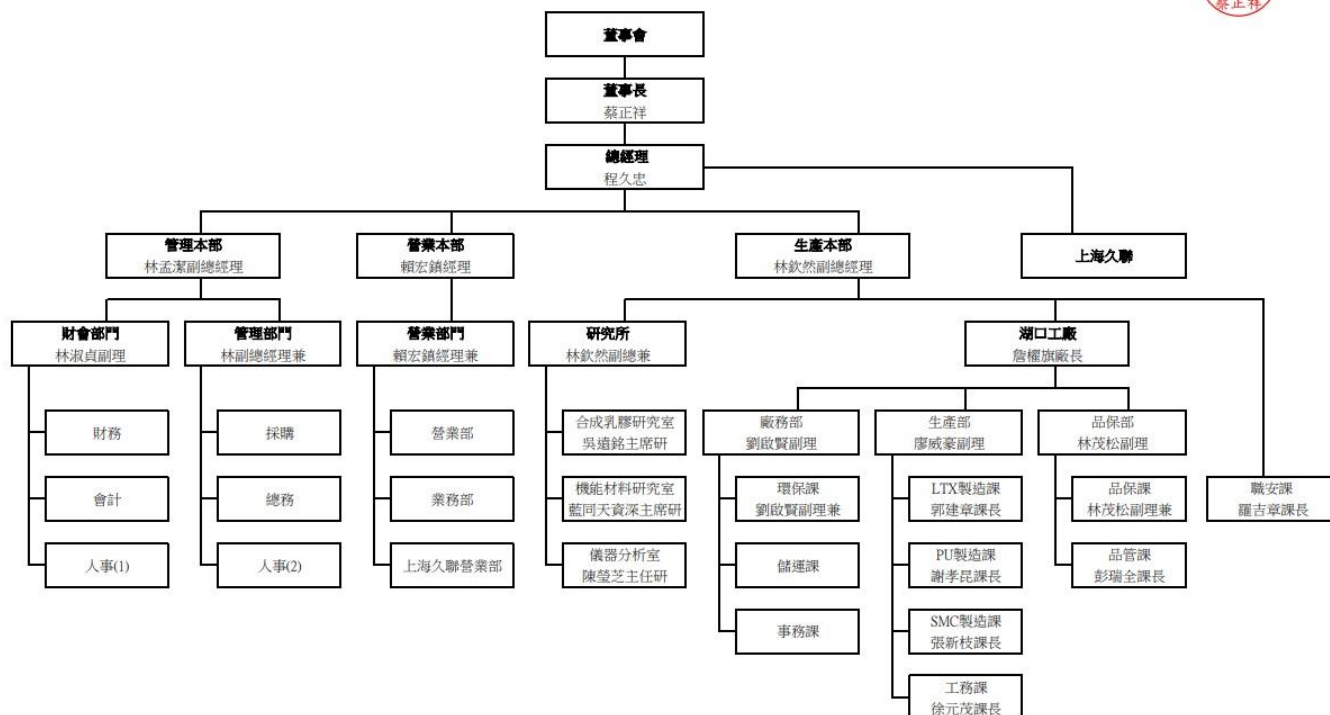
資料提供：管理本部

本公司為落實決策或計劃的落實，特別成立永續發展委員會，並設立永續環境、企業社會責任、公司治理三個推動小組，指派有相關業務經驗的主管或高階主管擔任之，負責本規程之政策與目標的制定、公佈及持續有效的管理，負有監督及指導之責，其下轄之執行部門(係指本公司內部各部門、課、股或小組委員會等)，負責本規程及相關政策與目標的執行、記載、維持，其主管負有督導審查之責。本委員會設立主任委員一名，統籌委員會之運作，主任委員由董事長擔任或指定委員會適當人選擔任之，其任期與董事會屆期相同，其他委員之委任與任期，依公司組織職務的更替而變動。

久聯組織圖

久聯化學工業股份有限公司組織圖

久聯
2024.01.01
蔡正祥 2024/1/1

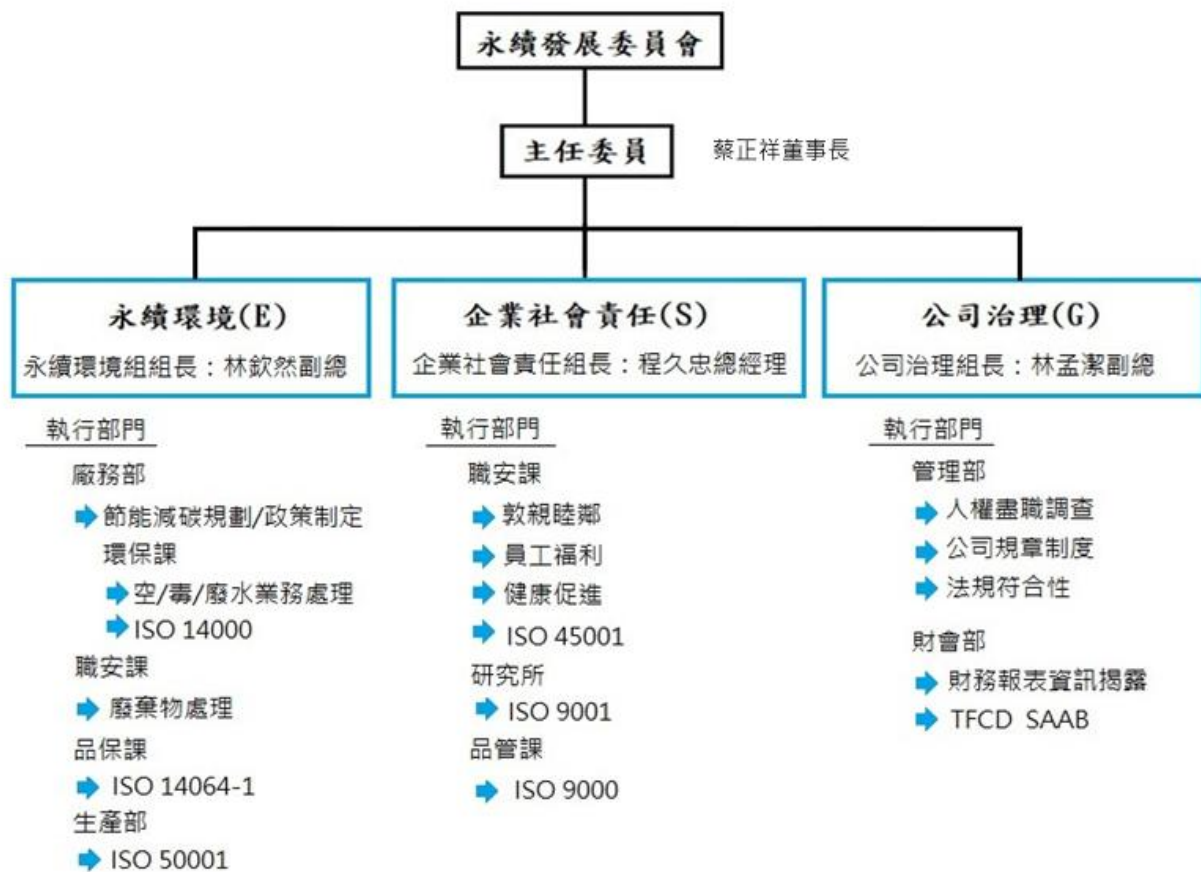


PS. EIR 製造課併入 LTX製造課

本公司成立永續發展委員會，由董事長蔡正祥擔任主任委員，負責統籌 ESG 目標與達成情形以及報告書的核准與發行，其成員由董事會之董事及高階經理人組成，委員會中至少有一名董事參與委員會之運作與督導，每年定期或不定期舉行永續發展會議，討論及訂定 ESG 發展目標，且設立碳盤查小組，執行年度碳盤查及報告書繕寫。(備註：高階經理人係指公司之總經理、管理本部長、事業本部長、生產本部長等副總級以上之人員。)

本公司每年 3 月舉辦董事會，由永續發展主任委員向董事會報告「永續經營推動情況」，針對環境面(溫室氣體排放、能源管理)、經濟面(產業發展)、社會面(社區公益)等相關議題討論及呈報，各推動小組長列席備詢。另外，每年於 6/9/12 月舉辦擴大經營會議，邀請董監事蒞臨指導，同時，推動小組長列席備詢。

永續發展委員會組織圖



董事會

2-9&2-10&2-11

資料提供：管理本部

久聯化工最高治理單位為董事會，負責決策公司的營運及監督管理，其董事成員皆依公司章程採候選人提名制，目前係由 5 席董事、2 席監察人組成，任期 3 年，董事會至少每季召開 1 次，2023 年董事會共召集 4 次，全體董事平均出席率達 100%。

下表為久聯化學工業股份有限公司之各個董事會成員與監察人之資料：

職稱	姓名	性別	年齡(歲)	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務	產業經驗				專業能力		
							銀行/財務	經營管理	業務行銷	研發	會計及財務分析	資訊科技	風險管理
董事長	蔡正祥	男	50 歲以上	2021.03.09	成功大學化工系碩士	久聯化學工業(股)董事長	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事總經理	程久忠	男	50 歲以上	2023.10.16	中央大學 EMBA	中日電熱董事		✓	✓		✓	✓	
董事	楊敦凱	男	30~50 歲	2021.03.09	國立中山大學企管系學士學位	立大化工副總經理		✓					
董事	林士斌	男	30~50 歲	2021.03.09	臺灣大學高分子所博士	立大化工事業本部本部長		✓		✓			
董事	王冠堡	男	30~50 歲	2021.03.09	Master of Media Education in University of New South Wales	立大開發董事						✓	
董事	吳建忠	男	30~50 歲	2021.03.09	臺北科技大學化學工程與生物科技系學士	晉一化工營業部經理			✓				

職稱	姓名	性別	年齡(歲)	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務	產業經驗				專業能力		
							銀行/ 財務	經營 管理	業務 行銷	研發	會計 及財務 分析	資訊 科技	風險 管理
監察人	林文心	女	50 歲以上	2021.03.09	臺南高商綜合商業科	立大化工管理本部 副本部長	✓				✓		
監察人	杜紫婕	女	30~50 歲	2021.03.09	輔仁大學會計系	立大開發投資(股)公 司會計部副理	✓				✓		
備註：董事會成員 30~50 歲 4 位，50 歲以上 1 位，監察人成員 30~50 歲 1 位，50 歲以上 1 位。													

利益迴避

2-15

資料提供：品保部

本公司內部章程目前尚未明確規範「利益衝突」之管理程序，未來預計考量以下事項，設立相關管理程序，避免及減緩利益衝突等情事發生。

1. **提升公司負責人的道德水準和法律風險意識**：通過明確規定公司負責人的忠實義務和善良管理人的注意義務，可以促使他們更加重視公司的利益和聲譽，並遵守法令規範，避免因利益衝突而引發爭議或訴訟。
2. **增強公司治理的效能和透明度**：通過設置獨立董事或外部董事，可以增加董事會的多元性和獨立性，並提供更多的監督和建議，以改善公司內部的決策和執行品質，並增加對外部利害關係人的信任和課責。
3. **保障股東的意見和利益**：通過增加股東會對變更章程的決議權，可以確保股東對於影響公司重大利益或方向的變動有足夠的知情權和表決權，並防止控股股東或其他利益團體強行通過不公平或不合理的修改。

董事會教育訓練

2-17

資料提供：管理本部

為培養董事之專業知識及技能，使其能積極落實企業永續之理念，本公司鼓勵董事持續進修，提升專業水平及競爭力，2023 年董事成員參與課程進修時數共計 18 小時。

本公司董事參與進修訓練情形如下表所示：

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事	林士斌	2023/03/04	立大化工	光學黏著劑測試項目及手法說明	6	6
董事	王冠堡	2023/08/15 2023/08/29	永續金融與影響力投資學院	國際永續機構典範課程	6	6
董事	王冠堡	2023/12/28	國立中央大學	HR X ESG 企業文化暨永續行動	3	3
董事	王冠堡	2024/04/22	裕融企業(標竿企業最佳人才培訓管理)	資訊安全暨個資保護	3	3

董事會績效評估

2-18

資料提供：管理本部

為落實公司治理並提升本公司董事會職能，制定董事會績效評估辦法引以加強董事會運作效率，透過董事內部自評方式及委外專業機構進行評估。

董事會績效評估辦法	
評估週期及期間	每年執行一次。
評估方式	1. 董事會內部自評。

	2. 董事成員(自我或同儕)自評。 3. 同儕評估。
評估指標	董事會績效評估之衡量項目，應包括下列四大面向： 1. 妥善執行董事權力及義務，包含公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修。 2. 設定及督導環境面相關目標，包含能資源管理、溫室氣體排放、污染防制、永續性生產流程的建置。 3. 設定及督導社會面相關目標，包含社區救助、社會公益、供應鏈管理、職業安全衛生、人力資源、員工競爭力與福祉。 4. 設定及督導治理面相關目標，包含覆核營運預算與計劃、檢討公司會計、財務、產品研發、生產銷售、誠信經營、風險管理、內控制度及相關報告。

溝通重要議題

2-16、2-16(表格)

資料提供：品保部、財會部門、事業本部、管理本部、職安課、生產部、事業本部業務課、管理部門、廠務部

攸關營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，由董事會授權高階管理階層處理，必要時向董事會報告處理情形，公司之重大議案皆事先與董事以電話或親自溝通，必要時並安排董事視察，於經理部門詳加說明，董事間互相溝通充分，其確能深度瞭解議案內容。

性質	議事類別	溝通議案概述
環境面	溫室氣體排放、能源管理 (共 2 件)	● 年度碳盤查報告書，定期接受第三方機構查證。 ● 公司永續經營推動小組(計分環境永續組、企業社會責任組、公司治理組之三三個推動小組)，持續推動 ESG 相關事項。
經濟面	產業持續低迷 (共 1 件)	每月舉行經營會議，持續關注相關的議題與檢討，期望建立小而美之公司，持續前往高殖利率之產業發展邁進，以實現長期穩健的成長。
社會面	增加認養工廠周邊步道，參與海岸線淨灘活動 (共 1 件)	為持續展現對地方之友好與貢獻，本公司定期參與社區活動，增加工廠周邊步道認養，參與海岸線淨灘活動。 本公司每月周遭道路清潔 1 次，截至 2023 年止，共有 3 次淨灘活動。

人權政策

2-12&2-23&2-24&406-1&408-1&409-1

資料提供：品保部、職安課、廠務部採購、廠務部人事、管理部採購課

久聯重視多元共榮的職場價值，恪遵公平對待及就業機會均等原則，禁止因地域、種族、成長背景、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性別、性別取向、性別認同、懷孕、婚姻狀況、工會會員、政治立場、容貌、年齡或工會關係等因素之差異，在僱用、薪資、訓練、晉升、離退、資源分配等方面，歧視員工或藉此影響其權利。

為鑑定本公司企業社會責任人權政策的符合性，依據永續責任管理辦法規定，將定期實施內部與稽核，確保管理體系的目標、方針及法規符合性，得到充分、有效和適宜的運行。

針對重大人權議題，訂定下列遵守原則如下：

- 一、遵守經營所在地的勞工、健康和環保法律法規和相關國際標準。
- 二、禁止使用童工、絕不強迫勞動和囚工，不接受任何使用童工或強迫勞動的供應商或分包商。
- 三、尊重員工自由，禁止任何形式的強迫勞動。
- 四、致力環境保護，提供安全衛生的工作和生活條件，確保員工的安全和健康。
- 五、推動勞資合作，尊重員工的結社自由、集體談判權和平集會權。
- 六、提供平等和公平的工作環境，禁止任何形式的歧視行為。
- 七、合理安排生產計畫，合理安排員工的工作時間和休息時間。
- 八、尊重員工的基本人權，禁止任何形式的侮辱人格的行為。
- 九、提供合理的薪資福利和平等條件，滿足員工的基本需要。
- 十、避免任何形式的貪污、敲詐勒索及挪用公款等行為。
- 十一、持續改善。

此外，本公司參考「聯合國企業與人權指導原則」、國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」與「世界人權宣言」、「國際勞工公約」等國際規範，訂定供應商行為準則，要求供應商簽署書面承諾書的管理保證，並嚴格遵守永續責任管理辦法的管理規範和承擔企業社會責任，要求供應商承諾，不得使用童工與未成年工人、杜絕強迫勞動、性騷擾、充分做到勞資溝通、表達自由等各項議題的宣示。並致力於改善勞工勞動條件，提昇勞工生活品質，善盡企業社會公民的責任，並依據勞動相關法規與性別工作平等法等政府法令，秉持「尊重人權」的原則，致力於建構健康及安全的工作環境，加強員工有關人權政策的宣導，宣導方式如下：

- (1) 人事單位：勞工人權評估的自主檢查(Check list) (每月一次)。
- (2) 採購單位：對供應商定期做人權問卷調查(每年一次)。
- (3) 職安單位：人權風險稽核(每季一次)，並於每季的環安衛會議中報告。
- (4) 管理本部：負責稽核報告彙整與人權盡職報告繕寫。

所有聘僱必須完全符合相關法律規定，且從嚴採用當地法令或國際標準，包括工作時數、加班時數及其他法規要求之福利，如：1.員工報酬及待遇，包括最低工資、加班費、有薪休假及法律上所規定的福利。2.不得將扣減工資作為紀律懲處的手段。3.提供薪資明細，用以告知員工薪資結構及支付週期。4.使用臨時工、派遣工和外包工時，須符合當地法律限制。除非為特殊的營運情況，員工每七天應至少休息一天。

本公司於 2023 年報導期間內無歧視、營運據點及供應商使用童工、強迫員工超時工作加班等情事發生。

預防及補救措施

2-25

資料提供：品保部

針對受到人權侵害的事件，執行減緩及補救措施，從制度改善、物質與心理輔導層面提供補償措施，並評估內部相關管理制度、程序、辦法之內涵是否與重大人權議題之管理目標一致，如有不合時宜之處，則同步進行修訂。

2.3 氣候風險與財務揭露

201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會
-------	----------------------

201-2

資料提供：品保部、財會部門

氣候變遷乃現今全球需重視的議題，對於企業營運等發展皆為息息相關。因此，本公司將持續關注與實踐巴黎協定後的各項氣候行動目標，並將其納入永續發展策略中，積極進行節能減碳減廢等相關措施，期許久聯能夠為地球環境盡一份力量。

治理單位	董事會為氣候議題之最高決策單位，並下設由永續發展委員會，相關推動小組及執行單位負責識別氣候變遷相關風險和機會之議題、追蹤績效目標的達成情形。 久聯之董事會係由立大開發董事會指定立大集團相關企業高階主管擔任，在公司治理層面，主由久聯董事長領導，初步規劃永續發展委員會，係以久聯現有公司組織為架構，將其相關部門分為 3 個工作小組，如永續發展委員會組織圖，透過組織的運作，達到計畫、執行、考核、修正(PDCA)，凡舉相關的氣候變遷的議題設定、組織運作、事件處理、考核追蹤，於每月的經營會議，各相關人員提出報告，詳參見每月的經營議事錄。
風險類別	1. 政府政策與法規要求：碳排放量的申報與揭露。 2. 能源採購成本增加：綠能的使用或採購再生能源，致使能源成本增加。 3. 增加減碳設備建置成本。 4. 低碳技術轉型，產品成本增加。 5. 市場低碳要求，導致客戶轉移，營收減少。 6. 極端氣候可能發生極端雨量，致使工廠生產中斷或引發工安事件，意外事件發生頻率增加，潛在風險影響加劇。
機會類別	1. 公司及早期因應，發展策略性低碳產品，搶佔市場先機。 2. 工廠實施能源管理，節能減碳，降低成本。
策略	短期：實施碳盤查，了解工廠碳排情況，制定因應策略。 中期：實施能源管理系統，節能減碳；發展利基型產品，降低能耗；開發低碳產品，搶佔市場先機。 長期：推動各項減碳措施，達到淨零排放
風險管理	公司成立永續發展委員會，關注氣候變遷及政府政策法規的要求，及早因應與準備。 對於氣候變遷所造成的溫室氣體效應，我們根據 ISO 14064-1 實施碳盤查，適時掌握公司的碳排狀況。 永續發展委員會根據年度碳盤查的結果，掌握全公司之碳排情況，從 2021 年 120697 公噸 CO₂e，2022 年 91185 公噸 CO₂e，到 2023 年 73,095 公噸 CO₂e，若是就環保署關切的類別 1+類別 2(直接碳排+電力)，分別是 2021 年 7,680 公噸 CO₂e，2022 年 6,717 公噸 CO₂e，到 2023 年 6,225 公噸 CO₂e，我們不適用於環保署公告 2.5 萬公噸 CO₂e 以上的碳排大戶。雖沒有立即面臨徵收碳費，但仍須持續不斷再努力。
指標和目標	碳盤查的目的，只是作為初步了解公司現況，擬定將來因應對策的參考。 因應政府 2030 年的減碳目標及 2050 年的淨零排放，接續下來，久聯將實施 ISO 50001 能源管理系統，從提高能源使用效率，減少不必要的能耗，發展利基型產品，開發低碳產品著手，企圖減低碳排放量，以茲因應未來的挑戰。
財務影響	● 財務衝擊：課徵碳稅/碳費，將使得營運成本增加。

