

2022 久聯化學工業股份有限公司
永續報告書

目錄

關於本報告書	3
經營者的話	5
一、永續策略	7
1.1 公司概況	7
1.2 利害關係人溝通	10
1.3 重大主題鑑別	13
二、誠信治理	16
2.1 財務績效	16
2.2 公司治理	17
2.3 風險管理	23
2.4 法規遵循	24
三、產品品質把關	27
3.1 重大主題管理	27
3.2 產品自我要求	28
3.3 永續供應鏈	36
四、友善環境	38
4.1 重大主題管理	38
4.2 物料使用管理	41
4.3 能源與排放管理	41
4.4 水資源管理	44
4.5 污染防治管理	45
五、樂活職場	48
5.1 重大主題管理	48
5.2 人才培育	49
5.3 員工權益與福利	53
5.4 健康照護與關懷	55
5.5 社會回饋與參與	64
附錄	65
附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	65
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表	70
附錄三：永續揭露指標—化學工業	72

關於本報告書

報告書範疇

久聯化學工業股份有限公司(以下簡稱久聯或本公司)報告書揭露區間為 2022 年 01 月 01 日至 2022 年 12 月 31 日止，所揭露之數據資訊範疇、發行頻率，是以久聯台北公司與湖口工廠為主，本報告書尚無包含財務報告裡之其他子公司。其資料及數據係由久聯台北公司與湖口工廠各相關部門提供，永續報告書編製小組彙整編輯，經永續發展委員會各推動小組主管複核修訂，再循行政程序送總經理與董事長核閱後定稿出版。

報告書中所揭露的統計數據，來自久聯自行統計與調查的結果，有關財務數據來源，採用勤業眾信會計師事務所查核簽證後公開發表的資訊，部分數據則引用政府機關網站公開發布的資料，以一般慣用數值描述方式呈現，財務報表依國際財報準則(International Financial Reporting Standards，以下簡稱 IFRSs)編製，財報數據以新台幣計算。

為求報告書的可信度，本報告書公布的所有資訊與數據，由第三方機構 SGS 台灣檢驗科技股份有限公司，採用 AA1000AS 第一類型中度保證等級，同時針對 GRI 架構進行確證，以確保報告書符合準確性、平衡性、清晰性、可比較性、可靠性及時效性等品質原則。

本公司於報導期間內並無重大之營運改變，且由於本年度為首次發行，故無資訊重編以及報導改變之情形發生。

以下為公司關係企業資料列表：

立大開發投資股份有限公司	母公司
久聯化學工業(上海)有限公司	子公司
久好企業股份有限公司	兄弟公司
Lidye Vietnam International Trading Co., LTD	兄弟公司
立大化工股份有限公司	關聯企業
晉一化工股份有限公司	關聯企業
穩好高分子化學工業(股)公司	關聯企業

撰寫依循

本報告書架構參照 GRI 協會於 2021 年公佈之通用準則 2021(Universal Standards 2021)作為主要全面揭露架構，以及使用氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 與 SASB 永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 進行編撰。報告書附錄一 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表，本公司除了揭露重大主題及該主題之特定指標外，亦自我宣告揭露其他特定主題指標；故 GRI 準則對照表有包含其他特定主題對應。

報告書發行時間

此為久聯編製的第一本永續報告書，未來預計定期每年發行，並同時於本公司網站上公開發表。

現行發行版本：於 2023 年 6 月發行

下一發行版本：預定於 2024 年 6 月發行

意見回饋

若您對本報告書有任何疑問、指導或建議，歡迎您與我們聯繫。

聯 絡 人：久聯化學工業股份有限公司/品保部/林茂松

聯 繫 電 話：03-5691011 #220

聯 繫 信 箱：lms@croslene.com.tw

永續發展專區：<https://esg.croslene.com>

地 址：新竹縣湖口鄉湖口村祥喜路 88 號

經營者的話

近兩三年來，在極端氣候及 Covid-19 疫情的雙重衝擊之下，世界各國政府莫不高度關注永續發展的議題，作為一個企業世界公民，我們有責任有義務肩負起保護環境，善盡企業社會責任，並致力於公司競爭力的提升，照顧好員工，同時，遵守各項國際公約準則。

以下就人、事、物三個面向出發，提出幾項觀點來與大家共勉齊力實踐：

- 人才培育、愛才惜才、團隊合作、代代傳承、幸福企業、永續經營：
人才的培育是久聯永續發展的動力與基礎，管理幹部除了不斷自我提升，對於年輕人要多作提拔，以期作為將來久聯的接班幹部。人才不嫌多，只怕不夠用，相關部門要儘速完成人才招募、訓練、留才，以因應久聯中長期計畫的需求。我們提供員工安全及健康的職場環境，如外勞新宿舍的改建，強化全體員工作業安全責任，落實 ISO14000/45001 的管理，更推動危害預防、風險控制，透過外派的教育訓練及緊急應變活動，塑造安全的作業環境，同時貫徹「安全第一、珍惜資源、落實承諾、持續改善」的環安衛政策。
- 產品的創新與應用兼顧綠能環保、與客戶供應鏈攜手建立友善環境的商業模式：
產品的創新應用，如鋰電池、動力電池、儲能設備等高值化的產品應用發展，是久聯下階段的利基產品。其他，像是生質能材料的導入，新產品的開發須兼顧環保的需求，持續研發更好更環保的產品，將會是久聯未來發展與努力的方向。
將來化學工業的生存與競爭誰能勝出，ESG 的因應勢必佔有一個很重要的因素，公司的及早因應規劃，透過制度的導入，將各項的規畫措施納入運營及管理的 SOP 當中，是我們的策略，同時攜手客戶、供應鏈等夥伴建立友善環境的商業模式。
- 更新老舊設備、引進節能減碳設施、擴大改善層面、淨零排放的承諾與實踐：
久聯是一個 40 幾年的老廠，當初的規畫根本沒想到有今天的發展，我們有諸多老舊設備亟需更新，是危機也是轉機，希望在未來的一年，加速推動環評過關，展開未來的投資改善計畫。因應永續發展與節能減碳的需求，配合政府 2030 年的減碳目標，乃至 2050 年的淨零排放，我們先期推動碳盤查、接續要導入能源管理系統，並努力與社區結合、認養社區步道，參與淨灘活動等，為台灣及地球盡一份心力。
展望未來，我們深知能夠掌握減碳經濟的契機，才能有新的產業立足點，在疫情帶動全球轉型發展的過程中，我們勇於面對各項 ESG 的挑戰，期盼能發揮最大影響力，為下一代創造更美好的明天。



久聯化學工業股份有限公司
蔡正祥 董事長

一、永續策略

1.1 公司概況

久聯化工基本資料	
公司名稱	久聯化學工業股份有限公司
英文名稱	Croslene Chemical Industries Ltd.
成立時間	1978 年 9 月
董事長	蔡正祥
員工人數	128 人
營運據點	新竹縣湖口鄉湖口村祥喜路 88 號
資本額(億)	2 億

公司外觀

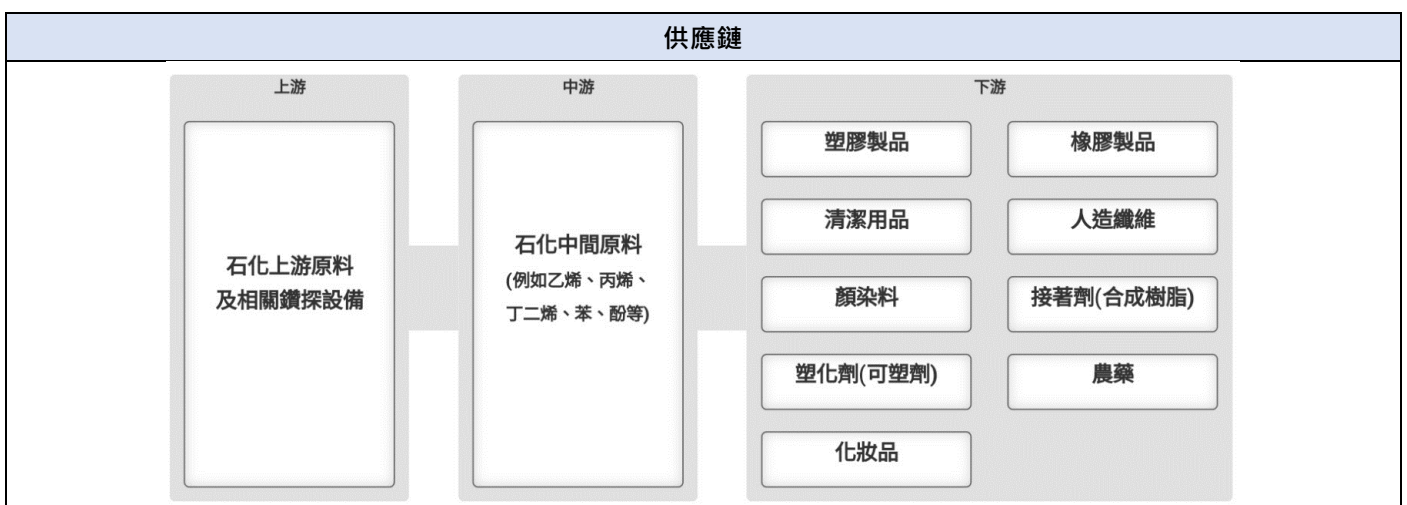


股東結構		
截止日期：2022/12/31		
股東	持有股數	持股比例
立大開發投資股份有限公司	162,200	81.10
久好企業股份有限公司	4,000	2.00
三井化學株式會社	29,800	14.90
Zeon Corporation	4,000	2.00
合計	200,000	100%

久聯化學工業股份有限公司為橡膠製品業，從事相關之研發與製造，主要的營業項目為高分子橡膠乳液(Latex)製造與販售、聚胺酯食品包裝膜用接著劑/硬質斷熱保溫材發泡體(PU)製造與販售、強化塑膠複合材料(SMC)製造與販售、醫療級橡膠手套(EIR)製造，產品主要銷售至台灣、中國大陸、日本、韓國、中東(印度、伊朗)、東南亞(菲律賓、泰國、越南、印尼)、北美(美國、墨西哥、哥倫比亞)等地區。

公司產品或服務項目				
產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售量	銷售量單位
橡膠乳液(Latex)	台灣、中國大陸、日本、韓國、中東(印度、伊朗)、東南亞(菲律賓、泰國、越南、印尼)、北美(美國、墨西哥、哥倫比亞)	造紙業、人造纖維加工業	2400.00	噸/月
聚胺酯食品包裝膜用接著劑(PUA)/硬質斷熱保溫材發泡體(PUF)/緩衝包材(FIP)	台灣、中國大陸、東南亞	薄膜包材貼合業、冰箱、冷凍設備業、緩衝包裝材料業	500.00	噸/月
強化塑膠複合材料(SMC)	台灣、日本	建築業、塑鋼部品製造業、替日本客戶代工	100.00	噸/月
醫療級橡膠手套(EIR)	日本	替日本客戶代工	20.00	噸/月

本公司屬於石化產業下游之橡膠製品，2022年上、中、下游供應鏈圖示如下：



外部組織參與

產業公協會、 其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
化學工程學會	會員
化學工業責任照顧協會	會員

化學工業責任照顧協會 感謝狀



感謝狀

久聯化學工業股份有限公司

贊助本會於2022年10月27-28日假張榮發基金會國際會議中心辦理之「TRCA 2022年會暨責任照顧管理研討會」，嘉惠本會會員良多！

特贈此狀，敬表謝忱

中華民國化學工業責任照顧協會

理事長 **蔡錫津**

2022年10月

1.2 利害關係人溝通

本公司參考 GRI 準則所列出公司可能之利害關係人，包括：商業夥伴、社福組織、消費者、客戶、員工與其他工作者、政府、當地社區、非政府組織、股東與其他投資人、供應商、公協會、弱勢群體、金融機構、學術單位等，以及同業的利害關係人來進行鑑別，透過外部專家依公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響評估得分後相加排序，整體總分大於 10 分者，為本公司 2022 年度之重要利害關係人。

本公司與外部學者、專家討論後，所得出八類利害關係人分別為：股東/投資人、員工、供應商/承攬商、客戶、金融機構、政府機關、當地社區、商業夥伴。

利害關係人溝通管道

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
股東/投資人	股東/投資人是公司股票持有者，久聯必須對其負責。	<ul style="list-style-type: none"> ● 法人說明會 ● 股東大會 ● 信箱 	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年 1 次 ● 不定期 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每月自願公布各項產品別合併營收。 2. 每年舉辦法人說明會，裨益投資人瞭解本公司之營運概況。 3. 公告本公司英文版之股東會議事手冊、股東會年報及議事錄，供投資人參考。
員工	員工是公司永續經營的支柱，也是久聯持續成長的驅動力。	<ul style="list-style-type: none"> ● E-mail ● 電話專線 ● 網站 ● 勞資會議 ● 協商會議 	<ul style="list-style-type: none"> ● 即時 ● 兩個月 1 次 ● 不定期 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依員工個人工作所需、績效評核結果與職業生涯發展需要，規劃個人發展計劃書。 2. 定期舉辦勞資溝通會議。 3. 成立職業安全衛生委員會，且已取得職業安全衛生管理系統 ISO 45001 驗證，積極落實職業安全衛生相關規定。 4. 通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。
供應商/承攬商	久聯產品與服務的供應鏈，穩定的供應商/承攬商是公司成長不可或缺的一環。	<ul style="list-style-type: none"> ● E-mail ● 電話專線 ● ESG 供應商夥伴交流會 ● 教育訓練 ● 問卷填覆 ● 供應商窗口：管理部採購課 ● 承攬商窗口：廠務部採購 	<ul style="list-style-type: none"> ● 即時 ● 每年 1 次 ● 不定期 ● 重點管理，定期安排訪廠與稽核 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過訪廠與稽核措施，要求供應商遵守環安衛及品質管理政策，並列入優質企業評鑑參考。 2. 透過電子化採購系統，執行綠色採購管理，並進行供應鏈包裝材的減量再利用，以減少對環境的負面影響。 3. 透過環安衛管理系統，要求承攬商遵守相關規定。
客戶	儘速回應客戶的疑惑，維持客戶良好的互動關係，是公司持續營運的基礎、也是業務發展的關鍵。	<ul style="list-style-type: none"> ● 電子郵件 ● 電話 ● 通訊軟體 ● 會議(含視訊) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 每周 0~5 次 ● 視客戶情況而定 ● 即時處理，依客訴發生的頻率而定 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 設有專職營業部門，提供客戶諮詢服務：本公司營業單位與客戶溝通良好，能有效回報客戶問題及市場資訊。

		<ul style="list-style-type: none"> ● 網站 ● 客訴受理/處理窗口：營業部/品保部 	<ul style="list-style-type: none"> ● 不定期 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 對於我司因種種考量而提出的困難，客戶也能盡力幫忙、回饋我方，整體往來關係良好。 3. 定期進行客戶滿意度調查，並將客戶反映未達標之項目，具體提出改善方案與建議。
金融機構	銀行提供融資借款。	<ul style="list-style-type: none"> ● E-mail ● 電話 	<ul style="list-style-type: none"> ● 不定期 	定期提供財務報表、會計師簽證報表等供銀行審核。
政府機關	<ul style="list-style-type: none"> ● 國稅局：繳稅是公司應盡的社會責任，本公司本著良心，誠實繳納各項稅務，並接受國稅局機關的檢核與監督。 ● 環保局：環保督導主管機關。 ● 能源局：能源使用主管機關。 ● 消防局、勞檢所、勞工局：推出的產品與服務以及相關營銷行為，皆受主管機關的檢核與監督。 	<ul style="list-style-type: none"> ● E-mail ● 公文 ● 電話 ● 公聽會/記者會 ● 會議 ● 訪查/拜訪 	<ul style="list-style-type: none"> ● 不定期 ● 即時 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 配合國稅局的稽核及檢查，確實回答國稅局的提問。 2. 每季定期環安衛委員會議。 3. 定期產銷/聯絡/經營會議/跨部門會議。 4. 直屬主管適時溝通。 5. 每月定期職工福利委員會會議。
當地社區	身為在地社區的大鄰居，期望透過久聯回饋社會，打造更美好的未來。	<ul style="list-style-type: none"> ● 電話專線 ● 利害關係人座談會 	<ul style="list-style-type: none"> ● 即時 ● 不定期 	針對環保法規，建立完整的鑑別與登錄機制及評估，若有新增法規或不符之處，立即採取改善預防措施。
商業夥伴	商業夥伴可有效協助本公司瞭解陌生市場、開發新興市場(常用於穩定海外客戶)、產品代工或技術交流提攜。	<ul style="list-style-type: none"> ● 電子郵件 ● 電話 ● 通訊軟體 ● 會議(含視訊) ● 股東大會 ● ESG 供應商夥伴交流會 ● 教育訓練 ● 問卷填覆 	<ul style="list-style-type: none"> ● 每周 3~5 次 ● 每年 1 次 ● 即時 ● 不定期 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司公布各項產品別合併營收。 2. 即時線上網路會議/電話聯繫/問卷調查填答等，使商業夥伴(如代理商等)與本公司的往來更加緊密，可準確回報客戶訊息。

1.3 重大主題鑑別

本公司重大主題之選項參考 GRI 主題準則與永續會計準則(SASB)，鑑別則由公司代表、各部門主管、外部專家，依公司於該主題對經濟、環境、社會(人與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響評分。

評鑑過程可具體分為四階段：

一、了解組織脈絡	參考 GRI 主題準則、永續會計準則(SASB)，一共彙整出 34 項 永續議題。
二、鑑別實際及潛在衝擊	由外部專家依公司於該永續議題，對經濟、環境、社會(人與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會(人與人權)之得分相加後排序，總分大於 30 分者為本公司之重大主題，SASB 列出之行業主題，亦須優先考量列為重大主題。
三、評估衝擊顯著性	外部專家與公司各部門開會討論，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性。最終選定 10 項議題作為本公司此次之重大主題。
四、排定最顯著衝擊的報導優先排序	依主題性質進行綜合評估，將 10 項主題歸納合併為 6 項重大主題。重大主題陸續分配至報告書各章節進行揭露。

本公司鑑別出的 6 項重大主題，分別為「安全與化學品環境管理&操作安全，緊急應變管理」、「空污排放&廢棄物&水資源管理」、「溫室氣體排放&能源管理」、「職業安全衛生」、「顧客的健康與安全」、「訓練與教育」。

重大主題鑑別結果			
重大主題			
1.安全與化學品環境管理&操作安全，緊急應變管理	2.空污排放&廢棄物&水資源管理	3.溫室氣體排放&能源管理	4.職業安全衛生
5.顧客的健康與安全	6.訓練與教育		
次要主題			
7.供應商環境評估	8.供應商社會評估	9.當地社區	10.生物多樣性
11.強迫與強制勞動	12.物料	13.經濟績效	14.採購實務
15.勞雇關係	16.勞資關係	17.市場地位	18.員工多元化與平等機會
19.間接經濟衝擊	20.不歧視	21.結社自由與團體協商	22.童工
23.行銷與標示	24.客戶隱私	25.保全實務	26.反貪腐
27.反競爭行為	28.稅務	29.原住民權利	30.公共政策

重大主題列表

重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	描述影響衝擊	實際/潛在 正面/負面	主要 影響對象
<p>安全與化學品環境管理 &操作安全，緊急應變管理</p>	<p>本公司以化學材料製造為主，主要的營業額近 70%來自合成乳膠產品，其他如 PUF/PUA/EIR/SMC 相對規模較小，但化學品環境管理/操作安全...等是同等重要，不容忽視。</p> <p>為了確保正確有效的管制化學品存放、作業安全和緊急應變處理，公司積極落實職業安全衛生相關規定，遵守環保法規要求，希望正確安全操作，降低或做到零汙染，確保員工身體健康，避免受到不當操作的污染危害。另一方面，公司透過人員的外派訓練，加強對製程安全管理的意識，並定期舉辦各種假定意外情況的演習，希望當意外發生時，減低意外的損失。</p> <p>降低或做到零汙染，不僅可提升公司形象，減低附近居民的抗議，避免政府罰款甚至關廠的危機，這是多方雙贏的好策略。</p> <p>希望透過這種種的努力，確保製程安全、化學品環境管理及緊急應變管理，達成公司永續經營的政策。</p>	<p>環境：不當的操作，可能為周遭環境帶來污染、破壞，造成不可回復的傷害。</p> <p>經濟：因化學品處理不當，公司員工可能受到危害，附近周遭居民的健康，甚至被政府主管機關罰款，除財務損失以外並可能觸犯法律，導致公司企業形象受損。</p> <p>人/人權：不當的操作會對員工身體產生危害。</p>	<p>實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面</p>	<p>員工、供應商/ 承攬商、客戶、 政府機關、當地 社區</p>
<p>空污排放&廢棄物&水資源管理 (排放 GRI 305、廢棄物 GRI 306、 水與放流水 GRI 303)</p>	<p>本公司的碳排放&能源管理的政策為「節能減碳減廢、永續環境、珍惜資源」。致力於降低空污排放、減少廢棄物、水資源循環再使用，一直是我們努力的方向。</p>	<p>環境：設備不當的操作會對員工健康及周遭環境帶來直接負面的衝擊。</p> <p>經濟：公司蒙受財物或商譽損失，並可能觸犯法律。</p>	<p>實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面</p>	<p>員工、客戶、政 府機關、當地社 區</p>
<p>溫室氣體排放&能源管理 (排放 GRI 305、能源 GRI 302)</p>	<p>本公司的碳排放&能源管理的政策為「節能減碳減廢、永續環境、珍惜資源」。</p> <p>隨著國際和政府對淨零碳排的日益增加要求，如法規的修訂，碳關稅/碳費的開徵等，作為一家石化業的中小企業，我們認真嚴肅地面對全球節能減碳的倡議，並積極作出回應，對各</p>	<p>環境：因公司用電量增加，導致火力發電增加，空品惡化進而造成地球暖化及極端氣候異常。</p> <p>經濟：</p> <p>1. 能耗增加，支出費用成本增加。</p>	<p>實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面</p>	<p>股東/投資人、 政府機關、客 戶、金融機構</p>

	<p>項節能減碳的議題，儘早地提出規畫，企圖把危機化為轉機，準備面對未來的嚴重挑戰。</p> <p>因此，我們把降低碳排放，提高能源使用效率，視為我們面對未來淨零碳排永續經營議題上的重要工作。</p>	<p>2. 極端氣候異常可能影響糧食供應/通貨膨脹/物價電費上脹，製造成本增加，企業減少收入。</p> <p>3. 人/人權：政府及國際要求企業重視社會責任。</p>		
<p>職業安全衛生 (職業安全衛生 GRI 403)</p>	<p>為確保組織內外之產品、活動與服務符合法規要求，公司建立完善的環境/安全衛生管理系統，定期檢查相關法規的合規性，確保其達到管理系統的要求標準。</p>	<p>良好的職業安全衛生系統，可以創造一個友善的工作環境，提高員工的工作效率和生產力。</p>	<p>實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面</p>	<p>員工、股東/投資人、供應商/承攬商、政府機關</p>
<p>顧客的健康與安全 (顧客健康與安全 GRI 416)</p>	<p>維護顧客的健康與安全為研究開發關注的項目之一，產品商品化的過程中，必須兼顧政府法規及客戶使用的安全與便利性。為保護相關客戶、勞工等的福利與安全，久聯產品研發一向秉持最高標準，並通過相關產品及有害物質的檢查規範，確保相關產品從製造到使用，均能夠對健康與安全的危害降至最低限度。</p>	<p>環境：確保產品對環境友善，減少對環境危害影響。</p> <p>人/人權：產品無對人體健康有害之宣告成分，落實對社會及人群之企業責任。</p>	<p>實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面</p>	<p>股東/投資人、供應商/承攬商、客戶、政府機關、商業夥伴</p>
<p>訓練與教育 (訓練與教育 GRI 404)</p>	<p>人才的培育是久聯永續發展的動力與基礎，管理幹部除了不斷自我提升，對於年輕人要多作提拔，以期作為將來久聯的接班幹部。人才不嫌多，只怕不夠用，蔡董事長一直叮囑相關部門要儘速完成人才招募、訓練、留才，以因應久聯中長期計畫的需求。</p>	<p>環境：熟悉公司制度、工作環境，並由任用部門提供完善的工作流程訓練，協助迅速了解工作及融入公司文化。</p> <p>經濟：人才培訓與養成是累積企業資產，強化組織競爭力及應變能力。</p> <p>人/人權：提供多元化的員工培育管道，落實員工職能生涯培訓計畫，提升企業經營績效及競爭力。</p>	<p>實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面</p>	<p>員工</p>

二、誠信治理

2.1 財務績效

項目 / 年度	2020 年	2021 年	2022 年
營業收入 (仟元)	1,982,079.00	2,700,183.00	1,796,809.00
營業毛利 (仟元)	440,505.00	661,170.00	248,875.00
營業損益 (仟元)	248,703.00	404,706.00	60,986.00
營業外收入及支出 (仟元)	34,930.00	27,052.00	76,878.00
稅前淨利 (仟元)	249,349.00	431,758.00	137,864.00
本期稅後淨利 (仟元)	202,809.00	345,587.00	113,755.00
本期綜合損益總額 (仟元)	197,907.00	338,358.00	132,273.00
每股盈餘 (元)	1,014.05	1,727.94	568.78
員工福利金額 (仟元)	2,877.00	4,237.00	2,856.00
股利 (仟元)	70,000.00	120,000.00	200,000.00
員工薪資 (含員工福利)(仟元)	187,824.00	226,615.00	162,391.00
留存經濟價值 (仟元)	1,257,903.00	1,671,424.00	1,281,534.00
支出资人款項 (仟元)	70,000.00	70,000.00	200,000.00
支付政府的款項 (仟元)	25,620.00	70,735.00	91,478.00
社區投資 (仟元)	227.00	239.00	214.00

備註：

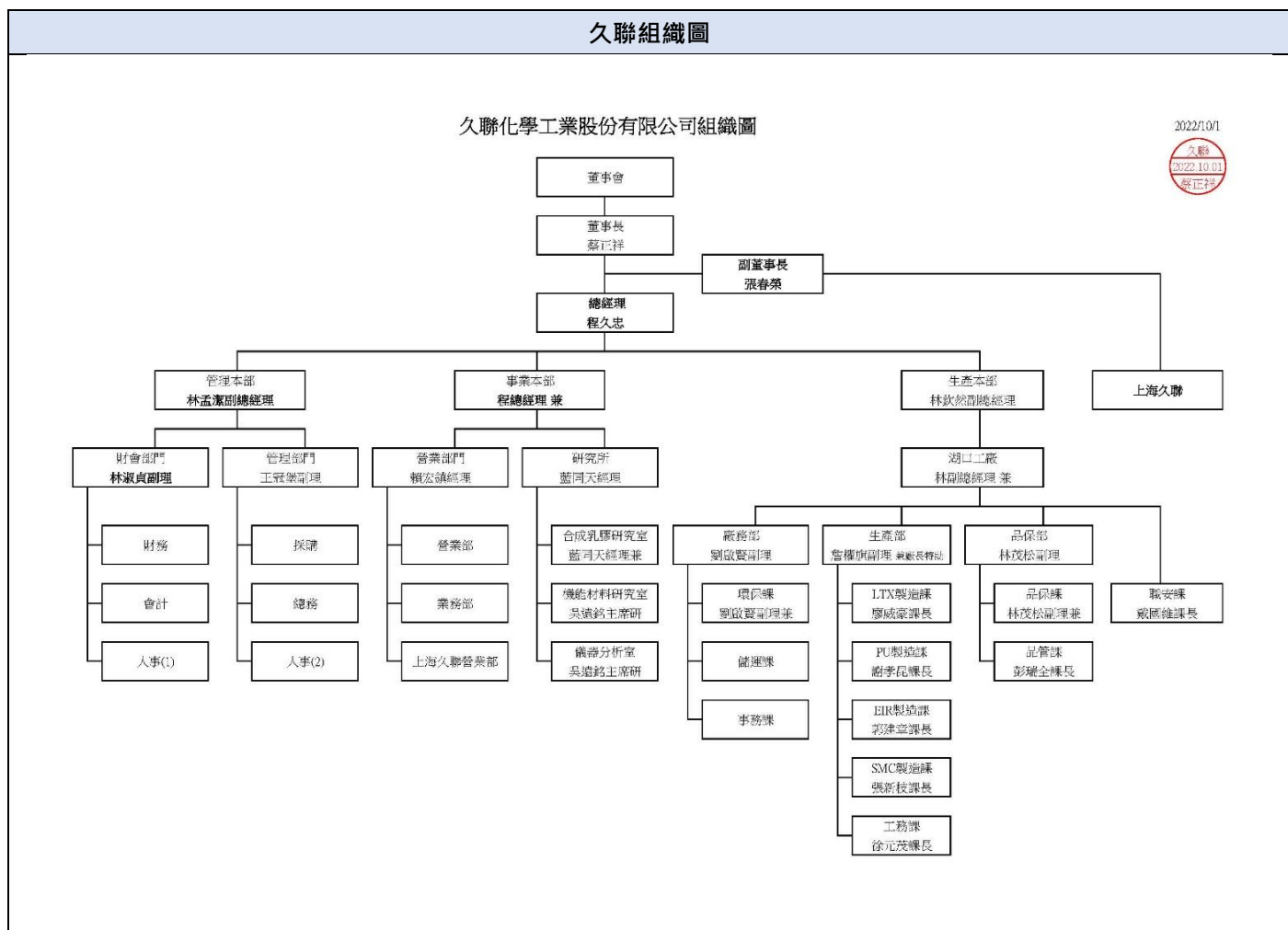
1. 支出资人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息(包含任何形式的債務及借款的利息)應付給特別股東的未付股利。
2. 支付政府的款項指的是所有稅款(包含營業稅、所得稅、財產稅)跟罰金。
3. 「員工薪資(含員工福利)」中的員工福利包含勞健保費用/退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額(不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目)；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮盒等，已非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。
4. 社區投資指的是捐款及捐贈。
5. 幣別為新台幣。
6. 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」。*產生的直接經濟價值：收入。*分配的經濟價值：營運成本、員工薪資和福利、支出资人的款項、按國家別支付政府的款項、社區投資。

久聯化學工業股份有限公司嚴格遵循證券交易稅、期貨交易稅、營業稅等相關稅法，訂定法令遵循、決策全面、資訊透明、溝通積極等相關稅務政策，並設有吹哨保護機制，透過檢舉專線及檢舉郵件信箱，得以讓員工及利害關係人舉報稅務不合法或不道德之事項。

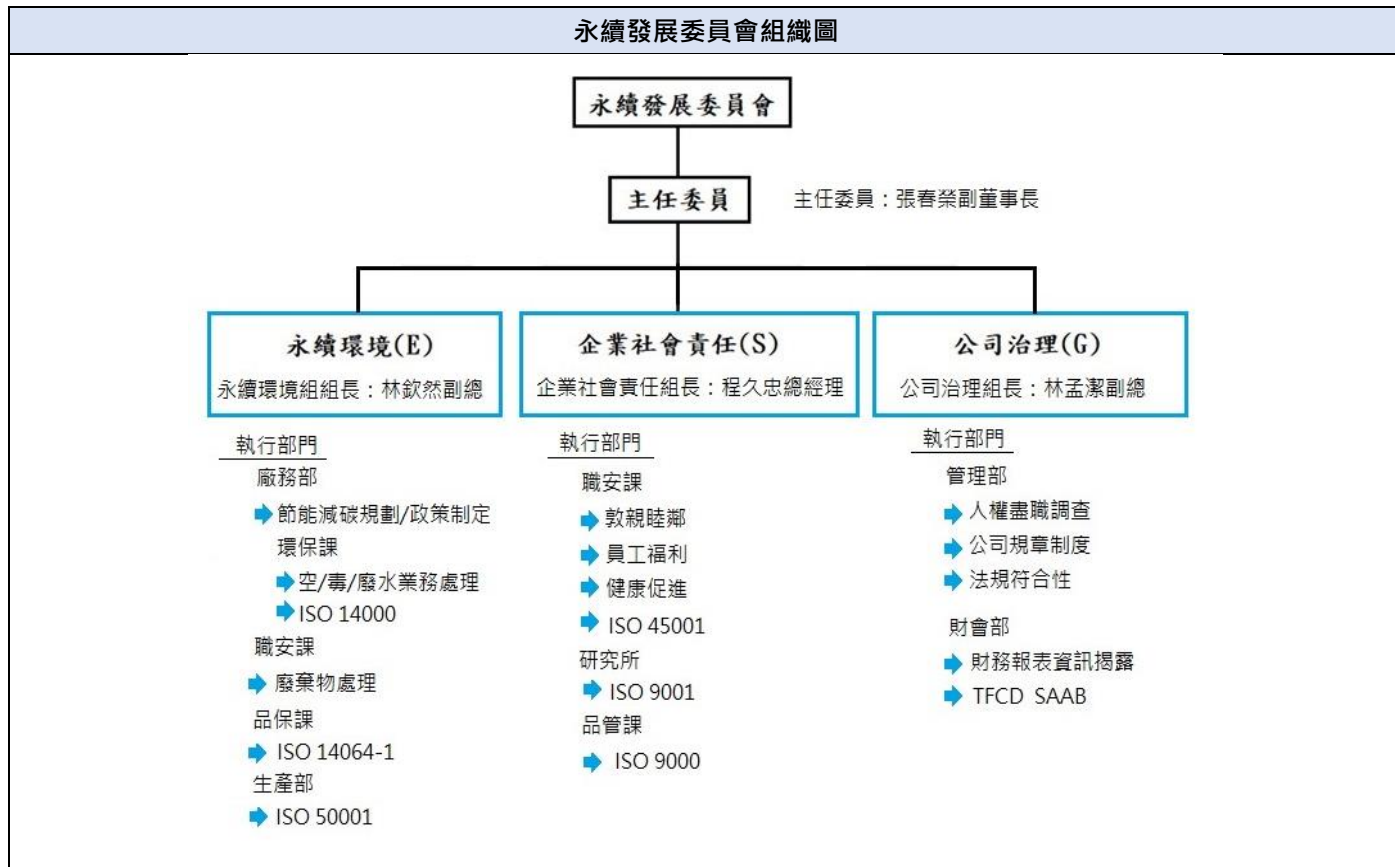
本公司積極透過多方管道與利害關係人進行交流，並實際參與稅務倡議等行動來支持各項稅務新政推行，共同建立良善的稅務環境。

2.2 公司治理

本公司為落實決策或計劃的落實，特別成立永續發展委員會，並設立永續環境、企業社會責任、公司治理三個推動小組，指派有相關業務經驗的主管或高階主管擔任之，負責本規程之政策與目標的制定、公佈及持續有效的管理，負有監督及指導之責，其下轄之執行部門(係指本公司內部各部門、課、股或小組委員會等)，負責本規程及相關政策與目標的執行、記載、維持，其主管負有督導審查之責。本委員會設立主任委員一名，統籌委員會之運作，主任委員由董事長擔任或指定委員會適當人選擔任之，其任期與董事會屆期相同，其他委員之委任與任期，依公司組織職務的更替而變動。



本公司成立永續發展委員會，由副董事長張春榮擔任主任委員，負責統籌 ESG 目標與達成情形以及報告書的核准與發行，其成員由董事會之董事及高階經理人組成，委員會中至少有一名董事參與委員會之運作與督導，每年定期或不定期舉行永續發展會議，討論及訂定 ESG 發展目標，且設立碳盤查小組於每年定期進行碳盤查及報告書繕寫，ESG 推動小組每年定期檢視內部相關規章，並於每半年定期向董事長提出碳盤查報告，並預測年度可能達成狀況。(備註：高階經理人係指公司之總經理、管理本部長、事業本部長、生產本部長等副總級以上之人員。)



董事會

本公司董事成員皆依公司章程採候選人提名制，下表為久聯化學工業股份有限公司之各個董事會成員與監察人之資料：

職稱	姓名	性別	年齡(歲)	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務	產業經驗				專業能力		
							銀行/財務	經營管理	業務行銷	研發	會計及財務分析	資訊科技	風險管理
董事長	蔡正祥	男	50 歲以上	2021.03.09	成功大學化工系碩士	久聯化學工業(股)董事長	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
副董事長	張春榮	男	50 歲以上	2022.09.02	清華大學化學所碩士	世禾科技(股)董事		✓					
董事	楊敦凱	男	30~50 歲	2021.03.09	中山大學企管系學士	立大化工副總經理		✓					
董事	林士斌	男	30~50 歲	2021.03.09	台灣大學高分子所博士	立大化工事業本部本部長		✓		✓			
董事	蘇守輝	男	50 歲以上	2021.03.09	元智大學環境資源技術系學士	立大化工生產本部廠長			✓				
董事	吳建忠	男	30~50 歲	2021.03.09	台北科技大學化學工程與生物科技系學士	晉一化工營業部經理			✓				
監察人	林文心	女	50 歲以上	2021.03.09	台南高商綜合商業科	立大化工管理本部副本部長	✓				✓		
監察人	杜紫婕	女	30~50 歲	2021.03.09	輔仁大學會計系畢業	立大開發投資(股)公司會計部副理	✓				✓		

備註：董事會成員 30~50 歲 3 位，50 歲以上 3 位，監察人成員 30~50 歲 1 位，50 歲以上 1 位。

本公司內部章程目前尚未明確規範「利益衝突」之管理程序，未來預計考量以下事項，設立相關管理程序，避免及減緩利益衝突等情事發生。

- 1. 提升公司負責人的道德水準和法律風險意識：**通過明確規定公司負責人的忠實義務和善良管理人的注意義務，可以促使他們更加重視公司的利益和聲譽，並遵守法令規範，避免因利益衝突而引發爭議或訴訟。
- 2. 增強公司治理的效能和透明度：**通過設置獨立董事或外部董事，可以增加董事會的多元性和獨立性，並提供更多的監督和建議，以改善公司內部的決策和執行品質，並增加對外部利害關係人的信任和課責。
- 3. 保障股東的意見和利益：**通過增加股東會對變更章程的決議權，可以確保股東對於影響公司重大利益或方向的變動有足夠的知情權和表決權，並防止控股股東或其他利益團體強行通過不公平或不合理的修改。

董事會教育訓練

為培養董事之專業知識及技能，使其能積極落實企業永續之理念，本公司鼓勵董事持續進修，提升專業水平及競爭力。

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事	楊敦凱	2022.12.07	中國生產力中心	ESG 與 CSR	6.0	6.0
董事	吳建忠	2022.12.07	中國生產力中心	ESG 與 CSR	6.0	6.0
董事	張春榮	2022.09.01	勤業眾信	永續投資全面啟動	3.0	3.0
董事	張春榮	2022.05.12	台灣證券交易所	國際雙峰會線上論壇	6.0	6.0
董事	張春榮	2022.07.27	臺灣證券交易所與證券櫃檯買賣中心	永續發展路徑圖產業主題	2.0	2.0
董事	林士斌	2022.09.05	立大開發	淨零排放趨勢下之循環	4.0	4.0
董事	林士斌	2022.02.18	立大化工	DOE 實驗設計原理課程	6.0	6.0
董事	蘇守輝	2022.02.18	立大化工	DOE 實驗設計原理課程	6.0	6.0
監察人	林文心	2022.08.25	中國生產力中心	女性主管教育訓練	7.0	7.0
監察人	杜紫婕	2022.08.18~19	會計研究月刊 發展基金會	發行人證券商證券交易所 會計主管持續進修班	12	12

董事會績效評估

董事會績效評估辦法	
評估週期及期間	每年執行一次。
評估方式	<ol style="list-style-type: none"> 1. 董事會內部自評。 2. 董事成員(自我或同儕)自評。 3. 同儕評估。 4. 委託外部專業機構、專家進行評估。
評估指標	董事會績效評估之衡量項目，應含括下列四大面向： <ol style="list-style-type: none"> 1. 妥善執行董事權力及義務，包含公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修。 2. 設定及督導環境面相關目標，包含能資源管理、溫室氣體排放報導、污染防制、永續性

	<p>生產流程的建置。</p> <p>3. 設定及督導社會面相關目標，包含社區救助、社會公益、供應鏈管理、職業安全衛生、人力資源、員工競爭力與福祉。</p> <p>4. 設定及督導治理面相關目標，包含覆核營運預算與計劃、檢討公司會計、財務、產品研發、生產銷售、誠信經營、風險管理、內控制度及相關報告。</p>
--	--

溝通重要議題

有關營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，由董事會授權高階管理階層處理，必要時向董事會報告處理情形，公司之重大議案皆事先與董事以電話或親自溝通，必要時會安排董事視察，於經理部門詳加說明，董事間互相溝通充分，其確能深度瞭解議案內容。

性質	重大事件	溝通方式與頻率	溝通成果
環境面	安全與化學品環境管理&操作安全，緊急應變管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 每件至少一次 ● 不定期 ● 廠務會議每月一次 ● 環安衛委員會每季一次 ● 聯絡會議每月一次 ● 即時 	對供應商、外包商、客戶與周遭社區建立良好溝通管道，已使相關團體了解公司的環境政策及有關作法尋求共同合作與改善。以 PDCA 進行風險評估改善及追蹤，並將成果於聯絡會議上報告。
	空污排放&廢棄物&水資源管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 1-2 小時將 COD 數據上傳 LINE 群組 ● 整理成日報表上呈至廠長簽核 ● 每月與董事長報告經營管理月報 ● 每二個月於集團管理會議中報告狀況 	穩定且符合標準。
	溫室氣體排放&能源管理	本公司每年 3 月舉辦董事會，由永續發展主任委員向董事會報告「永續經營推動情況」，各推動小組長列席備詢。另外，每年 6/9/12 月舉辦擴大經營會議，邀請董監事蒞臨指導，同時，推動小組長列席備詢。	年度碳盤查報告書。 成立永續經營推動小組(環境永續組、企業社會責任組、公司治理組)，接續推動能源管理系統。
經濟面	顧客的健康與安全	PUA 產品繼續應用於業界	PUA 產品應用於食品軟包裝，該產品對於社會大眾為必須品，在市場中具有廣大商機。
社會面	職業安全衛生	<ul style="list-style-type: none"> ● 廠務會議每月一次 ● 環安衛委員會每季一次 ● 聯絡會議每月一次 	以 PDCA 進行風險評估改善及追蹤，並將成果於聯絡會議上報告。
	訓練與教育	<ul style="list-style-type: none"> ● 一般安全衛生教育訓練每三年一次 ● 化學品危害通識教育訓練每三年一次 ● 不定期舉辦安全衛生文宣宣導、派員參與政府機關法規與實務宣導 ● 每年 2 次消防講習與演練 ● 化學品緊急應變演練每年一次 	對工作場所環境安全及衛生員工相護相助，以達到對安全衛生意識提高。

人權政策

為鑑定本公司企業社會責任人權政策的符合性，依據永續責任管理辦法規定，將定期實施內部與外部稽核，確保管理體系的目標、方針及法規符合性，得到充分、有效和適宜的運行。

針對重大人權議題，訂定下列遵守原則如下：

- 一、遵守經營所在地的勞工、健康和環保法律法規和相關國際標準。
- 二、禁止使用童工、絕不強迫勞動和囚工，不接受任何使用童工或強迫勞動的供應商或分包商。
- 三、尊重員工自由，禁止任何形式的強迫勞動。
- 四、致力環境保護，提供安全衛生的工作和生活條件，確保員工的安全和健康。
- 五、推動勞資合作，尊重員工的結社自由、集體談判權和平集會權。
- 六、提供平等和公平的工作環境，禁止任何形式的歧視行為。
- 七、合理安排生產計畫，合理安排員工的工作時間和休息時間。
- 八、尊重員工的基本人權，禁止任何形式的侮辱人格的行為。
- 九、提供合理的薪資福利和同等條件，滿足員工的基本需要。
- 十、避免任何形式的貪污、敲詐勒索及挪用公款等行為。
- 十一、持續改善。

此外，本公司參考「聯合國企業與人權指導原則」、國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」與「世界人權宣言」等國際規範，訂定供應商行為準則，要求供應商簽署書面承諾書的管理保證，並嚴格遵守永續責任管理辦法的管理規範和承擔企業社會責任。

預防及補救措施

針對受到人權侵害的事件，執行減緩及補救措施，從制度改善、物質與心理輔導層面提供補償措施，並評估內部相關管理制度、程序、辦法之內涵是否與重大人權議題之管理目標一致，如有不合時宜之處，則同步進行修訂。