	● 風險描述：歐盟議會已自 2023 年 10 月 1 日起試行「碳邊境調整機制」，初期鎖定在鋼鐵及其下游產品、水泥、電力、氫、化學肥料、鋁，需要向歐盟進口商申報產品碳排放量，並繳交足以抵銷前一年進口產品總碳含量的 CBAM 憑證。預定 2026 年 1 月起依據碳市場價格，正式對進口商課徵碳關稅。 ● 潛在財務影響：目前歐盟的碳權價格，受俄烏戰爭的影響，每噸碳權價格已突破 100 歐元(約 91 美元=約 2850 元臺幣)，目前久聯無產品銷歐。鄰近的日本國內扣碳稅 289 日元/噸。臺灣環保署「氣候邊遷因應法」碳稅費率雖尚未定案，但已宣示自 2025 年 1 月開始徵收碳稅，外界猜測初期約 300 元/噸開徵起，逐年拉高至 2,000 元左右。 ● 財務影響說明：久聯範疇 1+範疇 2+範疇 3 碳排放量，2023 年為 7,847 公噸 CO₂e，若以 300 元/噸計算，潛在的財務負擔約 235 萬/年，若以 1,569 元/噸計算為 1,569 萬/年。
碳定價基礎	若以碳費率 2,000 元/噸計算，2023 年的碳費為 1,569 萬/年，全廠產量 30,635 噸。平均產品成本增加 0.51 元/KG。
溫室氣體盤查計畫	自 2021 年起，久聯即規畫實施 ISO 14064-1，開始主動揭露公司溫室氣體排放量，且每年均接受 SGS 查證，目前已通過 2021~2023 年之溫盤查證，溫盤的範圍涵蓋臺北公司及湖口工廠。 以近三年(2021/2022/2023)年的盤查結果來看，公司主要的碳排來自類別四：組織使用產品約占 90%，其餘如類別一：直接溫室氣體排放和移除約占 2.5%；類別二：輸入能源(電力)約占 4%；類別三：運輸約占 3%。藉由此數據可得知，本公司碳排主要來自原物料的採購。 2022 年由於疫情緩和，橡膠手套用的乳膠出口銳減，導致碳排的降低，非關減碳的措施；2023 年受到國際地緣政治影響，經濟持續下行，產量及銷售數量下降，另部分設備汰舊更新，碳排持續降低。 本公司未來將持續推動能源管理，進行工廠設備/設施能效之改善。
外部保證或確信	公司年度實施碳盤查，例行接受 SGS 查證。

2.4 法規遵循

2-26	尋求建議和提出疑慮的機制
2-27	法規遵循
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商

2-27

資料提供：職安課、廠務部

本公司判定重大違規事件標準如化學品儲槽洩漏影響到廠外、防制設備故障，設備元件或廢水處理場等臭味、異味擴散至廠外、火災或爆炸，發生職業災害(死亡或傷殘)即屬重大違規事件，本公司於 2023 年度並未發生相關之重大事項，另有 17 件受主管機關開處勸導單，已依項規定限期改善，另非重大違規事件如下表所示：

非重大違規事件及補救辦法				
處分類型	類型	處分內容	違反法規說明	改善措施
處罰款事件	職業安全衛生設施規則	罰款新臺幣 300,000 元整	違反職業安全衛生設施規則第 095、116、177、224、230、239、243 條、職業安全衛生教育訓練規則第 017 條、特定化學物質危害預防標準第 025 條、職業安全衛生管理辦法第 003、012、022、031、069、086 條、高壓氣體勞工安全規則第 037 條、機械設備器具安全標準第 080 條、危害性化學品標示及通識規則第 005 條。	部份由廠內工務進行改善，其餘以年度專案計畫進行改善。
總計	事件數：1 件；罰款總額：新臺幣 300,000 元。			

反貪腐制度

205-1&205-2&205-3&206-1

資料提供：職安課、事業本部業務課

本公司重視公司之誠信道德，對於貪腐和賄賂採取零容忍態度，為提升公司清廉指標，具體透過各項風險評估作業，以深入瞭解易滋弊端業務，強化內控制度，充分發揮預警功能，特訂定「員工道德規範與行為準則」，建立明確之反貪腐及反賄賂制度，並於員工績效評估表納入對應考核項目，作為每年七、十二月之員工考核依據，若遇有足資鼓勵的事蹟或應懲戒行為時，依規定即時辦理獎懲。

在職員工(包含高階經理人、兼職與工讀生)每年須參與至少一次反貪腐及反賄賂教育訓練課程並留存紀錄，並確實瞭解應遵循之相關作業規範，及違反規定可能導致的後果與風險。2023 年反貪腐教育訓練課程共 3 小時，參與 50 人次。

由管理部負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，每年定期(至少一年一次)於董事會就誠信經營政策與防範不誠信行為方案之遵循狀況及缺失改善情形提出報告，充分落實企業誠信經營的理念。已於 2024 年 3 月 12 日董事會報告 2023 年度誠信經營執行情形。本公司於 2023 年無涉及違反道德、不誠信之情事發生，亦無因反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而造成法律訴訟之案件，關於業務相關同仁，對於商業行為的規定，本公司也正在積極擬定當中。

申訴/檢舉管道及流程

2-25、2-26

資料提供：職安課

本公司致力於道德及倫理之建立，實施人權相關主題之教育訓練宣導，並公開揭露公司人權管理工作之執行情況，為確保公司與各方之交流管道保持暢通，設置申訴公開管道資訊，對內部員工，舉凡勞工健康安全、工作環境、人權道德等問題的詢問、投訴、舉報，以及外部供應商/承攬商等利害關係人，對公司人員違反相關道德及倫理準則的投訴、舉報，皆可透過以下公開的受理申訴管道，得到妥善的處理。

申訴管道	
受理單位	臺北公司：管理部 湖口工廠：職安課
通信地址	臺北公司：臺北市南京西路 22 號 11 樓 湖口工廠：新竹縣湖口鄉湖口村祥喜路 88 號
申訴電話	臺北公司：02-25556661 EXT. 47 湖口工廠：03-5691011 EXT. 122
電子郵件	臺北公司：croslene@croslene.com.tw 湖口工廠：crlin@croslene.com.tw

受理案件處理流程，分為內部員工與外部供應商/承攬商等受理詢問、投訴、舉報，茲分述如下：

■ 內部員工之詢問、投訴、舉報處理流程：

(1) 本公司規定「職安單位」主管負責接受詢問、投訴、舉報郵件的閱讀。

(2) 舉報行事應以書面為原則，如以電話申訴者，應後補書面說明。書面說明應盡可能載明下列事項：

- A. 舉報單位、舉報人姓名、服務單位及職稱、聯絡電話
- B. 被申訴人姓名、被申訴人單位及職稱、住所
- C. 報告之事實及內容
- D. 可取得之相關事證或人證

(4) 事件受理處理流程與時限：

- A. 若為詢問者，「職安單位」主管應洽相關單位於兩週內回覆詢問者。
- B. 若為投訴者，參照ISO SPH3001(附錄三)執行職務遭受不法侵害預防計畫處理。
- C. 若舉發違反行為準則者，「職安單位」主管就工廠部分呈報生產本部長(廠長)，臺北公司部分呈報管理本部本部長，如本部長認為有必要時，得先行將案件向副董事長級以上(含)報告，本部長應決定盡職調查方式、調查人員及完成相關調查報告。
- D. 調查報告應以密件方式送董事長核閱並批示處理方式，若涉及員工獎懲，依據「久聯員工守則」獎懲規定辦理，若決定獎懲方式時需於發布前通知當事人。
- E. 「職安單位」主管應於一個月內回覆投訴、舉報者處理狀況及進度。
- F. 「職安單位」主管接獲違反行為準則或申請裁示，相關調查應盡可能在三個月內完成。
- G. 「職安單位」主管應以書面回覆投訴、舉報者，調查及處理結果，投訴、舉報者如有異議，可於七日內再以書面方式提出。

■ 外部供應商/承攬商等受理投訴、舉報處理流程：

公司/工廠接獲外部供應商/承攬商等的投訴或舉報案件，一律轉呈臺北公司管理部處理，管理部主管應就投訴、舉報的內容，向相關人員進行查證，釐清案件的原委，相關的調查應於一個月內完成，並做成調查報告，調查報告應以密件方式送董事長核閱並批示處理方式。

407-1

資料提供：工會

本公司依照相關的政府法令及 ISO 管理規定，定期召開勞資會議(如年終獎金協商/年度調薪協商)，並針對工廠安全方面提出建議與改善方案，辦理各項勞資協商事項，尊重員工於法律上所賦予之集會結社自由與權利，致力於提供暢通的勞資溝通管道，以期能整合所有資源，戮力齊心，朝向共同追求的目標。於報導期間內勞資會議共舉辦 4 次，勞方代表與資方代表各占 50%，符合相關法規要求。

除此之外，本公司亦成立職工福利委員會，由工會派定(或由選舉產生)規劃辦理多樣化員工活動；並且藉由推派退休金委員，加以監督退休金之提撥與發放。

三、產品品質把關

3.1 重大主題管理

3-3	重大主題管理
-----	--------

3-3

資料提供：研究所機能材料研究室、研究所合成乳膠研究室

重大主題：顧客的健康與安全	
GRI 指標對應	GRI 416 顧客健康與安全
本主題重大原因	- 顧客的健康與安全是公司不斷的獲利來源，任何追求長期穩定的獲利與公司的永續經營，必須兼顧政府法規的要求，客戶使用的便利性與安全，才是公司的最大利益。 - 維護顧客的健康與安全是研究開發的首要任務與責任。
影響與衝擊	實際/潛在負面衝擊 環境：倘若無遵守有害物質使用規範及相關製程規定，易造成環境汙染及工廠周遭環境惡化。 經濟：倘若觸犯產品安規等相關法律，有可能影響公司品牌信賴度以及營收狀況。 人/人權：不符合規定之產品可能對人體健康造成有害影響。 實際/潛在正面影響 環境：遵守原物料使用安全規範及相關製程規定，可確保產品對環境友善，減少對環境危害影響。
政策 / 策略	為維護公司信譽，保護投資者、勞工、客戶等利害關係者之福利與安全，久聯產品研發一向秉持最高標準，遵守相關產品及有害物質使用規範，確保相關產品從製造到使用，均能對健康與安全的危害降至最低限度。 - 品質政策： ✓ 我們承諾提供一流品質和一流服務。 ✓ 凡出貨，必良品。 ✓ 建立品質管理系統，提升全員作業品質。 ✓ 追求卓越，持續改善，無論產品實體或軟性服務，皆予客戶最佳滿意度。 - 環境政策： ✓ 積極導入生質材料或可分解材料，減少對地球的汙染。 - 能源政策： ✓ 積極使用低碳能源，並改善高耗能相關製程。
目標與標的	符合客戶特性要求及 REACH、RoHS、VOC 等安全性規範。 - 短期 (2014 年~2027 年)：開發低溶劑型接著劑及合乎法規要求的產品。 - 中期 (2028 年~2029 年)：於產品中導入生質原料，減少碳排，降低對環境的危害；使用低毒性的材料進行生產，合乎法規要求。 - 長期 (2029 年以後)：開發無溶劑產品、使用生質原料；開發無毒性製程、節能減碳，達到地球永續發展目標。
管理評量機制	- 對生產用原料進行檢驗，並盡量使用低危害的原料。 - 生產製程優化，提高產率、降低汙染及減少能耗。 - 產品送相關檢驗單位檢驗，確保符合相關規範(如：REACH、RoHS、VOC 等)。 - 符合 ISO 14001 & ISO 45001 之規範。 - 設計開發階段，優先考慮挑選較低危害性的原料使用。

	● 對產品的固含量、原料生質率、生產效率及客戶使用效率進行評比及檢討。
績效與調整	● 本公司對品質管理與環安衛及管理方案，年度均有設立目標。關於顧客健康與安全，研究所年度內努力完成的事項如下： ①. PUF 單位使用 MEA 取代 DEA(毒化物) ②. 為減少 VOC 的排放，LTX 逐步採用化學脫臭取代傳統的蒸氣脫臭。例如：產品 SB-0702 採用化學脫臭，每 16 噸產品可減少 10 小時的作業時間、減少 20 噸的蒸氣用量及能耗損失。化學脫臭取代傳統的蒸氣脫臭目前持續在進行。 ③. PUA 單位開發無溶劑接著劑(AD-3000/CHM-30)，減少產品 VOC，減低客戶使用溶劑型接著劑，對操作員工身體健康的影響。 ④. 產品送驗：本公司產品均符合 REACH、RoHS 的要求。 ● 2023 年無發生相關的客訴案件、無違反與產品與服務相關的健康和安全法規及資訊標示等情事。
預防或補救措施	● 每年檢視整體減碳成效，並擬定排放減量策略，同時持續打造符合綠建築認證的綠色廠房；若減量成效不如預期，本公司亦積極採購再生能源，並尋求相關單位共同溝通與合作。 ● 朝著開發高固含量的產品前進，並檢視產品的生產流程，合理提高產品收率。

3.2 產品自我要求

416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件
417-1	產品和服務資訊與標示的要求
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴

416-1(表格)&416-2(表格)&417-1&417-2(表格)

資料提供：研究所、廠務部

本公司要求產品必須符合相關的國家和行業標準，並且經過嚴格的品質控制和檢測，確保產品的性能穩定可靠，能夠滿足客戶的需求和期望。為維護人類健康安全，研究開發於可行性評估階段依照 EWR1001 禁限用物質管理作業標準進行原料篩檢，食品軟包裝接著劑成品每年定期委外檢測，其他成品則依客戶需求進行各項委外檢測，同時，導入優良的製程管理，使用先進的自動化設備及高效率能源管理模式，提高生產效率，建立厚實製造基礎。在 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、CNS 45001 (TOSHMS) 認證系統的標準作業流程下，產品深獲客戶信賴與肯定。此外，產品標示均依據研究所輸出之 SDS 進行標示，亦有檢視法規符合度，並配合廠商國家別需求再增加各式標示。於報導期間內無發生違反產品與服務的健康和安全法規、資訊標示等事件。相關證書於附錄五呈現。

產品取得安規認證項目統計		
產品項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品比例
鋰電池系列乳膠(SR-55、BL-2020、BM-4104)	REACH/RoHS+鹵素/VOC	100
紙含浸系列乳膠(TA-5102)	REACH/RoHS+鹵素	20
PCL 系列乳膠(TA-618)	VOC	25
NWF 系列乳膠(RA-8826、RA-8806、RA-8807)	ZDHC	50
食品軟包裝主劑(AD-9310、AD-9315、AD-9632、AD-9968、AD-9969、AD-9970、AD-9971)	REACH/RoHS+鹵素	100

AD-6810 、 AD-9378 、 AD-9320 、 AD-801 、 AD-3901 、 AD-3902)		
食品軟包裝硬化劑(CHM-60、CHM-63、CHM-65、CHM-67 、 CHM-75 、 CHM-76 、 CHM-83 、 CHM-302、CHM-308)	REACH/RoHS+鹵素	100
備註： 1. 百分比 = (已提供客戶產品或服務項目/產品或服務總項目) x 100。 2. ZDHC 全名：Zero Discharge of Hazardous Chemicals，它是一個在紡織、皮革、鞋類產業中，推動有害化學物質於生產端零排放的機構。 3. 部分產品認證未達 100%說明：除了法規規定要檢測的產品之外，其餘產品檢測以滿足客戶需求的方式執行之。		

客戶滿意度

● 2023 年客戶滿意度調查(機能材料部)

客戶滿意度調查表

客戶名稱	1	2	3	4	5	6	7	8	平均	其他建議
三櫻	92	88	84	88	88	84	92	84	87.5	
高尼安笙	92	76	80	76	88	80	92	84	83.5	
利聯	88	76	92	100	88	84	84	80	86.5	
拓信	92	76	84	88	84	80	84	80	83.5	
全蓬	80	80	80	84	88	84	80	80	82	
詠吉	84	84	80	80	88	84	88	84	84	
大全	80	80	84	84	84	84	88	96	85	
展琦	92	88	92	88	92	84	92	88	89.5	
志順	84	84	84	80	84	84	88	84	84	
和成	96	96	96	96	96	96	96	96	96	
萬順承	96	96	96	96	96	96	96	96	96	
技隆	88	88	88	88	88	88	88	88	88	
聲寶	84	84	84	84	84	84	84	84	84	
厚騰	80	84	80	80	80	76	80	80	80	
松下	100	100	64	100	100	100	100	100	95.5	
祖嘉	96	96	96	96	92	92	96	96	95	
台灣三洋	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
合計平均	95.3	92.3	91.5	94.3	95.0	92.5	95.5	93.8	93.8	

- 註: 1. 對本公司訂單處理滿意度?
 2. 對本公司產品交期滿意度?
 3. 對本公司產品運送狀況滿意度?
 4. 對本公司產品包裝滿意度?
 5. 對本公司產品品質滿意度?
 6. 對本公司產品功能性滿意度?
 7. 對本公司產品售後服務滿意度?
 8. 對本公司整體評價滿意度?

結論: 客戶整體滿意, 但希望產品價格調漲適度。

● 2023 年客戶滿意度調查(合成乳膠部)

客戶滿意度調查表(2023)

客戶名稱	1	2	3	4	5	6	7	8	平均	其他建議
廣源造紙	92	88	100	92	100	92	100	96	95.0	
正隆竹北	88	88	92	96	88	88	96	92	91.0	
中日特種紙	100	92	96	100	92	96	88	96	95.0	
勝宏實業	88	92	96	92	88	88	100	92	92.0	
協蕊實業	88	96	92	100	88	96	88	92	92.5	
福懋興業	92	100	88	92	88	100	88	92	92.5	
鑫永銓	88	100	88	100	96	100	100	96	96.0	
立深行	92	96	80	80	92	100	96	92	91.0	今年有一次貨櫃內太空包破損、內容物洩漏, 希望避免狀況發生。
東莞科迪	88	100	88	100	96	88	88	92	92.5	
開平聯新	88	92	100	92	92	96	88	92	92.5	
蘇州亞東	100	92	96	92	92	92	92	96	94.0	
KOLON	100	92	92	88	100	92	96	96	94.5	
HYOSUNG	100	92	84	84	88	88	96	92	90.5	Avoid situations where packaging leaks.
合計平均	92.6	93.8	91.7	92.9	92.3	93.5	93.5	93.5	93.0	

- 註: 1. 對本公司訂單處理滿意度?
 2. 對本公司產品交期滿意度?
 3. 對本公司產品運送狀況滿意度?
 4. 對本公司產品包裝滿意度?
 5. 對本公司產品品質滿意度?
 6. 對本公司產品功能性滿意度?
 7. 對本公司產品售後服務滿意度?
 8. 對本公司整體評價滿意度?