2.3 風險管理

治理單位	永續發展委員會，相關推動小組及執行單位。
風險類別	<ol style="list-style-type: none"> 1. 政府政策與法規要求：碳排放量的申報與揭露。 2. 能源採購成本增加，甚至可能需要增加採購再生能源。 3. 增加減碳設備建置成本。 4. 低碳技術轉型，產品成本增加。 5. 市場低碳要求，導致客戶轉移，營收減少。 6. 極端氣候可能發生極端雨量，致使工廠生產中斷或引發工安事件，意外事件發生頻率增加，潛在風險影響加劇。
機會類別	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司及早因應，發展策略性低碳產品，搶佔市場先機。 2. 工廠實施能源管理，節能減碳，降低成本。
策略	<p>短期：實施碳盤查，了解工廠碳排情況，制定因應策略。</p> <p>中期：實施能源管理系統，節能減碳減廢。發展利基型產品，降低能耗。開發低碳產品，搶佔市場先機。</p> <p>長期：推動各項減碳措施，達到淨零排放。</p>
風險管理	公司成立永續發展委員會，關注氣候變遷及政府政策法規的要求，及早因應與準備。對於氣候變遷所造成的溫室氣體效應，我們根據 ISO 14064-1 實施碳盤查，適時掌握公司的碳排狀況。
指標和目標	<p>碳盤查的目的，只是作為初步了解公司現況，擬定將來因應對策的參考。</p> <p>因應政府 2030 年的減碳目標及 2050 年的淨零排放，接續下來，久聯將實施 ISO 能源管理系統，從提高能源使用效率，減少不必要的能耗，發展利基型產品，開發低碳產品著手，企圖減低碳排放量，以茲因應未來的挑戰。</p>
財務影響	<p>財務衝擊：課徵碳稅/碳費，將使得營運成本增加。</p> <p>風險描述：歐盟議會預定自 2023 年 10 月 1 日起實施「碳邊境稅」，作為因應在地企業減碳，不敵進口產品競爭力的策略。歐盟目前規範的產品，包含電力、水泥、化學肥料、鋼鐵、鋁，後續會再加上有機化學品、塑膠、氫氣。</p> <p>潛在財務影響：目前歐盟每噸碳稅約 65 美元(約 2000 元台幣)，目前久聯無產品銷往歐洲。日本國內扣碳稅 289 日元/噸。台灣環保署「氣候變遷因應法」碳稅費率尚未定案，外界的討論初期 100~300 元/噸，逐年拉高至 2000 元左右。</p> <p>財務影響說明：久聯碳排類別一+類別二+類別三，2022 年是 8461 公噸 CO₂e，若以 200 元/噸計算，潛在的財務負擔約 169 萬/年，若以 2000 元/噸計算，是 1692 萬/年。</p>
碳定價基礎	若以碳費率 2000 元/噸計算，2022 年的碳費是 1692 萬/年，全廠產量 35992.8 噸。平均產品成本增加 $16920000/35992800=0.47$ 元/KG。
碳定價基礎	<p>自 2021 年起，久聯已規畫實施 ISO 14064-1，開始主動揭露公司溫室氣體排放量，且每年均接受 SGS 查證，目前已通過 2021 年，2022 年溫盤查證，溫盤的範圍涵蓋台北公司及湖口工廠。</p> <p>以 2021 年及 2022 年的盤查結果來看，公司主要的碳排來自類別四：組織使用產品約占 90.8%，其他，如類別二：輸入能源(電力)約占 4.2%，類別一：直接溫室氣體排放和移除約占 3.1%，類別三：運輸約占 1.9%。由以上的數據可知，碳排主要的來源是原物料的採購。</p>

	2022 年由於疫情緩和，橡膠手套用的乳膠出口銳減，導致碳排的降低，非關減碳的措施。 預計接續導入 ISO 能源管理系統，進行工廠能源使用效率診斷，才能有效提高能源使用效率。
外部保證或確信	公司年度實施碳盤查，例行接受 SGS 查證。

2.4 法規遵循

若化學品儲槽洩漏影響到廠外、防制設備故障、設備元件或廢水處理場等臭味、異味擴散至廠外、火災或爆炸、發生職業災害(死亡或傷殘)即屬重大違規事件，本公司於 2022 年度並未發生相關之重大罰款事項。

事件	裁罰金額	改善措施
升降機(編號：R8/R9)之升降路各樓出入口門，未有使搬器地板與樓板相差七.五公分以上時，升降路出入口門不能開啟之連鎖功能及升降機(編號：R11/R12)升降機搬器門開啟時，未有使升降機不能開動之安全裝置。分別違反職業安全衛生設施規則第 95 條，第 93 條暨職業安全衛生法第 6 條。	30,000 元	1. 於 2022.02.09 由工務部門，將(R11、R12)升降搬器之門扣連鎖裝置修復，使升降機開動上下未能開啟正常狀態。 2. 於 2022.02.09 由工務部門，將升降機(LTX R8、R9R 及 PUF R-03)之升降路出入口門之連鎖控制器修復，以維護出入口門未能開啟正常狀態。
850001 化學(農化)實驗作業程序之廢塑膠混合物(廢棄物代碼：D-0299)2021 年 6 月至 12 月期間申報產出量分別為 0.05、0.1、0.1、0.2、0.05、0.1 及 0.1 公噸/月，均超出事業廢棄物清理計畫書當下登載最大月產出量(核可量 0.01 公噸/月)之百分之十。	6,000 元	事業廢棄物清理計畫書中 850001 化學(農化)實驗作業程序之廢塑膠混合物(廢棄物代碼：D-0299)最大產出量修正為 0.5 公噸/月，廢清書已於 2022 年 6 月 30 日修正完成。
本府環境保護局於 2021 年 7 月 15 日前往貴公司(管制編號：J5901381，地址：新竹縣湖口鄉湖口村祥喜路 88 號)稽查，發現放流口 D01 及逕流廢水放流口 RD01 之座標位置與本府核准之水污染防治許可證(文件)(證號：竹縣環排許字第 00038-12 號)不符，前揭登記事項未依水污染防治措施計畫及許可申請審查管理辦法第 21 條規定，於事實發生之翌日起 30 日向核發機關辦理變更，係違反水污法第 14 條第 2 項規定。於 2022 年 10 月 25 日裁罰。	10,000 元	放流口位置已經用環保局提供之定工具重新定位，並做許可證變更。
本府環境保護局於 2021 年 7 月 15 日前往貴公司(管制編號：J5901381，地址：新竹縣湖口鄉湖口村祥喜路 88 號)稽查，發現鍋爐區旁冷卻水塔之未接觸冷卻水未妥善以溝渠、管線或容器收集，而逕流入廠內雨水溝，已違反水污法第 18 條暨水污染防治措施及檢測申報管理辦法第 7 條規定。於 2022 年 10 月 25 日裁罰。	30,000 元	冷卻水塔之溢散水氣區域已經配管導到廢水場做處理。

反貪腐制度

本公司重視公司之誠信道德，對於貪腐和賄賂採取零容忍態度，為提升公司清廉指標，具體透過各項風險評估作業，以深入瞭解易滋弊端業務，強化內控制度，充分發揮預警功能，特訂定「員工道德規範與行為準則」，建立明確之反貪腐及反賄賂制度，並於員工績效評估表納入對應考核項目，作為每年七、十二月之員工考核依據，若遇有足資鼓勵的事蹟或應懲戒行為時，依規定即時辦理獎懲。

在職員工(包含高階經理人、兼職與工讀生)每年須參與至少一次反貪腐及反賄賂教育訓練課程並留存紀錄，並確實瞭解應遵循之相關作業規範，及違反規定可能導致的後果與風險。

由管理部負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，每年定期(至少一年一次)於董事會就誠信經營政策與防範不誠信行為方案之遵循狀況及缺失改善情形提出報告，充分落實企業誠信經營的理念。

本公司於 2022 年無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而造成法律訴訟之案件，關於業務相關同仁，對於商業行為的規定，本公司也正在積極擬定當中。

申訴/檢舉管道及流程

本公司致力於道德及倫理之建立，針對內部員工、供應商等利害關係人實施人權相關主題之教育訓練，宣導申訴管道資訊，並公開揭露公司人權管理工作之執行情況，確保公司與各方之交流管道保持暢通。

設置正式的舉報管道供利害關係人舉報非法、違反人權、行為準則或誠信經營守則之行為，並按各地區檢舉申訴相關辦法作業，本公司會快速地調查違反狀況並採取行動以減少負面的人權衝擊。

申訴管道	
受理單位	公司：管理部 工廠：職安課
通信地址	公司：台北市南京西路 22 號 工廠：新竹縣湖口鄉湖口村祥喜路 88 號
申訴電話	公司：02-25556661 工廠：03-5691011 EXT 122
電子郵件	公司：croslene@croslene.com.tw 工廠：crlin@croslene.com.tw

久聯重視多元共榮的職場價值，恪遵公平對待及就業機會均等原則，禁止因地域、種族、成長背景、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性別、性別取向、性別認同、懷孕、婚姻狀況、工會會員、政治立場、容貌、年齡或工會關係等因素之差異，在僱用、薪資、訓練、晉升、離退、資源分配等方面，歧視員工或藉此影響其權利。

同時遵循《世界人權宣言》、《國際勞工公約》等相關國際人權公約所揭示的普世原則，致力於改善勞工勞動條件，提昇勞工生活品質，善盡企業社會公民的責任，並依據勞動相關法規與性別工作平等法等政府法令，秉持「尊重人權」的原則，致力於建構健康及安全的工作環境。

為確保勞動人權的落實及遵守中華民國「勞動基準法」與「性別工作平等法」等規定，對外，定期要求供應商承諾，不使用童工與未成年工人、杜絕強迫勞動、性騷擾、充分做到勞資溝通、表達自由等各項議題的宣示。對內，則加強員工有關人權政策的宣導。

所有聘僱必須完全符合相關法律規定，且從嚴採用當地法令或國際標準，包括工作時數、加班時數及其他法規要求之福利，如：1.員工報酬及待遇，包括最低工資、加班費、有薪休假及法律上所規定的福利。2.不得將扣減工資作為紀律懲處的手段。3.提供薪資明細，用以告知員工薪資結構及支付週期。4.使用臨時工、派遣工和外包工時，須符合當地法律限制。除非為特殊的營運情況，員工每七天應至少休息一天。

本公司於 2022 年報導期間內無歧視、營運據點或供應商使用童工、員工超時工作加班等情事發生。

本公司為推行工作安全、防止意外事故、改善工作環境與維護員工健康，於 2015 年通過 OHSAS 18001:2007 與 TOSHMS(CNS 15506:2011)，並於 2018 年 12 月經 SGS 驗證取得 ISO 45001:2018 轉版認證。

公司依照相關的政府法令及 ISO 管理規定，辦理各項勞資協商事項，尊重員工於法律上所賦予之集會結社自由與權利，致力於提供暢通的勞資溝通管道，包括勞資會議、年度員工訪談等，以期能整合所有資源，戮力齊心，朝向共同追求的目標。

定期召開公司勞資會議(如年終獎金發放/年度調薪協商)，於報導期間內勞資會議共舉辦 2 次，勞方代表與資方代表各占 50%，符合相關法規要求。

本公司與工會簽訂：1.員工年終獎金計算公式。2.每年定期開會檢討生產獎金發放計算標準。

另外，本公司成立職工福利委員會，由員工選任委員自主管理福利金，委員會依員工需求訂定各項補助標準及辦理多樣化員工活動。

於報導期間內，員工全年職工福利金除了各補助項目之外，主要為辦理各項活動，內容包括健行、淨灘、年終餐會/摸彩、健康講座等。

三、產品品質把關

3.1 重大主題管理

重大主題：顧客的健康與安全	
報導要求	報導要求說明
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> ● 維護顧客的健康與安全為研究開發關注的項目之一。 ● 產品商品化的過程中，必須兼顧政府法規及客戶使用的安全與便利性。 ● 為保護相關客戶、勞工等的福利與安全，久聯產品研發一向秉持最高標準，並通過相關產品及有害物質的檢查規範，確保相關產品從製造到使用，均能對健康與安全的危害降至最低限度。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 品質政策： <ul style="list-style-type: none"> ✓ 我們承諾提供一流品質和一流服務。 ✓ 凡出貨，必良品。 ✓ 建立品質管理系統，提升全員作業品質。 ✓ 追求卓越，持續改善，無論產品實體或軟性服務，皆予客戶最佳滿意度。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 符合客戶安全及特性要求、REACH、RoHS、VOC 等規範。 ● 短期：開發降低溶劑使用量的產品。 ● 中期：在產品中導入生質原料，減少碳排、降低對環境的危害。 ● 長期：開發無溶劑、使用生質原料的產品。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 對產品的固含量、原料生質率、生產效率及客戶使用效率做評比及檢討。 ● 設計開發時優先使用低危害的原料。 ● 生產時對產品原料進行檢驗。 ● 生產製程優化，提升生產率、降低耗能及污染。 ● 產品送相關檢驗單位檢驗確保符合相關規範(如：REACH、RoHS、VOC 等)。 ● 符合 ISO-14001、ISO-45001 規範。 ● 每年定期安排內部及外部稽核並召開管理審查會議。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司年度均有對品質管理與環安衛目標及管理方案設立目標。 ● 研究所均有達成相關目標。
預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 從原料進行檢討改善產品及製程。 ● 強化人員對產品安全認知訓練。 ● 開發對環境較友善的產品，以保護環境。 ● 開發高固含量的產品。 ● 檢視開發產品的生產流程，提高效率。

3.2 產品自我要求

本公司要求產品必須符合相關的國家和行業標準，並且經過嚴格的品質控制和檢測，確保產品的性能穩定可靠，能夠滿足客戶的需求和期望。為維護人類健康安全，研究開發於可行性評估階段依照 EWR1001 禁限用物質管理作業標準進行原料篩檢，食品軟包裝接著劑成品每年定期委外檢測，其他成品則依客戶需求進行各項委外檢測，同時，導入優良的製程管理，使用先進的自動化設備及高效率能源管理模式，提高生產效率，建立厚實製造基礎。在 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、CNS 15506 (TOSHMS) 品質認證系統的標準作業流程下，產品深獲客戶信賴與肯定。此外，產品標示均依據研究所輸出之 SDS 進行標示，於報導期間內無發生違反產品與服務的健康和安全法規、資訊標示等事件。

產品取得安規認證項目統計		
產品項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品比例
紙含浸系列乳膠(TA-5102)	REACH/RoHS+ 鹵素	100
鋰電池系列乳膠(SR-55)	REACH/RoHS+ 鹵素/VOC	100
CBL系列乳膠(TK-61)	REACH/RoHS+8大重金屬	100
NWF系列乳膠(TA-1001)	REACH/ZDHC	100
食品軟包裝主劑(AD-9310、AD-9315、AD-9632、AD-9968、AD-9969、AD-9970、AD-9971、AD-6810、AD-9378、AD-9320、AD-801、AD-3901、AD-3906)	REACH/RoHS+ 鹵素	100
食品軟包裝硬化劑(CHM-60、CHM-63、CHM-65、CHM-67、CHM-75、CHM-76、CHM-83、CHM-302、CHM-308)	REACH/RoHS+ 鹵素	100
備註：百分比 = (提供客戶已評估之產品或服務總量/提供客戶產品或服務總量)*100。		

以下為外部證書：

紙含浸系乳膠(TA-5102)-REACH/RoHS+鹵素



測試報告

Test Report

號碼(No.): ETR2250573M01 日期(Date): 17-Jun-2022 頁數(Page): 1 of 17

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹縣湖口鄉湖口村祥豐路88號 (NO. 88, XIANGXI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN, R.O.C.)

以下測試樣品係由申請廠商所提供及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 送樣廠商(Sample Submitted By) : 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱(Sample Name) : TA-5102 emulsion latex (TA-5102水性乳膠) 批號(Lot No.) : 20214

收件日(Sample Receiving Date) : 30-May-2022 測試期間(Testing Period) : 30-May-2022 to 07-Jun-2022

測試需求(Test Requested) : 依據客戶指定, 參考REACH之Regulation (EC) No 1907/2006的公告進行以下測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH) 224項高關注物質候選清單, 於2022年06月10日公告 (224 Substances of Very High Concern (SVHC), Candidate list is published on June 10, 2022)

測試結果(Test Results) 總結(Summary) : 請參閱下一頁 (Please refer to following pages). 根據歐洲法院對於REACH規範下成品定義的裁決以及指定範圍和分析技術, 送測樣品中所選擇的零件或成品的高關注物質(SVHC) 測試結果濃度均 ≤ 0.1%(w/w) (According to the ruling of the Court of Justice of the European Union on the definition of an article under REACH, and the specified scope as well as analytical technique, the test results of the selected component article are ≤ 0.1% (w/w) in the submitted sample(s).)



This document is issued by the Company subject to its General Conditions of Service printed overleaf, available on request or accessible at https://www.sgs.com/terms-of-service and for electronic format documents, subject to Terms and Conditions for Electronic Documents at https://www.sgs.com/terms-of-service. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdiction issues defined therein. Any holder of this document is advised that information contained herein reflects the Company's findings at the time of its issuance only and within the limits of its instructions. If any, the Company's sole responsibility is to its Client and this document does not constitute parties to a transaction from exercising all their rights and obligations under the transaction documents. This document cannot be reproduced, except in full, without prior written approval of the Company. Any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law. Unless otherwise stated the results shown in this test report refer only to the samples tested.

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司 新北市五股區新北產業園區五權七路 25 號 1+886(02)299 3939 1+886(02)299 3237 25, Wu Chyuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan



測試報告

Test Report

號碼(No.): ETR22505072 日期(Date): 07-Jun-2022 頁數(Page): 1 of 9

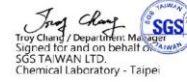
久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹縣湖口鄉湖口村祥豐路88號 (NO. 88, XIANGXI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN, R.O.C.)

以下測試樣品係由申請廠商所提供及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as): 送樣廠商(Sample Submitted By) : 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱(Sample Name) : TA-5102 emulsion latex (TA-5102水性乳膠) 批號(Lot No.) : 20214

收件日(Sample Receiving Date) : 30-May-2022 測試期間(Testing Period) : 30-May-2022 to 07-Jun-2022

測試需求(Test Requested) : (1) 依據客戶指定, 參考RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863測試鎘、鉛、汞、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DBP, BBP, DEHP, DIBP. (As specified by client, with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP contents in the submitted sample(s).)

(2) 依據客戶指定, 測試鹵素-氟、氯、溴、碘。 (As specified by client, to test Halogen-Fluorine, Chlorine, Bromine, Iodine in the submitted sample.) 測試結果(Test Results) : 請參閱下一頁 (Please refer to following pages)



This document is issued by the Company subject to its General Conditions of Service printed overleaf, available on request or accessible at https://www.sgs.com/terms-of-service and for electronic format documents, subject to Terms and Conditions for Electronic Documents at https://www.sgs.com/terms-of-service. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdiction issues defined therein. Any holder of this document is advised that information contained herein reflects the Company's findings at the time of its issuance only and within the limits of its instructions. If any, the Company's sole responsibility is to its Client and this document does not constitute parties to a transaction from exercising all their rights and obligations under the transaction documents. This document cannot be reproduced, except in full, without prior written approval of the Company. Any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law. Unless otherwise stated the results shown in this test report refer only to the samples tested.

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司 新北市五股區新北產業園區五權七路 25 號 1+886(02)299 3939 1+886(02)299 3237 25, Wu Chyuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

鋰電池系列乳膠(SR-55)-REACH/RoHS+鹵素/VOC



測試報告

Test Report

號碼(No.): ETR21906133 日期(Date): 06-Oct-2021 頁數(Page): 1 of 17

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 新竹縣湖口鄉湖口村祥豐路88號 (NO. 88, XIANGXI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN, R.O.C.)

以下測試樣品係由申請廠商所提供及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by/on behalf of the applicant as): 送樣廠商(Sample Submitted By) : 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.) 樣品名稱(Sample Name) : SR-55 膠水(SR-55膠水) 批號(Lot No.) : 10408

收件日(Sample Receiving Date) : 29-Sep-2021 測試期間(Testing Period) : 29-Sep-2021 to 06-Oct-2021

測試需求(Test Requested) : 依據客戶指定, 參考REACH之Regulation (EC) No 1907/2006的公告進行以下測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH) 229項高關注物質候選清單, 於2021年07月08日公告 (229 Substances of Very High Concern (SVHC), Candidate list is published on July 8, 2021)

測試結果(Test Results) 總結(Summary) : 請參閱下一頁 (Please refer to following pages). 根據歐洲法院對於REACH規範下成品定義的裁決以及指定範圍和分析技術, 送測樣品中所選擇的零件或成品的高關注物質(SVHC) 測試結果濃度均 ≤ 0.1%(w/w) (According to the ruling of the Court of Justice of the European Union on the definition of an article under REACH, and the specified scope as well as analytical technique, the test results of the selected component article are ≤ 0.1% (w/w) in the submitted sample(s).)



This document is issued by the Company subject to its General Conditions of Service printed overleaf, available on request or accessible at https://www.sgs.com/terms-of-service and for electronic format documents, subject to Terms and Conditions for Electronic Documents at https://www.sgs.com/terms-of-service. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdiction issues defined therein. Any holder of this document is advised that information contained herein reflects the Company's findings at the time of its issuance only and within the limits of its instructions. If any, the Company's sole responsibility is to its Client and this document does not constitute parties to a transaction from exercising all their rights and obligations under the transaction documents. This document cannot be reproduced, except in full, without prior written approval of the Company. Any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law. Unless otherwise stated the results shown in this test report refer only to the samples tested.

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司 新北市五股區新北產業園區五權七路 25 號 1+886(02)299 3939 1+886(02)299 3237 25, Wu Chyuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan



檢測報告

Test Report

報告編號: A222012123511001E 第 1 頁 共 4 頁

Report No.: A222012123511001E Page 1 of 4

報告編號/公司名稱: 久聯化學工業股份有限公司 樣品名稱/樣品名稱: CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD. 送樣廠商/送樣廠商: SR-55 膠水(SR-55膠水) 批號/批號: 10408 地址/地址: NO. 88, XIANGXI RD., HUKOU VILLAGE, HSINCHU HSIEN, TAIWAN.

以下測試之樣品係由申請廠商所提供及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by/on behalf of the applicant) 229項高關注物質候選清單, 於2021年07月08日公告 (229 Substances of Very High Concern (SVHC), Candidate list is published on July 8, 2021) 測試結果濃度均 ≤ 0.1%(w/w) (According to the ruling of the Court of Justice of the European Union on the definition of an article under REACH, and the specified scope as well as analytical technique, the test results of the selected component article are ≤ 0.1% (w/w) in the submitted sample(s).)

測試內容/ Test Conducted: 依據客戶指定, 具體要求詳見下一頁。 As requested by the applicant. For details refer to next page(s).

主檢/ Tested by: 劉欣 審核/ Reviewed by: 徐忠娟 批准/ Approved by: 陳秀 日期/ Date: 2021-09-22 簽署人/ Lab Authorized Signatory: 陳秀 No. 717291732 上海路131號 20131 號 中國上海

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司 新北市五股區新北產業園區五權七路 25 號 1+886(02)299 3939 1+886(02)299 3237 25, Wu Chyuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan



檢測報告

Test Report

報告編號: A222012123511001E 第 2 頁 共 6 頁

Report No.: A222012123511001E Page 2 of 6

測試摘要/ Executive Summary:

測試需求/ TEST REQUEST: GB 30982-2014 建築膠粘劑有害物質限量 Limit of hazardous substances in construction adhesive 游離甲醛 Free formaldehyde 符合 PASS 苯 Benzene / 甲苯+二甲苯 Sum of Toluene,Xylene / 甲苯二異氰酸酯 Toluene diisocyanate / 肟代胺 Holoamino hydrocarbons /

符合/符合表示測試結果滿足/不滿足/限額要求。 PASS (PASS) means that the results shown on the report (do not) comply with the required limits.