結論: 2023年度客戶端對於本社評價一般, 除了少數太空包洩漏案利以外, 其餘皆有順利交貨。

客戶隱私

418-1

資料提供：管理本部

根據本公司 ISO 9001 QPD4001 文件與紀錄管制作業程序規定，對於客戶或供應商提供之資料(含客戶或供應商個人資料)，由各相關作業單位依各客戶或供應商分類自行訂定方法保管，且若非作業需求，未得到客戶或供應商同意不得任意分發，以示尊重及保護客戶或供應商。本公司於報導期間內未收到關於侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之投訴。

3.3 永續供應鏈

204-1	來自當地供應商的採購支出比例
308-1	使用環境標準篩選新供應商
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動
414-1	使用社會標準篩選新供應商
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動

採購策略

204-1

資料提供：管理部門

本公司在採購實務方面，以財物(原物料採購)及工程(建築與設備)為大宗，2023 年合作供應商共有 127 家，主要以臺灣當地供應商為主，國內採購金額之財物(原物料)占比為 62%；工程(建築與設備)占比為 92.5%。相較於 2022 年之採購情形，因 2023 年訂單量增加，原物料需求隨之增加，使用較多的物料多為國外生產，故國外採購占比增加，則國內採購占比略為減少。

本公司近兩年採購家數與金額比例如下表所示：

契約種類	採購地區	2022 年		2023 年	
		家數	該項採購金額占總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額占總採購金額比例 (%)
財物(原物料)	國內	98	64	96	62
	國外	17	36	18	38
工程(建築與設備)	國內	13	97.81	11	92.5
	國外	4	2.18	2	7.5
總計		132	100	127	100
備註：					
1.國內指臺灣地區，包括臺澎金馬；國外指臺灣以外之地區(如：美國、越南、中國大陸等)。					
2.該項採購金額佔總採購金額比例(%)=國內/國外採購金額÷全年採購金額。					

供應鏈管理

308-1&308-2&414-1&414-2

資料提供：管理部門

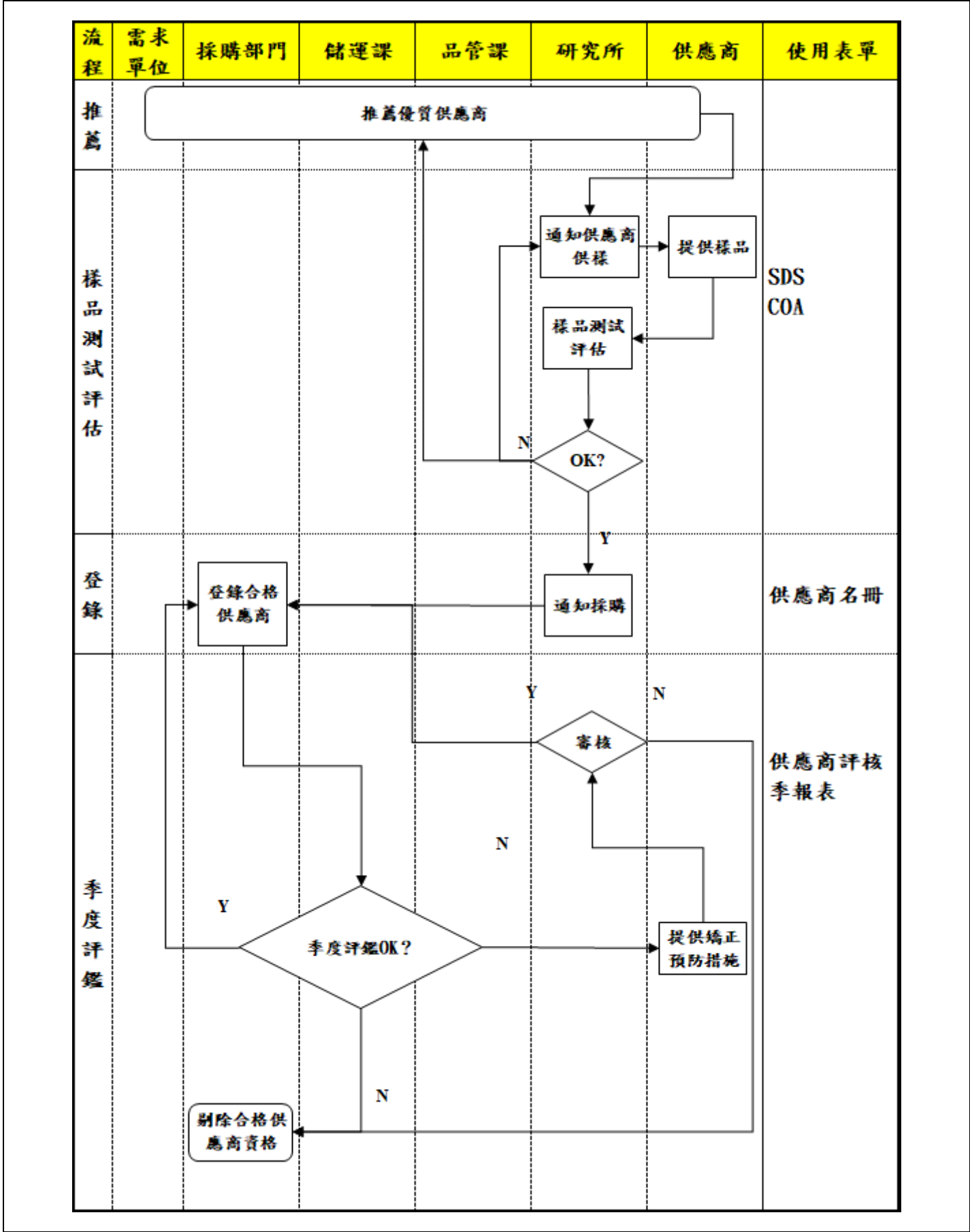
為求有效的執行採購作業，基於穩定長期供貨配合，共存共榮之理念，及確保供應商供貨品質優良，避免無謂之爭執與糾紛。本公司訂定「供應商管理作業程序」，凡供應本公司原物料之供應商以及包括使原物料達到可供生產狀況之其他周邊協力廠商均適用之。以品質、交期、協調與服務作為評核項目，將總分 80 分以上者定義為 A 級；總分 60 至 79 分之間者定義為 B 級；總分 60 分以下者定義為 C 級。A、B 級供應商為合格廠商，由採購部門登錄為合格供應商。C 級供應商為不合格廠商，要求供應商提供矯正預防措施，再度進行審核。若審核不通過，應自合格供應商名錄中剔除，並停止採購。於 2020~2023 年因受 COVID-19 疫情影響，無進行供應商稽核。

安衛規範方面，各單位進行原物料、儀器設備或工程施作請購時，針對原料供應商、設備儀器承攬商、工程施作承攬商，需根據需求於填寫請購單時，勾選安衛規範需求。而採購部門應將此安衛規範需求，隨訂購單或合約註明方式，要求供應商或承攬商提供所需資料或證明。收貨或驗收時，則於收料單或工程/設備驗收單上，針對安衛需求規範進行確認動作。

此外，本公司參考「聯合國企業與人權指導原則」、國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」與「世界人權宣言」等國際規範，訂定供應商行為準則，要求供應商簽署書面承諾書的管理保證，並嚴格遵守永續責任管理辦法的管理規範和承擔企業社會責任。本公司 2023 年供應商簽署書面承諾書，共達 100% 簽回率

供應商季度評鑑			
評核項目	分數配置	評核要點	評分單位
品質	50 分	供貨品質是否合於生產部門使用。	品管部門
交期	30 分	供應商交期，在不影響生產的情形下，是否能彈性交貨。	儲運課
協調與服務	20 分	價格是否適當反應市場景氣狀況。	採購部門
說明： 1.品質(50分)：依據進料檢查記錄表規定標準評分。 2.交期(30分)：分數 = (1-逾期批數/交貨批數)*30。 3.協調與服務(20分)：如下表予以評分。			

供應商管理作業程序流程圖



四、友善環境

4.1 重大主題管理

3-3	重大主題管理
-----	--------

3-3

資料提供：職安課、生產部-LTX 製造課、生產部-EIR 製造課、生產部-SMC 製造課、生產部-PUA 製造課、廠務部環保課

重大主題：安全與化學品環境管理&操作安全，緊急應變管理	
對應 GRI 指標	自訂主題
本主題重大原因	- 誠如工廠標語所揭示「安全第一、安定生產、追求進步」，意旨沒有安全的操作，就沒有安定的生產，更遑論追求進步，因此操作安全對於公司的永續生產至關重要。 - 正確有效的管制化學品存放、作業安全和緊急應變處理，是製程安全管理重點。久聯是甲丙類的危險工作場所，如何避免製程及操作安全對人體和環境的危害，自當戮力為之。 - 若不重視環保法規的要求，將會面臨巨額罰款和關廠的危機，員工的身體健康也可能受到不當污染操作的危害，而污染環境將引起附近居民的厭惡、抱怨、抗議，甚至影響公司的商譽，進而造成顧客的不信任。
影響與衝擊	實際/潛在負面衝擊 環境：若無確實管理化學品及使用，將可能導致環境被污染與破壞，造成不可回復的傷害。 經濟：因作業流程處理不當，公司員工以及附近周遭居民的健康皆有可能受到危害，進而受到政府主管機關裁罰，造成停工而減少獲利。除財務損失以外更可能觸犯法律，導致公司企業形象受損。 人/人權：化學品的使用及管理不當時，容易對員工健康與生命造成危害。 實際/潛在正面影響 環境：落實化學品安全管理，避免造成洩漏或損失。 人/人權：推行化學品管理及緊急應變之教育訓練，提升員工對化學品安全管理意識及應變能力。
政策 / 策略	建立以「安全第一、珍惜資源、落實承諾、持續改善」之環安衛政策為中心的企業經營文化，並且透過 ISO 持續的推動，不斷追求進步改善。
目標與標的	- 短期 (2024 年~2028 年)： ✓ 化學品安全管理，改善作業流程，避免危害人員的安全健康或導致公司財務損失，維持 0 事件發生。 ✓ 進行環安衛風險評估，建立設備點檢紀錄達 100%。 ✓ 降低職業災害風險，落實環安衛目標。 ✓ 進行員工教育訓練，每人至少達 4 小時以上，包括內外訓。 ✓ 備有 AED 人工除顫器、多套 A 級防護衣、各式止漏工具、多款氣體偵測器等設備。 ✓ 進行各式演練，每年至少 2 次，包括與消防隊、軍隊化學兵、地方環保局、地方鄉鎮、協力廠商、緊急應變中心、區域聯防伙伴等進行大型演習。 - 中長期 (2029 年以後)： ✓ 達成「環境零污染」的終極目標，以維持企業永續發展並善盡企業社會責任。 ✓ 達成工安零事故的目標，不斷進行精進演練，以備不時之需。

管理評量機制	● 本公司依 ISO 45001、CNS 45001 職業安全衛生管理系統，每年針對系統管理進行 PDCA 之有效性評量。 ● 依據環安衛管理系統之規定，每年定期對環境/安全衛生風險進行環安衛危害鑑別風險評估，依高風險之作業活動、機械設備或原材料等，鑑別出「不可忍受風險、可忍受高風險、可忍受低風險」之風險等級，並根據風險等級結論，據以實施改善。 ● 進行政府立案事件數量和災害事故調查報告表數量的統計。 ● 進行 ISO 稽核。 ● 環安衛委員會共同決議「不可忍受」之風險等級，若超過該風險等級「風險等級 3 級以上」，即列入重大環安衛考量面清單，相關單位提出環安衛管理方案時程計畫表，列管及實施執行。管理方案執行進度應定期於環安衛管理委員會議中提報審查。 ● 依據風險評估與當年度實際發生事例，公司內部部門檢討是否需要調整管理方針。
績效與調整	● 化學品安全管理，改善作業流程，避免危害人員的安全健康或導致公司財務損失：關於化學品安全管理，2023 年沒有因管理失當，造成財物損失及人員受傷之情形發生。 ● 進行環安衛風險評估，建立設備點檢紀錄：2023 年環安衛風險評估結果，風險等級均 3 級以下，並無高風險等級。 ● 降低職業災害風險，落實環安衛目標： ■ 職安課預計未來進行 3 大方案： ①水土保持雨水溝加大及滯洪沉砂池設置乙案 ②永續經營管理乙案 ③尾氣處理系統乙案 ■ 2023 年已完成「永續經營管理乙案」 ■ 尾氣處理系統乙案、能源管理節能計畫案，持續進行中。 ■ 待環評通過後，再進行水土保持雨水溝加大及滯洪沉砂池設置乙案。 ● 緊急應變相關訓練： ■ 2023 年關於安全與化學品環境管理&操作安全，緊急應變管理的相關訓練時數 4 小時。(50 人) ■ 2023 年工廠備有 AED 人工除顫器 1 套，、5 套 A 級防護衣、止漏工具一套、固定式可燃氣體偵測器 15 組/毒性氣體偵測器 14 組，進行各式演練，包括與消防隊、軍隊化學兵、地方環保局、地方鄉鎮、協力廠商、緊急應變中心、區域聯防伙伴等進行大型演習，2023 年上、下半年度消防講習、合計演練 2 次。
預防或補救措施	● 本公司持續執行矯正預防措施並進行追蹤，包括定期進行洩漏檢測和配置相關防制設備，以預防洩漏和操作危害。此外，公司亦有定期教育訓練、生產作業指導書及風險評估、持續改進空污、廢水和廢棄物處理技術。並持續進行風險評估，擬定緊急應變措施，以降低災害風險。 ● 補救措施：公司備有現場緊急沖洗淋浴裝置及 DUO 化學灼傷緊急中和除汙劑、丙烯酸解毒針、環境中和劑，有必要立即送醫。

重大主題：空污排放&廢棄物&水資源管理	
對應 GRI 指標	GRI 303 水與放流水 & 305 排放 & 306 廢棄物
本主題重大原因	若不重視環保法規的要求，將會面臨巨額罰款和關廠的危機，員工的身體健康也可能受到不當污染操作的危害，而污染環境將引起附近居民的厭惡、抱怨、抗議，甚至影響公司的商譽，進而造成顧客的不信任。
影響與衝擊	實際/潛在負面衝擊 環境：倘若沒有完善做好廠內能資源管理與維護，容易造成周遭環境負面的衝擊。 經濟：若無確實遵守政府法規及環境準則，公司極可能因此受到裁罰而蒙受財物或商譽損失，並可能觸犯法律。 人/人權：能資源不當的管理容易造成員工的健康安全疑慮及環境污染亦影響在地居民的居住品質與安全。
政策 / 策略	政策： ✓ 符合法規要求事項是公司最基本的要求。 ✓ 本公司非常重視員工身體健康，故加強空污/廢水/廢棄物/毒化物管理業務，以及改善作業環境並且隨時檢視法規的異動。 策略： ✓ 配合政府空品改善政策，施行秋冬季空品不良因應措施。 ✓ 生產製程皆採用最佳可行技術。 ✓ 配合政府推動固體再生燃料，施行廠內垃圾分類回收措施。 ✓ 配合環保局建議製程放流水回收再利用。 ✓ 配合政府化學品管理政策，加強化學分類管理。
目標與標的	● 初期(2024 年~2028 年)： ✓ 水污染防治設備採最佳可行性化污水 Fenton 系統。 ✓ 空污 RTO 系統。 ✓ 能源使用：採低污染的 LPG 鍋爐。 ✓ 廢棄物減量及物料回收再利用之目標： ■ 2023 年將廢塑膠混合物(D-0299)，從其中再細分出一類，廢塑膠(R-0201)，作為 SRF(固體再生燃料)，回收再利用達 27%。 ■ 2024 年期望目標為 30%。 ✓ 擬定製程用水的目標及回收率：久聯的產品有一半以上是水，用水量的多寡與產量息息相關，水的品質影響產品的品質甚鉅，回收水僅可供製程清洗用途，參考過去 2 年操作統計的實績，期望自 2024 年後以提升水的回收再利用率 0.5%，直到達成階段性目標 10%。 ● 中長期 (2029 年以後)： ✓ 逐步採用回收水，達成階段性目標 10%。 ✓ 隨時關注政府與環保議題。 ✓ 最基本的原則為遵守政府法規排放標準。
管理評量機制	● 空氣排放、廢水排放、環境噪音等定期檢測。 ● 空污煙道檢測(RTO 二支；洗滌塔一支；生物濾床一支)。 ● 放流水每季委託第三方檢測，並採取每小時自動檢測設備監控。 ● 污泥不含重金屬檢測：法規規定每年檢測一次，廠內每季委託第三方檢測一次。

	● 將所有廢棄物皆委託合法廠商進行處理，並不定時跟車訪廠，確認處理情況。 ● 設備元件每季委託第三方認證公司 SGS 檢測，且每季委託 SGS 紅外線大範圍檢測與 600 點的抽測，同時各單位每季自主檢測。
績效與調整	● 符合最基本的排放標準，並進行第三方排放認證，委託第三方機構施行檢測。同時，要求各廠進行自主檢測，並加強對污染源的統計分析，提高檢測頻率。 ● 放流水排放口前段，設每小時自動監測，不合格則不排放。 ● 鍋爐汰舊換新→重油爐改為 LPG：替換 LPG 後不需檢測,無數據.非節能.而是空污改善.丙烷燃燒無硫化物產出. ● 活性碳吸附改為 RTO 二座：活性碳吸附處理需每周更換活性碳，且處理效率 80%以下,而 RTO 操作，可確保處理效率 95%以上。 ● 水廠增設 FENTON 系統，加大廢水處理效率，以確保緊急狀況放流水符合排放標準，放流標準 COD<100，希望目標維持在 40~80 之間。
預防或補救措施	● 放流水排放口前段，設置每小時自動監測機制，以確保放流水質符合標準。若監測結果顯示不合格，則立即停止排放。 ● 廢棄物部份：主要污泥廠商多社簽約，分流處理。 ● 廢水部份：增設 FENTON 可以增加處理量，另增設多條雨水溝，因應超大豪雨，增加雨污水分流，減少廢水廠處理負擔。

重大主題：溫室氣體排放&能源管理	
對應 GRI 指標	GRI 302 能源 & GRI 305 排放
本主題重大原因	隨著國際和政府對淨零排放的日益增加要求，如法規的修訂，碳稅/碳費的開徵等，作為一家石化業下游的中小企業，我們嚴肅地面對全球節能減碳的倡議，並積極作出回應，對各項節能減碳的議題，儘早提出規畫，將危機化為轉機，準備面對未來的低碳挑戰。 因此，我們把降低碳排放，提高能源使用效率，視為我們面對未來淨零碳排永續經營議題上的重要工作。
影響與衝擊	實際/潛在負面衝擊 環境：氣候暖化、極端氣候、生態環境變遷都將危害到人類生存的延續。 經濟：氣候異常可能影響糧食供應、通貨膨脹、物價/電價上漲，製造成本增加，企業減少收入。且由於國際減碳措施，加收碳邊際稅，將增加產品之成本。 實際/潛在正面影響 環境：重視能源使用效率，減少浪費，可降低製造成本。 經濟：減少碳排放量可以降低企業的成本，可以提高企業的聲譽和品牌價值，進而帶來新的商業機會。 人/人權：國際及政府要求企業重視社會責任。
政策 / 策略	● 本公司的碳排放及能源管理的政策為「節能減碳減廢、永續環境、珍惜資源」。
目標與標的	● 能源管理：以 2021 年為基準年，短期目標為 5 年內減少 5% 的能源消耗；中期目標為 2030 年前減少約 10% 的能源消耗。 ● 溫室氣體排放：以 2021 年為基準年，短期目標為 5 年內減少 5% 的溫室氣體排放；中期目標為 2030 年前減少 50% 的溫室氣體排放；長期目標為 2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零。
管理評量機制	● 依每年電力及能源消耗制定汰換計畫(例如：變頻式空壓機，冷凍機汰換，重油鍋爐改 LPG 鍋爐等)。 ● 依 ISO 14064-1 溫室氣體盤查管理作業程序，每年針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。
績效與調整	● 能源管理：相較於 2017 為基準年，本公司 2023 年度能源減量每年平均降低 1%，符合公司短期目標之設定，未來將持續管理能源議題。 ● 溫室氣體排放管理：相較於 2021 基準年，本公司 2023 年度溫室氣體排放已降低 39%，符合公司短期目標之設定，未來將持續管理排放議題。
預防或補救措施	● 藉由每年檢視整體能源減量成效，擬定能源減量策略。 ● 將持續進行年度碳盤查，透過年度盤查檢視整體減碳成效，並制定排放減量策略。同時，我們積極推動能源管理，持續進行設備的汰舊換新，提高能源效率。 ● 若減量成效不如預期，本公司擬採購再生能源，並尋求相關單位的共同溝通與合作。

4.2 物料使用管理

301-1	所用物料的重量或體積
301-2	使用回收再利用的物料

301-1(表格)&301-2&301-3

資料提供：廠務部儲運課、廠務部

本公司製造產品或服務時，未使用回收再利用的物料，亦無回收產品及其包材。為了實踐物料循環經濟，我們將降低物料浪費，並且積極探索使用回收再利用的物料，以達到環境永續的目標。同時不斷地努力改進產品包材的設計，且積極推廣回收產品及其包材的方法，希望能夠與消費者共同維護地球的生態平衡。本公司使用原物料之耗用情形如下表所示：

原物料名稱	單位	是否可再生	2021年	2022年	2023年
SMC廠內生產原物料	KG	不可再生	28,411,736	31,745,824	801,629.40
LTX廠內生產原物料	KG	不可再生	1,156,444,288	721,919,616	13,238,597.00
EIR廠內生產原物料	KG	不可再生	25,726,728	31,154,132	252,644.20
PUF廠內生產原物料	KG	不可再生	219,550,000	230,849,328	3,146,633.00
PUA廠內生產原物料	KG	不可再生	236,946,224	198,365,280	3,498,264.20
備註：					
1.物料種類包含：原始的自然資源，如礦石、鐵、木材、塑膠粒；使用於機器的潤滑油、半成品部件或零件；包裝材料。					
2.不可再生指無法在短期內補充的資源，如：煤、天然氣、金屬、礦物、石油；可再生指採掘完後會再長出來的。					

4.3 能源與排放管理

302-1	組織內部的能源消耗量
302-2	組織外部的能源消耗量
302-3	能源密集度
302-4	減少能源消耗
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放
305-4	溫室氣體排放強度
305-5	溫室氣體排放減量

302-1&302-2&302-3

資料提供：品保部

近年來，能源管理已成為企業可持續發展的重要議題之一，對於企業而言，能源管理不僅可以減少營運成本，還能降低對環境的影響，提升企業形象和社會責任感。在現代商業運營中，能源管理已經成為一項不可或缺的戰略，本公司透過有效地管理和控制其能源使用，以確保生產過程的可持續性。期望藉此降低能源成本，同時降低碳排放，從而實現企業的綠色發展。