*****詳細結果, 請見下一頁***** For further details, please refer to the following page(s). *****

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司 新北市五股區新北產業園區五權七路 25 號 1+886(02)299 3939 1+886(02)299 3237 25, Wu Chyuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

SGS

測試報告
Test Report

號碼(No.): ETR21906314 日期(Date): 06-Oct-2021 頁數(Page): 1 of 9

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
新竹竹塹工業區口梓寮路88號 (NO. 88, XIANGXI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN, R.O.C.)

以下所列樣品係由申請商提供及標識 (The following sample(s) were submitted and identified by/on behalf of the applicant and):

樣品名稱(Sample Name): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
SR-55 emulsion latex (SR-55 水性乳膠)
批號(Lot No): 10409

收件日期(Sample Receiving Date): 29-Sep-2021
測試日期(Testing Period): 29-Sep-2021 to 06-Oct-2021

測試要求(Test Requested):

- 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II(及其修訂內容) 2015/863/EU 限制，檢測：六價鉻、多環芳烴、多環芳烴類、DBP、BBP、DEHP、DIBP (As specified by client, with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP contents in the submitted sample(s)).
- 依據客戶指定，檢測鎘、鎘、鎘、鎘 (As specified by client, to test Halogen-Fluorine, Chlorine, Bromine, Iodine in the submitted sample.)

測試結果(Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages.)

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
25, Wu Chuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

CTI 华测检测

檢測報告
Test Report

第 1 頁 共 4 頁
Page 1 of 4

報告編號: A23201213511001E
Report No.: A23201213511001E

報告送交公司名稱: 久聯化學工業股份有限公司
Company Name: CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.
顯示在報告上: 久聯化學工業股份有限公司

地址: 303-48 新竹竹塹工業區口梓寮路 88 號
Address: NO. 88, XIANGXI RD., HUKOU CHUN, HUKOU HSIANG, HSINCHU HSIEN, TAIWAN

以下所列之樣品及標識係由申請商提供及標識 (The following sample(s) and sample information was/were submitted and identified by/on behalf of the applicant and):

樣品名稱 Sample Name: SR-55
樣品批號 Part No.: Lot 20303
樣品接收日期: 2022-08-24
Sample Received Date: Aug 24, 2022
樣品檢測日期: 2022-08-24-2022-09-20
Testing Period: Aug 24, 2022 to Sep 20, 2022

測試內容 Test Conducted: 根據客戶的申請要求，具體要求詳見下一頁。
As requested by the applicant. For details refer to next page(s).

測試結果 Test Conclusion: 所檢項目符合歐盟法規 CE 31372/2020 限制有機揮發性有機化合物限中六價鉻類物質，其他類-其他應用領域的限值要求。
The results of the test items shown on the report comply with the required limits of other water-based adhesives for other use in CE 31372/2020 Limit of volatile organic compounds content in adhesive.

主檢: 劉欣
Reviewed by: 徐忠娟

批准: 徐忠娟
Date: 2022-09-22

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
25, Wu Chuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

CTI 华测检测

檢測報告
Test Report

第 2 頁 共 4 頁
Page 2 of 4

報告編號: A23201213511001E
Report No.: A23201213511001E

測試要求 Executive Summary:
測試要求 TEST REQUIRES: GB 33172-2020 限制有機揮發性有機化合物限制
Componds content in adhesive
揮發性有機化合物(VOC) Volatile Organic Compounds(VOC)
符合 (PASS) 符合 (PASS)

符合 (PASS) 表示檢測結果滿足 (不滿足) 測試要求。
PASS (FAIL) means that the results shown on the report (do not) comply with the required limits.

*****特別提醒，請見下一頁*****
*****For further details, please refer to the following page(s)*****

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
25, Wu Chuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

CBL 系列乳膠(TK-61)-REACH/RoHS+8 大重金屬

SGS

測試報告
Test Report

號碼(No.): ETR2140455A02 日期(Date): 23-Feb-2021 頁數(Page): 1 of 17

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
新竹竹塹工業區口梓寮路88號 (NO. 88, XIANGXI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN, R.O.C.)

以下所列樣品係由申請商提供及標識 (The following sample(s) were submitted and identified by/on behalf of the applicant and):

樣品名稱(Sample Name): TK-61
批號(Lot No): 10409

收件日期(Sample Receiving Date): 16-Apr-2021
測試日期(Testing Period): 16-Apr-2021 to 23-Apr-2021

測試要求(Test Requested): 依據客戶指定，參照REACH Regulation (EC) No 1907/2006(及其修訂內容) 以下測試 (As specified by client, the sample(s) were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH)

測試結果(Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages.)

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
25, Wu Chuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

SGS

測試報告
Test Report

號碼(No.): ETR2140455 日期(Date): 23-Apr-2021 頁數(Page): 1 of 16

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
新竹竹塹工業區口梓寮路88號 (NO. 88, XIANGXI RD., HUKOU CHUN, HUKOU HSIANG, HSINCHU HSIEN, TAIWAN, R.O.C.)

以下所列樣品係由申請商提供及標識 (The following sample(s) were submitted and identified by/on behalf of the applicant and):

樣品名稱(Sample Name): TK-61
批號(Lot No): 10409

收件日期(Sample Receiving Date): 16-Apr-2021
測試日期(Testing Period): 16-Apr-2021 to 23-Apr-2021

測試要求(Test Requested): 依據客戶指定，參照REACH Regulation (EC) No 1907/2006(及其修訂內容) 以下測試 (As specified by client, the sample(s) were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH)

測試結果(Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages.)

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
25, Wu Chuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

SGS

測試報告
Test Report

號碼(No.): ETR2140455 日期(Date): 23-Apr-2021 頁數(Page): 1 of 7

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
新竹竹塹工業區口梓寮路88號 (NO. 88, XIANGXI RD., HUKOU CHUN, HUKOU HSIANG, HSINCHU HSIEN, TAIWAN, R.O.C.)

以下所列樣品係由申請商提供及標識 (The following sample(s) were submitted and identified by/on behalf of the applicant and):

樣品名稱(Sample Name): TK-61
批號(Lot No): 10318

收件日期(Sample Receiving Date): 16-Apr-2021
測試日期(Testing Period): 16-Apr-2021 to 23-Apr-2021

測試要求(Test Requested): 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II(及其修訂內容) 2015/863/EU 限制，檢測：六價鉻、多環芳烴、多環芳烴類、DBP、BBP、DEHP、DIBP (As specified by client, with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP contents in the submitted sample(s)).

測試結果(Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages.)

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
25, Wu Chuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

NWF 系列乳膠(TA-1001)-REACH/RoHS+鹵素/ZDHC

SGS

測試報告
Test Report

號碼(No.): ETR21902197A02 日期(Date): 29-Jun-2022 頁數(Page): 1 of 17

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
新竹竹塹工業區口梓寮路88號 (NO. 88, XIANGXI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN, R.O.C.)

以下所列樣品係由申請商提供及標識 (The following sample(s) were submitted and identified by/on behalf of the applicant and):

樣品名稱(Sample Name): TA-1001 emulsion latex (TA-1001 水性乳膠)
批號(Lot No): 10729

收件日期(Sample Receiving Date): 09-Sep-2021
測試日期(Testing Period): 09-Sep-2021 to 15-Sep-2021 and 18-Jan-2022 to 24-Feb-2022 and 13-Jun-2022 to 29-Jun-2022

測試要求(Test Requested): 依據客戶指定，參照REACH Regulation (EC) No 1907/2006(及其修訂內容) 以下測試 (As specified by client, the sample(s) were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH)

測試結果(Test Results): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages.)

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
25, Wu Chuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

SGS

SGS Chemical MRSL Conformance Scheme Ref No: 112118860186
Issued Date: 17 Sep, 2021

ZDHC - MRSL CONFORMANCE LEVEL 1 - TESTING REPORT SUBMITTED

Dear sir/madam, This is to inform you that the following product submitted by the applicant has been tested with below details.

Product Name: CROSLENE TA-1001
Brand Name: CROSLENE
Catalogue No.: L10729
Manufacturer: CROSLENE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.
Manufacturer Address: HUKOU CHUN, HUKOU HSIANG, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN, R.O.C.

Product information declared by the applicant:
Product description: Liquid, Color: Milk-white
Application or use: Adhesive for adjusting the hardness of non-fabric and fabric impregnation processing.

Formulation type categorization:
CAS No.: 97048-04-9
97048-04-9
7732-18-5
Name of substances:
Surfactant
Copolymer
Water

Test Requested:
Screening test on chemical substances followed by quantitative analysis on the detected chemical substances for the compliance with ZDHC - Manufacturing Restricted Substances List - version 2.0 limit and ZDHC MRSL Conformance Level 1 requirement.

Testing period:
Empty period (2 years from date of analysis): 13 SEP 2021 to 17 SEP 2021
18 SEP 2023

Conclusion:
The submitted sample is tested and the limit of chemical substances are in conformance with ZDHC - Manufacturing Restricted Substances List - version 2.0 limit and ZDHC MRSL Conformance Level 1 requirement.

1. Testing details can be referred to the analytical report stated in the subject of this document.
2. According to the ZDHC MRSL Conformance Guidance Section C, analytical reports will be valid for two years from the date of analysis.
Should you have further questions, please feel free to contact your account manager for assistance.

SGS Taiwan Ltd.
Renzhe Chang
Chang Chia Hao, Ronnie
Technical Manager

SGS

Textile Laboratory
Test Report

號碼(No.): T290006 (2021) I.R. Date: Sep 17, 2021 Page 1 of 11

Croslene Chemical Industries Ltd.
No. 88 Xiangxi Rd., Hukou Village, Hukou Township, Hsinchu County 30348, Taiwan, R.O.C.

Product Name: CROSLENE TA-1001
Alternative Name(s): /
Brand Name: CROSLENE
Catalogue No.: L-10729
Batch No.: /
Packaging Size: /
Country of Origin: Republic of China
Country of Destination: /
Manufacturer: Croslene Chemical Industries Ltd.
Manufacturing Address: No. 88 Xiangxi Rd., Hukou Village, Hukou Township, Hsinchu County 30348, Taiwan, R.O.C.

SGS Job No.: /
SGS Subcontract No.: /
SGS Chemical MRSL Conformance: 112118860186
Scheme Ref No.: /
Sample Collection: Conducted by Applicant
Sampling Date: /
Sampling Location: /
Quantity Collected: /
Date of Sample Received by the Lab: 13 SEP 2021
Testing Period: 13 SEP 2021 - 17 SEP 2021

Product Information Declared by the Applicant:
Product Description: Liquid, Color: Milk-white
Application or use: Adhesive for adjusting the hardness of non-fabric and fabric impregnation processing.

Formulation Type Categorization:
Concentration of the Key Base Ingredient: 1.3 24 Adhesives

CAS No.	Name of Substance	% WW (Conc.)
97048-04-9	Surfactant	2-3%
97048-04-9	Copolymer	42-43%
7732-18-5	Water	55-56%

Test Requested, Test Result(s): Please refer to next page(s)

SGS 測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR22C0694 日期(Date): 07-Jan-2023 頁數(Page): 1 of 19

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD)
新竹縣竹北市新豐路88號 (NO. 88, XIANGXI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30348, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣廠商(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD)
樣品名稱(Sample Name): POLYURETHANE RESIN
樣品型號(Sample No.): CROSPOL* AD-9320
收件日期(Sample Receiving Date): 30-Dec-2022
測試期間(Testing Period): 30-Dec-2022 to 07-Jan-2023

測試要求(Test Requested): 依據客戶指定，參照REACH 2-Regulation (EC) No 1907/2006/68公告進行以下測試 (As specified by client, the sample(s) were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH):
(1) 224種高關注物質篩選測試：於2022年09月10日公告 (224 Substances of Very High Concern (SVHC), Candidate list published on June 10, 2022)
(2) 9種極高關注物質篩選測試：於2022年09月10日公告 (9 Substances of Very High Concern (SVHC), Proposed list published on September 2, 2022)

測試結果(Test Results) 結論(Conclusion): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages).
根據客戶指定對REACH規範下高關注物質及極高關注物質進行分析，送樣樣品中所有高關注物質含量均低於0.1% (w/w) (According to the ruling of the Court of Justice of the European Union on the definition of an article under REACH, and the specified scope as well as analytical technique, the test results of the selected component article are < 0.1% (w/w) in the submitted sample(s)).

SGS 測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR22C0699 日期(Date): 07-Jan-2023 頁數(Page): 1 of 19

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD)
新竹縣竹北市新豐路88號 (NO. 88, XIANGXI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30348, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣廠商(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD)
樣品名稱(Sample Name): POLYURETHANE RESIN
樣品型號(Sample No.): CROSPOL* AD-401
收件日期(Sample Receiving Date): 30-Dec-2022
測試期間(Testing Period): 30-Dec-2022 to 07-Jan-2023

測試要求(Test Requested): 依據客戶指定，參照REACH 2-Regulation (EC) No 1907/2006/68公告進行以下測試 (As specified by client, the sample(s) were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH):
(1) 224種高關注物質篩選測試：於2022年09月10日公告 (224 Substances of Very High Concern (SVHC), Candidate list published on June 10, 2022)
(2) 9種極高關注物質篩選測試：於2022年09月10日公告 (9 Substances of Very High Concern (SVHC), Proposed list published on September 2, 2022)

測試結果(Test Results) 結論(Conclusion): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages).
根據客戶指定對REACH規範下高關注物質及極高關注物質進行分析，送樣樣品中所有高關注物質含量均低於0.1% (w/w) (According to the ruling of the Court of Justice of the European Union on the definition of an article under REACH, and the specified scope as well as analytical technique, the test results of the selected component article are < 0.1% (w/w) in the submitted sample(s)).

SGS 測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR22C0692 日期(Date): 07-Jan-2023 頁數(Page): 1 of 19

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD)
新竹縣竹北市新豐路88號 (NO. 88, XIANGXI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30348, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣廠商(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD)
樣品名稱(Sample Name): POLYURETHANE RESIN
樣品型號(Sample No.): CROSPOL* AD-3961
收件日期(Sample Receiving Date): 30-Dec-2022
測試期間(Testing Period): 30-Dec-2022 to 07-Jan-2023

測試要求(Test Requested): 依據客戶指定，參照REACH 2-Regulation (EC) No 1907/2006/68公告進行以下測試 (As specified by client, the sample(s) were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH):
(1) 224種高關注物質篩選測試：於2022年09月10日公告 (224 Substances of Very High Concern (SVHC), Candidate list published on June 10, 2022)
(2) 9種極高關注物質篩選測試：於2022年09月10日公告 (9 Substances of Very High Concern (SVHC), Proposed list published on September 2, 2022)

測試結果(Test Results) 結論(Conclusion): 請參閱下一頁 (Please refer to following pages).
根據客戶指定對REACH規範下高關注物質及極高關注物質進行分析，送樣樣品中所有高關注物質含量均低於0.1% (w/w) (According to the ruling of the Court of Justice of the European Union on the definition of an article under REACH, and the specified scope as well as analytical technique, the test results of the selected component article are < 0.1% (w/w) in the submitted sample(s)).

SGS 測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR22C0599 日期(Date): 04-Jan-2023 頁數(Page): 1 of 9

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD)
新竹縣竹北市新豐路88號 (NO. 88, XIANGXI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30348, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣廠商(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD)
樣品名稱(Sample Name): POLYURETHANE RESIN
樣品型號(Sample No.): CROSPOL* AD-9320
收件日期(Sample Receiving Date): 27-Dec-2022
測試期間(Testing Period): 27-Dec-2022 to 04-Jan-2023

測試要求(Test Requested): (1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863號修正指令，參照RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP contents in the submitted sample(s).
(2) 依據客戶指定，測試鹵素：氯、溴、碘、鎘。 (As specified by client, to test Halogen-Fluorine, Chlorine, Bromine, Iodine in the submitted sample(s)).
請參閱下一頁 (Please refer to following pages).

測試結果(Test Results) 結論(Conclusion): (1) 根據客戶所提供樣品，其鎘、鉛、汞、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DBP、DEHP、DIBP均符合RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863之限制要求。 (Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2011/65/EC amending Annex II to Directive 2011/65/EC.)

SGS 測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR22C0530 日期(Date): 04-Jan-2023 頁數(Page): 1 of 9

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD)
新竹縣竹北市新豐路88號 (NO. 88, XIANGXI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30348, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣廠商(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD)
樣品名稱(Sample Name): POLYURETHANE RESIN
樣品型號(Sample No.): CROSPOL* AD-9320
收件日期(Sample Receiving Date): 27-Dec-2022
測試期間(Testing Period): 27-Dec-2022 to 04-Jan-2023

測試要求(Test Requested): (1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863號修正指令，參照RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DIBP contents in the submitted sample(s).
(2) 依據客戶指定，測試鹵素：氯、溴、碘、鎘。 (As specified by client, to test Halogen-Fluorine, Chlorine, Bromine, Iodine in the submitted sample(s)).
請參閱下一頁 (Please refer to following pages).

測試結果(Test Results) 結論(Conclusion): (1) 根據客戶所提供樣品，其鎘、鉛、汞、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DBP、DEHP、DIBP均符合RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863之限制要求。 (Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2011/65/EC amending Annex II to Directive 2011/65/EC.)

SGS 測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR22C05302 日期(Date): 04-Jan-2023 頁數(Page): 1 of 9

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD)
新竹縣竹北市新豐路88號 (NO. 88, XIANGXI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30348, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣廠商(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD)
樣品名稱(Sample Name): POLYURETHANE RESIN
樣品型號(Sample No.): CROSPOL* AD-962
收件日期(Sample Receiving Date): 27-Dec-2022
測試期間(Testing Period): 27-Dec-2022 to 04-Jan-2023

測試要求(Test Requested): (1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863號修正指令，參照RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DIBP contents in the submitted sample(s).
(2) 依據客戶指定，測試鹵素：氯、溴、碘、鎘。 (As specified by client, to test Halogen-Fluorine, Chlorine, Bromine, Iodine in the submitted sample(s)).
請參閱下一頁 (Please refer to following pages).

測試結果(Test Results) 結論(Conclusion): (1) 根據客戶所提供樣品，其鎘、鉛、汞、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DBP、DEHP、DIBP均符合RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863之限制要求。 (Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2011/65/EC amending Annex II to Directive 2011/65/EC.)

SGS 測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR22C05303 日期(Date): 04-Jan-2023 頁數(Page): 1 of 9

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD)
新竹縣竹北市新豐路88號 (NO. 88, XIANGXI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30348, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣廠商(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD)
樣品名稱(Sample Name): POLYURETHANE RESIN
樣品型號(Sample No.): CROSPOL* AD-9688
收件日期(Sample Receiving Date): 27-Dec-2022
測試期間(Testing Period): 27-Dec-2022 to 04-Jan-2023

測試要求(Test Requested): (1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863號修正指令，參照RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DIBP contents in the submitted sample(s).
(2) 依據客戶指定，測試鹵素：氯、溴、碘、鎘。 (As specified by client, to test Halogen-Fluorine, Chlorine, Bromine, Iodine in the submitted sample(s)).
請參閱下一頁 (Please refer to following pages).

測試結果(Test Results) 結論(Conclusion): (1) 根據客戶所提供樣品，其鎘、鉛、汞、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DBP、DEHP、DIBP均符合RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863之限制要求。 (Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2011/65/EC amending Annex II to Directive 2011/65/EC.)

SGS 測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR22C05304 日期(Date): 04-Jan-2023 頁數(Page): 1 of 9

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD)
新竹縣竹北市新豐路88號 (NO. 88, XIANGXI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30348, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣廠商(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD)
樣品名稱(Sample Name): POLYURETHANE RESIN
樣品型號(Sample No.): CROSPOL* AD-9669
收件日期(Sample Receiving Date): 27-Dec-2022
測試期間(Testing Period): 27-Dec-2022 to 04-Jan-2023

測試要求(Test Requested): (1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863號修正指令，參照RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DIBP contents in the submitted sample(s).
(2) 依據客戶指定，測試鹵素：氯、溴、碘、鎘。 (As specified by client, to test Halogen-Fluorine, Chlorine, Bromine, Iodine in the submitted sample(s)).
請參閱下一頁 (Please refer to following pages).

測試結果(Test Results) 結論(Conclusion): (1) 根據客戶所提供樣品，其鎘、鉛、汞、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DBP、DEHP、DIBP均符合RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863之限制要求。 (Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2011/65/EC amending Annex II to Directive 2011/65/EC.)

SGS 測試報告 Test Report 號碼(No.): ETR22C05305 日期(Date): 04-Jan-2023 頁數(Page): 1 of 9

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD)
新竹縣竹北市新豐路88號 (NO. 88, XIANGXI RD., HUKOU VILLAGE, HUKOU TOWNSHIP, Hsinchu County 30348, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請廠商提供及標識 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣廠商(Sample Submitted By): 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD)
樣品名稱(Sample Name): POLYURETHANE RESIN
樣品型號(Sample No.): CROSPOL* AD-9070
收件日期(Sample Receiving Date): 27-Dec-2022
測試期間(Testing Period): 27-Dec-2022 to 04-Jan-2023

測試要求(Test Requested): (1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863號修正指令，參照RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DIBP contents in the submitted sample(s).
(2) 依據客戶指定，測試鹵素：氯、溴、碘、鎘。 (As specified by client, to test Halogen-Fluorine, Chlorine, Bromine, Iodine in the submitted sample(s)).
請參閱下一頁 (Please refer to following pages).

測試結果(Test Results) 結論(Conclusion): (1) 根據客戶所提供樣品，其鎘、鉛、汞、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DBP、DEHP、DIBP均符合RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863之限制要求。 (Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2011/65/EC amending Annex II to Directive 2011/65/EC.)

SGS
www.sgs.com.tw

測試報告
Test Report
號碼(No.): ETR2205295 日期(Date): 04-Jan-2023 頁數(Page): 1 of 9

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
新竹竹塹地區竹塹工業區第8號 (NO. 88, XIANGQI RD., HUKUO VILLAGE, HUKUO TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請商提供並標識及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣品名稱(Sample Submitted By) : 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
樣品名稱(Sample Name) : POLYURETHANE RESIN
樣品型號(Sys/Item No.) : CROSNET* CHM-47

收樣日期(Sample Receiving Date) : 27-Dec-2022
測試日期(Testing Period) : 27-Dec-2022 to 04-Jan-2023

測試要求(Test Requested) : (1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863號
試驗，鉛、汞、六價鉻、多環芳烴、多環芳雜、DBP、BBP、DEHP、DIBP。(As specified by client with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP contents in the submitted sample(s)).
(2) 依據客戶指定，測試結果，氯、溴、碘。(As specified by client to test Halogen-Fluorine, Chlorine, Bromine, Iodine in the submitted sample)

測試結果(Test Results) :
結論(Conclusion) : (1) 根據客戶提供的樣品，其鉛、汞、六價鉻、多環芳烴、多環芳雜、DBP、BBP、DEHP、DIBP的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863之限制要求。(Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2015/863 amending Annex II to Directive 2011/65/EU.)

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
303 Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
25, Wu Chuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

SGS
www.sgs.com.tw

測試報告
Test Report
號碼(No.): ETR2205296 日期(Date): 04-Jan-2023 頁數(Page): 1 of 9

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
新竹竹塹地區竹塹工業區第8號 (NO. 88, XIANGQI RD., HUKUO VILLAGE, HUKUO TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請商提供並標識及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣品名稱(Sample Submitted By) : 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
樣品名稱(Sample Name) : POLYURETHANE RESIN
樣品型號(Sys/Item No.) : CROSNET* CHM-78

收樣日期(Sample Receiving Date) : 27-Dec-2022
測試日期(Testing Period) : 27-Dec-2022 to 04-Jan-2023

測試要求(Test Requested) : (1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863號
試驗，鉛、汞、六價鉻、多環芳烴、多環芳雜、DBP、BBP、DEHP、DIBP。(As specified by client with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP contents in the submitted sample(s)).
(2) 依據客戶指定，測試結果，氯、溴、碘。(As specified by client to test Halogen-Fluorine, Chlorine, Bromine, Iodine in the submitted sample)

測試結果(Test Results) :
結論(Conclusion) : (1) 根據客戶提供的樣品，其鉛、汞、六價鉻、多環芳烴、多環芳雜、DBP、BBP、DEHP、DIBP的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863之限制要求。(Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2015/863 amending Annex II to Directive 2011/65/EU.)

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
303 Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
25, Wu Chuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

SGS
www.sgs.com.tw

測試報告
Test Report
號碼(No.): ETR2205297 日期(Date): 04-Jan-2023 頁數(Page): 1 of 9

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
新竹竹塹地區竹塹工業區第8號 (NO. 88, XIANGQI RD., HUKUO VILLAGE, HUKUO TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請商提供並標識及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣品名稱(Sample Submitted By) : 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
樣品名稱(Sample Name) : POLYURETHANE RESIN
樣品型號(Sys/Item No.) : CROSNET* CHM-88

收樣日期(Sample Receiving Date) : 27-Dec-2022
測試日期(Testing Period) : 27-Dec-2022 to 04-Jan-2023

測試要求(Test Requested) : (1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863號
試驗，鉛、汞、六價鉻、多環芳烴、多環芳雜、DBP、BBP、DEHP、DIBP。(As specified by client with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP contents in the submitted sample(s)).
(2) 依據客戶指定，測試結果，氯、溴、碘。(As specified by client to test Halogen-Fluorine, Chlorine, Bromine, Iodine in the submitted sample)

測試結果(Test Results) :
結論(Conclusion) : (1) 根據客戶提供的樣品，其鉛、汞、六價鉻、多環芳烴、多環芳雜、DBP、BBP、DEHP、DIBP的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863之限制要求。(Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2015/863 amending Annex II to Directive 2011/65/EU.)

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
303 Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
25, Wu Chuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

SGS
www.sgs.com.tw

測試報告
Test Report
號碼(No.): ETR2206079 日期(Date): 07-Jan-2023 頁數(Page): 1 of 9

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
新竹竹塹地區竹塹工業區第8號 (NO. 88, XIANGQI RD., HUKUO VILLAGE, HUKUO TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請商提供並標識及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣品名稱(Sample Submitted By) : 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
樣品名稱(Sample Name) : POLYURETHANE RESIN
樣品型號(Sys/Item No.) : CROSNET* CHM-76

收樣日期(Sample Receiving Date) : 30-Dec-2022
測試日期(Testing Period) : 30-Dec-2022 to 07-Jan-2023

測試要求(Test Requested) : (1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863號
試驗，鉛、汞、六價鉻、多環芳烴、多環芳雜、DBP、BBP、DEHP、DIBP。(As specified by client with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP contents in the submitted sample(s)).
(2) 依據客戶指定，測試結果，氯、溴、碘。(As specified by client to test Halogen-Fluorine, Chlorine, Bromine, Iodine in the submitted sample)

測試結果(Test Results) :
結論(Conclusion) : (1) 根據客戶提供的樣品，其鉛、汞、六價鉻、多環芳烴、多環芳雜、DBP、BBP、DEHP、DIBP的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863之限制要求。(Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2015/863 amending Annex II to Directive 2011/65/EU.)

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
303 Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
25, Wu Chuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

SGS
www.sgs.com.tw

測試報告
Test Report
號碼(No.): ETR2206080 日期(Date): 07-Jan-2023 頁數(Page): 1 of 9

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
新竹竹塹地區竹塹工業區第8號 (NO. 88, XIANGQI RD., HUKUO VILLAGE, HUKUO TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請商提供並標識及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣品名稱(Sample Submitted By) : 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
樣品名稱(Sample Name) : POLYURETHANE RESIN
樣品型號(Sys/Item No.) : CROSNET* CHM-302

收樣日期(Sample Receiving Date) : 30-Dec-2022
測試日期(Testing Period) : 30-Dec-2022 to 07-Jan-2023

測試要求(Test Requested) : (1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863號
試驗，鉛、汞、六價鉻、多環芳烴、多環芳雜、DBP、BBP、DEHP、DIBP。(As specified by client with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP contents in the submitted sample(s)).
(2) 依據客戶指定，測試結果，氯、溴、碘。(As specified by client to test Halogen-Fluorine, Chlorine, Bromine, Iodine in the submitted sample)

測試結果(Test Results) :
結論(Conclusion) : (1) 根據客戶提供的樣品，其鉛、汞、六價鉻、多環芳烴、多環芳雜、DBP、BBP、DEHP、DIBP的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863之限制要求。(Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2015/863 amending Annex II to Directive 2011/65/EU.)

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
303 Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
25, Wu Chuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

SGS
www.sgs.com.tw

測試報告
Test Report
號碼(No.): ETR2206081 日期(Date): 07-Jan-2023 頁數(Page): 1 of 9

久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
新竹竹塹地區竹塹工業區第8號 (NO. 88, XIANGQI RD., HUKUO VILLAGE, HUKUO TOWNSHIP, HSINCHU COUNTY 30348, TAIWAN)

以下測試樣品係由申請商提供並標識及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣品名稱(Sample Submitted By) : 久聯化學工業股份有限公司 (CROSLINE CHEMICAL INDUSTRIES LTD.)
樣品名稱(Sample Name) : POLYURETHANE RESIN
樣品型號(Sys/Item No.) : CROSNET* CHM-308

收樣日期(Sample Receiving Date) : 30-Dec-2022
測試日期(Testing Period) : 30-Dec-2022 to 07-Jan-2023

測試要求(Test Requested) : (1) 依據客戶指定，參照RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863號
試驗，鉛、汞、六價鉻、多環芳烴、多環芳雜、DBP、BBP、DEHP、DIBP。(As specified by client with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP contents in the submitted sample(s)).
(2) 依據客戶指定，測試結果，氯、溴、碘。(As specified by client to test Halogen-Fluorine, Chlorine, Bromine, Iodine in the submitted sample)

測試結果(Test Results) :
結論(Conclusion) : (1) 根據客戶提供的樣品，其鉛、汞、六價鉻、多環芳烴、多環芳雜、DBP、BBP、DEHP、DIBP的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863之限制要求。(Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2015/863 amending Annex II to Directive 2011/65/EU.)

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
303 Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
25, Wu Chuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

客戶隱私

根據本公司 ISO 9001 QPD4001 文件與紀錄管制作業程序規定，對於客戶或供應商提供之資料 (含客戶或供應商個人資料)，由各相關作業單位依各客戶或供應商分類自行訂定方法保管，且若非作業需求，未得到客戶或供應商同意不得任意分發，以示尊重及保護客戶或供應商。本公司於報導期間內未收到關於侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之投訴。

3.3 永續供應鏈

契約種類	採購地區	2022 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)
財物(原物料)	國內	98	64
	國外	17	36
工程(建築與設備)	國內	13	97.81
	國外	4	2.18

說明：

- 1.國內指台灣地區，包括台澎金馬；國外指台灣以外之地區(如：美國、越南、中國大陸等)。
- 2.該項採購金額佔總採購金額比例(%)=國內採購金額/全年採購金額。

為求有效的執行採購作業，基於穩定長期供貨配合，共存共榮之理念，及確保供應商供貨品質優良，避免無謂之爭執與糾紛。本公司訂定「供應商管理作業程序」，凡供應本公司原物料之供應商以及包括使原物料達到可供生產狀況之其他周邊協力廠商均適用之。以品質、交期、協調與服務作為評核項目，將總分 80 分以上者定義為 A 級；總分 60 至 79 分之間者定義為 B 級；總分 60 分以下者定義為 C 級。A、B 級供應商為合格廠商，由採購部門登錄為合格供應商。C 級供應商為不合格廠商，要求供應商提供矯正預防措施，再度進行審核。若審核不通過，應自合格供應商名錄中剔除，並停止採購。2020~2022 年因受 COVID-19 疫情影響，無進行供應商稽核。

安衛規範方面，各單位進行原物料、儀器設備或工程施作請購時，針對原料供應商、設備儀器承攬商、工程施作承攬商，需根據需求於填寫請購單時，勾選安衛規範需求。而採購部門應將此安衛規範需求，隨訂購單或合約註明方式，要求供應商或承攬商提供所需資料或證明。收貨或驗收時，則於收料單或工程/設備驗收單上，針對安衛需求規範進行確認動作。

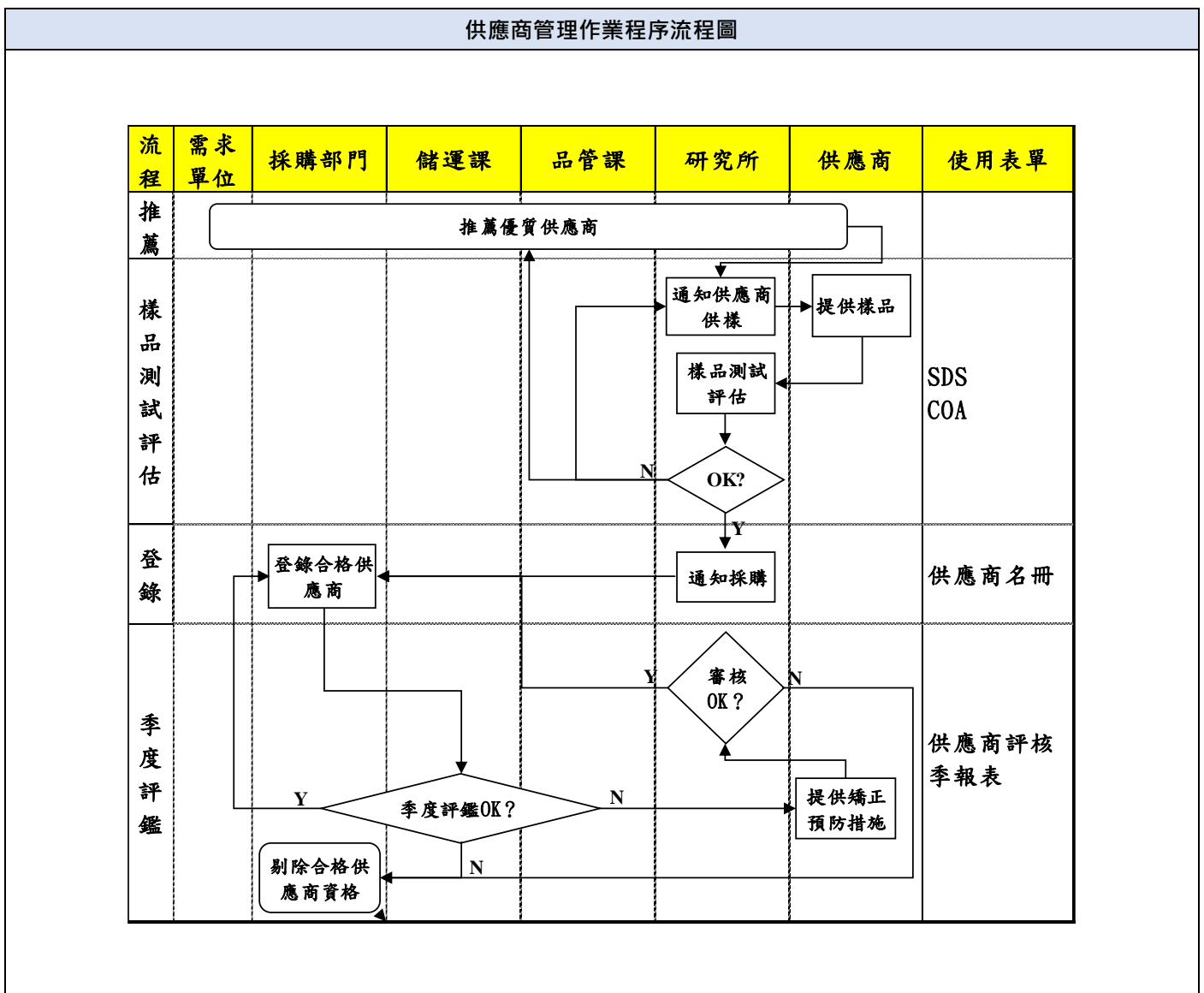
此外，本公司參考「聯合國企業與人權指導原則」、國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」與「世界人權宣言」等國際規範，訂定供應商行為準則，要求供應商簽署書面承諾書的管理保證，並嚴格遵守永續責任管理辦法的管理規範和承擔企業社會責任。

供應商季度評鑑			
評核項目	分數配置	評核要點	評分單位
品質	50分	供貨品質是否合於生產部門使用。	品管部門
交期	30分	供應商交期，在不影響生產的情形下，是否能彈性交貨。	儲運課
協調與服務	20分	價格是否適當反應市場景氣狀況。	採購部門

說明：

- 品質(50分)：依據進料檢查記錄表規定標準評分。
- 交期(30分)：分數 = (1-逾期批數/交貨批數)*30。
- 協調與服務(20分)：如下表予以評分。

協調與服務評分項目及標準				
項目	得分	5分	3分	1分
緊急採購(總分5分)		配合度佳	配合度尚可	配合度差
價格反應(總分5分)		能適時反應	尚可	無反應
不良品處理(總分5分)		能適時處理	尚可	處理緩慢



四、友善環境

4.1 重大主題管理

重大主題：安全與化學品環境管理&操作安全，緊急應變管理	
報導要求	報導要求說明
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> ● 誠如工廠標語所揭示「安全第一、安定生產、追求進步」，也就是說沒有安全的操作，就沒有安定的生產，更遑論追求進步，因此操作安全對於公司的永續生產至關重要。 ● 正確有效的管制化學品存放、作業安全和緊急應變處理，是製程安全管理重點。久聯是甲丙類的危險工作場所，如何避免製程及操作安全對人體和環境的危害，自當戮力為之。 ● 若不重視環保法規的要求，將會面臨巨額罰款和關廠的危機，員工的身體健康也可能受到不當污染操作的危害，而污染環境將引起附近居民的厭惡、抱怨、抗議，甚至影響公司的商譽，進而造成顧客的不信任。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立以「安全第一、珍惜資源、落實承諾、持續改善」之環安衛政策為中心的企業經營文化，並且透過 ISO 持續的推動，不斷追求進步改善。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 短期： <ul style="list-style-type: none"> ✓ 化學品安全管理，改善作業流程，避免危害人員的安全健康或導致公司財務損失。 ✓ 進行環安衛風險評估，建立設備點檢紀錄。 ✓ 降低職業災害風險，落實環安衛目標。 ✓ 進行員工教育訓練，包括內外訓。 ✓ 備有 AED 人工除顫器、多套 A 級防護衣、各式止漏工具、多款氣體偵測器等設備。 ✓ 進行各式演練，包括與消防隊、軍隊化學兵、地方環保局、地方鄉鎮、協力廠商、緊急應變中心、區域聯防伙伴等進行大型演習。 ● 中長期： <ul style="list-style-type: none"> ✓ 達成「環境零污染」的終極目標，以維持企業永續發展並善盡企業社會責任。 ✓ 達成工安零事故的目標，不斷進行精進演練，以備不時之需。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司依 ISO 45001、CNS 45001 職業安全衛生管理系統，每年針對系統管理進行 PDCA 之有效性評量。 ● 依據環安衛管理系統之規定，每年定期對環境/安全衛生風險進行環安衛危害鑑別風險評估，依高風險之作業活動、機械設備或原材料等，鑑別出「不可忍受風險、可忍受高風險、可忍受低風險」之風險等級，並根據風險等級結論，據以實施改善。 ● 進行政府立案事件數量和災害事故調查報告表數量的統計。 ● 進行 ISO 稽核。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> ● 環安衛委員會共同決議「不可忍受」之風險等級，若超過該風險等級「風險等級 3 級以上」，即列入重大環安衛考量面清單，相關單位提出環安衛管理方案時程計畫表，列管及實施執行。管理方案執行進度應定期於環安衛管理委員會議中提報審查。 ● 依據風險評估與當年度實際發生事例，公司內部部門檢討是否需要調整管理方針。 ● 演練方面：初步達成公司短期目標之設定，未來將持續不斷加強各式演練。
預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司持續執行矯正預防措施並進行追蹤，包括定期進行洩漏檢測和配置相關防制設備，以預防洩漏和操作危害。此外，公司亦有定期教育訓練、生產作業指導書及風險評估、持續改進空污、廢水和廢棄物處理技術。並持續進行風險評估，擬定緊急應變措施，以降低災害風險。

重大主題：空污排放&廢棄物&水資源管理	
報導要求	報導要求說明
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> ● 工廠的空污排放，最先受害的是自己員工。 ● 廢棄物的減量，可減少環保的處理費用。 ● 水資源的重複使用，可降低生產成本。 ● 若不重視環保法規的要求，將會面臨巨額罰款和關廠的危機，員工的身體健康也可能受到不當污染操作的危害，而污染環境將引起附近居民的厭惡、抱怨、抗議，甚至影響公司的商譽，進而造成顧客的不信任。
政策 / 策略	<p>政策：</p> <p>符合法規要求事項是公司最基本的要求。</p> <p>本公司非常重視員工身體健康，故加強空污/廢水/廢棄物/毒化物管理業務，以及改善作業環境並且隨時檢視法規的異動。</p> <p>策略：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 配合政府空品改善政策，施行秋冬季空品不良因應措施。 ● 生產製程皆採用最佳可行技術。 ● 配合政府推動固體再生燃料，施行廠內垃圾分類回收措施。 ● 配合環保局建議製程放流水回收再利用。 ● 配合政府化學品管理政策，加強化學分類管理。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 初期： <ul style="list-style-type: none"> ✓ 污染防制設備採最佳可行性化水污 Fenton 系統。 ✓ 空污 RTO 系統。 ✓ 能源採低污染的 LPG 鍋爐。 ● 中長期： <ul style="list-style-type: none"> ✓ 逐步採用回收水。 ✓ 隨時關注政府與環保議題。 ✓ 最基本的原則為遵守排放標準。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司依 ISO 14001 環境管理系統，每年 10 月針對系統管理進行 PDCA 之有效性評量進行內部稽核；12 月進行外部稽核，且經第三方認證公司 SGS 審查並取得認證。 ● 廢氣排放、廢水排放等定期檢測。 ● 空污煙道檢測(RTO 二支；洗滌塔一支；生物濾床一支)。 ● 放流水每季委託第三方檢測，並採購每小時自動檢測設備監控。 ● 污泥不含重金屬檢測。 ● 將所有廢棄物皆委託合法廠商進行處理，並且定期跟車親自訪廠確認處理情況。 ● 設備元件每季委託第三方認證公司 SGS 檢測，且每季委託 SGS 紅外線大範圍檢測與 600 點的抽測，同時各單位每季自主檢測。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> ● 滿足最基本的排放標準，並進行第三方排放認證，委託第三方機構施行檢測。同時，要求各廠進行自主檢測，並加強對污染源的統計分析，提高檢測頻率。 ● 汰換重油鍋爐改為 LPG 貫流式鍋爐，活性炭吸附改為 RTO 二座，水廠增設 FENTON 系統，增加廢水處理效率。
預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 在前段設置每小時自動監測機制，以確保放流水質符合標準。若監測結果顯示不合格，則立即停止排放。

重大主題：溫室氣體排放&能源管理	
報導要求	報導要求說明
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> ● 隨著國際和政府對淨零排放的日益增加要求，如法規的修訂，碳關稅/碳費的開徵等，作為一家石化業的中小企業，我們認真嚴肅地面對全球節能減碳的倡議，並積極作出回應，對各項節能減碳的議題，儘早地提出規畫，企圖把危機化為轉機，準備面對未來的嚴重挑戰。 ● 因此，我們把降低碳排放，提高能源使用效率，視為我們面對未來淨零碳排永續經營議題上的重要工作。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司的碳排放&能源管理的政策為「節能減碳減廢、永續環境、珍惜資源」。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 能源管理以 2021 年為基準年，短期目標為 5 年內減少 5%的能源消耗；中期目標為 2030 年前減少約 10%的能源消耗。 ● 溫室氣體碳排放以 2021 年為基準年，短期目標為 5 年內減少 5%的溫室氣體排放；中期目標為 2030 年前減少 50%的溫室氣體排放；長期目標為 2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 依每年電力及能源消耗制定汰換計畫(例如變頻式空壓機，冷凍機汰換，重油鍋爐改 LPG 鍋爐) ● 依 ISO 14064-1 溫室氣體盤查管理作業程序，每年針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> ● 相較於 2017 基準年，本公司 2022 年度能源減量每年平均降低 1%，符合公司短期目標之設定，未來將持續管理能源議題。 ● 相較於 2021 基準年，本公司 2022 年度溫室氣體排放已降低 3%，符合公司短期目標之設定，未來將持續管理排放議題。
預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 藉由每年檢視整體能源減量成效，擬定能源減量策略。 ● 將持續進行年度碳盤查，透過年度盤查檢視整體減碳成效，並制定排放減量策略。同時，我們會積極推動能源管理系統，並實施廠房屋頂太陽能發電計畫，以打造符合綠建築認證的綠色廠房。 ● 若減量成效不如預期，本公司亦會積極採購再生能源，並尋求相關單位的共同溝通與合作。

4.2 物料使用管理

本公司製造產品或服務時，未使用回收再利用的物料，亦無回收產品及其包材。為了實踐物料循環經濟，我們將降低物料浪費，並且積極探索使用回收再利用的物料，以達到環境永續的目標。同時不斷地努力改進產品包材的設計，且積極推廣回收產品及其包材的方法，希望能夠與消費者共同維護地球的生態平衡。

本公司使用之原物料及不可再生物料耗用如下表所示：

原物料名稱	單位	是否可再生	2020年	2021年	2022年
SMC廠內生產原物料	KG	不可再生	56,211,384	28,411,736	31,745,824
LTX廠內生產原物料	KG	不可再生	787,343,040	1,156,444,288	721,919,616
EIR廠內生產原物料	KG	不可再生	36,752,056	25,726,728	31,154,132
PUF廠內生產原物料	KG	不可再生	153,028,304	219,550,000	230,849,328
PUA廠內生產原物料	KG	不可再生	192,079,248	236,946,224	198,365,280