臺北公司及湖口工廠近三年組織內部所使用之能源消耗量如下表所示：

公司內部的能源用量				
定量指標	單位	2021 年	2022 年	2023 年
電力使用量	度 / 年	9,346,324	7,577,290	6,988,922.4
	GJ	33,646.766	27,278.244	25,160.121
液化石油氣(LPG)	KG / 年	674,302	677,328	627,600
	GJ	34,054.262	34,207.084	31,695.671
汽油使用量	L / 年	19,083.349	20,168.554	16,468.605
	GJ	623.206	658.654	537.816
柴油使用量	L / 年	9,800	7,400	8,000
	GJ	344.657	260.251	281.353
燃料油使用量	L / 年	117,210.398	137,462.500	170,672.9
	GJ	4,711.070	5,525.069	6,859.904
契約容量	瓩	2,200	2,200	2,200
組織特定度量值	產量(噸)	58,980.3	35,992.8	30,635.0
能源總消耗量	GJ	73,379.962	67,929.293	64,534.865
能源強度	GJ/產量(噸)	1.2441	1.8873	2.1066

說明：

1.湖口工廠使用 LPG 貫流式鍋爐產生蒸氣，無外購蒸氣。

2.2022 年對比 2021 年，能源耗量減少主要原因來自於產品產量減少所致；2023 年對比 2022 年，能源耗量減少主要原因來自類別 4 原物料使用量大幅下降，連帶的使類別 3 交通運輸跟著下降。類別 2 主要是電力的使用，因生產稼動率下降，用電量減少。

3.電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。

4.轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L；1 kcal=4.18468 KJ；液化石油氣 6,635kcal/L、1kg 液化石油氣=1.818L；燃料油 9,600kcal/L。

節能成果

302-4&305-5

資料提供：生產部-LTX 製造課

本公司一直以來對節能議題高度重視，不斷採取措施以降低能源消耗並提升能源效率，於 2023 年透過 30HP 非變頻改為變頻 HISCREW Vplus22 (OSP-22VAN2)的汰舊換新，共減少 5,595 度用電量(20.142GJ)，及減少 2.7639 公噸 CO₂e。

本公司依據 ISO 14064:2018 已實施 2021~2023 年溫室氣體盤查，2023 年總排量(範疇一+範疇二+範疇三)為 73,094.521 公噸 CO₂e，排放強度為 0.204，相較 2022 年上升 0.017，上升的原因係 2023 年產量下降所致。

臺北公司及湖口工廠近三年溫室氣體盤查結果如下表所示：

項目	2021年	2022年	2023年
範疇一：直接溫室氣體排放(公噸 CO ₂ e)	2,922.658	2,859.507	2,802.191
範疇二：間接溫室氣體排放(公噸 CO ₂ e)	4,757.279	3,856.841	3,452.528
範疇三：其他間接排放源(公噸 CO ₂ e)	113,018.047	84,467.527	66,839.803
總排放量=範疇一+範疇二+範疇三(公噸 CO ₂ e)	120,697.984	91,183.874	73,094.521
組織特定度量值(產量(噸))	58,980.3	35,992.8	30,635.0
溫室氣體排放強度(範疇一+範疇二公噸 CO ₂ e/產量(噸))	0.130	0.187	0.204

備註：

1. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據 6.0.4 版(IPCC 第六次評估報告)計算。
2. 範疇二是指能源間排放，如外購電力。
3. 溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)及三氟化氮(NF₃)。
4. 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2021 年電力排放係數=0.509 kgCO₂e/kWh；2022 年電力排放係數=0.495 kgCO₂e/kWh；2023 年電力排放係數=0.494 kgCO₂e/kWh。

ISO 14064-1:2018 證書(2021 年)	ISO 14064-1:2018 證書(2022 年)
 聲明書編號 TW22100465GG 溫室氣體查驗聲明書 2021 年溫室氣體排放資訊 久聯化學工業股份有限公司 303103 新竹縣湖口鄉湖口村洋南路 88 號 經本公司依據 ISO 14064-3:2006 完成查驗並符合下列標準要求 ISO 14064-1:2018 直接溫室氣體排放量 2,922.65809 公噸二氧化碳當量 間接溫室氣體排放量 117,775.3262 公噸二氧化碳當量 直接與間接溫室氣體排放量 120,697.984 公噸二氧化碳當量 簽署人 日期: 2022 年 11 月 17 日 版次: 1 TOPISA-15-6-2207 台灣檢驗科技股份有限公司 地址: 95 縣道 156 號 1 樓 1 樓 1 樓 電話: 03-22990279 傳真: 03-22990453 www.taiwan.com	 聲明書編號 TW23100089GG 溫室氣體查驗聲明書 2022 年溫室氣體排放資訊 久聯化學工業股份有限公司 303103 新竹縣湖口鄉湖口村洋南路 88 號 經本公司依據 ISO 14064-3:2006 完成查驗並符合下列標準要求 ISO 14064-1:2018 直接溫室氣體排放量 2,859.5065 公噸二氧化碳當量 間接溫室氣體排放量 88,324.3671 公噸二氧化碳當量 直接與間接溫室氣體排放量 91,183.874 公噸二氧化碳當量 簽署人 日期: 2023 年 04 月 20 日 版次: 1 TOPISA-15-6-2207 台灣檢驗科技股份有限公司 地址: 95 縣道 156 號 1 樓 1 樓 1 樓 電話: 03-22990279 傳真: 03-22990453 www.taiwan.com

TUVNORD

意見書

組織溫室氣體查驗意見書

茲本公司依據 ISO 14064-1 標準對組織溫室氣體排放數據之量化及報告對照引之範圍
與 ISO 14064-3 溫室氣體報告之要求對照引之規範完成查驗並符合下列標準要求

客戶
久聯化學工業股份有限公司

查驗地址

303103 新竹縣湖口鄉湖口村祥喜路 88 號

1. 查驗範圍之溫室氣體排放查驗範圍如下

報告年份 : 2023

組織溫室氣體

直接溫室氣體排放量(類別 1) : 2,802.191 公噸二氧化碳當量

能源間接溫室氣體排放量(類別 2) : 3,452.528 公噸二氧化碳當量

其他間接溫室氣體排放量(類別 3-6) : 66,839.803 公噸二氧化碳當量

總溫室氣體排放量 : 73,094.521 公噸二氧化碳當量

實質性 : 5%

合理保證等級 : 直接溫室氣體排放量(類別 1) - 能源間接溫室氣體排放量(類別 2)

有限保證等級 : 其他間接溫室氣體排放量(類別 3-6)

意見書編號 GHG-240487075

版本 : 1

查驗日期 : 2024-05-29

報告更新日期 : 2024-07-10

台灣總經銷大華信託
大中華商務發展基金會台灣分會

台灣總經銷大華信託
台北市安樂路二段 333 號 9 樓 A1 室

TUVNORD

OPINION

Greenhouse Gases Verification Opinion
ISO 14064-1 : 2018

Green to

CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.

Office Address

No. 88, Xiangxi Rd., Hukou Township,
Hsinchu County 303103, Taiwan (R.O.C.)

The quantity of Greenhouse Gas of the above organization and found to be in accordance with ISO 14064-3:2018. (detailed information please refer to next page)

Report Year : 2023

Greenhouse Gases

Direct Emissions : 2,802.191 CO2-e Tonnes/ year

Energy Indirect Emissions(Category2) : 3,452.528 CO2-e Tonnes/ year

Other Indirect Emissions (Category3-6) : 66,839.803 CO2-e Tonnes/ year

Sum : 73,094.521 CO2-e Tonnes/ year

Materiality : 5%

Reasonable Assurance : Direct and Energy Indirect Emissions

Limited Assurance : Category3-6

Opinion No: GHG-240487075

Version

Verify Date: 2024-05-29

Issue Date: 2024-07-10

Verification Body
at TUV NORD Taiwan Co., Ltd.

TUV NORD Taiwan Co., Ltd.
Room A1, 9F, No.333, Sec.2,
Tun Hsa S. Rd,
Taipos 10668 Taiwan, R.O.C.

Further clarifications regarding the scope of this opinion and the applicability of the standard may be obtained by consulting the organization

TUV NORD Taiwan Co., Ltd. Room A1, 9F, No. 333, Sec. 2, Tun Hsa S. Rd., Taipei, Taiwan www.tuv-nord.com/taiwan

4.4 水資源管理

303-1	共享水資源之相互影響
303-2	與排水相關衝擊的管理
303-3	取水量
303-4	排水量
303-5	耗水量

303-1

資料提供：廠務部

根據世界資源研究所的水資源風險評估工具，顯示本公司位在水資源中低風險區域。本公司自來水取用於石門水庫，以地下水作為主要水源，並以自來水作為備用水源，當地下水給水設備發生故障時，才會使用自來水。為強化水資源管理與策略，透過以連續監測儀器監測 COD 方式，於排放前提早知道若 COD 啟動應變機制迴流不放流的處理，放流水將部份回收至工廠做非製程的清洗用途，將可利用之水資源發揮更大之效益。

303-3&303-4&303-5

資料提供：廠務部

為提高水資源的再利用，2023 年增加廠內循環用水的操作，提高廠內水資源回收再利用，詳細使用情形如下表所示：

久聯化工水資源使用情形			
年度	2021 年	2022 年	2023 年
取水量(百萬公升)	161.98	115.68	105.13
排水量(百萬公升)	48.84	45.89	40.54
耗水量(百萬公升)	113.14	69.79	64.59
廠內循環用水量(百萬公升)	1.11	1.40	3.31
水回收再利用率(%)	0.68	1.19	3.05
組織特定度量值(產量(公噸))	58,980.32	35,992.80	30,522.26
用水密度	0.00274	0.00321	0.00211

備註：

- 耗水量=取水量-排水量。
- 水回收再利用率=廠內循環用水量 / (取水量+廠內循環用水量)*100%。
- 用水密集度計算方式為：取水量(百萬公升)/組織特定度量值。
- 取水、排水皆為淡水(<=1000mg/L)。

廢污水排放情形

303-2、303-2(表格)

資料提供：廠務部

本公司非常重視環境保護，並且於生產過程中最大限度地減少對環境的影響。在廢污水排放管理方面，我們一直堅持實行嚴格的監管，加強 COD 測試與放流水管理，增加回收水再利用，減少放流量，以確保排放符合當地政府的環境保護標準，符合化工業放流水標準。

(註：1.空污防制設備：多數工廠以效率較差、成本較低的吸附設備或洗滌設備為主，久聯工廠則是以價格高、成本高但效率高的 RTO 設備做為空污防制設備。2.能源取得方面：工廠以較高成本的 LPG 燃氣鍋爐取代重油、柴油以減少空污的排放。)

透過安裝貯槽，將放流水回收再利用，額外設置回收水管路用於洗滌設備，以減少用水量和廢水產生。在本公司之持續努力下，2023 年廢水排放量相較於 2022 年下降 0.005 百萬公升。

廢水排放量(百萬公升)		
2021 年	2022 年	2023 年
0.048	0.045	0.040

檢測項目	2021 年		2022 年		2023 年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
COD	100	50	100	50	100	38
SS	30	5	30	7	30	5.6

4.5 污染防治管理

305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放
305-7	氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x)，及其它顯著的氣體排放
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理
306-3	廢棄物的產生
306-4	廢棄物的處置移轉
306-5	廢棄物的直接處置

空氣污染防治

305-6&305-7

資料提供：廠務部

空氣污染防治是一個非常重要的議題，公司的營運活動可能對周圍的環境產生負面影響，尤其是對空氣造成污染。因此本公司積極採取措施，減少污染物的排放，保障員工的健康和生產力，盼能進而提高公司形象和盈利能力。

為提高製程安全及防止設備元件 VOC 洩漏，本公司的設備元件檢測計畫如下：

1. 委外：SGS 每季所有設備元件檢測 1 次，另外每季再加製成區全面性紅外線掃描 1 次，並再抽測 600 點。2023 年檢測結果全部合格。
2. 社內：在 SGS 檢測中間，各單位每月實施自主檢測一次，全年合計 12 次，各單位檢測點數至少 600 點。2023 年檢測結果，經調整修復後全部合格。

破壞臭氧層物質統計表			
單位：噸			
破壞臭氧層物質名稱	2021 年	2022 年	2023 年
氟氯碳化物 CFCs、R11、R12、R22	0.14	0.14	0.08
備註：			

1. 破壞臭氧層物質如：氟氯碳化物 CFCs、R11、R12、R22、氟氯烴 (HCFCs)、海龍 (Halon)、四氯化碳 (CCl₄)、1,1,1-三氯乙烷、氟溴烴 (HBFC) 和溴化甲烷。
2. 破壞臭氧層物質統計表數據來源：久聯化工 2023 年溫室氣體盤查表，量化方式：冷媒逸散。

檢測項目	2021 年	2022 年	2023 年
	排放量(kg)	排放量(kg)	排放量(kg)
揮發性有機物 VOCs	49,688.00	49,689.26	4,1087.73
粒狀污染物 TSP	287.69	279.91	293.68
硫氧化物 SO _x	1772.35	1,533.07	1,804.51
氮氧化物 NO _x	4862.80	4,489.73	4,163.3
備註：本公司年總排放量=產品公告係數推算+設備元件檢測量+儲槽總量推算。			

廢棄物管理

306-1&306-2&306-3&306-4&306-5

資料提供：廠務部

在營運活動或生產製程中，廢水廠是產生最多廢棄物的階段，所產生的廢棄物主要為污泥。本公司將所有廢棄物皆委託給政府認可的清運與處理業者進行處理，且這些清運公司都設有 GPS 定位系統以進行追蹤管理。

此外，本公司採取減少廢棄物的行動措施，包括製程改善，例如反應過程殘留的 VOCs，利用化學脫臭的方式再反應，來減少廢氣生成；亦加強壓濾機的保養與含水量的檢測，以減少污泥的產生。(註：因本公司目前產量減少，故污泥產出量也大幅減少。)

廢棄物統計表				
廢棄物組成成分	有害/ 非有害	離場(廠外處理)		產出方式
項目		廢棄物的產生 (噸)	處理方式	
B-0199 其他前述化學物質混合物或廢棄盛裝容器	有害	0.07	焚化 (不含能源回收)	研究所實驗室產出之廢液
B-0399 其他前述化學物質混合物或廢棄盛裝容器	有害	0.02	焚化 (不含能源回收)	品管實驗室產出之廢液
C-0301 廢液閃火點小於 60°C(廢容器)	有害	243.475	再生利用	LTX/PU/SMC 原料空桶
C-0301 廢液閃火點小於 60°C	有害	85.02	焚化 (不含能源回收)	LTX/PU/SMC/研究所/品管產出之廢液
C-0399 其他易燃性事業廢棄物混合物	有害	6.72	焚化 (不含能源回收)	SMC 製程產出之廢液及其他硬化之廢液
D-0299 廢塑膠混合物	非有害	26.33	焚化 (不含能源回收)	全廠產出之廢塑膠混合物
D-0399 廢橡膠混合物	非有害	27.97	焚化 (不含能源回收)	LTX 產出之廢橡膠混合物
D-0699 廢紙混合物	非有害	2.86	焚化 (不含能源回收)	全廠產出之廢紙混合物

D-0901 有機汙泥	非有害	375.59	焚化 (不含能源回收)	廢水製程產出之污泥
D-0901 有機汙泥	非有害	23.17	其他處置作業	廢水製程產出之污泥
D-0901 有機汙泥	非有害	145.68	掩埋	廢水製程產出之污泥
D-1504 廢液	非有害	57.61	焚化 (不含能源回收)	EIR 製程產出之廢液
D-1801 事業活動產生之一般性垃圾	非有害	4.02	焚化 (不含能源回收)	全廠產出之一般性垃圾
R-0201 廢塑膠	非有害	9.28	再生利用	全廠產出之廢塑膠
R-0701 廢木材	非有害	21.21	再生利用	全廠產出之廢棧板
備註：此表格統計數據，以湖口廠為主，不包含臺北總公司。				

五、樂活職場

5.1 重大主題管理

3-3

資料提供：職安課

重大主題：職業安全衛生	
GRI 指標對應	GRI 403 職業安全衛生
本主題重大原因	職業安全衛生對公司的重要性不言而喻，為確保組織內外之產品、活動與服務符合法規要求，本公司建立完善的環境/安全衛生管理系統，定期檢查相關法規的合規性，以確保系統管理制度順利運行，達到相關法規的要求。
影響與衝擊	實際/潛在負面衝擊 經濟：倘若發生工安事故或不符合規定時，除受刑責或罰鍰外，亦可能對公司造成形象受損。 實際/潛在正面影響 環境：落實工作場所整理/整頓/清掃/清潔/素養(5S)，提供乾淨安全之工作環境。 人/人權：推行職安教育訓練及宣導，提高全體員工安全衛生意識，全員參與，確保工作安全。
政策 / 策略	建立以「安全第一、珍惜資源、落實承諾、持續改善」之環安衛政策為中心的企業經營文化，並且透過 ISO 持續的推動，不斷追求進步改善。
目標與標的	短期(2024 年~2028 年)：本公司以工安零事件為目標，積極落實安全衛生，提高員工安全衛生意識，確保工作安全。 中長期(2029 年以後)：達成「職業零災害、工安零事故、環境零污染」的終極目標，以維持企業永續發展並善盡企業之社會責任。
管理評量機制	依 ISO 45001、CNS 45001 職業安全衛生管理系統，每年針對系統管理進行 PDCA 之有效性評量。
績效與調整	為確保組織內外之產品、活動與服務符合法規要求，建立環境/安全衛生管理系統，定期查驗相關法規符合性以確保達其要求。 ● 本公司依勞動部職安署環安衛相關法規，執行法規不定期與定期鑑別及查核，以確保法規符合性要求，100%符合相關的查核結果，每季於環安衛委員會會議中報告。 ● 2023 年本公司的工安件數 0。
預防或補救措施	建立企業環安衛文化，並普及於員工、工作者及承攬商之環安及健康教育訓練，提供足夠的時間與資源，並諮商員工及其代表，促使他們參與環安衛管理系統之推行。

重大主題：訓練與教育	
GRI 指標對應	GRI 404 訓練與教育
本主題重大原因	- 人才是公司的發展的基石。 - 透過公司外部內部的人才培育，提升員工的素質和專業技能，有助於提高公司的競爭力，爭取更多的商機。 - 公司內部的經驗傳承，不僅可提升管理者的論述能力，同時也讓部屬學習前輩的經驗，滿足部屬成長的需求，進而促進企業的持續成長，形成一個三贏的局面。 - 為培育公司人才資源，提昇員工素質及專業技能，並灌輸正確的品質觀念，使產品品質能符合客戶之需求。
影響與衝擊	實際/潛在負面衝擊 經濟：倘若無確實依循勞基法規範，維護員工相關權益，則易遭受政府裁罰，對公司形象受損，亦影響利害關係人對公司的信任。 實際/潛在正面影響 環境：落實工作場所環境(5S)、熟悉公司制度、工作環境，並由任用部門提供完善的工作流程訓練，協助迅速了解工作及融入公司文化。 經濟：促進員工職能發展教育，以助於提升公司發展的競爭力。 人/人權：推行職能教育訓練，提升員工職能，亦可加強安全衛生意識，保護員工健康與安全。
政策 / 策略	培育充實各層級人員之經營管理能力，使其了解公司政策及營運方向，並能增進領導管理能力、前瞻力、判斷力、決策力、應變力、凝聚力等技能，提昇經營管理效率，促進企業的發展。
目標與標的	針對員工教育立大開發集團每半年有教育訓練執行概況報告及檢討，針對教育訓練施行狀況報告，年度教育訓練計畫執行說明等。 目標：本公司專業課程達成率達 80%，管理課程達 85%為目標。
管理評量機制	- 透過每年兩次的績效考核，以工作能力及工作意願做為了解教育訓練成效的指標。備註：工作能力泛指工作的整體成果、對公司的貢獻程度；工作意願指對工作的熱忱、對公司的認同感、對工作的企圖心。 - 立大開發集團每半年針對教育訓練執行狀況開會檢討
績效與調整	- 在職或初訓結訓後，登錄於員工教育訓練卡及專業人員名冊，為本公司訓練之依據及工作調整參考。 - 各部門主管得視實際需求安排員工參加外部企管公司或大專院校舉辦之教育訓練課程，並編列教育訓練執行計畫和預算。久聯依立大開發集團教育訓練規定，2023 年舉辦之教育訓練達成率如下： - 管理部(財務+採購)---專業課程達成率(72%)，管理課程達成率(81%) - 營業部(業務+研究所)---專業課程達成率(71%)，管理課程達成率(74%) - 廠務部(儲運+事務+包裝+環保+品管+職安)---專業課程達成率(74%)，管理課程達成率(90%) - 生產部(LTX+PU+SMC+工務)---專業課程達成率(75%)，管理課程達成率(84%) - 針對未滿足達成率，集團針對教育訓練執行狀況進行檢討，主要的原因是人員臨時因故無法參與以及開課狀況變動浮動大，故將來以增加人員教育訓練宣導或視情況調整達成率目標因應。

預防或補救措施	● 公司教育訓練依母公司立大集團設定的目標執行，集團每半年針對教育訓練執行狀況開會檢討。 ● 教育訓練如因故無法參加，則順延至下一年度或下次開課再執行。
---------	---

5.2 人才培育

2-7	員工
2-8	非員工的工作者
2-21	年度總薪酬比率
2-30	團體協約
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例
401-1	新進員工和離職員工
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數
404-2	提升員工職能及過渡協助方案
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比
405-1	治理單位與員工的多元化
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率
410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練