備註：

- 物料種類包含：原始的自然資源，如礦石、鐵、木材、塑膠粒；使用於機器的潤滑油、半成品部件或零件；包裝材料。
- 不可再生指無法在短期內補充的資源，如：煤、天然氣、金屬、礦物、石油；可再生指採掘完後會再長出來的。
- 原物料耗用與前一年差異之原因(未恢復疫情前之狀況)：
 - (1) SMC廠：2021年因疫情使銷售低迷，採購量較2020年減少50%，2022年較2021年略升10%。
 - (2) LTX廠：2021年因疫情需求採購量較2020年上升30%，2022年疫情趨緩但部份產品也因疫情影響採購量較2021年降37%。
 - (3) EIR廠：2021年因疫情使銷售低迷，用量較2020年減少30%，2022年採購較2021年略升20%。
 - (4) PUF廠：2021年疫情開始因原料波動增加，採購量較2020年增加43%，2022年較2021年在增加16%。
 - (5) PUA廠：2021年疫情開始因原料波動增加，採購量較2020年增加18%，2022年相對2021年減少16%。

4.3 能源與排放管理

近年來，能源管理已成為企業可持續發展的重要議題之一，對於企業而言，能源管理不僅可以減少營運成本，還能降低對環境的影響，提升企業形象和社會責任感。在現代商業運營中，能源管理已經成為一項不可或缺的戰略，本公司透過有效地管理和控制其能源使用，以確保生產過程的可持續性。期望藉此降低能源成本，同時降低碳排放，從而實現企業的綠色發展。

台北公司及湖口工廠近二年組織內部所使用之能源消耗量如下表所示：

公司內部的能源用量			
定量指標	單位	2021年	2022年
電力使用量	度 / 年	9,346,324	7,577,290
	GJ	33,646.766	27,278.244
液化石油氣(LPG)	KG / 年	674,302	677,328
	GJ	34,031.487	34,184.207
汽油使用量	L / 年	19,083.349	20,168.554
	GJ	622.788	658.204
柴油使用量	L / 年	9,800	7,400
	GJ	344.426	260.077
燃料油使用量	L / 年	117,210.398	137,462.500
	GJ	4,707.919	5,521.373
契約容量	瓩	2,200	2,200

組織特定度量	單位	產量(噸)	產量(噸)
組織特定度量值		58,980.3	35,992.8
能源總消耗量	GJ	73,353.39	67,902.11
能源強度	GJ/產量(噸)	1.2437	1.8865

說明：

- 1.湖口工廠使用LPG貫流式鍋爐產生蒸氣，無外購蒸氣。
- 2.2022年對比2021年，能源耗量減少主要原因來自於產品產量減少所致。
- 3.電力熱值換算為1kWh=0.0036GJ。
- 4.轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表6.0.4版計算燃料熱值，汽油7,800 kcal/L；柴油8,400 kcal/L；1 kcal=4.184 KJ。

本公司依據 ISO 14064:2018 已實施 2021、2022 年溫室氣體盤查，台北公司及湖口工廠近二年溫室氣體盤查結果如下表所示：

項目	2021年	2022年
類別一：直接溫室氣體排放(公噸 CO ₂ e)	2,922.6580	2,859.5065
類別二：間接溫室氣體排放(公噸 CO ₂ e)	4,757.2789	3,856.8406
類別三：其他間接排放源(公噸 CO ₂ e)	4,073.1631	1,786.3017
類別四：其他間接排放源(公噸 CO ₂ e)	108,944.8842	82,681.2248
總排放量=類別一+類別二+類別三+類別四(公噸 CO ₂ e)	120,697.984	91,183.874
組織特定度量(產量(噸))	58,980.3	35,992.8
溫室氣體排放強度(公噸 CO ₂ e/產量(噸))	2.0464	2.5334

備註：

- 1.範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據 6.0.4 版(IPCC 第六次評估報告)計算。
- 2.範疇二是指能源間排放，如外購電力。
- 3.溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)。
- 4.外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2019、2021 年電力排放係數=0.509 kgCO₂e/kWh；2020 年電力排放係數=0.502 kgCO₂e/kWh。
- 5.由於 2022 年 covid-19 疫情趨緩且接近解封階段，原疫情期間大量需求的橡膠手套需求銳減，產量下滑，導致單位產品分攤的碳排強度上升。
- 6.範疇一=類別一；範疇二=類別二；範疇三=類別三~六

4.4 水資源管理

根據世界資源研究所的水資源風險評估工具，顯示本公司位在水資源中低風險區域。本公司主要以地下水作為主要水源，並以自來水作為備用水源。當地下水給水設備發生故障時，才會使用自來水。由於工廠的用水量較大，若使用自來水會對後端居民的用水產生影響，因此本公司優先選擇使用地下水。若必須使用自來水，本公司會減少用水量或在夜間使用，以減輕對居民用水的影響。

2022 年因 Latex 生產量驟減，而 Latex 的產品中幾乎有一半是水，因此用水量降低。

久聯化工水資源使用			
年度	2020 年	2021 年	2022 年
取水量 (百萬公升)	150.65	161.98	115.68
排水量 (百萬公升)	47.73	48.84	45.89
耗水量 (百萬公升)	102.92	113.14	69.79
廠內循環用水量 (百萬公升)	3.33	1.11	1.40
水回收再利用率 (%)	2.16	0.68	1.19
組織特定度量 (單位)	產量(公噸)	產量(公噸)	產量(公噸)
組織特定度量值	52,535.00	58,980.32	35,992.80
用水密度	0.00286	0.00274	0.00321

備註：

- 耗水量=取水量-排水量。
- 水回收再利用率=廠內循環用水量 / (取水量+廠內循環用水量)*100%。
- 用水密集度計算方式為：取水量(百萬公升)/組織特定度量值。
- 2022 年因 Latex 生產量驟減，而 Latex 的產品中幾乎有一半是水，因此用水量降低。
- 取水、排水皆為淡水(<=1000mg/L)。

廢污水排放情形

本公司非常重視環境保護，並且於生產過程中最大限度減少對環境的影響。在廢污水排放管理方面，我們一直堅持實行嚴格的監管，加強 COD 測試與放流水管理，增加回收水再利用，減少放流量，以確保排放符合當地政府的環境保護標準，符合化工業放流水標準。

(註：1.空污防制設備：多數工廠以效率較差、成本較低的吸附設備或洗滌設備為主，久聯工廠則是以價格高、成本高但效率高的 RTO 設備做為空污防制設備。2.能源取得方面：工廠以較高成本的 LPG 燃氣鍋爐取代重油、柴油以減少空污的排放。)

透過安裝貯槽，將放流水回收再利用，額外設置回收水管路用於洗滌設備，以減少用水量和廢水產生。在持續努力下，2022 年廢水排放量相較於 2021 年下降 1,113 m³。

廢水排放量(m ³)		
2020年	2021年	2022年
45,885	48,841	47,728

檢測項目	2020 年		2021 年		2022 年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測 值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測 值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測 值 (ppm)
COD	100	60	100	50	100	50
SS	30	3	30	5	30	7

4.5 污染防治管理

空氣污染防治

空氣污染防治是一個非常重要的議題，公司的營運活動可能對周圍的環境產生負面影響，尤其是對空氣造成污染。因此本公司積極採取措施，減少污染物的排放，保障員工的健康和生產力，盼能進而提高公司形象和盈利能力。

為提高製程安全及防止設備元件 VOC 洩漏，本公司的設備元件檢測計畫如下：

1. 委外：SGS 每季所有設備元件檢測 1 次，另外每季再加製成區全面性紅外線掃描 1 次，並再抽測 600 點。
2. 社內：在 SGS 檢測中間，各單位每月實施自主檢測一次，全年合計 8 次，各單位檢測點數至少 600 點。

破壞臭氧層物質統計表		
單位：噸		
破壞臭氧層物質名稱	2021 年	2022 年
氟氯碳化物 CFCs、R11、R12、R22	0.14	0.14

備註：
1.破壞臭氧層物質如：氟氯碳化物 CFCs、R11、R12、R22、氟氯烴 (HCFCs)、海龍 (Halon)、四氯化碳 (CCl₄)、1,1,1-三氯乙烷、氟溴烴 (HBFC) 和溴化甲烷。

檢測項目	2020 年	2021 年	2022 年
	排放量(kg)	排放量(kg)	排放量(kg)
揮發性有機物 VOCs	105,879.45	49,688.00	49,689.26
粒狀污染物 TSP	350.96	279.91	279.91
硫氧化物 SOx	2,117.28	1,533.00	1,533.07
氮氧化物 NOx	5,218.21	4,862.80	4,489.73

備註：本公司年總排放量=產品公告係數推算+設備元件檢測量+儲槽總量推算。

廢棄物管理


在營運活動或生產製程中，廢水廠是產生最多廢棄物的階段，所產生的廢棄物主要是污泥。本公司將所有廢棄物皆委託給政府認可的清運與處理業者進行處理，且這些清運公司都設有 GPS 定位系統以進行追蹤管理。

此外，本公司採取減少廢棄物的行動措施，包括製程改善，例如反應過程殘留的 VOCs，利用化學脫臭的方式再反應，來減少廢氣生成；亦加強壓濾機的保養與含水量的檢測，以減少污泥的產生。(註：因本公司目前產量減少，故污泥產出量也大幅減少。)

廢棄物統計表				
廢棄物組成成分	有害/ 非有害	離場(廠外處理)		產出方式
項目		廢棄物的產生 (噸)	處理方式	
B-0199其他前述化學物質混合物或廢棄容器	有害	0.02	焚化 (不含能源回收)	品管、研究所實驗室產出之廢液
B-0399其他前述化學物質混合物或廢棄容器	有害	0.02	焚化 (不含能源回收)	研究所實驗室產出之廢液
C-0301廢液閃火點小於60°C(廢容器)	有害	257.92	再生利用	原料包裝桶(塑膠桶、鐵桶、玻璃罐)
C-0301廢液閃火點小於60°C (不包含乙醇體積濃度小於24%之酒類廢棄物)	有害	100.81	焚化 (不含能源回收)	實驗室與製程產出之廢液
D-0299廢塑膠混合物	非有害	30.86	焚化 (不含能源回收)	1.製程及廢水處理廠之原料紙袋及濾布 2.製程中過濾槽用之濾帶 3.製程中、實驗室產出之廢PE膜
D-0399廢橡膠混合物	非有害	34.86	焚化 (不含能源回收)	清槽產出之凝固物
D-0699廢紙混合物	非有害	3.26	焚化 (不含能源回收)	製程中、廢水處理廠之原料紙袋
C-0399其他易燃性事業廢棄物混合物	有害	5.40	焚化 (不含能源回收)	1.製程中沾有溶劑之前後尾料、鋁箔袋、包裝袋、擦拭布、鐵桶或塑膠桶內硬化的原料及沾有溶劑之鋁箔袋 2.其他單位沾有溶劑之鋁箔紙
D-0901有機性污泥	非有害	424.83	掩埋	廢水處理廠產出
D-0901有機性污泥	非有害	219.24	焚化 (不含能源回收)	廢水處理廠產出
D-1102重油灰渣	非有害	0.09	焚化 (不含能源回收)	重油鍋爐產出
D-1504非有害有機廢液或廢溶劑	非有害	101.12	焚化 (不含能源回收)	製程產出之重液
D-1801事業活動產生之一般性垃圾	非有害	6.94	焚化 (不含能源回收)	廠內事業活動產出
R-0701廢木材	非有害	28.47	再生利用	原料運送產出

廢棄物清除許可證

廢棄物處理許可證



桃園市政府廢棄物清除許可證

府環字第 1110346990 號
110 桃園市廢甲清字第 0117 號


茲據 廣青環保科技股份有限公司
申請廢棄物清除許可證，經核與公民營廢棄物清除處理機構許可管理辦法之規定相符，核予此證。許可事項如下：

機構名稱：廣青環保科技股份有限公司
(管制編號)：H45C1465


機構地址：桃園市楊梅區新榮里新榮路四八九號
負責人姓名：陳錦媛 身分證字號：A202029337
負責人住址：臺北市三重區五華里 14 鄰仁義街 381 號 12 樓
清除機構級別：甲

許可清除項目：一般廢棄物 一般事業廢棄物 有害事業廢棄物
許可期限：至中華民國 115 年 11 月 14 日止
應設置技術人員等級：甲級 乙級 丙級

許可清除廢棄物之種類、數量及清除車輛(詳附表，計 19 頁)
其他事項：1. 清除相關工具清單(詳附錄一，計 2 頁)
2. 清除相關人員清單(詳附錄二，計 2 頁)
3. 清除相關設備清單(詳附錄三，計 2 頁)
4. 清除相關車輛清單(詳附錄四，計 2 頁)
5. 清除相關地點清單(詳附錄五，計 2 頁)
6. 清除相關地點清單(詳附錄六，計 2 頁)
7. 清除相關地點清單(詳附錄七，計 2 頁)
8. 清除相關地點清單(詳附錄八，計 2 頁)
9. 清除相關地點清單(詳附錄九，計 2 頁)
10. 清除相關地點清單(詳附錄十，計 2 頁)
11. 清除相關地點清單(詳附錄十一，計 2 頁)
12. 清除相關地點清單(詳附錄十二，計 2 頁)
13. 清除相關地點清單(詳附錄十三，計 2 頁)
14. 清除相關地點清單(詳附錄十四，計 2 頁)
15. 清除相關地點清單(詳附錄十五，計 2 頁)
16. 清除相關地點清單(詳附錄十六，計 2 頁)
17. 清除相關地點清單(詳附錄十七，計 2 頁)
18. 清除相關地點清單(詳附錄十八，計 2 頁)
19. 清除相關地點清單(詳附錄十九，計 2 頁)

市長 

中華民國 112 年 11 月 5 日




桃園市政府廢棄物處理許可證

府環字第 1070269680 號
107 桃廢處字第 0059-4 號

茲據 明達企業有限公司
申請廢棄物處理許可證，經核與公民營廢棄物清除處理機構許可管理辦法之規定相符，核予此證。許可事項如下：

機構名稱：明達企業有限公司
機構地址：桃園市新屋區永安里永福路 700 號
負責人姓名：郭承敬 身分證字號：
負責人住址：桃園市新屋區永安里 10 鄰永慶路 108 號
處理技術人員：郭承敬 級別：甲 證號：(105)環專訓證字第 HA460395 號
處理技術人員：廖世宗 級別：乙 證號：(92)環專訓證字第 HB130835 號
處理機構級別：甲 許可期限：至民國 112 年 10 月 2 日止
場(廠)地點：桃園市新屋區永安里永福路 700 號
(桃園市新屋區政頭厝段下庄子小段 273-3、273-18、273-21 地號)

許可處理項目：一般廢棄物 一般事業廢棄物 有害事業廢棄物
許可處理廢棄物之種類、數量及處理方式(詳附表，計 1 頁)
其他事項：1. 廠區配置(詳附錄一，計 2 頁)
2. 處理方式之處理流程(詳附錄二，計 2 頁)
3. 資源化、再生利用及廢物清除處理流向說明(詳附錄三，計 7 頁)
4. 緊急應變計畫(詳附錄四，計 2 頁)
5. 其他(詳附錄五，計 2 頁)
6. 許可(詳附錄六，計 1 頁)

市長 

中華民國 112 年 11 月 6 日

禁止本證仿

五、樂活職場

5.1 重大主題管理

重大主題：職業安全衛生	
報導要求	報導要求說明
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> ● 職業安全衛生對公司的重要性不言而喻，為確保組織內外之產品、活動與服務符合法規要求，公司需要建立完善的環境/安全衛生管理系統，幫助公司定期檢查相關法規的合規性，確保系統管理制度順利運行，達到相關法規的要求。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立以「安全第一、珍惜資源、落實承諾、持續改善」之環安衛政策為中心的企業經營文化，並且透過 ISO 持續的推動，不斷追求進步改善。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 短期： <ul style="list-style-type: none"> ✓ 透過強化環境和安全衛生的合規性，加強矯正和預防措施，推行事故預防技巧，並提出改善提案。同時，對員工健康檢查結果進行分級管理，有效控制職場危害因子，並進行定期環測，以防止與工作相關的傷害、不健康和事故的發生。 ● 中長期： <ul style="list-style-type: none"> ✓ 維護社區民眾、全體員工、供應商、承攬商及訪客之安全衛生與健康，達成「職業零災害、工安零事故」的終極目標，以維持企業永續發展並善盡企業之社會責任。 ✓ 對施工及運輸承攬商每年實施安全衛生績效評估；對原料供應商實施每季考核。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 依 ISO 45001、CNS 45001 職業安全衛生管理系統，每年針對系統管理進行 PDCA 之有效性評量以及內部、外部稽核機制。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> ● 環安衛委員會共同決議「不可忍受」之風險等級，若超過該風險等級「風險等級 3 級以上」，即列入重大環安衛考量面清單，相關單位提出環安衛管理方案時程計畫表，列管及實施執行。管理方案執行進度應定期於環安衛管理委員會議中提報審查。
預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立企業環安衛文化，並普及於員工、工作者及承攬商之環安及健康教育訓練，提供足夠的時間與資源，同時諮詢員工及其代表，促使他們積極參與環安衛管理系統之推行。

重大主題：訓練與教育	
報導要求	報導要求說明
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> ● 人才是公司的發展的基石。 ● 透過公司外部內部的人才培育，提升員工的素質和專業技能，有助於提高公司的競爭力，爭取更多的商機。 ● 公司內部的經驗傳承，不僅可提升管理者的論述能力，同時也讓部屬學習前輩的經驗，滿足部屬成長的需求，進而促進企業的持續成長，形成一個三贏的局面。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 培育充實各層級人員之經營管理能力，使其了解公司政策及營運方向，並能增進領導管理能力、前瞻力、判斷力、決策力、應變力、凝聚力等技能，提昇經營管理效率，促進企業的發展。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 依照職安衛相關規定，選派人員受訓與復訓，加強專業技能運用在工作場所。 ● 加強案例宣導，防止與工作有關之傷害、不健康和事故的發生，維護全體員工之安全衛生與健康，達成「職業零災害、工安零事故」的終極目標。

	<ul style="list-style-type: none"> ● 充實各層級人員之經營管理能力、領導管理能力、前瞻力、判斷力、決策力、應變力、凝聚力等技能。 ● 培育新進人員使他們能夠迅速投入工作，並在團隊中形成歸屬感，促使他們長期留在公司中。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 依 ISO 45001&CNS 45001 職業安全衛生管理系統，每年針對系統管理進行 PDCA 之有效性評量。 ● 透過每年兩次的績效考核，以工作能力及工作意願做為了解教育訓練成效的指標。 備註：工作能力泛指工作的整體成果、對公司的貢獻程度;工作意願指對工作的熱忱、對公司的認同感、對工作的企圖心。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> ● 在職或初訓結訓後，登錄於員工教育訓練卡及專業人員名冊，為本公司訓練之依據及工作調整參考。 ● 各部門主管得視實際需求安排員工參加外部企管公司或大專院校舉辦之教育訓練課程，並編列教育訓練執行計畫和預算。
預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 落實員工職安衛專業技能及職能生涯培訓計畫，以符合法規規定要求，並提升企業經營績效及競爭力。

5.2 人才培育

本公司於 2022 年員工人數為 152 人，所有員工皆為正職且全職，並未聘僱臨時人員、兼職人員及無時數保證員工，亦未與員工簽署團體協約。此外，為了加強與當地地區的和諧關係，並確保員工的工作穩定性最大化，擔任副總經理級(含)以上高階主管階層共 5 位，百分之百為臺灣當地居民。

員工人數概況				
地區	契約類型	女性	男性	總數
臺灣	員工數	26	126	152
	正職員工數	26	102	128
	臨時員工數	0	24	24
	全職員工數	26	126	152
	兼職員工數	0	0	0

備註：

- 1.國內指台灣地區；國外指台灣以外之地區(如：美國、越南等)。
- 2.員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人(台灣為有投勞保之員工)。
- 3.正職：簽訂不定期契約之個人。
- 4.臨時：簽訂定期契約之個人。
- 5.無時數保證：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態。
- 6.全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，台灣為每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。
- 7.兼職：排除全職之員工。
- 8.本表計算採用人數/全時等量法。

工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數(人次)
施工	承攬	1214
維修	設備商	728
檢測	VOC 檢測	728
送貨/出貨	供應商/承攬商	1214

訪客	洽公/來賓	972
----	-------	-----

近三年員工職別分布如下：

年度		2020年	2021年	2022年
項目/性別		人數	人數	人數
管理階層	男性	30歲以下	0	0
		30-50歲	0	0
		50歲以上	4	4
	女性	30歲以下	0	0
		30-50歲	0	0
		50歲以上	0	0
高階管理階層總計		4	4	5
非管理階層	男性	30歲以下	33	27
		30-50歲	59	67
		50歲以上	34	33
	女性	30歲以下	4	5
		30-50歲	12	10
		50歲以上	7	8
非高階管理階層總計		149	150	147
總計		153	154	152

年度	2020年				2021年				2022年			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
性別	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
30歲以下	6	4.65	0	0	2	1.54	2	1.54	4	3.13	3	2.34
30-50歲	1	0.78	0	0	3	2.31	0	0	3	2.34	0	0
51歲以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計新進人數	7				6				10			
員工總人數	153				154				152			
總新進率(%)	4.58				3.90				6.58			

說明：

- 1.新進員工人數不扣除中途離職人員。
- 2.該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年末營運據點總人數。
- 3.總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。

年度	2020 年				2021 年				2022 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
30 歲以下	5	3.88	0	0	0	0	0	0	3	2.34	2	1.56
30-50 歲	0	0	0	0	2	1.54	0	0	5	3.91	0	0
51 歲以上	2	1.55	0	0	3	2.31	0	0	3	2.34	0	0
合計離職人數	7				5				12			
員工總人數	153				154				152			
總離職率(%)	4.58				3.25				7.89			

說明：

1. 界定公司離職的員工的類別：(如：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等)。
2. 該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。
3. 總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。

進用多元族群員工

近三年多元族群員工分布聘用狀況如下表所示：

年度		2020 年	2021 年	2022 年
項目/性別	年齡	人數	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	2	2
		51 歲以上	1	2
	女性	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	0	0
		51 歲以上	0	0

備註：少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵(如經濟、生理、政治、社會)的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。

各職別薪酬比例	人數		總年薪(新台幣元)		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	3	12	6,719,377	32,541,336	0.83	1
非管理職	21	116	26,369,994	95,970,303	1.52	1
直接人員	0	77	0	72,183,163	0	1
間接人員	24	51	33,089,371	56,328,476	1.25	1

備註：女性對男性的薪資報酬比率(年薪比率)：為“該類別女性平均年薪/該類別男性平均年薪”。

本公司嚴格遵從勞動基準法的規定，確保員工的薪資不低於基本薪資，以保障勞工的基本生活需求，並維持其購買力。截至報導期間年底，男性及女性基層人員標準薪資與臺灣最低薪資的比例如下表：

國家/地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
臺灣	1	1.2

國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之增加比率
臺灣	1.9	1.2
備註： 1.董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理/執行長。 2.年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。 3.年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。		