2-7&2-30&202-2

資料提供：管理部門、工會、管理本部

本公司於 2023 年員工人數為 154 人，並未聘僱無時數保證員工，且由於本公司尚在研擬階段，故於 2023 年末與工會簽署團體協約。此外，為加強與當地地區的和諧關係，並確保員工的工作穩定性最大化，擔任經理級(含)以上高階主管階層共 7 位，且 100%為臺灣當地居民。

員工人數概況				
地區	契約類型	女性	男性	總數
臺灣	員工數	26	128	154
	正職員工數	26	102	128
	臨時員工數	0	26	26
	全職員工數	26	128	154

備註：

- 1.此表統計資料截至 2023 年 12 月 31 日止。
- 2.國內指臺灣地區；國外指臺灣以外之地區(如：美國、越南等)。
- 3.員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人(臺灣為有投勞保之員工)。
- 4.正職：簽訂不定期契約之個人。
- 5.臨時：簽訂定期契約之個人。
- 6.全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，臺灣為每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。
- 7.本表計算採用人數/全時等量法。

2-8

資料提供：職安課、廠務部採購

工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數(人次)
保全	契約	6
供膳人員	契約	1

施工	承攬商	1,026
維修	設備商	513
檢測	檢測公司	513
送貨/出貨	供應商/承攬商	855
訪客	洽公/來賓	513
備註:		
1.此表統計資料截至 2023 年 12 月 31 日止。		

管理職在地任用比例

202-2

資料提供：管理本部

本公司著重於在地經營，積極建立與當地社區和諧關係，並確保員工就業之穩定性，故徵聘人員多以臺灣地區居民為主。2023 年本公司主高階主管與非主管人員分布如下，擔任經理級以上為高階主管共計 7 位，其男性有 6 位，女性則為 1 位，女性主管比例約 16.66%，100%為臺灣當地居民。

本公司近三年員工職別分布如下表所示：

年度			2021 年	2022 年	2023 年
項目 / 性別		年齡	人數	人數	人數
高階主管人員	男性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		50 歲以上	4	4	6
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		50 歲以上	0	1	1
高階主管總計			4	5	7
非主管人員	男性	30 歲以下	27	23	21
		30-50 歲	67	66	70
		50 歲以上	33	35	31
	女性	30 歲以下	5	6	7
		30-50 歲	10	8	8
		50 歲以上	8	9	10
非主管人員總計			150	147	147
總計			154	152	154

備註:

1. 本公司高階主管定義以經理級以上為高階主管人員
2. 此表人數統計截至 2023 年 12 月 31 日止

招募與留任

401-1(表格)

資料提供：管理本部

員工新進率

年度	2021 年				2022 年				2023 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
30 歲以下	2	1.30	2	1.30	4	2.63	3	1.97	8	3.25	3	1.95
30-50 歲	3	1.95	0	0	3	1.97	0	0	7	3.25	2	1.30
50 歲以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計新進人數	7				10				20			
員工總人數	154				152				154			
總新進率(%)	4.55				6.58				9.74			

說明：

1.此表人數統計截至 2023 年 12 月 31 日止。

1.新進員工人數不扣除中途離職人員。

2.該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年末營運據點總人數。

3.總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。

員工離職率

年度	2021 年				2022 年				2023 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)
30 歲以下	0	0	0	0	3	1.97	2	1.32	1	0.65	0	0
30-50 歲	2	1.30	0	0	5	3.29	0	0	9	3.90	2	1.30
50 歲以上	3	1.95	0	0	3	1.97	0	0	4	2.60	2	1.30
合計離職人數	5				13				18			
員工總人數	154				152				154			
總離職率(%)	3.25				8.55				9.74			

說明：

1.此表人數統計截至 2023 年 12 月 31 日止。

2.界定公司離職的員工的類別：辭職、免職、退職、退休。

3.該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。

4.總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。

進用多元族群員工

405-1

資料提供：廠務部人事

為配合《多元就業開發方案》及《身心障礙者權益保障法》等相關勞動法令，久聯宣導足額聘用少數及弱勢群體者，以持續推動友善職場。近三年多元族群員工分布聘用狀況如下表所示：

年度		2021 年	2022 年	2023 年
項目/性別		人數	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	2	2
		50 歲以上	2	2
	女性	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	0	0
		50 歲以上	0	0
備註：少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵（如經濟、生理、政治、社會）的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。				

405-2

資料提供：管理本部

本公司不分男女起薪符合勞基法之最基薪資，惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量，故有職別薪酬比例之差距，報導期間年薪酬比及薪資比如下表所示：

各職別薪酬比例	人數		總年薪(新臺幣元)		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	3	6	4,970,498	15,297,719	1	1.54
非管理職	23	122	17,749,077	93,625,057	1	0.99
直接人員	0	75	0	51,060,276	1	0
間接人員	26	53	22,719,575	57,862,500	1	1.25
備註：						
1. 男性對女性的薪資報酬比率(年薪比率)：為“該類別男性平均年薪/該類別女性平均年薪”。						
2. 若女性與男性基本薪資比例差異較大，請說明原因。						

各職別薪酬比例	人數		薪資(新臺幣元)		薪資比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	3	6	138,069	212,468	1	1.53
非管理職	23	122	64,308	66,000	1	1.02
直接人員	0	75	0	56,733	1	0
間接人員	26	53	72,819	90,978	1	1.24
備註：						
1. 以女性平均月薪與男性平均最低月薪下去做比較。						

員工薪酬制度

202-1

資料提供：財會部門

本公司嚴格遵從勞動基準法的規定，確保員工的薪資不低於基本薪資，以保障勞工的基本生活需求，並維持其購買力。截至報導期間年底，男性及女性基層人員標準薪資與臺灣最低薪資的比例如下表所示：

國家/地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
臺灣	1	1.2

備註：

1.2023 年臺灣政府規定之最低薪資為新臺幣 26,400 元。

2.當地最低薪資比率=公司各性別最低敘薪標準/各廠當地最低薪資。

薪酬比例

2-21

資料提供：財會部門

本公司薪酬比例制度之標準，係依循立大開發集團制定之員工等級及暨薪給核定辦法辦理。

國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之增加比率
臺灣	1.9	1.2

備註：

1.董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理/執行長，該年度薪酬最高個人為總經理。

2.年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。

3.年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

績效管理制度

404-3(表格)

資料提供：管理本部

本公司績效考核之標準，係依立大開發集團之考核辦法辦理，考核標準主要以工作表現(貢獻)、領導統御、人際表現、知識技能、自我管理進行考核。

本公司各員工之考核比例如下表所示：

項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例	100	100	100	100
接受考核的女性員工比例	100	100	100	100

備註：

1.本公司績效考核一年兩次，分別為年中及年末，除外籍員工(直接人員)因薪資為固定基本工資，不進行考核外，其餘在職人員皆接受考核。

2.未接受績效考核的員工包含 26 位移工。

教育訓練

404-1&404-1(表格)&404-2&410-1

資料提供：管理本部、職安課、廠務部

鑑於長期以來員工在職進修之風氣不高，是以透過制訂員工教育訓練辦法，鼓勵並半強迫地促使員工持續進修，並使各公司重視教育訓練，期使日久蔚為風氣，以讓員工自我成長，進而促進公司成長、永續經營。



為鼓勵員工加強訓練並易於登錄訓練時數，訓練管道多元化：

- (1) 內部訓練：內師訓練(員工任講師公開講授)、專人訓練(單獨或少數人之私下指導)
- (2) 外部訓練：外師訓練(找外部專家公開講授)、外出訓練(單獨或少數人之外出上課)
- (3) 媒體訓練：視訊訓練(電視、光碟或網路課程)、讀書報告(讀書會或書面心得報告)

2023 年管理訓練及專業訓練統計如下：

項目 / 類別		管理訓練		專業訓練	
單位 / 性別		男	女	男	女
參訓人次	人	18	15	37	18
管理幹部人數	人	26	11	-	-
員工人數		-	-	126	26
受訓總時數	小時	124	93.25	334.5	90.5
平均受訓總時數	小時 / 人	4.8	8.4	2.7	3.5

備註：

1. 管理訓練指一般的管理課程，實施對象是課級以上的幹部。專業訓練泛指各領域的專業課程，例如研發/品管/財會等，適用於全體員工。
2. 特別說明：財務會計的訓練，對研發管理幹部而言是管理課程，對採購/財會人員則是專業課程。
3. 以上的統計資料，不含職安衛的訓練課程時數，資料來源：久聯 EIP 管理系統

2023 年職安衛教育，包括保全人員-職業安全教育宣導(內容包含職安衛注意事項、職災案例)，勞工健康保護法規與實務宣導(內容包含立法背景、勞工體格及健康檢查、醫護人員設置相關規定、相關免費資源、醫護人員角色)，職安法 6-2(異常工作負荷促發疾病、執行職務遭受不法侵害、人因危害、中高齡勞工健康促進)等。2023 年職安衛教育訓練統計如下：

項目 / 類別		管理職		非管理職		直接人員 (產線)		間接人員 (行政、後勤)	
單位 / 性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	26	11	100	15	52	0	74	26
受訓總時數	小時	270	116	600	90	1,945	-	296	292
平均受訓總時數	小時 / 人	10.4	10.5	6	6	37.4	-	4	11.2
受訓費用	元	103,000	43,500	-	-	293,420	-	-	20,580

備註：

1.(管理職總人數+非管理職總人數)=營運據點總人數。

2.(直接人員總人數+間接人員總人數)=營運據點總人數。

5.3 員工權益與福利

2-30	團體協約
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利
401-3	育嬰假
402-1	關於營運變化的最短預告期
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商

員工退休制度

201-3

資料提供：管理本部

本公司依據「勞工退休金條例」及「勞動基準法」，訂定員工相關退休辦法，依「勞工退休金條例」之退休金制度，按員工每月薪資 6% 提撥退休金至勞工保險局之個人專戶；依「勞動基準法」辦理退休金制度，按員工每月薪資總額 6% 提撥員工退休金，交由勞工退休準備金監督委員會，以委員會名義存入臺灣銀行專戶。

員工完善福利

401-2

資料提供：福委會-總幹事

本公司為立大集團所屬旗下的化工事業群之一，主要的營業據點在臺北，臺北公司有營業/管理/財會部門，生產單位工廠設在新竹湖口。

本公司提供全職員工之福利措施有員工旅遊、年終獎金、三節禮金、生日禮金、育兒津貼、尾牙摸彩。

育嬰留停執行情形

401-3

資料提供：管理本部

本公司為落實職場平權，鼓勵員工申請育嬰假期，並依法遵循「性別工作平等法」第十六條之規定，實施員工育嬰留職停薪制度，使同仁能更加放心育兒及照護家人，亦保障員工育嬰期滿後可恢復原職，重返工作崗位。

本公司近三年育嬰流停申請之情形如下表所示：

年度	2021 年			2022 年			2023 年		
性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	0	0	0	0	0	1	1	2
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	0	0	0	0	0	1	0	1
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	1	1	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作	0	0	0	0	0	0	0	0	0

一年人數 F									
當年度育嬰留停復職率%(D/C)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
當年度育嬰留停留任率%(F/E)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
計算方式： 1.應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。 2.N 年留任人數=N-1 年實際復職人員且 N 年/12/31 仍在職人數。									

營運變更之最少公告期限

402-1&2-30&407-1

資料提供：管理本部、工會

公司依循政府「勞動基準法」基本工作規則及相關人事管理等規章，保障員工之合法權益。若公司發生重大營運變化或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定為之，其預告期間依下列各款之規定：

- 一、繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
- 二、繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。
- 三、繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

此外，本公司致力於促進勞資和諧，並積極增進事業發展，保障員工的勞動權益，包括工時、休假、受雇、調動與解僱、退休與撫卹、健康與安全等相關議題。我們深知員工權益的重要性，並依法確保其受到勞動相關法令的保障。

當因業務性質變更而無法提供適當的工作給予員工時，或者員工對所擔任的工作確實不能勝任時，我們會依據「勞動基準法」的規定，在終止勞動契約前至少 10 至 30 天通知員工。秉持著公平、公正、合法的原則，確保員工在終止勞動契約時的權益受到適當的保護。

久聯之工會由公司員工組成，以會員(代表)大會作為最高權利機構，並設有理事及監事，組成理(監)事會。每年至少召開一次會員(代表)大會，每季至少開會一次理(監)事會。

本公司每季定期與工會及勞方代表召開勞資會議，就各項議題進行意見交流，充分進行溝通，於 2023 年共召開 4 次勞資會議。並且通過其他溝通平台如在公司內部網站設置工會專區、與工會理監事不定期座談等方式，強化勞資關係之穩定性。

5.4 健康照護與關懷

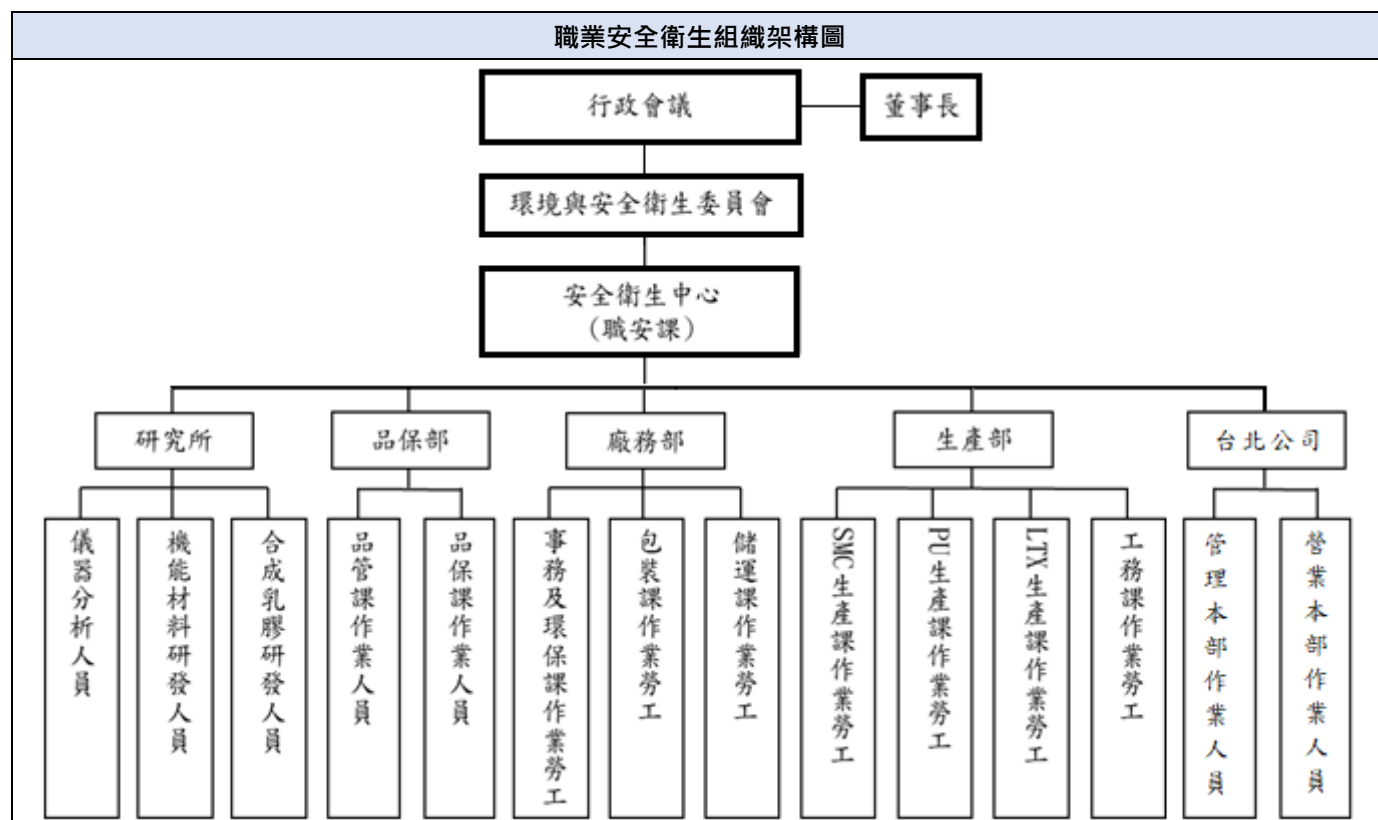
403-1	職業安全衛生管理系統
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查
403-3	職業健康服務
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練
403-6	工作者健康促進
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者
403-9	職業傷害
403-10	職業病

職業安全衛生委員會

403-4

資料提供：職安課

本公司根據「職業安全衛生管理辦法」成立職業安全衛生委員會，由職業安全衛生委員會提供對公司安全衛生政策和管理制度的建議，以及審議、協調和建議有關職業安全衛生的相關事項。委員會組織包括主席(董事長)、執行秘書(職安課)和委員(部門主管/單位主管/職安課人員/勞工代表)，其中勞工代表由員工遴選產生。目前勞工代表在委員會中共有 9 人，資方代表有 14 人，合計 23 人。委員會每季召開一次會議，與管理階層共同討論、協調、規劃和決策有關職業安全衛生的議題，落實員工參與、諮詢和溝通。此外，員工亦可經由提案改善單提出對於公司衛生安全的建議，其建議將於廠務會議中提出討論。

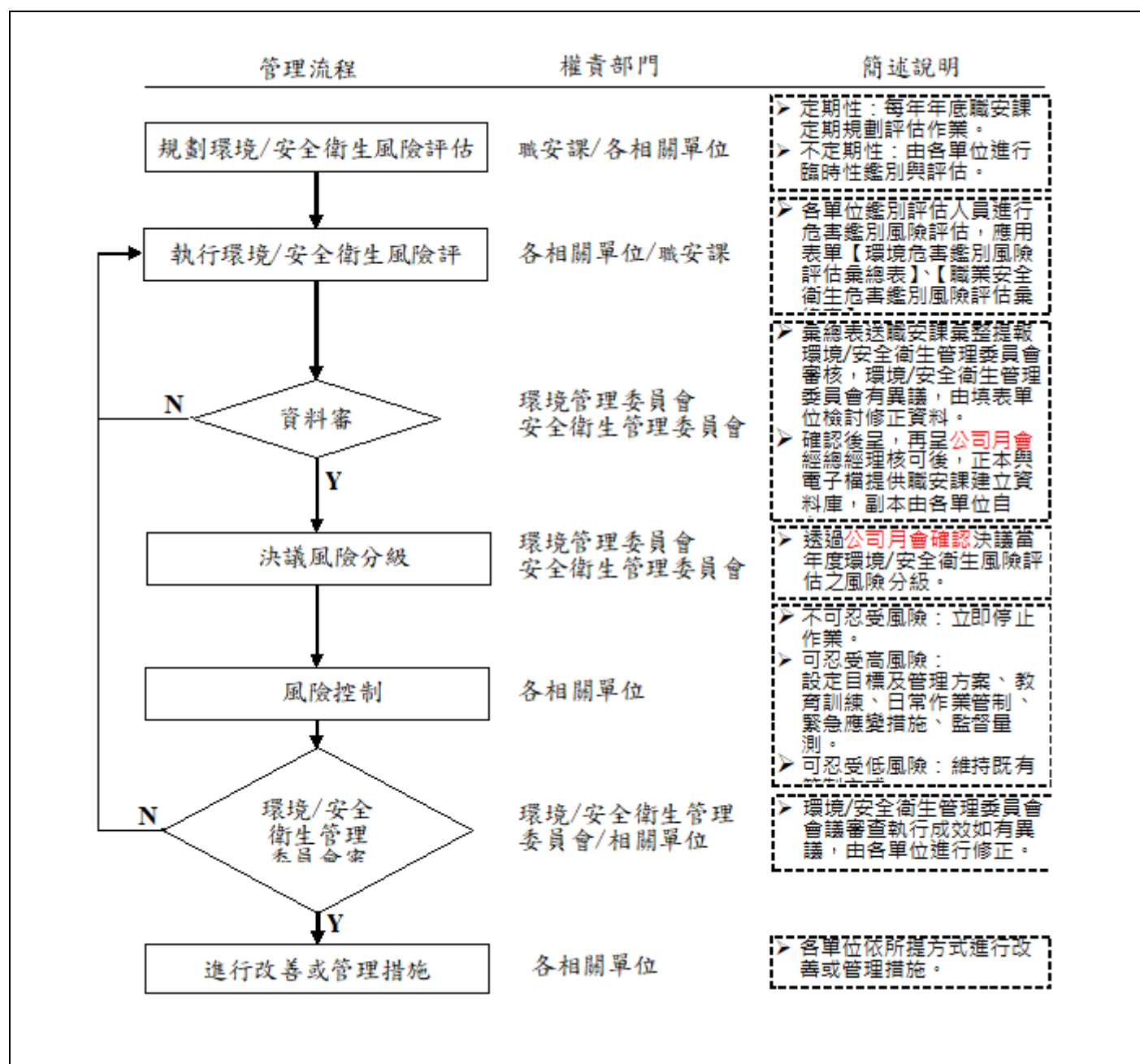


職業安全衛生管理系統

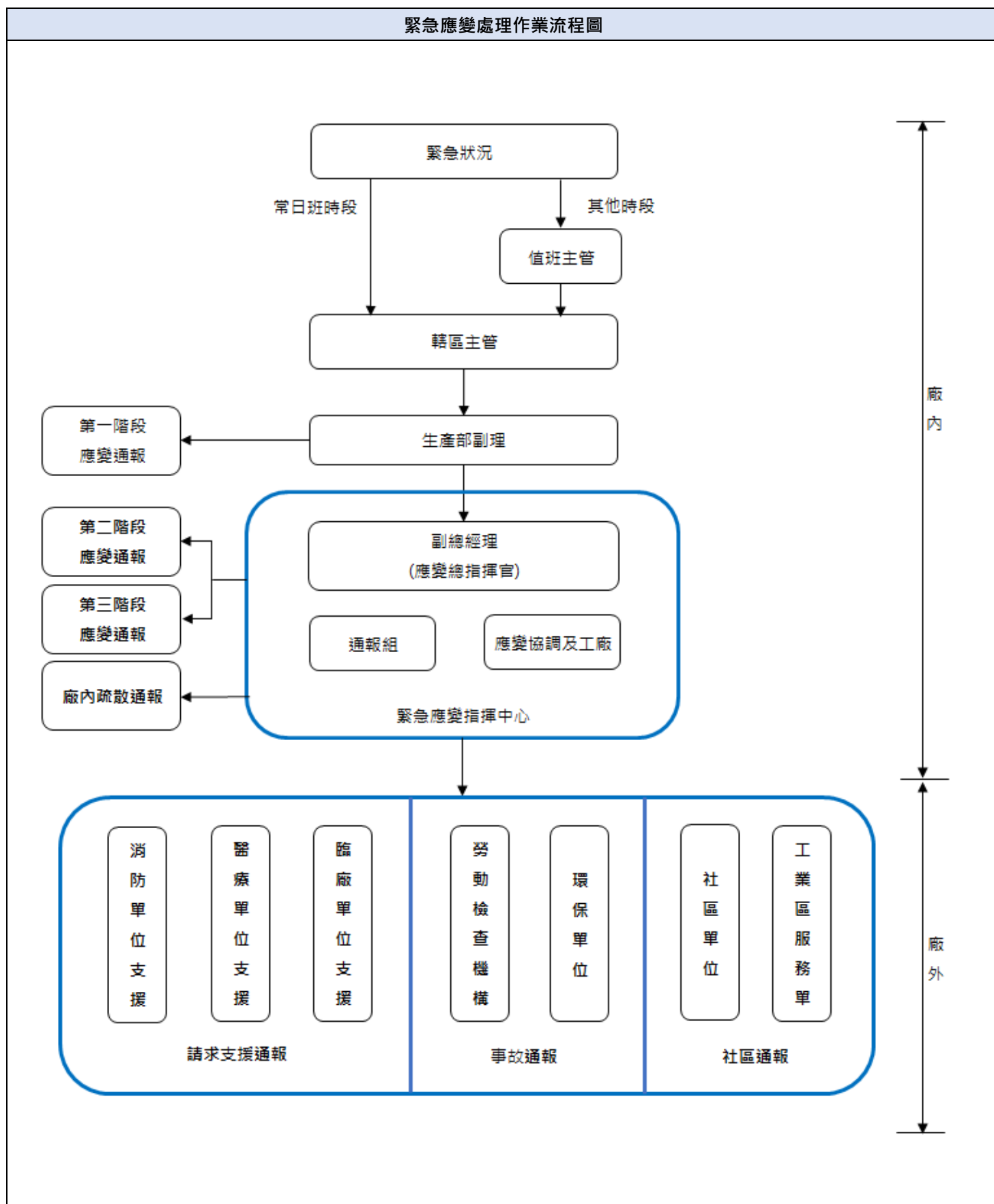
本公司的職業安全衛生管理系統程序及內容，包括各單位針對所屬作業進行危害辨識及風險評估後，依據風險值的高低進行改善措施。同時，透過績效指標的評估，判斷改善措施的有效性。為推行工作安全、防止意外事故、改善工作環境與維護員工健康，於 2015 年通過 OHSAS 18001:2007 與 TOSHMS(CNS 15506:2011)，並於 2018 年 12 月經 SGS 驗證取得 ISO 45001:2018 轉版認證；為遵從新版 ISO 45001:2018 /TOSHMS(CNS 45001:2018)管理系統標準，我們修訂既有的安全衛生管理規定，並於 2023 年 12 月份通過由 SGS 進行的年度稽查驗證。職業安全衛生管理系統涵蓋生產和非生產場所、區域、設備以及例行性和非例行性的作業活動(臺北公司及湖口工廠)。包括所有從事作業活動之員工，以及承攬商(包括供膳、原料供應商、保全、工程施工、設備維修商等)所有作業活動。涵蓋所有員工共 154 人，占比 100%，及所有非員工工作者 3,420 人次，占比 100%，並未排除任何工作者。職業安全衛生管理內部稽核及外部稽核皆為 100%。

此外，本公司每年依「環安衛危害鑑別及風險評估作業程序」進行風險鑑別，依照各種作業活動、操作機械設備或使用化學品時，可能造成事故之嚴重度及發生之頻率，定義出量化之風險等級，凡風險高於不可忍受風險均列為重大環安衛考量面，並檢討現有保護措施，優先評估進行改善，使風險降低。同時，職安課依據危害鑑別及風險評估，訂定方案管理目標，擬訂方案時程計畫表，按計畫追蹤及查核管理績效，並透過推行風險評估、危害辨識、安全衛生教育宣導等措施，提高員工對風險意識與安全知識的認識。

退避權為員工於執行職務中面臨緊急危害，得自行停止作業，並立即退避至安全場所之自救行為，此權利於職業安全衛生法第 18 條第 2 項：員工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。單位主管將於每月聯絡會議或每季環安衛委員會向公司反應，事後絕不對其予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。但若公司證明員工濫用停止作業權，經報主管機關認定，並符合勞動法令規定者，不在此限。

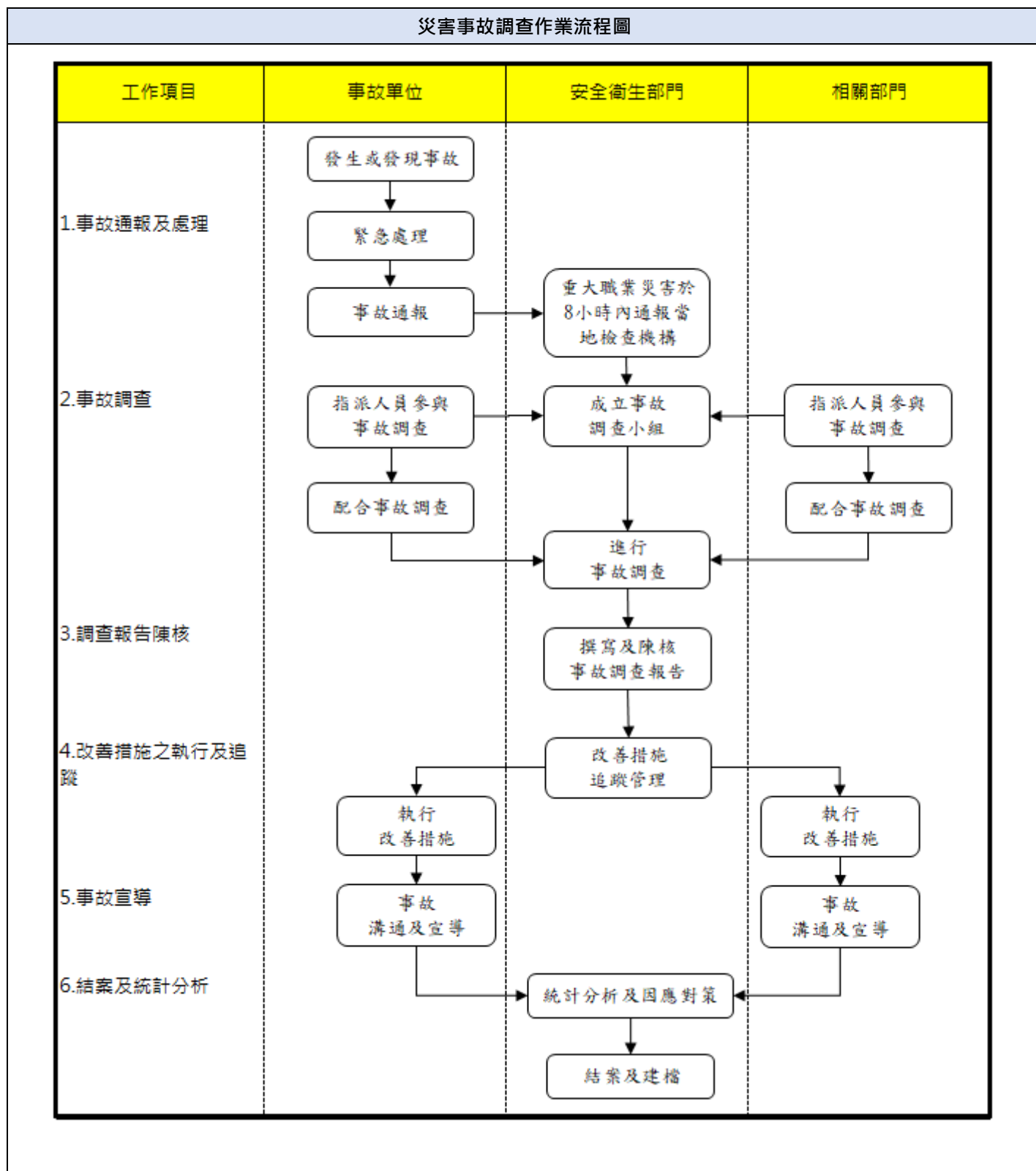


為因應工廠內可能發生之突發狀況，俾於災害發生時能迅速、有效指揮人員救災及疏散工作者，以避免災害擴大影響周遭居民及企業。公司制定緊急應變作業流程如下所示：



當事故發生後，由廠務部立即籌組調查小組：廠長、部門經理(副理)、職安人員、事故單位主管、勞工代表等成員。並召開「事故調查會議」，依「災害事故調查報告表」內容逐一調查分析事實原因，進一步做風險評估及分級控制，並討論改善對策，並由勞工代表判定，是否將此事故經調查應納入「變更管理」執行，或應納入「風險評估」執行。

其災害事故調查作業流程如下所示：



安全衛生及環境保護政策

403-7

資料提供：職安課

本公司創立於 1978 年，主要業務為化學材料(諸如合成橡膠乳液、PU 硬質隔熱保溫材、食品與工業包裝複合膜用 PU 接著劑、強化塑膠複合材料)之製造銷售，一直以來秉持著「一流品質、一流服務」的經營理念，為創造人類美好的未來而努力。

在製造與銷售過程中，我們致力於建構良好之工作環境、確保工作人員安全與衛生、預防污染及災害事故，降低公司在人員、產品、物料、機械設備及服務所產生之環境與安全衛生衝擊，並建立以「安全第一、珍惜資源、落實承諾、持續改善」之環安衛政策為中心之經營文化，將「職業零災害、工安零事故、環境零污染」視為終極努力的目標，維持企業永續發展並善盡企業之社會責任。

為達成上述目標，公司承諾恪遵環安衛相關法規，並致力於以下事項：

1. 建立管理系統：建構完善職業安全衛生與環境保護管理系統並持續改善與維持。
2. 改善工作環境：建立一個健康/安全/舒適/衛生的工作環境。
3. 遵守安全紀律：落實現場全員安全紀律管理，加強各層主管安全衛生責任。
4. 教育宣導深化：推動完整及全面員工教育訓練，並針對供應商、承攬商宣導環安衛相關資訊，深植安全衛生意識。
5. 內部持續改善：提供全體員工諮詢與參與環安衛持續改善之機制，藉由持續性的稽核活動及環安衛管理審查，發現管理盲點，持續製程、設備改善，提昇作業安全及環境品質。
6. 減廢節能措施：珍惜並善用內外部資源，有效進行各項能源節約及工業減廢活動，減低對環境的影響。
7. 風險管理落實：加強發掘潛在風險，並採用適當之風險控制技術降低風險至可容忍範圍內，有效減少對利害相關者之危害風險。
8. 敦親睦鄰溝通：設置完善之環保監測系統，做好各項污染防制措施，加強與社區居民的溝通，取得信賴並建立和諧關係。

健康維護

403-3&403-3(表格)&403-6

資料提供：職安課

本公司每年定期規劃完善且優於法規的健康檢查，藉此定期追蹤員工健康狀況，並進行作業環境監測，辨識可能對健康造成危害的風險。為提供自我健康管理的依據，實現預防勝於治療的原則，營造安全無虞的工作環境，其政策適用於公司全體員工及所受管控之工作者，包括保全人員、供膳人員、施工人員等承攬商和外包商。

特殊操作人員同時安排特殊作業健康檢查，包含二甲基甲醯胺、正己烷、2,4 二異氰酸甲苯、粉塵、1,3 丁二烯、甲醛等特殊作業，全面掌握員工的健康狀況，2023 年特殊健康檢查結果皆為二級，但與職業並無直接關聯。

員工健康檢查人數與費用統計總表	
一般健康檢查	
檢查項目	1. 作業經歷、既往病史、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 身高、體重、腰圍、視力、辨色力、聽力、血壓與身體各系統或部位之身體檢查及問診。 3. 胸部X光(大片)攝影檢查。 4. 尿蛋白及尿潛血之檢查。 5. 血色素及白血球數檢查。 6. 血糖、血清丙胺酸轉胺酶(ALT)、肌酸酐(creatinine)、膽固醇、三酸甘油酯、高密度脂蛋白膽固醇、低密度脂蛋白膽固醇之檢查。 7. 其他經中央主管機關指定之檢查。
檢查人數(人)	126
檢查費用(仟元)	143.40
特殊健康檢查	
檢查項目	● 二甲基甲醯胺作業 1. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 酗酒及肝臟疾病既往病史之調查。 3. 肝臟、腎臟、心臟血管及皮膚之理學檢查。 4. 血清丙胺酸轉胺酶(ALT)及加瑪麩胺醯轉移酶(r-GT)之檢查。 ● 正己烷作業 1. 身高、體重、腰圍、血壓、視力、辨色力。 2. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 3. 皮膚、呼吸器官、肝臟、腎臟及神經系統疾病既往病史之調查。 4. 神經及皮膚之理學檢查。 ● 2,4 二異氰酸甲苯 1. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 氣喘、慢性氣管炎及過敏既往病史之調查。 3. 呼吸系統及皮膚之身體檢查。 4. 肺功能檢查(包括用力肺活量(FVC)、一秒最大呼氣量(FEV1.0)及 FEV1.0/ FVC) ● 粉塵作業 1. 身高、體重、腰圍、血壓、視力、辨色力。 2. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 3. 肺結核、哮喘、塵肺症、心臟疾病等既往病史之調查。 4. 呼吸系統及心臟循環之理學檢查。 5. 胸部X光(大片)攝影檢查。 6. 肺功能檢查(包括用力肺活量(FVC)、一秒最大呼氣量(FEV1.0)及 FEV1.0/ FVC)。 ● 從事 1,3 丁二烯 1. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 血液、肝臟、皮膚、生殖及免疫系統疾病等既往病史之調查。 3. 淋巴血液及皮膚黏膜之理學檢查。 4. 血球比容值、血色素、紅血球數、血小板數、白血球數及白血球分類之檢查。

	● 從事甲醛(Formaldehyde)之製造、處置或使用作業 1. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 呼吸系統及皮膚黏膜等既往病史之調查。 3. 呼吸系統及皮膚黏膜之身體檢查。 4. 肺功能檢查(包括用力肺活量(FVC)、一秒最大呼氣量(FEV1.0)及 FEV1.0/ FVC)。 5. 紅血球數、血球比容值、血色素、平均紅血球體積、平均血球血色素、平均紅血球血色素濃度、血小板數、白血球數及白血球分類之檢查(變更作業者無須檢測)。
檢查人數(人)	72
檢查費用(仟元)	0
備註：特殊健康檢查費用，向勞保局申請職災給付，故檢查費用為 0 元。	

身心健康促進活動

403-6

資料提供：職安課

本公司高度關注全體員工的身體健康，致力於推廣健康安全文化，提供身心健康諮詢服務、保障女性勞工相關權益以及職場權益保護計畫，注重員工的身心健康促進，實現工作與生活的平衡。

2023 年實施的健康檢查的健檢資料分析評估後，發現公司代謝症候群確診比例為 24%，與去年相比減少 8.5%，顯示同仁健康狀況有逐漸改善，建議持續針對異常同仁進行健康諮詢及提供相關健康指導，並適時舉辦相關健促活動或講座以增進同仁對疾病預防相關知識。

特殊作業檢查今年度無 3、4 級管理之同仁，2 級管理同仁共計有 14 位，後續陸續提供同仁相關衛教宣導及關懷。

過負荷：問卷分析後心血管風險值為中、高風險共有 22 人，個人方面呈現中、高風險共有 17 人；工作坊面呈現中、高風險共有 16 人，建議持續由臨場服務醫護人員提供同仁相關健康衛教或諮詢，公司可適時舉辦員工戶外活動、廠內員工舒壓、減重活動以改善同仁心血管風險值，宣導注意加班時數及輪班頻率等風險因素，以達降低過負荷之風險。

人因工程：問卷分析中共有 21 位同仁有長達 2 週以上不適，其中以 LTX 生產課為最多人，建議可請臨場服務醫護人員進行工作場所人因風險評估，或是舉辦肌肉骨骼保健相關之講座及活動，以預防同仁因工作而產生人因工程之危害

健康促進活動	內容
身心健康諮詢服務	● 採臨場服務護理人員依年度健檢資料，提供員工身心健康諮詢名單。 ● 安排醫師或護理人員與員工進行面談，以提供健康指導和護理照顧。臨場服務醫師每季 1 次，每次 2 小時；臨場服務護理人員每月 2 次，每次 4 小時。
保障女性勞工	訂有「母性勞工健康保護計畫」，其中包括提供「母性健康危害評估及工作適性安排表」予以受評人填寫，並由醫護人員進行評估後，適當地安排工作。
異常工時、人因工程及職場暴力等情形之保護措施	訂有「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「人因性危害防止計畫」、「職務遭受不法侵害預防計畫」，運用量表來實施風險評估和需求調查，以建立相關的資料庫來進行比對，針對有風險的勞工進行適當的處理，同時也安排職場暴力防制相關講座，以杜絕工作場所的非法侵犯行為。

職業安全教育訓練

403-5(表格)

資料提供：職安課

在職員工的職安衛訓練

本公司為強化全體員工對於職安相關知識，不定時進行職業安全相關之培訓，除了有助於職業安全政策之推動外，亦可預防及降低員工之職業災害的發生。

本公司提供外派訓練，課程內容如缺氧作業主管、有機溶劑作業主管、高壓氣體操作人員、高壓氣體製造安全主任、急救人員、堆高機操作人員、特定化學物質作業主管、鍋爐操作人員、使用起重機吊掛人員、固定起重機操作人員、能源管理人員、毒性及關注化學物質專責人員等在職或初訓課程。配合各同仁應具備之職能，規劃出相關課程，以滿足同仁在專業上的需求與學習資源。

2023 年保全人員執行，保全-職業安全教育宣導(內容包含職安衛注意事項、職災案例)，勞工健康保護法規與實務宣導(內容包含立法背景、勞工體格及健康檢查、醫護人員設置相關規定、相關免費資源、醫護人員角色)，職安法 6-2(異常工作負荷促發疾病、執行職務遭受不法侵害、人因危害、中高齡勞工健康促進)等。

本公司員工於 2023 年所接受職業安全衛生相關教育訓練統計如下表所示：

職業安全衛生訓練的項目統計		
訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用(新臺幣元)
防火管理人員	1	4,000
缺氧作業主管在職複訓	7	10,500
粉塵作業主管訓練	1	5,000
有機溶劑作業主管在職複訓	4	6,000
製程安全評估人員訓練	1	33,000
有機溶劑作業主管訓練	3	15,000
配混橡膠與纖維、鋼索補強材之接著技術	2	16,800
高壓氣體製造安全作業主管在職復訓	1	1,000
特定化學物質作業主管在職復訓	4	6,000
缺氧作業主管訓練	2	10,800
特定化學物質作業主管訓練	1	5,000
甲種職業安全衛生業務主管訓練	1	8,000
高壓氣體供應及消費作業主管訓練	1	6,000
綠色環保型接著劑技術與應用發展研討會	1	2,800
電化學研習營	2	10,000
CQT 品質技術師	1	14,800
固定式起重機操作人員在職複訓	1	800
急救人員在職復訓	1	800
高壓氣體特定設備操作人員在職複訓	6	4,800
堆高機操作人員訓練	2	10,000
第一種壓力容器操作在職復訓	1	800
吊掛操作人員在職復訓	1	800