績效管理制度

本公司績效考核依集團(立大開發)之考核辦法辦理，各員工之考核比例如下表所示：

項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例	100	100	100	100
接受考核的女性員工比例	100	100	100	100
備註：本公司績效考核一年兩次，分別為年中及年末。				

教育訓練

本公司提供多項員工外派訓練，包括粉塵作業主管在職復訓、有機溶劑作業主管訓練、毒性及關注化學物質專責人員訓練等專業課程。此外，專業課程與各部門訓練地圖結合，自各部門的專業加以思考，並搭配各階層別同仁應具備之職能，規劃出相關課程，以滿足不同階層同仁在專業上的需求。同時，提供以一般職能、法令課程、健康職場等軟性課程為主的通識課程，為同仁提供多樣化的課程類別與學習資源。

保全的部份則委由專業保全公司處理，並根據保全業法第十條之二規定辦理，保全人員每年依職業安全衛生法接受相關專業訓練，課程內容包括防災防救、保全相關執勤實務訓練等訓練，並全數接受人權政策或程序之訓練。

項目 / 類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位 / 性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	27	11	99	15	50	0	76	26
受訓總時數	小時	141	12	0	0	423	0	0	0
平均受訓總時數	小時 / 人	5.22	1.09	0	0	8.46	0	0	0
受訓費用	元	30,700	2,400	0	0	85,400	0	0	0
備註： 1.(管理職總人數+非管理職總人數)=營運據點總人數。 2.(直接人員總人數+間接人員總人數)=營運據點總人數。 3.若女性與男性平均訓練時數差異較大，請說明原因。									

員工教育訓練項目統計		
訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用(新台幣元)
鋰電池的現在與未來	11	-
流變儀教育訓練	11	-
管制圖與製程能力分析	3	-
抽樣檢驗	3	-

品質管理概念	3	-
(一)人性因素、設計與開發品質保證、採購品質 (二)品質計劃與改進、品管新七大工具簡介	2	-
統計推論	2	-
相關與回歸分析	2	-
可靠度工程	2	-
實驗設計	2	-

5.3 員工權益與福利

員工退休制度

1. 本公司所適用「勞工退休金條例」之退休金制度，依員工每月薪資 6%提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。
2. 本公司依「勞動基準法」辦理退休金制度，按員工每月薪資總額 6%提撥員工退休金，交由勞工退休準備金監督委員會，以委員會名義存入台灣銀行專戶。

員工完善福利

本公司為立大集團所屬旗下的化工事業群之一，主要的營業據點在台北，台北公司有營業/管理/財會部門，生產單位工廠設在新竹湖口。

提供給全職員工的福利如下：

1. 本公司每年舉辦年終尾牙及尾牙摸彩(最近 3 年因疫情關係停辦，以代金方式發放給員工)，頒獎表揚資深及模範員工。
2. 與工會訂定年終獎金計算公式，公司的獲利與員工分享。
3. 每月結算生產數量達一定標準，發放全體生產獎金。
4. 每年提供三節(勞動/端午/中秋)禮金、中秋禮盒、提撥伙食津貼。
5. 員工定期健康檢查，並舉辦健康促進活動。
6. 女性勞工母性健康保護計畫：工作調整、產假、留職停薪嬰兒照顧假、兒童照顧假(有 2 歲以下兒童員工，每日可提早 1 小時離廠)。
7. 成立福利委員會辦理員工各項福利，例如：接受申請發放員工結婚/生育/生日禮金、辦理公傷住院/門診手術/因病或住院開刀部分金額補助、員工及親屬逝世之喪葬花圈奠儀，舉辦公司旅遊與員工自辦旅遊補助等。

育嬰留停執行情形

年度 性別/合計	2020 年			2021 年			2022 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	0	1	0	0	0	0	0	0	0
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	1	1	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	1	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	1	1	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	0	0	0	1	1	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作 一年人數 F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停復職率%(D/C)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
當年度育嬰留停留任率%(F/E)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

計算方式：

- 1.應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
- 2.N 年留任人數=N-1 年實際復職人員且 N 年/12/31 仍在職人數。

營運變更之最少公告期限

公司依循政府「勞動基準法」基本工作規則及相關人事管理等規章，保障員工之合法權益。若公司發生重大營運變化或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定為之，其預告期間依下列各款之規定：

- 一、繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
- 二、繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。
- 三、繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

此外，本公司致力於促進勞資和諧，並積極增進事業發展，保障員工的勞動權益，包括工時、休假、受雇、調動與解僱、退休與撫卹、健康與安全等相關議題。我們深知員工權益的重要性，並依法確保其受到勞動相關法令的保障。

當因業務性質變更而無法提供適當的工作給予員工時，或者員工對所擔任的工作確實不能勝任時，我們會依據「勞動基準法」的規定，在終止勞動契約前至少 10 至 30 天通知員工。秉持著公平、公正、合法的原則，確保員工在終止勞動契約時的權益受到適當的保護。

久聯之工會由公司員工組成，以會員(代表)大會作為最高權利機構，並設有理事及監事，組成理(監)事會。每年至少召開一次會員(代表)大會，每季至少開會一次理(監)事會。

2022 年本公司定期與工會及勞方代表召開勞資會議，就各項議題進行意見交流，充分進行溝通，當年共召開 2 次勞資會議。並且通過其他溝通平台如在公司內部網站設置工會專區、與工會理監事不定期座談等方式，強化勞資關係之穩定性。

5.4 健康照護與關懷

安全衛生及環境保護政策

本公司創立於 1978 年，主要業務為化學材料(諸如合成橡膠乳液、PU 硬質隔熱保溫材、食品與工業包裝複合膜用 PU 接著劑、強化塑膠複合材料)之製造銷售，一直以來秉持著「一流品質、一流服務」的經營理念，為創造人類美好的未來而努力。

在製造與銷售過程中，我們致力於建構良好之工作環境、確保工作人員安全與衛生、預防污染及災害事故，降低公司在人員、產品、物料、機械設備及服務所產生之環境與安全衛生衝擊，並建立以「安全第一、珍惜資源、落實承諾、持續改善」之環安衛政策為中心之經營文化，將「職業零災害、工安零事故、環境零污染」視為終極努力的目標，維持企業永續發展並善盡企業之社會責任。

為達成上述目標，公司承諾恪遵環安衛相關法規，並致力於以下事項：

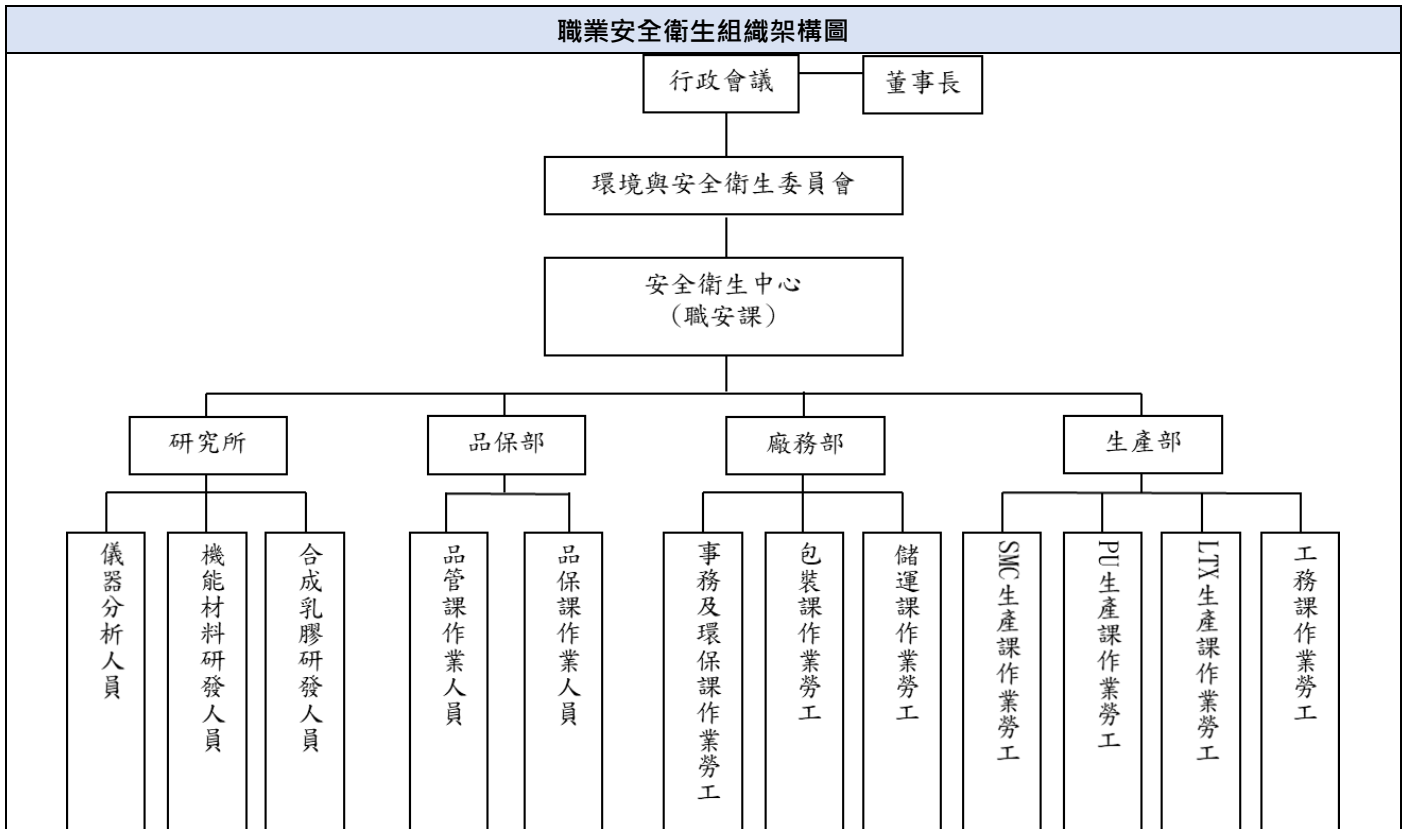
1. 建立管理系統：建構完善職業安全衛生與環境保護管理系統並持續改善與維持。
2. 改善工作環境：建立一個健康/安全/舒適/衛生的工作環境。
3. 遵守安全紀律：落實現場全員安全紀律管理，加強各層主管安全衛生責任。
4. 教育宣導深化：推動完整及全面員工教育訓練，並針對供應商、承攬商宣導環安衛相關資訊，深植安全衛生意識。
5. 內部持續改善：提供全體員工諮詢與參與環安衛持續改善之機制，藉由持續性的稽核活動及環安衛管理審查，發現管理盲點，持續製程、設備改善，提昇作業安全及環境品質。
6. 減廢節能措施：珍惜並善用內外部資源，有效進行各項能源節約及工業減廢活動，減低對環境的影響。
7. 風險管理落實：加強發掘潛在風險，並採用適當之風險控制技術降低風險至可容忍範圍內，有效減少對利害相關者之危害風險。
8. 敦親睦鄰溝通：設置完善之環保監測系統，做好各項污染防制措施，加強與社區居民的溝通，取得信賴並建立和諧關係。

公司員工應接受職業安全衛生相關教育訓練，報導期間訓練統計如下：

職業安全衛生訓練的項目統計		
訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用(新台幣元)
粉塵作業主管在職復訓	1	1,200
有機溶劑作業主管訓練	2	11,000
高壓氣體供應及消費作業主管訓練	1	6,500
堆高機操作人員在職復訓	21	12,600
特定化學做也主管在職復訓	2	2,400
急救人員訓練在職復訓	2	1,200
有機溶劑作業主管在職復訓	7	8,400
缺氧作業主管在職復訓	3	3,600
高壓氣體特定設備操作人員在職復訓	2	1,600
合格急救人員訓練	1	5,000
堆高機操作人員訓練	2	11,000
毒性及關注化學物質專責人員訓練	1	18,000
毒性及關注化學物質專業應變人員訓練(操作級)	5	17,500
毒性及關注化學物質專業應變人員訓練(技術級)	2	9,000
毒性及關注化學物質專業應變人員訓練(指揮級)	3	13,500
新進員工(含移工)及變換工作之員工教育訓練	13	-
2022年上/下半年度消防講習暨演練	176	-
毒性化學物質應變演練	88	-
承攬商施工前危害告知暨教育訓練	2088	-
備註：		
1.包含員工與非員工但其工作或工作場所受組織所管控之工作者。		
2.非員工但其工作或工作場所受組織所管控之工作者，例如：保全、清潔人員、施工人員...等承攬商、外包商。		
3.職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練及針對特定職業危害、危險狀況的訓練。		

職業安全衛生委員會

本公司根據「職業安全衛生管理辦法」成立職業安全衛生委員會，由職業安全衛生委員會提供對公司安全衛生政策和管理制度的建議，並審議、協調和建議有關職業安全衛生的相關事項。委員會組織包括主席(董事長)、執行秘書(職安課)和委員(部門主管/單位主管/職安課人員/勞工代表)，其中勞工代表由員工遴選產生。目前勞工代表在委員會中占三分之一以上，共有 11 人，資方代表有 12 人，合計 23 人。委員會每季召開一次會議，與管理階層共同討論、協調、規劃和決策有關職業安全衛生的議題，落實員工參與、諮詢和溝通。同時，員工亦可經由提案改善單提出對於公司衛生安全的建議，其建議將於廠務會議中提出討論。



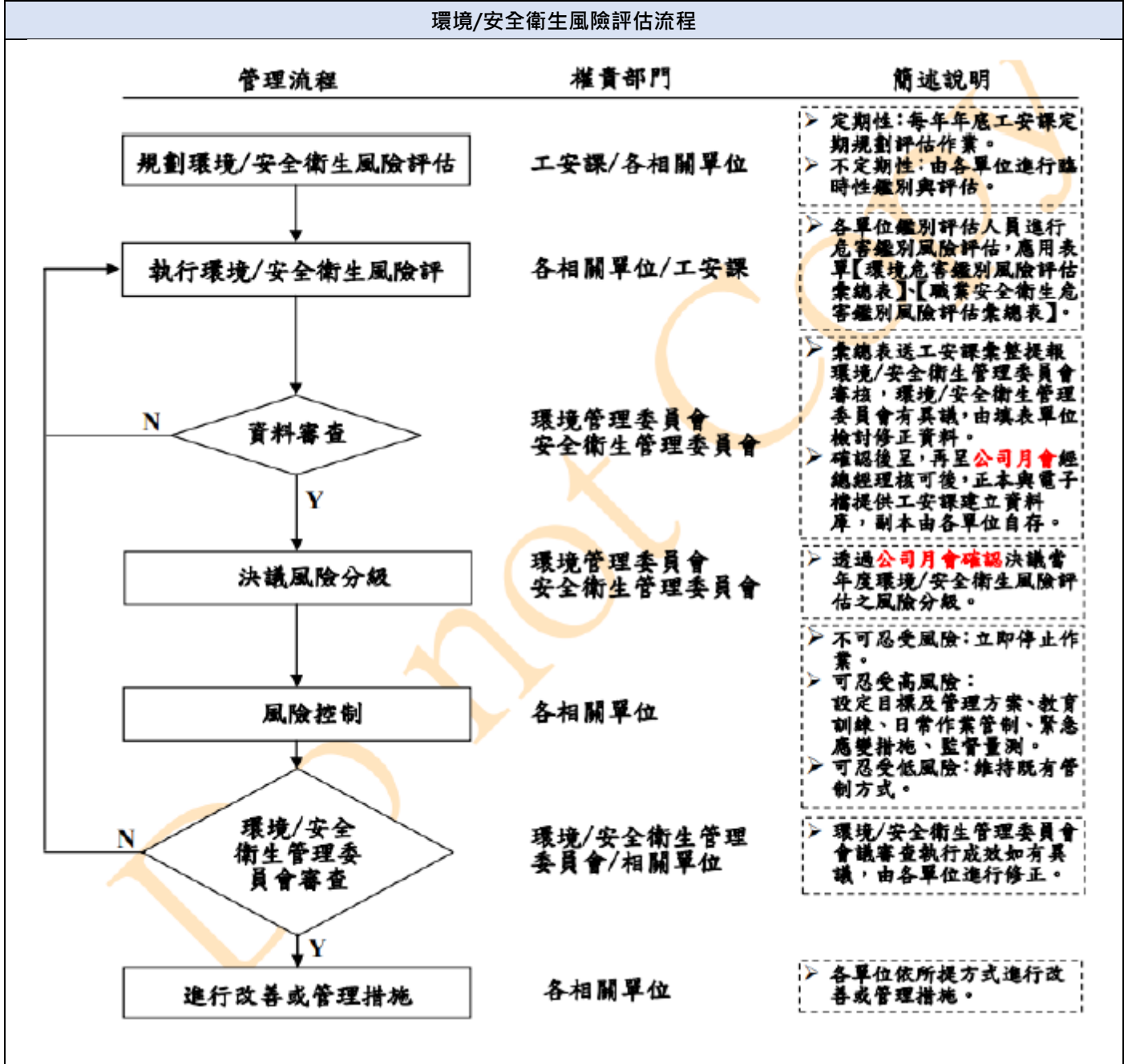
職業安全衛生管理系統

本公司的職業安全衛生管理系統程序及內容，包括各單位針對所屬作業進行危害辨識及風險評估後，依據風險值的高低進行改善措施。同時，透過績效指標的評估，判斷改善措施的有效性。為了遵從新版 ISO 45001:2018/TOSHMS(CNS 45001:2018)管理系統標準，我們修訂既有的安全衛生管理規定，並於 2022 年 12 月份通過由 SGS 進行的年度稽查驗證。職業安全衛生管理系統涵蓋生產和非生產場所、區域、設備以及例行性和非例行性的作業活動(台北公司及湖口工廠)。包括所有從事作業活動之員工，以及承攬商(包括供膳、原料供應商、保全、工程施工、設備維修商等)的所有作業活動。涵蓋所有員工共 152 人，占比 100%，及所有非員工工作者 13 人，占比 100%，並未排除任何工作者。

此外，本公司每年依「環安衛危害鑑別及風險評估作業程序」進行風險鑑別，依照各種作業活動、操作機械設備或使用化學品時，可能造成事故之嚴重度及發生之頻率，定義出量化之風險等級，凡風險等級 3 級以上者均列為重大環安衛考量面，並檢討現有保護措施，優先評估進行改善，使風險降

低。同時，職安課依據危害鑑別及風險評估，訂定方案管理目標，擬訂方案時程計畫表，按計畫追蹤及查核管理績效，並透過推行風險評估、危害辨識、安全衛生教育宣導等措施，提高員工對風險意識與安全知識的認識。

退避權為員工於執行職務中面臨緊急危害，得自行停止作業，並立即退避至安全場所之自救行為，此權利於職業安全衛生法第 18 條第 2 項：員工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。單位主管將於每月聯絡會議或每季環安衛委員會向公司反應，事後絕不對其予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。但若公司證明員工濫用停止作業權，經報主管機關認定，並符合勞動法令規定者，不在此限。



災害應變措施及意外事故處理作業流程圖

流程	執行部門	作業流程	說明	相關文件或表單
1	各單位	災害、意外事故處理	1. 依廠內緊急應變組織架構、緊急應變組織分組任務及工作內容，組織動員全員成立災害緊急應變中心 2. 事故如地震、風災及水災、工安、交通、火災爆炸事故等	1. 消防防護計畫 2. 災害應變措施及意外事故處理作業程序
2	各單位 工安課 廠務部	通報 重大職災通報	1. 通報：指工安事故發現/發生後，立即由發生地點之事故單位或發現人以電話或口頭通報相關單位主管，單位主管視需要通報至廠務部與更高階主管，廠務部應視需要通報總經理。 2. 重大職災通報：指本廠工作場所發生下列重大職災災害之一時，事故單位主管應通報工安課，工安課應於8小時內通報職安署北區職業安全衛生中心： (1) 發生死亡災害者。 (2) 發生災害之罹災人數在三人以上者。 (3) 發生一人以上罹災勞工需住院治療者。 (4) 其它經中央主管機關指定公告之災害。	1. 災害事故調查報告表 2. 災害應變措施及意外事故處理作業程序
3	各單位 工安課 廠務部	事故(含重大職災)調查	1. 不管有無造成人員、設備損害，均應進行事故調查 2. 廠務部應主動召集事故單位之主管與相關人員一起進行調查，視需要也可要求其它單位協助調查 3. 廠務部視需要可召開「事故調查會議」，並要求事故發現人、受傷人員(如狀況許可)、相關目擊者或參與事故急救人員等參與會議 4. 事故調查及描述應完整，矯正預防改善之內容，若有預防改善措施應詳細說明執行單位、人員及改善完成期限 5. 重大職災時，廠務部應該立即籌組調查小組並召開「事故調查會議」，以瞭解事故始末，著手調查、處理程序及改善補救措施，並統一對外發言，並配合園區管理單位與勞動檢查相關機關之規定進行申報及後續處理	1. 災害事故調查報告表 2. 災害應變措施及意外事故處理作業程序
4	各單位 工安課 廠務部	追蹤及確認	事故調查及改善完成，廠務部應追蹤及確認結果	1. 災害事故調查報告表 2. 災害應變措施及意外事故處理作業程序
5	工安課	結案	將災害事故調查報告表歸檔存查。廠務部應即將事故始末對工廠所有單位同仁與新進同仁進行安全宣導	

虛驚提案作業流程圖

流程	執行部門	作業流程	說明	相關文件或表單
		虛驚事件	人員受到虛驚，但未造成身體及心理的傷害，或其觀察職場環境預想可能會發生的安全顧慮事件	
1	各單位	事件發生		
2	單位主管	提出時機	各單位當有虛驚事件發生，由發生人員與單位主管溝通後，應即時提出	1. 填寫【虛驚提案報告書】。 2. 主管針對提案及對策內容與提案者，以溝通方式及到虛驚現場說明 3. 虛驚提案作業程序
3	單位主管	送交確認&審查	將【虛驚提案報告書】送交工安課確認及審查	虛驚提案報告書
4	工安主管 管理代表	確認&審查	應陪同單位主管到現場勘查，經管理代表審核及確認該虛驚事件是否成立	虛驚提案報告書
5	單位主管 工安主管 管理代表	不成立 成立		虛驚提案報告書
6	單位主管 工安主管 管理代表	結案 成案	1. 成案：雙方溝通協議改善措施對策，並約定預計改善完成期限 2. 不成案：結案 3. 成案或不成案，均需提案單位主管、工安課簽署確認，並經管理代表簽署審核	虛驚提案報告書
7	單位主管 工安主管	提出改善措施對策進行改善	根據協議改善措施對策及約定預計改善完成期限，由提案單位(或權責單位)進行改善	虛驚提案報告書
8	單位主管 工安主管 管理代表	確認改善完成結果	改善完成後，改善單位應通報工安課到場簽署確認改善完成結果，並經管理代表簽署審核改善完成	虛驚提案報告書
9	工安課	結案歸檔		虛驚提案報告書