急救人員在職復訓	1	800
堆高機操作人員在職復訓	3	2,400
堆高機操作人員訓練	1	6,000
保安監督人員在職復訓	1	800
吊升荷重在三公噸以上之固定式起重機操作人訓練	1	9,000
高壓氣體特定設備操作人員訓練	1	9,000
急救人員訓練	2	10,000
ISO 9001 量規儀器校正與管理實務	36	32,200
ISO 9001+14001+45001+TOSHMS(CNS 45001)內部稽核員訓練	28	15,800
甲級廢棄物處理技術人員訓練	1	18,000
甲級廢水處理專責人員訓練	1	10,000
毒性及關注化學物質專業應變人員訓練(技術升專家級)	1	16,000
毒性及關注化學物質專業應變人員訓練(專家級)	2	54,000
毒性及關注化學物質專業應變人員訓練(技術+專家級)	1	39,000
毒性及關注化學物質專業應變人員訓練(技術級)	3	69,000
軌道車輛零組件國內外防火檢測標準差異分析	4	-
功能性高分子合成及其在光電元件與智慧紡織應用系統	1	-
光硬化及數位列印材料與技術產業聯盟	1	-
一般安全衛生在職訓練	79	-
局限空間作業宣導(移工)	24	-
2023 上(下)半年消防講習	79	-
備註：職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練及針對特定職業危害、危險狀況的訓練。		

承攬商的職安衛訓練

資料提供：職安課

承攬商於承攬前或工程發包進場施工前(此處承攬商係指保全、供膳、外包施工等非員工工作者)，執行承攬商及進場施工人員資格審查，要求承攬商必須提供相關資格文件或人員教育訓練證明文件，確保承攬商資格及教育訓練之確實實施。另外，加強安全宣導及危害告知，2023 年承攬商的安全教育宣導統計如下：

職業安全衛生訓練的項目統計		
訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用(新臺幣元)
職業安全教育宣導	6	-
勞工健康保護法規與實務宣導	6	-
異常工作負荷促發疾病、執行職務遭受不法侵害、人因危害、中高齡勞工健康促進宣導	6	-
承攬商入廠危害告知教育訓練	85	-
備註：		
1. 職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練及針對特定職業危害、危險狀況的訓練。		

職業災害統計

403-9(表格)&403-10(表格)

資料提供：職安課

本公司重視員工的工作安全與健康，依法遵循職安法規範，由職安單位制訂職業安全衛生管理目標，提供完善的職安教育訓練，進而提升員工或其他工作者辨識危害與風險，持續為同仁打造安全且安心的健康職場。2023 年本公司員工總時數為 303,491 小時，非員工(僅含保全及供膳人員)總工時為 19,376 小時(時數資料與溫室氣體盤查一致)。在此環安政策實行下，近年內員工及非員工工作者均未發生職業傷害及無任何勞動部職業安全衛生署職業病鑑定之職業病案例。本公司以建構永續無災之健康職場環境，打造零工傷、零職災之目標。

5.5 社區回饋與參與

203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊
203-2	顯著的間接經濟衝擊
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動

203-1&203-2&413-1&413-2

資料提供：職安課

本公司秉持取之社會、用之社會的信念引以回饋社會，每年提供湖口國小獎助學金，其他公益活動如湖鏡義警民防協會、消防之友會、水源地土地公廟、湖口宮、湖口一善關懷協會、湖口社區發展協會、祥喜窩土地公廟等社會捐助。

公益活動名稱	金額(新臺幣元)	說明
環境保護	60,000	紅毛港淨灘活動
湖口(三元/註生)宮	11,000	舉辦年慶活動贊助
湖口/華興國小	95,000	獎助學金贊助
湖口社區發展協會	15,000	社區防災演練/理監事會議
新竹縣湖口鄉湖鏡義警民防協會	30,000	活動贊助
新竹縣義勇消防湖口分隊	10,000	活動贊助
新竹縣消防之友會(顧問費)	30,000	活動贊助
水源地/祥喜窩(土地公廟)	3,000	活動贊助
湖口鄉一善關懷協會	5,000	活動贊助
水源地土地公廟/湖口萬善祠	8,000	活動贊助

淨灘活動照



附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

使用聲明	久聯化學工業股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2023/01/01-2023/12/31 期間內・GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 公司概況		
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書		
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書		
	2-4	資訊重編	關於本報告書		
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書		
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司概況		
	2-7	員工	5.2 人才培育		
	2-8	非員工的工作者	5.2 人才培育		
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.2 公司治理		
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 公司治理		
	2-11	最高治理單位的主席	2.2 公司治理		
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 公司治理		
	2-13	衝擊管理的負責人	2.2 公司治理		
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書		
	2-15	利益衝突	2.2 公司治理		
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 公司治理		
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 公司治理		
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 公司治理		
	2-19	薪酬政策	-	-	不揭露
	2-20	薪酬決定流程	-	-	不揭露
2-21	年度總薪酬比率	5.2 人才培育			
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話		
	2-23	政策承諾	2.2 公司治理		
	2-24	納入政策承諾	2.2 公司治理		
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.2 公司治理 2.4 法規遵循		
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 公司治理 2.4 法規遵循		
	2-27	法規遵循	2.4 法規遵循		
	2-28	公協會的會員資格	1.1 公司概況		
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人溝通		
	2-30	團體協約	5.2 人才培育 5.3 員工權益與福利		

重大主題揭露

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題鑑別		
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	1.3 重大主題鑑別		
自訂主題：安全與化學品環境管理&*操作安全，緊急應變管理							
GRI 3：重大主題 2021	安全與化學品環境管理& 操作安全，緊急應變管理 管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理		
重大主題：空污排放&廢棄物&水資源管理(排放 GRI 305、廢棄物 GRI 306、水與放流水 GRI 303)							
GRI 3：重大主題 2021	空污排放&廢棄物&水資源管理 管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理		
GRI 305	排放 主題揭露 2016	-	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	4.5 污染防治管理		
		-	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它顯著的氣體排放	4.5 污染防治管理		
GRI 306	廢棄物 主題管理揭露 2020	-	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5 污染防治管理		
		-	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 污染防治管理		
	廢棄物 主題揭露 2020	-	306-3	廢棄物的產生	4.5 污染防治管理		
		-	306-4	廢棄物的處置移轉	4.5 污染防治管理		
		-	306-5	廢棄物的直接處置	4.5 污染防治管理		
	廢污水和廢棄物 主題揭露 2016	-	306-3	嚴重洩漏	-	-	本公司無發生嚴重洩漏之情事
GRI 303	水與放流水 主題管理揭露 2018	-	303-1	共享水資源之相互影響	4.4 水資源管理		
		-	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.4 水資源管理		
	水與放流水 主題揭露 2018	-	303-3	取水量	4.4 水資源管理		
		-	303-4	排水量	4.4 水資源管理		
		-	303-5	耗水量	4.4 水資源管理		
重大主題：溫室氣體排放&能源管理(排放 GRI 305、能源 GRI 302)							
GRI 3：重大主題 2021	溫室氣體排放&能源管理 管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理		
GRI 302	能源 主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 能源與排放管理		
		-	302-2	組織外部的能源消耗量	4.3 能源與排放管理		
		-	302-3	能源密集度	4.3 能源與排放管理		
		-	302-4	減少能源消耗	4.3 能源與排放管理		
		-	302-5	降低產品和服務的能源需求	-	-	不適用
GRI 305	排放 主題揭露 2016	-	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.3 能源與排放管理		
		-	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.3 能源與排放管理		
		-	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.3 能源與排放管理		
		-	305-4	溫室氣體排放強度	4.3 能源與排放管理		
		-	305-5	溫室氣體排放減量	4.3 能源與排放管理		
重大主題：職業安全衛生(職業安全衛生 GRI 403)							
GRI 3：重大主題 2021	職業安全衛生 管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理		
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4 健康照護與關懷		
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4 健康照護與關懷		
		-	403-3	職業健康服務	5.4 健康照護與關懷		

		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 健康照護與關懷		
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 健康照護與關懷		
		-	403-6	工作者健康促進	5.4 健康照護與關懷		
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 健康照護與關懷		
	職業安全衛生 主題揭露 2018	-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 健康照護與關懷		
		-	403-9	職業傷害	5.4 健康照護與關懷		
		-	403-10	職業病	5.4 健康照護與關懷		
重大主題：顧客的健康與安全(顧客健康與安全 GRI 416)							
GRI 3：重大主題 2021	顧客的健康與安全 管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理		
GRI 416	顧客健康與安全 主題揭露 2016	-	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 產品自我要求		
		-	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2 產品自我要求		
重大主題：訓練與教育(訓練與教育 GRI 404)							
GRI 3：重大主題 2021	訓練與教育 管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理		
GRI 404	訓練與教育 主題揭露 2016	-	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才培育		
		-	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 人才培育		
		-	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 人才培育		

指標現況揭露

特定主題準則：200 系列（經濟的主題）

經濟績效

GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1 財務績效		
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.3 氣候風險與財務揭露		
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 員工權益與福利		
	201-4	取自政府之財務援助	-	-	本公司於 2023 年無取自政府之財務援助

市場地位

GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2 人才培育		
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2 人才培育		

間接經濟衝擊

GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.5 社會回饋與參與		
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.5 社會回饋與參與		

採購實務

GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.3 永續供應鏈		
--------------------------	-------	----------------	-----------	--	--

反貪腐

GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.4 法規遵循		
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4 法規遵循		
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4 法規遵循		

反競爭行為

GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4 法規遵循		
---------------------------	-------	----------------------	----------	--	--

稅務

GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2.1 財務績效		
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.1 財務績效		
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.1 財務績效		
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告	-	-	本公司無使用國別報告
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.2 物料使用管理		
	301-2	使用回收再利用的物料	4.2 物料使用管理		
	301-3	回收產品及其包材	-	-	
生物多樣性					
GRI 304 生物多樣性主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	-	-	本公司之營運據點未位於生態保護區等區域，故不適用。
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	-	-	
	304-3	受保護或復育的棲息地	-	-	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	-	-	
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.3 永續供應鏈		
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.3 永續供應鏈		
特定主題準則：400 系列(社會的主題)					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2 人才培育		
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.3 員工權益與福利		
	401-3	育嬰假	5.3 員工權益與福利		
勞/資關係					
GRI 402 勞/資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3 員工權益與福利		
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.2 人才培育		
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2 人才培育		
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.2 公司治理		
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	2.4 法規遵循 5.3 員工權益與福利		
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.2 公司治理		
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.2 公司治理		
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.2 人才培育		
原住民權利					
GRI 411	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	-	-	無此情事發

原住民權利主題揭露 2016					生
當地社區					
GRI 413	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.5 社會回饋與參與		
當地社區主題揭露 2016	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.5 社會回饋與參與		
供應商社會評估					
GRI 414	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.3 永續供應鏈		
供應商社會評估主題揭露 2016	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 永續供應鏈		
公共政策					
GRI 415	415-1	政治捐獻	-	-	無此情事發生
公共政策主題揭露 2016					
行銷與標示					
GRI 417	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2 產品自我要求		
行銷與標示主題揭露 2016	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.2 產品自我要求		
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	-	-	不適用
客戶隱私					
GRI 418	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2 產品自我要求		
客戶隱私主題揭露 2016					

附錄二：永續會計準則(SASB)對照表

產業別：資源轉換_化學製品					
揭露主題	指標編號	揭露指標	2023 年揭露情形	對應章節	頁碼
溫室氣體排放	RT-CH-110a.1	範疇 1 溫室氣體排放總量；範疇 1 溫室氣體排放量中，受排放總量管制規範約束的比例	(1) 範疇一：2,802 公噸 CO ₂ e。 (2) 範疇一中，受排放總量管制規範約束的比例為：0%。	4.3 能源與排放管理	
	RT-CH-110a.2	範疇 1 溫室氣體排放量的長期與短期策略或管理計畫、減量目標與達標情況分析	(1) 減量目標：以 2021 年為基準年，短期目標為 5 年內減少 5% 的溫室氣體排放；中期目標為 2030 年前減少 50% 的溫室氣體排放；長期目標為 2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零。 (2) 達標情況：相較於 2021 基準年，本公司 2023 年度溫室氣體排放已降低 41%，符合公司短期目標之設定，未來將持續管理排放議題。	4.1 重大主題管理	
空氣品質	RT-CH-120a.1	下列空氣污染物質排放量： (1)NO _x (N ₂ O 除外)、(2)SO _x 、 (3)揮發性有機物(VOCs)、(4)有害空氣污染物質 (HAPs)	久聯 2023 年空氣污染物質排放量： (1) 粒狀污染物 TSP：293.68 kg。 (2) 硫氧化物 SO _x ：1,804.51 kg。 (3) 氮氧化物 NO _x ：4,163.3 kg。	4.5 污染防治管理	
能源管理	RT-CH-130a.1	(1)總能源消耗量、(2)使用來自電網的用電量百分比、(3)再生能源使用量占總能源使用佔比、(4)自發能源使用量	(1) 臺北公司及湖口工廠能源總消耗量為 67,547 GJ。 (2) 臺北公司及湖口工廠電網用電量佔 39%。 (3) 本公司無使用再生能源。 (4) 本公司無使用自發能源。	4.3 能源與排放管理	
水資源管理	RT-CH-140a.1	(1)總取水量、(2)總耗水量、(3)位於高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比、(4)位於高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比	(1) 臺北公司及湖口工廠總取水量為 105,130,000 m ³ 。 (2) 臺北公司及湖口工廠總耗水量為 64,690,000 m ³ 。 (3) 本公司無取用從有高或極高基準用水壓力的水資源。 (4) 本公司無取用從有高或極高基準用水壓力的水資源。	4.4 水資源管理	
	RT-CH-140a.2	違反水質許可標準法規等事件數量	本公司無違反水質許可標準法規等事件發生。	4.4 水資源管理	
	RT-CH-140a.3	水資源管理風險及減緩策略及做法描述說明	為強化水資源管理與策略，透過以連續監測儀器監測 COD 方式，於排放前提早知道若 COD 啟動應變機制迴流不放流的處理，放流水將部份回收至工廠做非製程的清洗用途，將可利用之水資源發揮更大之	4.4 水資源管理	

			效益。		
有害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	有害廢棄物總量及有害廢棄物回收再利用比例	(1) 有害廢棄物總量：303.71 t。 (2) 有害廢棄物回收再利用百分比：79.9 %。	4.5 污染防治管理	
社區關係	RT-CH-210a.1	針對管理涉及社區利益的風險與機會所進行的利害關係人議合程序	針對環保法規，建立完整的鑑別與登錄機制及評估，若有新增法規或不符之處，本公司將立即採取改善預防措施。 本公司透過電話專線(即時)、利害關係人座談會(不定期)進行利害關係人之議合。	1.2 利害關係人溝通	
勞工健康與安全	RT-CH-320a.1	(1)員工與承攬商的可記錄的總工傷事故率(TRIR)、(2)員工與承攬商的死亡率(fatality rate)	本公司員工及非員工之工作者於 2023 年均未有職業災害及職業病之情事發生。	5.4 健康照護與關懷	
	RT-CH-320a.2	評估、監控及降低員工/承攬商暴露於長期(慢性)健康風險所採取的措施	本公司每年規劃優於法規的健康檢查，藉此定期追蹤員工/非員工工作者健康狀況，並進行作業環境監測，辨識可能對健康造成危害的風險。 同時安排特殊作業健康檢查，全面掌握員工的健康狀況，並提供自我健康管理的依據，實現預防勝於治療的原則，營造安全無虞的工作環境。	5.4 健康照護與關懷	
高資源使用效率的產品設計	RT-CH-410a.1	提升使用階段能資源使用效率的產品營收	無		
化學品安全及環境管理	RT-CH-410b.1	(1)含有 GHS 類別 1 及類別 2 健康與環境有害成分的產品營收比例、(2)含有 GHS 類別 1 及類別 2 健康與環境有害成分的產品中，經過危害分析的產品營收比例	本公司產品無使用健康與環境有害之成分。	3.2 產品自我要求	
	RT-CH-410b.2	管理有害化學品及開發替代品以降低對人體及環境影響的策略	為維護人類健康安全，研究開發於可行性評估階段依照 EWR1001 禁限用物質管理作業標準進行原料篩檢，食品軟包裝接著劑成品每年定期委外檢測，其他成品則依客戶需求進行各項委外檢測，同時，導入優良的製程管理，使用先進的自動化設備及高效率能源管理模式，提高生產效率，建立厚實製造基礎。	3.2 產品自我要求	
基因改造生物	RT-CH-410c.1	基因改造生物產品佔營收之百分比	本公司無基因改造生物產品。	-	
環境與社會法規管理	RT-CH-530a.1	說明公司對於會影響其所屬產業的環境與社會相關法規/政策的立場及因應	若化學品儲槽洩漏影響到廠外、防制設備故障，設備元件或廢水處理場等臭味、異味擴散至廠外、火災或爆炸，發生職業災害(死亡或傷殘)即屬重大違規事件。	2.4 法規遵循	

			本公司於 2023 年度並未發生相關之重大罰款事項。		
營運安全與 緊急應變	RT-CH-540a.1	製程安全事故統計數量 (PSIC)、製程總安全事故率 (PSTIR)、製程安全事故嚴重率 (PSISR)	本公司於 2023 年未有製程安全事故之情事發生。	-	
	RT-CH-540a.2	運輸意外事件的數量	本公司於 2023 年未有運輸意外事件之發生。	-	

活動指標	指標編號	衡量單位	2023 年揭露情形
根據事業別揭露產品量	RT-CH-000.A	千立方公尺 及/或公噸(t)	本公司 2023 年各產品產量如下： 橡膠乳液(Latex)：23,348 t 聚胺酯食品包裝膜用接著劑(PUA)/硬質斷熱保溫材發泡體(PUF)/緩衝包材(FIP)：6263 t 強化塑膠複合材料(SMC)：699 t 醫療級橡膠手套(EIR)：325 t

附錄三：金管會永續揭露指標—化學工業

編號	揭露指標	指標種類	單位	2023 年揭露情形	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	十億焦耳，百分比(%)	(1) 臺北公司及湖口工廠能源總消耗量為 64,535 GJ。 (2) 臺北公司及湖口工廠外購電力百分比為 39 %。 (3) 本公司無使用再生能源及自發能源。	4.3 能源與排放管理	
二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量。	量化	千立方公尺(m ³)，百分比(%)	(1) 臺北公司及湖口工廠總取水量為 105,130,000 m ³ 。 (2) 臺北公司及湖口工廠總耗水量為 64,690,000 m ³ 。 (3) 本公司廢(污)水排放量為 40,537,000,000 m ³ 。	4.4 水資源管理	
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	量化	公噸(t)，比率(%)	(1) 有害廢棄物總量：303.71 t。 (2) 有害廢棄物回收再利用百分比：79.9 %。	4.5 污染防治管理	
四	說明職業災害人數及比率	量化	比率(%)，數量	本公司員工及非員工之工作者於 2023 年均未有職業災害及職業病之情事發生。	5.4 健康照護與關懷	
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	質化敘述	不適用	無此情事	-	
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	質化敘述	不適用	若化學品儲槽洩漏影響到廠外、防制設備故障，設備元件或廢水處理場等臭味、異味擴散至廠外、火災或爆炸，發生職業災害(死亡或傷殘)即屬重大違規事件。 本公司於 2023 年度並未發生相關之重大罰款事項。	2.4 法規遵循	
七	依產品類別之產品產量	量化	依產品類型而不同	本公司 2023 年各產品產量如下： 橡膠乳液(Latex)：23,348 t 聚胺酯食品包裝膜用接著劑(PUA)/硬質斷熱保溫材發泡體(PUF)/緩衝包材(FIP)：6263 t 強化塑膠複合材料(SMC)：699 t 醫療級橡膠手套(EIR)：325 t	-	

附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	報告內容章節對照	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.3 氣候風險與財務揭露	
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	2.3 氣候風險與財務揭露	
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.3 氣候風險與財務揭露	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.3 氣候風險與財務揭露	
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	-	
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。	2.3 氣候風險與財務揭露	

1-1 溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
☐ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 ☐ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 ☒ 資本額未達 50 億元之公司	☒ 母公司個體盤查 ☐ 合併財務報告子公司盤查 ☒ 母公司個體確信 ☐ 合併財務報告子公司確信

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

2023年溫室氣體總排放量		
報導期間：2023年1月1日至2023年12月31日		
範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/新臺幣百萬元)
久聯化工(湖口廠區)	2,761.576	1.868
久聯化工(臺北公司)	40.614	0.027
合計	2,802.191	1.896
範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/新臺幣百萬元)
久聯化工(湖口廠區)	3432.802	2.322
久聯化工(臺北公司)	19.726	0.013
合計	3452.528	2.335
範疇三	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/新臺幣百萬元)
久聯化工(湖口廠區)	1575.075	1.065
久聯化工(臺北公司)	17.565	0.012
合計	1592.640	1.077

註 1:直接排放量 (範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量 (範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放) 及其他間接排放量 (範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2:直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法)第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3:溫室氣體盤查標準:國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。

註 4:溫室氣體排放量之密集度以營業額 (新臺幣仟元) 計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。					
項目	年度	2022 年		2023 年	
		母公司	子公司	母公司	子公司
確信範圍		類別 1~6	無	類別 1~6	無
確信機構		SGS	無	TUV NORD	無
確信準則		ISO 14064-1:2018	無	ISO 14064-1:2018	無
確信意見		類別 1・2 合理保證等級 類別 3~6 有限保證等級	無	類別 1・2 合理保證等級 類別 3~6 有限保證等級	無
註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。					
註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機					

構相關規定。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

本公司基本資料 □ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 □ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 ■ 資本額未達 50 億元之公司	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露 ■ 2025 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫 □ 2026 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫 □ 2027 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫
--	--

溫室氣體減量策略		
透過溫室氣體盤查了解能源使用狀況，精進能源使用效率，發展低能耗產品。		
溫室氣體減量目標		
短期目標	中期目標	長期目標
5 年內減少 5% 的溫室氣體排放	2030 年前減少 50% 的溫室氣體排放	2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零
112 年減量達成情形		
能源及溫室氣體排放減量	● 本公司以 2021 年為基準年，導入並依循 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準之規範，以盤查久聯化工(湖口廠區)和臺北公司等營運據點。2023 年溫室氣體排放量(公噸 CO₂e)如下： 範疇一：2,802.194 (公噸 CO₂e)。 範疇二：3,452.528 (公噸 CO₂e)。 範疇三：66,839.8030 (公噸 CO₂e)。 總排放量=範疇一+範疇二+範疇三：73,094.521 (公噸 CO₂e)。	

附錄五：安全規範認證

鋰電池系列乳膠(SR-55、BL-2020、BM-4104)- REACH/RoHS+鹵素/VOC

[illegible]

SGS

測試報告

Test Report

報號(No.): ETR2304480

日期(Date): 31-Aug-2023

頁數(Page): 1 of 18

九鼎化學工業股份有限公司 (KROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)

新竹縣竹東鎮仁里村竹東路88號 (NO. 88, XIANGRI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30346, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商提供及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant and /:

送樣廠商 (Sample Submitted By): 九鼎化學工業股份有限公司 (KROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)

樣品名稱 (Sample Name): 55-55 emulsion latex (55-55分散乳劑)

報號(No.): 30712

送樣日期 (Sample Receiving Date): 22-Aug-2023

測試日期 (Testing Period): 22-Aug-2023 to 31-Aug-2023

測試需求 (Test Requested):

依據客戶指定，參照REACH (Regulation (EC) No 1907/2006) 附件 XVII 下測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH)

2. 依據歐盟高關注物質清單 (HCHP) 之 231 Substances of Very High Concern (SVHC), Candidate list is published on June 14, 2023)

測試結果 (Test Results):

請參閱下一頁 (Please refer to following page).

依據客戶指定，參照REACH (Regulation (EC) No 1907/2006) 附件 XVII 下測試結果如下 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH)

依據客戶指定，參照REACH (Regulation (EC) No 1907/2006) 附件 XVII 下測試結果如下 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH)

SGS

Test Report

Test Report

報號(No.): ETR2304480

日期(Date): 31-Aug-2023

頁數(Page): 1 of 18

九鼎化學工業股份有限公司 (KROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)

新竹縣竹東鎮仁里村竹東路88號 (NO. 88, XIANGRI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30346, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商提供及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant and /:

送樣廠商 (Sample Submitted By): 九鼎化學工業股份有限公司 (KROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)

樣品名稱 (Sample Name): 55-55 emulsion latex (55-55分散乳劑)

報號(No.): 30712

送樣日期 (Sample Receiving Date): 22-Aug-2023

測試日期 (Testing Period): 22-Aug-2023 to 31-Aug-2023

測試需求 (Test Requested):

依據客戶指定，參照REACH (Regulation (EC) No 1907/2006) 附件 XVII 下測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH)

2. 依據歐盟高關注物質清單 (HCHP) 之 231 Substances of Very High Concern (SVHC), Candidate list is published on June 14, 2023)

測試結果 (Test Results):

請參閱下一頁 (Please refer to following page).

依據客戶指定，參照REACH (Regulation (EC) No 1907/2006) 附件 XVII 下測試結果如下 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH)

依據客戶指定，參照REACH (Regulation (EC) No 1907/2006) 附件 XVII 下測試結果如下 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH)

SGS

Test Report

Test Report

報號(No.): ETR2304480

日期(Date): 31-Aug-2023

頁數(Page): 1 of 18

PCL 系列乳膠(TA-618)- VOC

SGS

測試報告

Test Report

報號(No.): ETR2303072

日期(Date): 22-Mar-2023

頁數(Page): 1 of 4

九鼎化學工業股份有限公司 (KROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)

新竹縣竹東鎮仁里村竹東路88號 (NO. 88, XIANGRI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30346, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商提供及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant and /:

送樣廠商 (Sample Submitted By): 九鼎化學工業股份有限公司 (KROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)

樣品名稱 (Sample Name): TA-618 emulsion latex (TA-618分散乳劑)

報號(No.): 30017

送樣日期 (Sample Receiving Date): 13-Mar-2023

測試日期 (Testing Period): 13-Mar-2023 to 22-Mar-2023

測試需求 (Test Requested):

依據客戶指定，參照GB 33372-2020膠黏劑揮發性有機化合物含量測試方法，測試項目為揮發性有機化合物 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to GB 33372-2020 Limit of volatile organic compounds content in adhesive. Please refer to result table for testing item(s).)

測試結果 (Test Results):

請參閱下一頁 (Please refer to following page).

SGS

Test Report

Test Report

報號(No.): ETR2303072

日期(Date): 22-Mar-2023

頁數(Page): 1 of 4

九鼎化學工業股份有限公司 (KROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)

新竹縣竹東鎮仁里村竹東路88號 (NO. 88, XIANGRI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30346, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商提供及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant and /:

送樣廠商 (Sample Submitted By): 九鼎化學工業股份有限公司 (KROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)

樣品名稱 (Sample Name): TA-618 emulsion latex (TA-618分散乳劑)

報號(No.): 30017

送樣日期 (Sample Receiving Date): 13-Mar-2023

測試日期 (Testing Period): 13-Mar-2023 to 22-Mar-2023

測試需求 (Test Requested):

依據客戶指定，參照GB 33372-2020膠黏劑揮發性有機化合物含量測試方法，測試項目為揮發性有機化合物 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to GB 33372-2020 Limit of volatile organic compounds content in adhesive. Please refer to result table for testing item(s).)

測試結果 (Test Results):

請參閱下一頁 (Please refer to following page).

SGS

Test Report

Test Report

報號(No.): ETR2303072

日期(Date): 22-Mar-2023

頁數(Page): 1 of 4

NWF 系列乳膠(RA-8826、RA-8806、RA-8807)- ZDHC

SGS

測試報告

Test Report

報號(No.): 1230460201

日期(Date): 27-Aug-2023

頁數(Page): 1 of 4

九鼎化學工業股份有限公司 (KROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)

新竹縣竹東鎮仁里村竹東路88號 (NO. 88, XIANGRI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30346, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商提供及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant and /:

送樣廠商 (Sample Submitted By): 九鼎化學工業股份有限公司 (KROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)

樣品名稱 (Sample Name): RA-8826 emulsion latex (RA-8826分散乳劑)

報號(No.): 30017

送樣日期 (Sample Receiving Date): 13-Mar-2023

測試日期 (Testing Period): 13-Mar-2023 to 22-Mar-2023

測試需求 (Test Requested):

依據客戶指定，參照GB 33372-2020膠黏劑揮發性有機化合物含量測試方法，測試項目為揮發性有機化合物 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to GB 33372-2020 Limit of volatile organic compounds content in adhesive. Please refer to result table for testing item(s).)

測試結果 (Test Results):

請參閱下一頁 (Please refer to following page).

SGS

Test Report

Test Report

報號(No.): 1230460201

日期(Date): 27-Aug-2023

頁數(Page): 1 of 4

九鼎化學工業股份有限公司 (KROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)

新竹縣竹東鎮仁里村竹東路88號 (NO. 88, XIANGRI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30346, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商提供及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant and /:

送樣廠商 (Sample Submitted By): 九鼎化學工業股份有限公司 (KROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)

樣品名稱 (Sample Name): RA-8826 emulsion latex (RA-8826分散乳劑)

報號(No.): 30017

送樣日期 (Sample Receiving Date): 13-Mar-2023

測試日期 (Testing Period): 13-Mar-2023 to 22-Mar-2023

測試需求 (Test Requested):

依據客戶指定，參照GB 33372-2020膠黏劑揮發性有機化合物含量測試方法，測試項目為揮發性有機化合物 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to GB 33372-2020 Limit of volatile organic compounds content in adhesive. Please refer to result table for testing item(s).)

測試結果 (Test Results):

請參閱下一頁 (Please refer to following page).

SGS

Test Report

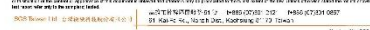
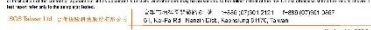
Test Report

報號(No.): 1230460201

日期(Date): 27-Aug-2023

頁數(Page): 1 of 4

90





SGS

商標有效
For Quality Assurance




測試報告

Test Report

樣品 No.: ETR23C04025
日期(Date): 03-Jan-2024
頁數(Page): 1 of 3

久樂化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
 新加坡坡底街15號附設貨棧 (NO. 15 HANGI RD, HANGU VILLAGE, HUKUO TOWNSHIP, HIRSHICHO COUNTY
 34248, TAIWAN)

以下送樣樣品係由客戶填報所附送樣單 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣樣品(Sample Submitted By):	久樂化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
樣品名稱(Sample Name):	POLYURETHANE RESIN
樣品型號(Sample Item No.):	CROPOLAD-9998
樣品測試項目(Sample Testing Item):	ROHS
測試日期(Testing Period):	22-Dec-2023
測試時間(Testing Period):	22-Dec-2023 to 09-Jan-2024

測試項目(Test Requested):

- 檢驗樣品名稱: 聚異氰酸酯 (Resin) (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
 檢驗項目: 歐盟RoHS指令 (EU RoHS Directive) (RoHS 2.0) (RoHS 3.0) (RoHS 4.0) (RoHS 5.0) (RoHS 6.0) (RoHS 7.0) (RoHS 8.0) (RoHS 9.0) (RoHS 10.0) (RoHS 11.0) (RoHS 12.0) (RoHS 13.0) (RoHS 14.0) (RoHS 15.0) (RoHS 16.0) (RoHS 17.0) (RoHS 18.0) (RoHS 19.0) (RoHS 20.0) (RoHS 21.0) (RoHS 22.0) (RoHS 23.0) (RoHS 24.0) (RoHS 25.0) (RoHS 26.0) (RoHS 27.0) (RoHS 28.0) (RoHS 29.0) (RoHS 30.0) (RoHS 31.0) (RoHS 32.0) (RoHS 33.0) (RoHS 34.0) (RoHS 35.0) (RoHS 36.0) (RoHS 37.0) (RoHS 38.0) (RoHS 39.0) (RoHS 40.0) (RoHS 41.0) (RoHS 42.0) (RoHS 43.0) (RoHS 44.0) (RoHS 45.0) (RoHS 46.0) (RoHS 47.0) (RoHS 48.0) (RoHS 49.0) (RoHS 50.0) (RoHS 51.0) (RoHS 52.0) (RoHS 53.0) (RoHS 54.0) (RoHS 55.0) (RoHS 56.0) (RoHS 57.0) (RoHS 58.0) (RoHS 59.0) (RoHS 60.0) (RoHS 61.0) (RoHS 62.0) (RoHS 63.0) (RoHS 64.0) (RoHS 65.0) (RoHS 66.0) (RoHS 67.0) (RoHS 68.0) (RoHS 69.0) (RoHS 70.0) (RoHS 71.0) (RoHS 72.0) (RoHS 73.0) (RoHS 74.0) (RoHS 75.0) (RoHS 76.0) (RoHS 77.0) (RoHS 78.0) (RoHS 79.0) (RoHS 80.0) (RoHS 81.0) (RoHS 82.0) (RoHS 83.0) (RoHS 84.0) (RoHS 85.0) (RoHS 86.0) (RoHS 87.0) (RoHS 88.0) (RoHS 89.0) (RoHS 90.0) (RoHS 91.0) (RoHS 92.0) (RoHS 93.0) (RoHS 94.0) (RoHS 95.0) (RoHS 96.0) (RoHS 97.0) (RoHS 98.0) (RoHS 99.0) (RoHS 100.0) (RoHS 101.0) (RoHS 102.0) (RoHS 103.0) (RoHS 104.0) (RoHS 105.0) (RoHS 106.0) (RoHS 107.0) (RoHS 108.0) (RoHS 109.0) (RoHS 110.0) (RoHS 111.0) (RoHS 112.0) (RoHS 113.0) (RoHS 114.0) (RoHS 115.0) (RoHS 116.0) (RoHS 117.0) (RoHS 118.0) (RoHS 119.0) (RoHS 120.0) (RoHS 121.0) (RoHS 122.0) (RoHS 123.0) (RoHS 124.0) (RoHS 125.0) (RoHS 126.0) (RoHS 127.0) (RoHS 128.0) (RoHS 129.0) (RoHS 130.0) (RoHS 131.0) (RoHS 132.0) (RoHS 133.0) (RoHS 134.0) (RoHS 135.0) (RoHS 136.0) (RoHS 137.0) (RoHS 138.0) (RoHS 139.0) (RoHS 140.0) (RoHS 141.0) (RoHS 142.0) (RoHS 143.0) (RoHS 144.0) (RoHS 145.0) (RoHS 146.0) (RoHS 147.0) (RoHS 148.0) (RoHS 149.0) (RoHS 150.0) (RoHS 151.0) (RoHS 152.0) (RoHS 153.0) (RoHS 154.0) (RoHS 155.0) (RoHS 156.0) (RoHS 157.0) (RoHS 158.0) (RoHS 159.0) (RoHS 160.0) (RoHS 161.0) (RoHS 162.0) (RoHS 163.0) (RoHS 164.0) (RoHS 165.0) (RoHS 166.0) (RoHS 167.0) (RoHS 168.0) (RoHS 169.0) (RoHS 170.0) (RoHS 171.0) (RoHS 172.0) (RoHS 173.0) (RoHS 174.0) (RoHS 175.0) (RoHS 176.0) (RoHS 177.0) (RoHS 178.0) (RoHS 179.0) (RoHS 180.0) (RoHS 181.0) (RoHS 182.0) (RoHS 183.0) (RoHS 184.0) (RoHS 185.0) (RoHS 186.0) (RoHS 187.0) (RoHS 188.0) (RoHS 189.0) (RoHS 190.0) (RoHS 191.0) (RoHS 192.0) (RoHS 193.0) (RoHS 194.0) (RoHS 195.0) (RoHS 196.0) (RoHS 197.0) (RoHS 198.0) (RoHS 199.0) (RoHS 200.0) (RoHS 201.0) (RoHS 202.0) (RoHS 203.0) (RoHS 204.0) (RoHS 205.0) (RoHS 206.0) (RoHS 207.0) (RoHS 208.0) (RoHS 209.0) (RoHS 210.0) (RoHS 211.0) (RoHS 212.0) (RoHS 213.0) (RoHS 214.0) (RoHS 215.0) (RoHS 216.0) (RoHS 217.0) (RoHS 218.0) (RoHS 219.0) (RoHS 220.0) (RoHS 221.0) (RoHS 222.0) (RoHS 223.0) (RoHS 224.0) (RoHS 225.0) (RoHS 226.0) (RoHS 227.0) (RoHS 228.0) (RoHS 229.0) (RoHS 230.0) (RoHS 231.0) (RoHS 232.0) (RoHS 233.0) (RoHS 234.0) (RoHS 235.0) (RoHS 236.0) (RoHS 237.0) (RoHS 238.0) (RoHS 239.0) (RoHS 240.0) (RoHS 241.0) (RoHS 242.0) (RoHS 243.0) (RoHS 244.0) (RoHS 245.0) (RoHS 246.0) (RoHS 247.0) (RoHS 248.0) (RoHS 249.0) (RoHS 250.0) (RoHS 251.0) (RoHS 252.0) (RoHS 253.0) (RoHS 254.0) (RoHS 255.0) (RoHS 256.0) (RoHS 257.0) (RoHS 258.0) (RoHS 259.0) (RoHS 260.0) (RoHS 261.0) (RoHS 262.0) (RoHS 263.0) (RoHS 264.0) (RoHS 265.0) (RoHS 266.0) (RoHS 267.0) (RoHS 268.0) (RoHS 269.0) (RoHS 270.0) (RoHS 271.0) (RoHS 272.0) (RoHS 273.0) (RoHS 274.0) (RoHS 275.0) (RoHS 276.0) (RoHS 277.0) (RoHS 278.0) (RoHS 279.0) (RoHS 280.0) (RoHS 281.0) (RoHS 282.0) (RoHS 283.0) (RoHS 284.0) (RoHS 285.0) (RoHS 286.0) (RoHS 287.0) (RoHS 288.0) (RoHS 289.0) (RoHS 290.0) (RoHS 291.0) (RoHS 292.0) (RoHS 293.0) (RoHS 294.0) (RoHS 295.0) (RoHS 296.0) (RoHS 297.0) (RoHS 298.0) (RoHS 299.0) (RoHS 300.0) (RoHS 301.0) (RoHS 302.0) (RoHS 303.0) (RoHS 304.0) (RoHS 305.0) (RoHS 306.0) (RoHS 307.0) (RoHS 308.0) (RoHS 309.0) (RoHS 310.0) (RoHS 311.0) (RoHS 312.0) (RoHS 313.0) (RoHS 314.0) (RoHS 315.0) (RoHS 316.0) (RoHS 317.0) (RoHS 318.0) (RoHS 319.0) (RoHS 320.0) (RoHS 321.0) (RoHS 322.0) (RoHS 323.0) (RoHS 324.0) (RoHS 325.0) (RoHS 326.0) (RoHS 327.0) (RoHS 328.0) (RoHS 329.0) (RoHS 330.0) (RoHS 331.0) (RoHS 332.0) (RoHS 333.0) (RoHS 334.0) (RoHS 335.0) (RoHS 336.0) (RoHS 337.0) (RoHS 338.0) (RoHS 339.0) (RoHS 340.0) (RoHS 341.0) (RoHS 342.0) (RoHS 343.0) (RoHS

[illegible]

Test Report Products		 TÜVRheinland® Precisely Right.	
Report No. 報告編號:		Page 1 of 14 第 1 頁 共 14 頁	
Client 客戶:		CRODINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD (卓心化學工業有限公司) NO. 88, YANXIN RD., HAKOU VILLAGE, HAKOU TOWNSHIP, HONGKAI COUNTY 32048, TAIWAN, R.O.C. / 台灣 88 雁新村 鶴坑里 鶴坑村 1 號門牌 32048	
Test item(s) 測試項目:		液體洩漏	
Identification/Model No(s): 產品識別/型號:		POLYURETHANE RESIN / CROSPOL # AD-6218	
Sample obtaining method: 樣品獲取方式:		Sending by customer	
Condition of delivery: 運送狀態:		Test item complete and undamaged.	
Sample receiving date: 收樣日期:		2023-12-19	
Testing period: 測試日期:		2023-11-19 ~ 2023-12-20	
Place of testing: 測試地點:		TÜV Rheinland Hong Kong Ltd.	
Test specification 測試規範:		Test result 測試結果:	
Customer Requirement 客戶要求: Risk assessment of Adhesives: Screening of substances of very high concern (SVHC) subject to the candidate list for European Chemical Agency (ECHA) according to Regulation (EC) No 1907/2006 and its amendments. 黏合劑風險評估: 根據歐洲化學管理局 (ECHA) 公佈的極高關注物質清單 (SVHC) 進行篩選		SVHC concentrations) 0.1% S/MHC concentrations) 0.1%	
Screening of 19 SVHC substances of very high concern (SVHC) published by European Chemical Agency (ECHA) 歐洲化學管理局 (ECHA) 公佈的 19 種極高關注物質 (SVHC) 的篩選		SVHC concentration(s) 0.1% S/MHC concentration(s) 0.1%	
For and on behalf of TÜV Rheinland Taiwan Ltd.			
2024-01-02 簽發日期: 2024 年 1 月 2 日  			
Arthur Cheng Testing Manager 測試經理 鄭國輝			
Sample information is provided by customer as stated according to the title and content of test performed. This test report makes no the above mentioned test sample. Without permission of the test center this test report is not permitted to be used for any other purpose or for any other party except for the test center or for other products. Declaration Form document announced in our website: www.tuv.com/contaminantspage/gw-en/gdpr declares the statement of conformity. 本測試報告僅供客戶參考, 不得作為其他用途。未經本測試中心許可, 不得將本測試報告用於其他目的或用於其他產品。 關於符合性聲明文件, 請參閱我們網站: www.tuv.com/contaminantspage/gw-en/gdpr 。 https://www.tuv.com/contaminantspage/gw-en/gdpr/			

[illegible][illegible][illegible]