廠務部立即籌組調查小組：廠長、部門經理(副理)、職安人員、事故單位主管、勞工代表等成員。並召開「事故調查會議」，依「災害事故調查報告表」內容逐一調查分析事實原因，討論改善對策，並由勞工代表判定，是否將此事故經調查應納入「變更管理」執行，或應納入「風險評估」執行。其災害事故調查表如下所示：

災害事故調查報告表				
久聯化學工業股份有限公司				
災害事故調查報告表				
一、事故摘要		編號：		
1. 傷害種類： <input type="checkbox"/> 死亡 <input type="checkbox"/> 殘廢(永久全失能) <input type="checkbox"/> 受傷送醫或休養(暫時全失能) <input type="checkbox"/> 輕傷害處理後未失能 受傷部位：(參考受傷部位代號表) 失能損失日數： 日				
2. 事故日期：				
3. 事故地點：				
4. 天氣情況：	5. 工作類別：	作業		
6. 事故單位：	7. 罹災人數：	死亡 人、受傷 人		
8. 事故者：	9. 年齡性別：	歲， <input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女		
10. 擔任職務：	11. 與我關係：	<input type="checkbox"/> 公司職工 <input type="checkbox"/> 承攬商 <input type="checkbox"/> 再承攬商 <input type="checkbox"/> 訪客		
二、事故發生經過與情形 (含現場示意圖、傷害描述或示意圖等)				
三、事故單位處理情形				
四、事故原因分析				
直接原因： <input type="checkbox"/> 墜落滾落 <input type="checkbox"/> 跌倒 <input type="checkbox"/> 衝撞 <input type="checkbox"/> 物體飛落 <input type="checkbox"/> 物體倒塌崩塌 <input type="checkbox"/> 被夾被捲 <input type="checkbox"/> 被擠 <input type="checkbox"/> 被切割擦傷 <input type="checkbox"/> 中毒 <input type="checkbox"/> 感電 <input type="checkbox"/> 火災 <input type="checkbox"/> 爆炸 <input type="checkbox"/> 交通事故 <input type="checkbox"/> 其他：				
間接原因：(導致直接原因的因素)				
基本原因(可複選)： <input type="checkbox"/> 未實施安全衛生教育訓練 <input type="checkbox"/> 未實施機械設備的保養及檢查 <input type="checkbox"/> 未訂定標準作業程序 <input type="checkbox"/> 未訂定安全衛生工作守則 <input type="checkbox"/> 未實施安全衛生管理及督導 <input type="checkbox"/> 人員未依據規定之標準作業程序操作 <input type="checkbox"/> 其他：				
災害媒介物：(參考媒介物分類表)				
五、改善與對策：				
<input type="checkbox"/> 此事故經調查應納入「變更管理」執行。 <input type="checkbox"/> 此事故經調查應納入「風險評估」執行。				
勞工代表：				
六、責任損失：				
七、事故損失：				
八、罰則：				
單位股長： _____		單位主管： _____		
職安主管： _____		廠務部主管： _____		
經理/副理： _____		廠長： _____		
SFH3032-B		SFH3032-B		

員工職業傷害統計表				
類別	項目	2020 年	2021 年	2022 年
總工時	女性總經歷工時	25,378	25,994	25,852
	男性總經歷工時	248,142.	253,438	252,444
	總經歷工時	273,520	279,432	278,296
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計職業傷害人(次)數	0	0	0

職業傷害所造成的死亡比率%	0	0	0
嚴重的職業傷害比率%	0	0	0
可記錄的職業傷害比率%	0	0	0

備註：

- 1.職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/工作小時)*1,000,000。
- 2.嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時〕*1,000,000。
- 3.可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時〕*1,000,000。
- 4.嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
- 5.可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。
- 6.總工時僅為湖口工廠之員工。

非員工之工作者職業傷害統計表				
類別	項目	2020 年	2021 年	2022 年
總工時	總經歷工時(女性+男性)	26,000	25,792	25,896
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	1	0	0
	總計死亡人(次)數	1	0	0
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	1	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	1	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計職業傷害人(次)數	1	0	0
	總計職業傷害人(次)數	1	0	0
職業傷害所造成的死亡比率%		41.36	0	0
嚴重的職業傷害比率%		0	0	0
可記錄的職業傷害比率%		41.36	0	0

備註：

- 1.職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/工作小時)*1,000,000。
- 2.嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時〕*1,000,000。
- 3.可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時〕*1,000,000。
- 4.嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
- 5.可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。
- 6.重大職災事件說明：於 2020 年漢星小包商員工，因從事蓄熱式氧化爐設備之二個控制盤電氣箱體以螺絲相連固定作業時，觸碰到高壓電而造成感電死亡。
為防止日後職災再次發生，本公司採取安全衛生教育訓練、工作場所之巡視等相關措施，且依勞基法規定補償理賠金並與罹災者家屬於 2021 年達成和解。

健康維護

本公司高度關注全體員工的身體健康，且致力於建立健康安全文化，營造本質安全的工作環境。同時注重員工與承攬商的身心健康促進，實現工作與生活的平衡，並與利害關係人攜手合作，共同降低職場安全衛生風險。

此外，本公司每年規劃優於法規的健康檢查，藉此定期追蹤員工健康狀況，並進行作業環境監測，辨識可能對健康造成危害的風險。同時安排特殊作業健康檢查，包含二甲基甲醯胺、正己烷、2,4 二

異氰酸甲苯、粉塵、1,3 丁二烯、甲醛等特殊作業，全面掌握員工的健康狀況，並提供自我健康管理的依據，實現預防勝於治療的原則，營造安全無虞的工作環境，其政策適用於公司全體員工及所受管轄之工作者，包括保全人員、清潔人員、施工人員等承攬商和外包商。

在此政策實施下，近三年內公司員工及非員工之工作者，均未發生職業病的狀況。

有關健康促進的相關服務或措施如下：

1. 身心健康諮詢服務：

採臨場服務護理人員依年度健檢資料，提供員工身心健康諮詢名單。安排醫師或護理人員與員工進行面談，以提供健康指導和護理照顧。臨場服務醫師每季 1 次，每次 2 小時；臨場服務護理人員每月 2 次，每次 4 小時。

2. 保障女性勞工：

訂有「母性勞工健康保護計畫」，其中包括提供「母性健康危害評估及工作適性安排表」予以受評人填寫，並由醫護人員進行評估後，適當地安排工作。

3. 異常工時、人因工程及職場暴力等情形之保護措施：

訂有「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「人因性危害防止計畫」、「職務遭受不法侵害預防計畫」，運用量表來實施風險評估和需求調查，以建立相關的資料庫來進行比對，針對有風險的勞工進行適當的處理，同時也安排職場暴力防制相關講座，以杜絕工作場所的非法侵犯行為。

員工健康檢查人數與費用統計總表	
一般健康檢查	
檢查項目	<ol style="list-style-type: none"> 1. 作業經歷、既往病史、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 身高、體重、腰圍、視力、辨色力、聽力、血壓與身體各系統或部位之身體檢查及問診。 3. 胸部 X 光 (大片) 攝影檢查。 4. 尿蛋白及尿潛血之檢查。 5. 血色素及白血球數檢查。 6. 血糖、血清丙胺酸轉胺酶(ALT)、肌酸酐 (creatinine)、膽固醇、三酸甘油酯、高密度脂蛋白膽固醇、低 密度脂 蛋白 膽固醇 之檢查。 7. 其他經 中央主 管機 關指定 之檢查。
檢查人數(人)	131
檢查費用(仟元)	149.3
特殊健康檢查	
檢查項目	<ul style="list-style-type: none"> ● 二甲基甲醯胺作業 <ol style="list-style-type: none"> 1. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 酗酒及肝臟疾病既往病史之調查。 3. 肝臟、腎臟、心臟血管及皮膚之理學檢查。 4. 血清丙胺酸轉胺酶(ALT)及加瑪麩胺醯轉移酶(r-GT)之檢查。 ● 正己烷作業 <ol style="list-style-type: none"> 1. 身高、體重、腰圍、血壓、視力、辨色力 2. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 3. 皮膚、呼吸器官、肝臟、腎臟及神經系統疾病既往病史之調查。

	<ul style="list-style-type: none"> 4. 神經及皮膚之理學檢查。 <ul style="list-style-type: none"> ● 2,4 二異氰酸甲苯 1. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 氣喘、慢性氣管炎及過敏既往病史之調查。 3. 呼吸系統及皮膚之身體檢查。 4. 肺功能檢查 (包括用力肺活量(FVC)、一秒最大呼氣量(FEV1.0)及 FEV1.0/ FVC <ul style="list-style-type: none"> ● 粉塵作業 1. 身高、體重、腰圍、血壓、視力、辨色力 2. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 3. 肺結核、哮喘、塵肺症、心臟疾病等既往病史之調查。 4. 呼吸系統及心臟循環之理學檢查。 5. 胸部 X 光 (大片) 攝影檢查。 6. 肺功能檢查 (包括用力肺活量(FVC)、一秒最大呼氣量(FEV1.0)及 FEV1.0/ FVC) 。 <ul style="list-style-type: none"> ● 從事 1,3 丁二烯 1. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 血液、肝臟、皮膚、生殖及免疫系統疾病等既往病史之調查。 3. 淋巴血液及皮膚黏膜之理學檢查。 4. 血球比容值、血色素、紅血球數、血小板數、白血球數及白血球分類之檢查。 ● 從事甲醛(Formaldehyde)之製造、處置或使用作業 1. 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 呼吸系統及皮膚黏膜等既往病史之調查。 3. 呼吸系統及皮膚黏膜之身體檢查。 4. 肺功能檢查 (包括用力肺活量(FVC)、一秒最大呼氣量(FEV1.0)及 FEV1.0/ FVC) 。 5. 紅血球數、血球比容值、血色素、平均紅血球體積、平均血球血色素、平均紅血球血色素濃度、血小板數、白血球數及白血球分類之檢查(變更作業無須檢測)。
檢查人數(人)	76
檢查費用(仟元)	0
備註：特殊健康檢查費用，向勞保局申請職災給付，故檢查費用為 0 元。	

5.5 社會回饋與參與

本公司湖口工廠位於山坡平台上，面臨著豪大雨可能導致雨水混入廢水的風險，可能造成山下廢水處理場溢流的困境。此外，湖口工廠的高濃度製程廢氣尚無法順利導入 RTO 處理，目前正委託工研院進行專案研究，但仍需時間解決相關問題。

由於公司業績的成長，生產規模的擴大，致使生產量超出當初的設計量。為使公司合法永續經營，特別於 2021 年重提環評，交政府主管機關審查。一切依環境影響評估的流程步驟，邀請附近居民、民代、機關法人社團出席，舉辦公聽說明會。為確實符合學者、專家、政府機關法令的要求，本公司檢具廠房周界、煙道、放流水、廢棄物、地下水、土壤等定期環境監測數據，撰寫環境影響評估報告交付審查。此外，公司亦積極落實相關溝通與評估，其營運活動約占所有營運活動之 15%。

為了回饋社會，本公司致力於道路認養工作，包括竹 12 線長達 2000 公尺的道路和祥喜步道長 528 公尺的維護。且每月進行至少 4 次的巡檢與環境維護工作，確保道路的安全與整潔。除了道路認養之外，公司每年提供湖口國小獎助學金。其他公益活動如湖鏡義警民防協會、消防之友會、水源地土地公廟、湖口三元宮、湖口一善關懷協會、湖口社區發展協會、社區發展協會、羊喜窩土地公廟、祥喜註生娘娘宮、消防總隊、新竹縣好人好事運動協會湖口分會等社會捐助。

公益活動名稱	金額(新台幣元)	說明
環境保護	30,000	紅毛港淨灘活動
湖口(三元/註生)宮	11,000	舉辦年慶活動贊助
湖口國小	70,000	獎助學金贊助
湖口社區發展協會	50,000	社區防災演練/理監事會議
新竹縣湖口鄉湖鏡義警民防協會	10,000	活動贊助
新竹縣義勇消防湖口分隊	10,000	活動贊助
新竹縣消防之友會(顧問會)	30,000	活動贊助
水源地/羊喜窩(土地公廟)	8,000	活動贊助
湖口鄉一善關懷協會	5,000	活動贊助

附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

使用聲明	久聯化學工業股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2022/01/01-2022/12/31 期間內·GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 公司概況	7	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	3	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	3	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司概況	7	
	2-7	員工	5.2 人才培育	49	
	2-8	非員工的工作者	5.2 人才培育	49	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.2 公司治理	17	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 公司治理	17	
	2-11	最高治理單位的主席	2.2 公司治理	17	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 公司治理	17	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.2 公司治理	17	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	-	-	無
	2-15	利益衝突	2.2 公司治理	17	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 公司治理	17	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 公司治理	17	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 公司治理	17	
	2-19	薪酬政策	-	-	無
	2-20	薪酬決定流程	-	-	無
2-21	年度總薪酬比率	5.2 人才培育	49		
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	5	
	2-23	政策承諾	2.2 公司治理	17	
	2-24	納入政策承諾	2.2 公司治理	17	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.2 公司治理	17	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4 法規遵循	24	
	2-27	法規遵循	2.4 法規遵循	24	
	2-28	公協會的會員資格	1.1 公司概況	7	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人溝通	10	
	2-30	團體協約	5.2 人才培育	49	

重大主題揭露

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題鑑別	13	
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	1.3 重大主題鑑別	13	
自訂主題：安全與化學品環境管理&*操作安全·緊急應變管理							
GRI 3：重大主題 2021	安全與化學品環境管理&操作安全·緊急應變管理 管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理	38	
重大主題：空污排放&廢棄物&水資源管理(排放 GRI 305、廢棄物 GRI 306、水與放流水 GRI 303)							
GRI 3：重大主題 2021	空污排放&廢棄物&水資源管理 管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理	38	
GRI 305	排放 主題揭露 2016	-	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.3 能源與排放管理	41	
		-	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.3 能源與排放管理	41	
		-	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.3 能源與排放管理	41	
		-	305-4	溫室氣體排放強度	4.3 能源與排放管理	41	
		-	305-5	溫室氣體排放減量	4.3 能源與排放管理	41	
		-	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	4.5 污染防治管理	45	
		-	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它顯著的氣體排放	4.5 污染防治管理	45	
GRI 306	廢棄物 主題管理揭露 2020	-	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5 污染防治管理	45	
		-	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 污染防治管理	45	
	廢棄物 主題揭露 2020	-	306-3	廢棄物的產生	4.5 污染防治管理	45	
		-	306-4	廢棄物的處置移轉	4.5 污染防治管理	45	
		-	306-5	廢棄物的直接處置	4.5 污染防治管理	45	
廢污水和廢棄物 主題揭露 2016	-	306-3	嚴重洩漏	-	-	2022 年無此情事發生	
GRI 303	水與放流水 主題管理揭露 2018	-	303-1	共享水資源之相互影響	4.4 水資源管理	44	
		-	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.4 水資源管理	44	
	水與放流水 主題揭露 2018	-	303-3	取水量	4.4 水資源管理	44	
		-	303-4	排水量	4.4 水資源管理	44	
		-	303-5	耗水量	4.4 水資源管理	44	
重大主題：溫室氣體排放&能源管理(排放 GRI 305、能源 GRI 302)							
GRI 3：重大主題 2021	溫室氣體排放&能源管理 管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理	38	
GRI 302	能源 主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 能源與排放管理	41	
		-	302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	無
		-	302-3	能源密集度	4.3 能源與排放管理	41	
		-	302-4	減少能源消耗	4.3 能源與排放管理	41	
		-	302-5	降低產品和服務的能源需求	-	-	無
GRI 305	排放 主題揭露 2016	-	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.3 能源與排放管理	41	
		-	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.3 能源與排放管理	41	
		-	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.3 能源與排放管理	41	
		-	305-4	溫室氣體排放強度	4.3 能源與排放管理	41	
		-	305-5	溫室氣體排放減量	4.3 能源與排放管理	41	
		-	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	4.5 污染防治管理	45	

		-	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及其它顯著的氣體排放	4.5 污染防治管理	45	
重大主題：職業安全衛生(職業安全衛生 GRI 403)							
GRI 3：重大主題 2021	職業安全衛生管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理	48	
GRI 403	職業安全衛生主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4 健康照護與關懷	55	
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4 健康照護與關懷	55	
		-	403-3	職業健康服務	5.4 健康照護與關懷	55	
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 健康照護與關懷	55	
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 健康照護與關懷	55	
		-	403-6	工作者健康促進	5.4 健康照護與關懷	55	
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 健康照護與關懷	55	
	職業安全衛生主題揭露 2018	-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 健康照護與關懷	55	
		-	403-9	職業傷害	5.4 健康照護與關懷	55	
		-	403-10	職業病	5.4 健康照護與關懷	55	
重大主題：顧客的健康與安全(顧客健康與安全 GRI 416)							
GRI 3：重大主題 2021	顧客的健康與安全管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理	27	
GRI 416	顧客健康與安全主題揭露 2016	-	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 產品自我要求	28	
		-	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2 產品自我要求	28	
重大主題：訓練與教育(訓練與教育 GRI 404)							
GRI 3：重大主題 2021	訓練與教育管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理	48	
GRI 404	訓練與教育主題揭露 2016	-	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才培育	49	
		-	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 人才培育	49	
		-	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 人才培育	49	

指標現況揭露

特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)					
經濟績效					
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1 財務績效	16	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.3 風險管理	24	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 員工權益與福利	53	
	201-4	取自政府之財務援助	-	-	無
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2 人才培育	49	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2 人才培育	49	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.5 社會回饋與參與	64	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.5 社會回饋與參與	64	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.3 永續供應鏈	36	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.4 法規遵循	24	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4 法規遵循	24	

	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4 法規遵循	24	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4 法規遵循	24	
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2.1 財務績效	16	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.1 財務績效	16	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.1 財務績效	16	
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告	-	-	無
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.2 物料使用管理	41	
	301-2	使用回收再利用的物料	4.2 物料使用管理	41	
	301-3	回收產品及其包材	4.2 物料使用管理	41	
生物多樣性					
GRI 304 生物多樣性主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	-		無
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	-		無
	304-3	受保護或復育的棲息地	-		無
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	-		無
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.3 永續供應鏈	36	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.3 永續供應鏈	36	
特定主題準則：400 系列(社會的主題)					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2 人才培育	49	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.3 員工權益與福利	53	
	401-3	育嬰假	5.3 員工權益與福利	53	
勞/資關係					
GRI 402 勞/資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3 員工權益與福利	53	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.2 人才培育	49	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2 人才培育	49	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.4 法規遵循	24	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	2.4 法規遵循	24	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.4 法規遵循	24	
強迫或強制勞動					
GRI 409	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.4 法規遵循	24	

強迫或強制勞動主題揭露 2016					
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.2 人才培育	49	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	-	-	無
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.5 社會回饋與參與	64	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.5 社會回饋與參與	64	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.3 永續供應鏈	36	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 永續供應鏈	36	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	-	-	無
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2 產品自我要求	28	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.2 產品自我要求	28	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	-	-	無
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2 產品自我要求	28	

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

產業別：化學工業					
揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	頁碼
溫室氣體排放	RT-CH-110a.1	範疇 1 溫室氣體排放總量；範疇 1 溫室氣體排放量中，受排放總量管制規範約束的比例	量化	4.3 能源與排放管理	41
	RT-CH-110a.2	範疇 1 溫室氣體排放量的長程與短期策略或管理計畫、減量目標與達標情況分析	描述與分析	4.3 能源與排放管理	41
空氣品質	RT-CH-120a.1	下列空氣污染物質排放量：(1)NOx (N2O 除外)、(2)SOx、(3)揮發性有機物 (VOCs)、(4)有害空氣污染物質 (HAPs)	量化	4.5 污染防治管理	45
能源管理	RT-CH-130a.1	(1)總能源消耗量、(2)使用來自電網的用電量比、(3)再生能源使用量占總能源使用佔比、(4)自發能源使用量	量化	4.3 能源與排放管理	41
水資源管理	RT-CH-140a.1	(1)總取水量、(2)總耗水量、(3)位於高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比、(4)位於高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比	量化	4.4 水資源管理	44
	RT-CH-140a.2	違反水質許可標準法規等事件數量	量化	4.1 重大主題管理	38
	RT-CH-140a.3	水資源管理風險及減緩策略及做法描述說明	描述與分析	4.4 水資源管理	44
有害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	有害廢棄物總量及有害廢棄物回收再利用比例	量化	4.5 污染防治管理	45
社區關係	RT-CH-210a.1	針對管理涉及社區利益的風險與機會所進行的利害關係人議合程序	描述與分析	1.2 利害關係人溝通	10
勞工健康與安全	RT-CH-320a.1	(1)員工與承攬商的可記錄的總工傷事故率 (TRIR)、(2)員工與承攬商的死亡率 (fatality rate)	量化	5.4 健康照護與關懷	55
	RT-CH-320a.2	評估、監控及降低員工/承攬商暴露於長期(慢性)健康風險所採取的措施	描述與分析	5.4 健康照護與關懷	55
高資源使用效率的產品設計	RT-CH-410a.1	提升使用階段能資源使用效率的產品營收	量化	3.2 產品自我要求	28
化學品安全及環境管理	RT-CH-410b.1	(1)含有 GHS 類別 1 及類別 2 健康與環境有害成分的產品營收比例、(2)含有 GHS 類別 1 及類別 2 健康與環境有害成分的產品中，經過危害分析的產品營收比例	量化	4.1 重大主題管理	38

	RT-CH-410b.2	管理有害化學品及開發替代品以降低對人體及環境影響的策略	描述與分析	4.1 重大主題管理	38
基因改造生物	RT-CH-410c.1	基因改造生物產品佔營收之百分比	量化	不適用	-
環境與社會法規管理	RT-CH-530a.1	說明公司對於會影響其所屬產業的環境與社會相關法規/政策的立場及因應	描述與分析	2.4 法規遵循	24
營運安全與緊急應變	RT-CH-540a.1	製程安全事故統計數量(PSIC)、製程總安全事故率(PSTIR)、製程安全事故嚴重率(PSISR)	量化	4.1 重大主題管理	38
	RT-CH-540a.2	運輸意外事件的數量	量化	4.1 重大主題管理	38
根據事業別揭露產品量	RT-CH-000.A	-	量化		

附錄三：永續揭露指標—化學工業

編號	指標	指標種類	單位	報告內容章節對照	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	十億焦耳·百分比(%)	4.3 能源與排放管理	41
二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量。	量化	千立方公尺(m ³)·百分比(%)	4.4 水資源管理 4.5 污染防治管理	44 45
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	量化	公噸(t)·比率(%)	4.5 污染防治管理	45
四	說明職業災害人數及比率	量化	比率(%)·數量	5.4 健康照護與關懷	55
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	質化敘述	不適用	5.5 社會回饋與參與	64
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	質化敘述	不適用	3.3 永續供應鏈	36
七	依產品類別之產品產量	量化	依產品類型而不同	4.2 物料使用管理	41